

Doğanın ilhamıyla
Daha iyi yarınlara...



KAZANCI HOLDİNG

2024 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

GİRİŞ

- 08 Rapor Hakkında
- 09 Onursal Başkan Mesajı
- 10 CEO Mesajı

KAZANCI HOLDİNG HAKKINDA

- 12 Kurumsal Profil
- 13 Aksa Grup Şirketleri Hakkında
- 14 Tarihçe ve Kilometre Taşları
- 15 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 16 Strateji ve Hedefler
- 17 Değer Yaratma Modelimiz
- 18 Yaratılan Ekonomik Değer
- 19 Üyelikler ve İş Birliklerimiz

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 21 Yönetim Kurulu
- 23 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- 24 Yönetişim Yapısı
- 26 Kurumsal Yönetişim Politikaları
- 28 Risk Yönetimi
- 29 Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi
- 33 Etik İlkeler ve Uyum
- 35 Denetim
- 36 İç Kontrol

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 38 İş Modelimiz
- 39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 40 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 41 Sürdürülebilirlik Politikası
- 42 Sürdürülebilirlik İletişimi
- 43 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 48 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritası
- 49 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları
- 50 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 51 Sürdürülebilir Finans Yönetimi

ÇEVRE YÖNETİMİ

- 54 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 57 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
- 59 Su Yönetimi
- 60 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 61 Biyoçeşitlilik

İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

- 63 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 64 Çalışan Profili
- 65 Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 66 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 68 İnsan Hakları
- 69 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 71 İş Sağlığı ve Güvenliği

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

- 73 Paydaş İlişkileri
- 74 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları
- 75 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

- 80 Ar-Ge ve İnovasyon
- 81 Dijitalleşme
- 85 BT Sürekliliği
- 86 Bilgi Güvenliği

EKLER

- 89 Çevresel Performans Göstergeleri
- 94 Sosyal Performans Göstergeleri
- 107 GRI İçerik Endeksi
- 118 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyum Tablosu
- 119 ESRS İçerik Endeksi
- 120 Terimler, Tanımlar ve Kısaltmalar

Kazancı Holding olarak, 75 yıllık birikimimizle Türkiye'nin enerji sektöründe lider konumdayız. Güçlü vizyonumuz ve yenilikçi yaklaşımımızla enerji, tarım ve turizm alanlarındaki yatırımlarımızla ülkemize değer katıyor, 4 kıtaya yayılan güçlü ağımla küresel ölçekte büyüyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi ileriye taşıyarak doğaya ve topluma katkı sağlıyoruz. Baharın uyanışından aldığımız ilhamla, yenilenebilir enerji yatırımlarımızla doğadan aldığımız gücü yeniden hayata kazandırıyor; sosyal sorumluluk projelerimizle toplumsal eşitlik ve farkındalığı destekliyoruz.

Dijitalleşme odağında iş süreçlerimizi sadeleştirip daha verimli hale getirirken, iklim değişikliği risklerine karşı finansal dayanıklılığımızı da sürdürülebilir bir bakış açısıyla güçlendiriyoruz.

Doğanın enerjisiyle Daha güçlü geleceğ...

Doğanın uyanışından ilham alarak çevresel sürdürülebilirlik alanındaki farkındalığımızı ve çalışmalarımızı artırıyoruz.

Ağaçlandırma ve karbonsuzlaşma projelerimiz ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla doğaya katkı sağlıyor, çevreye taze bir başlangıç sunuyoruz. 2024 yılında, Kazancı Holding ve Grup şirketlerimiz, Aksa Enerji, Aksa Doğalgaz, Aksa Elektrik ve Aksa Jeneratör olarak elektrik tüketimimize bağlı toplam 16.565 ton CO₂e emisyonu YEK-G ve I-REC sertifikaları ile nötrledik.

16.565

Ton CO₂
nötrledik

Sağlam kökler üzerinde İstikrarla büyüme...

Baharın gelişyle doğanın kökten uca güçlenmesi gibi finansal yapımızı sağlam adımlarla güçlendiriyoruz.

Belirsiz piyasa koşullarına rağmen istikrarlı bir büyüme sağlıyor, Türkiye ekonomisine ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalara değer katıyoruz. SAP S4 HANA Dönüşüm Projesi kapsamında, finans ve lojistik modüllerini devreye alarak operasyonel verimliliğimizi artırıyor; finansal raporlama, risk yönetimi ve tedarik zinciri takibini ise daha şeffaf ve entegre hale getiriyoruz.

200 milyar TL
Aktif
büyüklük

Uyum ve dönüşümle 2030 Global Stratejisine...

*Baharın gelişıyle doğa büyüleyici bir döngüyle yenilenir.
Bu döngüden ilham alarak biz de kurumsal yönetim
uygulamalarımızda dönüşüm sürecine girdik.*

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak insan hakları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi evrensel ilkelere olan bağlılığımızı açıkça ortaya koyduk. 2030 Global Stratejisini devreye alarak Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri için kurumsal yönetim politikalarımızı yeniledik.

17.000'den
Fazla çalışan
sayısı

Hayatın her evresinde Eşitlik ve dengeyle...

Baharın gelişiyile doğa tümüyle canlanır. Biz de sosyal sorumluluk projelerimizle toplumda güçlü bir uyanışa katkı sağlıyoruz.

Kadın çalışanlarımıza sağladığımız kreş desteği, iş ve aile yaşamlarını dengede tutmalarına olanak tanırken, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedeflerini destekliyoruz. Galatasaray Daikin Kadın Voleybol Takımı'na sponsor olarak fırsat eşitliği ile kadının güçlendirilmesi değerlerini vurguluyoruz. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak iş yaşamında kadınların güçlenmesini desteklemeye kararlıyız.

%38

Holding kadın
çalışan oranı



Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

GİRİŞ

08 Rapor Hakkında
09 Onursal Başkan Mesajı
10 CEO Mesajı

Giriş

Geleceği inşa eden kalıcı ve kapsayıcı bir başarı hikayesi yazıyoruz.

Kazancı Holding olarak, yarım asrı aşan deneyimimizle sürdürülebilir büyümeyi hedefliyor, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı merkeze alarak gelecek nesiller için değer yaratıyoruz.

Kazancı Holding olarak, Aksa markamızla enerji sektörünün tüm alanlarında öncü başarılarla imza atarken; tarım ve turizm gibi stratejik sektörlerde de sürdürülebilir büyümeyi kararlılıkla sürdürüyoruz. Yarım asrı aşan köklü deneyimimizle, sadece bugünü değil, geleceği de inşa eden kalıcı ve kapsayıcı bir başarı hikayesi yazıyoruz.

Aksa 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin merkezine alarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında somut hedefler belirledik. Grup şirketlerimizi 2030 ve ötesine daha güçlü, daha dirençli ve daha etkili bir yapıyla taşıırken; gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bu yolculukta bize yön veren **vizyonumuz**, dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından biri haline gelmek; **misyonumuz** ise güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretmektir. Tüm faaliyetlerimizde bu vizyon ve misyon doğrultusunda hareket ederken, bizi biz yapan ve kurumsal kültürümüzün temelini oluşturan değerlerimize sıkı sıkıya bağlıyız.

1950'lerden bu yana inşa ettiğimiz kurumsal karakterimiz; güven, saygı, girişimcilik, cesaret, çeviklik, birliktelik ve sürdürülebilir başarı gibi temel değerlerle şekillenmiştir. Bu değerler yalnızca şirket kültürümüzü tanımlamakla kalmaz; aynı zamanda iş yapış biçimimizi, karar alma süreçlerimizi ve çalışan yetkinliklerimizi de belirleyen pusulamızdır.

Kazancı Holding çatısı altında, farklı geçmişlerden gelen binlerce çalışanımızı ortak hedefler etrafında bir araya getiren bu değerler; sürdürülebilirliği bir hedef değil, bir kurumsal davranış biçimi haline getirmemizin temelini oluşturur.



Rapor Hakkında

Kazancı Holding olarak sürdürülebilirlik her zaman odağımızda

2024 yılı itibarıyla, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde küresel ölçekte etkimizi artırıyor, kurumsallaşma, globalleşme ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedeflerimizi de kararlılıkla sürdürüyoruz.

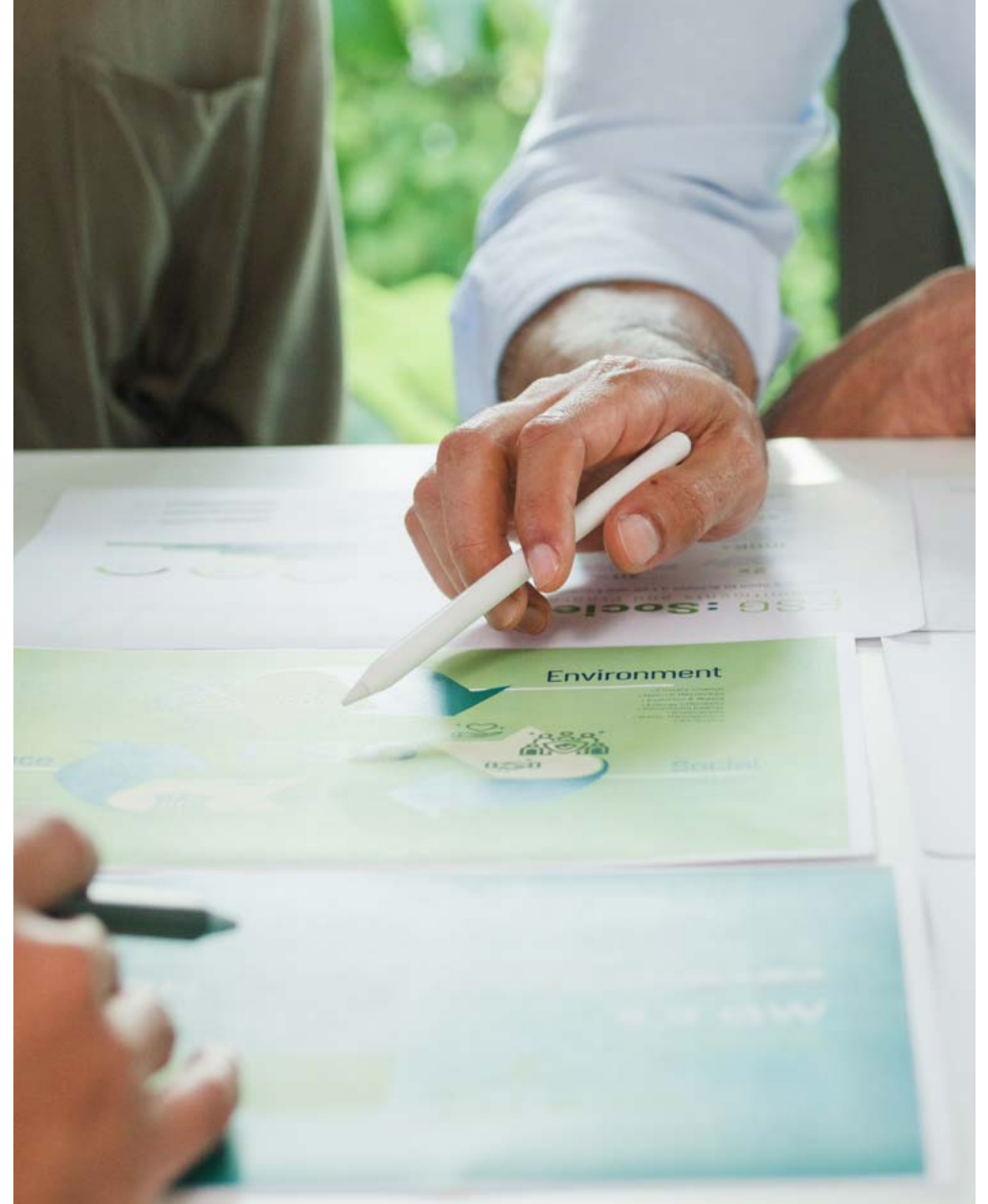
Sürdürülebilirliği vizyonumuzun ve uzun vadeli stratejik hedeflerimizin merkezine koyarak hazırladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu yılki raporumuzu GRI Standartları ile uyumlu şekilde hazırlayarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkemizi daha da ileri taşıyoruz. Aynı zamanda raporumuz bu yıl Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu şekilde risk ve fırsat analizi ile zenginleştirdik.

Aksa markamızla enerjiden tarım ve turizme uzanan faaliyetlerimizi, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla sürdürüyoruz. Aksa 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz yol haritamız; çevresel, toplumsal ve ekonomik değer yaratmayı temel alan bir dönüşümün yapı taşlarını oluşturuyor. Yenilenebilir enerjiye odaklanan yatırımlarımız ve enerji verimliliği projelerimiz ile bugünü ve geleceği sorumlulukla şekillendiriyoruz.

Doğal kaynakların korunması, çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi ve toplumsal faydanın artırılması, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Bu yılki sürdürülebilirlik raporumuz, 1 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimize dair sürdürülebilirlik performansımızı paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

Paydaş katılımını önemsiyor, geri bildirimlerin iş süreçlerimizi iyileştirmede ve yarattığımız değeri artırmada kilit rol oynadığına inanıyoruz. Görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.





Onursal Başkan Mesajı

Kazancı Holding olarak, tüm sektörlerimizde büyümeye devam ediyoruz.

Kurumsallaşmayı, sadece bir yönetim biçimi değil, gelecek kuşaklara bırakacağımız en önemli miras olarak görüyorum.

Değerli Paydaşlarımız,

Kazancı Holding'in temellerini atarken en büyük hayalim; bu topraklara değer katan, yerelden dünyaya uzanan bir yapı inşa etmektir. 2024 yılına geldiğimizde görüyorum ki bu hayal, bugün 24 ülkede faaliyet gösteren, bugüne kadar 180'i aşkın ülkeye ulaşan ve binlerce kişiye istihdam sağlayan bir gerçeğe dönüştü.

Geride bıraktığımız yıl, küresel ölçekte belirsizliklerin devam ettiği bir dönemdi. Ancak biz, her zorluğun içinde yeni fırsatlar yaratmayı bildik. Kazancı Holding olarak tüm sektörlerimizde büyümeye devam ederken, bir yandan da çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzu ön planda tuttuk.

Enerji sektöründe Aksa Enerji, Afrika kıtasında ve Türkiye Cumhuriyetlerinde stratejik yatırımlarıyla bölgenin kalkınmasına katkı sağlamayı sürdürdü. Aksa Jeneratör, global pazardaki etkinliğini hem Amerika'daki fabrikasıyla hem de Avrupa'da gerçekleştirdiği satın alma ile güçlendirdi. Aksa Elektrik, yeni nesil enerji çözümleriyle sürdürülebilir dönüşümün öncüsü oldu.

Bu yıl en çok önem verdiğim konulardan biri, toplumsal dayanışma ve sosyal sorumluluk çalışmalarımız oldu. Malatya'daki Yaşam Merkezimizle afet sonrası hayata tutunan binlerce insanımıza umut olduk. Kadının güçlenmesi, eğitime erişim ve çevre bilinci gibi alanlarda yürüttüğümüz projelerle kalıcı etki yaratma hedefimizi sürdürdük.



Kurumsallaşmayı, sadece bir yönetim biçimi değil, gelecek kuşaklara bırakacağımız en önemli miras olarak görüyorum. Bu anlayışla 2030 Global Stratejimiz çerçevesinde attığımız her adım; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekilleniyor.

Bugün geldiğimiz noktada, elde ettiğimiz başarıları yalnızca finansal göstergelerle değil; yarattığımız istihdamla, güçlendirdiğimiz sosyal yapıyla, çevreye duyduğumuz saygıyla değerlendiriyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen iş ortaklarımıza ve her daim yanımızda olan siz değerli paydaşlarımıza yürekten teşekkür ediyorum.

İnanıyorum ki geçmişin emeği, bugünün başarısı ve yarının umudu, Kazancı Holding çatısı altında büyümeye devam edecektir.

Saygılarımla,

Ali Metin Kazancı
Kazancı Holding Onursal Başkanı

24
adet

Faaliyet gösterilen
ülke

Malatya'daki Yaşam
Merkezimizle afet
sonrası hayata
tutunan binlerce
insanımıza umut
olduk.

180+
adet

Satış yapılan ülke



CEO Mesajı

Değerlerimiz bize yön veriyor.

Faaliyet gösterdiğimiz Enerji, Doğalgaz, Elektrik, Jeneratör, Tarım ve Turizm sektörlerimizle sürdürülebilir değer yaratma hedefimizle önemli adımlar attık.

Değerli Paydaşlarımız,

Kazancı Holding olarak, “globalleşme, kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme” ekseninde şekillenen 2030 stratejimiz doğrultusunda 2024 yılını da kararlılıkla tamamladık. Faaliyet gösterdiğimiz Enerji, Doğalgaz, Elektrik, Jeneratör, Tarım ve Turizm sektörlerimizle sürdürülebilir değer yaratma hedefimizle önemli adımlar attık.

Sürdürülebilirlik, sadece çevresel sorumluluk değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik değer üretme kararlılığıyla şekillendirdiğimiz bir yönetim anlayışıdır. Bu anlayışla 2024 yılında da hem operasyonel başarılarımızı sürdürdük hem de sosyal ve çevresel etkilerimizi gözetken projelere öncelik verdik.

Aksa Enerji'nin Özbekistan'daki yeni kombine çevrim santrali ile bölgenin enerji arz güvenliğine katkı sağladık. Bu yatırımımız, ekonomik değer üretmenin yanında bölge için birçok değer yarattı. Bu çalışmalarımız neticesinde Özbekistan Cumhurbaşkanlığı tarafından “Dostluk Nişanı”na layık görülme büyük onur duyduk.

Aksa Doğalgaz ve Aksa Elektrik, müşteri memnuniyetini merkeze alan hizmet anlayışıyla dağıtım ağlarını büyütürken, kesintisiz enerji sağlama misyonunu güçlü şekilde sürdürdü. Aksa Jeneratör ise global pazar hedefleri doğrultusunda yatırımlar yaparak ABD'deki yeni ticaret merkezi ile global erişimini daha da güçlendirdi. Bunun yanı sıra, çevreye saygılı ürün geliştirme faaliyetleri ile çevresel sorumluluklarını devam ettirdi.

Aksa Tarım ve Aksa Turizm'de sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yatırımlarımıza devam ettik. Aksa Tarım'da Türkiye'nin en büyük süt üreticilerinden biri olma hedefiyle yeni yatırımlarına odaklanırken; Aksa Turizm'de hizmet kalitemizi sürekli artırarak, misafir memnuniyetini ön planda tutmaya devam ettik.

Afet bölgelerinde toplumla dayanışma içinde olmayı bir görev bildik. Malatya'da hayata geçirdiğimiz “Yaşam Merkezi” ile sadece fiziksel değil, sosyal ve psikolojik destek sunarak kalıcı iyileşmeye katkı sağladık. Aksa Arama Kurtarma Timi'nin AFAD akreditasyonunu tamamlamasıyla acil durumlara hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi artırdık.



Bugün, 4 kıtada 17 binden fazla çalışanımızla 24 ülkede faaliyet gösteriyor, 180'i aşkın ülkeye satış yapıyoruz. Bu başarıyı, yalnızca rakamsal büyümeyle değil, geleceğe duyduğumuz sorumlulukla tanınıyoruz. Kazancı Holding olarak, enerji dönüşümünü destekleyen yatırımlarımızla karbon emisyonlarını azaltmaya, doğal kaynakları verimli kullanmaya ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Bu doğrultuda yayımladığımız 2. Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Kazancı Holding'in çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanındaki performansını tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyor, sürdürülebilirlikteki kararlılığımızı açıkça ortaya koyuyoruz.

Değerlerimiz bize yön veriyor: Her güne başarmak için başlıyoruz; girişimcilik ruhumuzla yeni pazarlara açılıyor, cesurca hareket ediyor, birlikte değer üretiyoruz. Saygı ve güven her adımımızın temelinde yer alıyor.

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına adım attığımız bu dönemde, küresel sorumluluğumuzun farkındayız. Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir, daha dirençli ve daha kapsayıcı bir gelecek inşa etmek için yolculuğumuzu sürdürüyoruz.

Bu yolda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Cemil Kazancı
Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su

Enerji dönüşümünü destekleyen yatırımlarımızla karbon emisyonlarını azaltmaya devam ediyoruz.

17

binden fazla
Çalışan sayısı



Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

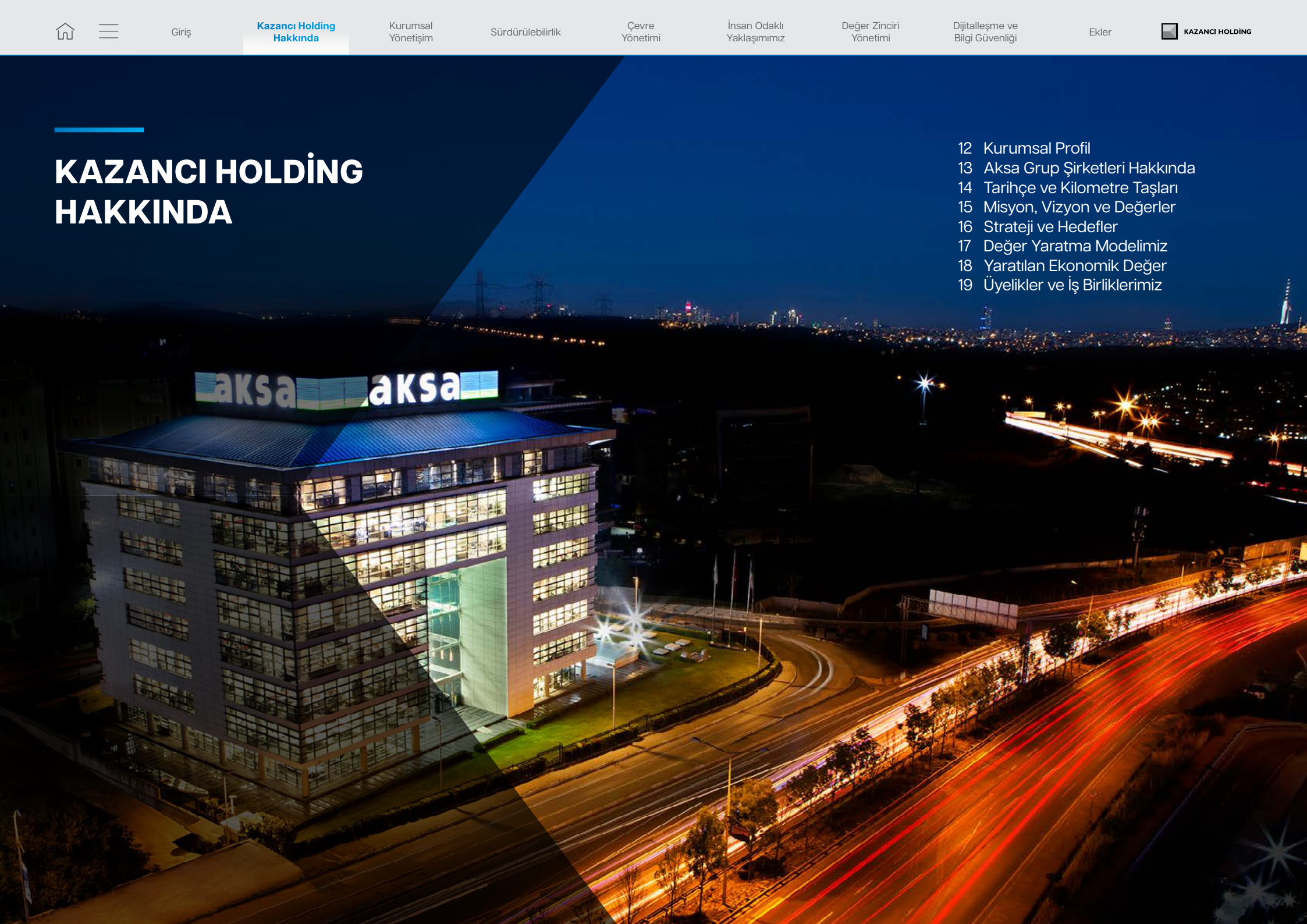
Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDİNG HAKKINDA

- 12 Kurumsal Profil
- 13 Aksa Grup Şirketleri Hakkında
- 14 Tarihçe ve Kilometre Taşları
- 15 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 16 Strateji ve Hedefler
- 17 Değer Yaratma Modelimiz
- 18 Yaratılan Ekonomik Değer
- 19 Üyelikler ve İş Birliklerimiz



[Giriş](#)[Kazancı Holding
Hakkında](#)[Kurumsal
Yönetişim](#)[Sürdürülebilirlik](#)[Çevre
Yönetimi](#)[İnsan Odaklı
Yaklaşımımız](#)[Değer Zinciri
Yönetimi](#)[Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği](#)[Ekler](#)

Kurumsal Profil

Hedefimiz stratejik odaklanma ile büyümemizi ve liderliğimizi sürdürmektir.

Temellerimiz 1950'li yıllarda atıldı, bugün ise enerji sektörünün öncü ve lider kuruluşlarından biri olarak yolculuğumuza devam ediyoruz. Yarım asrı aşan tarihimiz boyunca, müşteri memnuniyeti ve güveni temel değerlerimiz olarak benimsedik; iş yapış biçimimizi bu ilkeler çerçevesinde şekillendirdik. Vizyoner duruşumuz ve yenilikçi bakış açımızla dünyanın dört bir yanında gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla küresel ölçekte güçlü bir oyuncuya dönüştük.

Yolculuğumuza 1968 yılında kurduğumuz Watt Elektrik Motor Fabrikası ile başladık. 1980'li yıllarda jeneratör üretimine adım attık. 1990'lı yıllarda enerji santrali kurulumu ve elektrik üretimini faaliyetlerimize dahil ettik.

2000'li yılların başında doğal gaz dağıtımına, 2010 yılında ise elektrik dağıtım ve satışına yönelerek enerji sektöründe hem dikey hem yatay olarak entegre bir yapı oluşturduk. Bugün bu yapı sayesinde sektörde farklılaşan, benzersiz bir konuma sahibiz.

Enerji alanındaki entegre hizmet kabiliyetimiz ve uzmanlığımızla rekabet gücümüzü her geçen gün artırıyor; uzun vadeli stratejik hedeflerimiz doğrultusunda sektörümüzde sürdürülebilir liderlik için kararlılıkla çalışıyoruz. Enerjiye ek olarak, tarım ve turizm alanlarındaki yatırımlarımızla da Türkiye ekonomisine döviz girdisi sağlıyor, istihdam yaratıyor ve kalıcı katma değer üretmeye devam ediyoruz.

17

**bini aşkın
çalışanımız**

4

**kıtaya yayılan
üretim gücümüz**

24

**ülkedeki faaliyet
ağımız**

180+

**ülkeye yaptığımız
satış**



KAZANCI HOLDİNG



Aksa Grup Şirketleri Hakkında

Holding bünyesinde bulunan grup şirketlerimiz, kendi alanlarında göstermiş oldukları başarılar ile sektörlerinde öncü firmalar arasında yer alıyor.



AKSA ENERJİ

Yurt içinde ve yurt dışında kurduğu ve işlettiği enerji santralleriyle Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisidir. 2015 yılından itibaren globalleşme doğrultusunda önemli adımlar atan Aksa Enerji; Türkiye, KKTC, Özbekistan, Madagaskar, Kongo, Gana ve Mali'deki faaliyetleriyle, projelendirilmeden satın almaya, inşaat ve montaja kadar tüm santral kurulum işlemlerini yetkin teknik ekipleriyle kendi bünyesinde gerçekleştirmiştir. Şirket, bugüne kadar biyogaz, doğal gaz, rüzgar ve hidroelektrik gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 40'tan fazla enerji santrali inşa etmiş ve işletmiştir. Aksa Enerji hisse senetleri; BIST 100, BIST Elektrik, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Katılım, MSCI Küçük Ölçekli Hisse Senetleri ve FTSE Gelişmekte Olan Avrupa Ülkeleri Orta Ölçekli Şirketler Endeksleri'nde işlem görmektedir.



AKSA DOĞALGAZ

Aksa Doğalgaz, 2002 yılında Kazancı Holding çatısı altında kurulmuş ve Türkiye'nin en büyük doğal gaz dağıtım şirketi haline gelmiştir. Bugün, 73 lisans bölgesinin 21'inde, 31 ilde 27 il merkezi ve 310 ilçe/ beldede faaliyet göstermektedir. 17,6 milyon kişilik nüfusa ve 7,2 milyon potansiyel aboneye hizmet sunmaktadır. 2014'te 1,7 milyon olan abone sayısı 2024 sonunda 5,4 milyona, toplam gaz dağıtımı ise 10,9 milyar m³'e ulaşmıştır. Şirket, 2024 yılı itibarıyla toplamda 55,3 milyar TL yatırım yapmış, şebeke uzunluğunu 47.181 km'ye çıkarmıştır. %22 pazar payıyla Türkiye'nin en büyük dağıtım şirketi olan Aksa Doğalgaz, aynı zamanda 4.585 kişilik istihdamıyla ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Doğa dostu enerji anlayışı ve yüksek müşteri memnuniyeti odağıyla faaliyetlerini sürdüren Şirket, yatırımlarını hızla hayata geçirmeye devam etmektedir.



AKSA ELEKTRİK

Türkiye genelinde 9 il ve 101 ilçede yaklaşık 4 milyon kişiye kesintisiz elektrik hizmeti sunmaktadır. Grup bünyesindeki Çoruh ve Fırat EDAŞ, altyapı yatırımları ve yenilikçi çözümlerle hizmet kalitesini artırırken, Aksa Çoruh ve Aksa Fırat Perakende şirketleri güçlü finansal yapılarıyla sektörde öncüdür. Aksa Solar, 2024'te 3,34 MWp güneş enerjisi kurulumu gerçekleştirmiş; Aksa Şarj, 2024'te 183 şarj istasyonu kurulumunu tamamlayarak 338 şarj istasyonuna ulaşmıştır.. Aksa Elektrik Satış, 81 ilde elektrik satışı ve çevreci danışmanlık hizmetleri sunmakta, 1.551.771 MWh I-REC sertifikalı yeşil enerji satışı gerçekleştirmiştir. Yıllık 10,8 TWh elektrik satışı ve karbon emisyonunu azaltma hedefiyle sürdürülebilirlikte liderliğini sürdürmektedir.



AKSA JENERATÖR

1984 yılında ilk jeneratör üretimini gerçekleştiren Şirket, kısa sürede makine ve donanım üretiminde uzmanlaşarak dünyanın önde gelen jeneratör üreticileri arasında yerini almıştır. Türkiye jeneratör pazarının lideri olmasının yanı sıra, ülkemizin en büyük ihracatçı firmaları arasında yer almaktadır. Türkiye genelinde 19 satış ofisi bulunan şirket, Asya, Avrupa, Afrika ve Amerika kıtalarında faaliyet gösteren 22 yurt dışı ofisiyle 6 kıtada 178 ülkeye ulaşmaktadır. Aksa, dünyanın en büyük jeneratör üretim kapasitesine sahip tesislerinden birine sahiptir ve ABD'de üretim yapan ilk Türk jeneratör markasıdır. Aynı zamanda Turquality programında yer alan ve e-ticaret üzerinden satış yapan ilk jeneratör üreticisidir. Uptime Institute onaylı veri merkezi çözümleri ile sektörde fark yaratmaktadır. Avrupa'daki etkinliğini, Dagartech'in çoğunluk hissesini alarak artıran Aksa Jeneratör, sürdürülebilir üretim anlayışıyla da öne çıkar.



AKSA TURİZM

Sektörün öncüsü olma vizyonuyla 2005 yılında Mirada Hotels & Resorts markasını kurmuştur. Şirket'in portföyünde; Antalya'da Mirada Del Mar, Erciyes'te Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte ile Bodrum'da Mirada Exclusive Bodrum olmak üzere toplam dört otel bulunmaktadır. Mirada Hotels & Resorts, Antalya Göynük'te yer alan 5 yıldızlı Mirada Del Mar ile yaz ve kongre turizmde önemli bir konuma sahipken, Erciyes Dağı'ndaki Mirada Del Lago ile kış turizmde başarılı adımlar atmıştır. 2021 yılında dört yıldızdan beş yıldızla yükselen Mirada Del Lago, Kazancı Holding'in üst segment konaklama alanındaki kararlılığını yansıtmaktadır. Mirada Hotels & Resorts zincirine yeni bir boyut kazandıran ve 2022 yılında faaliyete geçen Mirada Exclusive Bodrum ise yenilikçi konseptiyle sektöre farklı bir bakış açısı getirmiştir. Yeni tesisle birlikte Aksa Turizm, hizmet çeşitliliğini artırarak misafirlerinin beklentilerinin ötesine geçmeyi hedeflemektedir.



AKSA TARIM

2005 yılından bu yana tarım sektörüne kazandırdığı kurumsal yapısıyla; besicilik, süt hayvancılığı, meyve bahçeciliği ve tarla bitkileri alanlarında faaliyet göstermekte ve sektöre yön veren firmalar arasında yer almaktadır. Şirket, Samsun ve Tekirdağ'daki iki çiftliğinde Avrupa Birliği standartlarında üretim gerçekleştirmektedir.



Tarihçe ve Kilometre Taşları



1950

- Grubumuzun ticari temellerini attık.



1968

- Grubumuzun enerji sektöründeki ilk şirketi Watt Elektrik Motor'u kurduk.



1984

- Jeneratör üretimine başladık.



1986

- Aksa Servis ve Yedek Parça şirketini kurduk.



1994

- Kazancı Holding A.Ş.'yi kurduk.
- Aksa Jeneratör'ün İstanbul fabrikasını açtık.



1997

- Aksa Enerji Üretim A.Ş.'yi kurduk.



2002

- Doğal gaz dağıtım sektörüne giriş yaptık.



2004

- İlk doğal gaz dağıtım lisansını aldık.
- Aksa Elektrik Toptan Satış A.Ş.'yi kurduk.
- Aksa Tarım şirketimiz faaliyetlerine başladı.
- Aksa Turizm şirketimiz Mirada Del Mar Hotel ile faaliyetlerine başladı.



2006

- Türkiye'nin ilk özel doğal gaz toptan ticaret şirketi Aksa Doğalgaz Toptan Satış A.Ş.'yi kurduk.



2007

- Doğal gaz dağıtım faaliyetlerimizi Aksa Doğalgaz Dağıtım A.Ş. altında birleştirdik.
- Aksa Jeneratör'ün Çin'deki ilk fabrikasını açtık.
- Aksa Turizm'in Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte otellerini faaliyete geçirdik.



2010

- Aksa Enerji Üretim A.Ş. halka arz oldu.
- Çoruh ve Fırat elektrik dağıtım bölgelerini devraldık.



2011

- Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali 1150 MW kurulu güce ulaştı.



2012

- Aksa Jeneratör'ün Çin'de kurduğu ve dünyanın en büyük üretim kapasitesine sahip olan jeneratör fabrikasını açtık.



2013

- Aksa Jeneratör'ün ABD ticaret merkezini açtık.



2015

- Türkiye'nin ikinci özel linyit santrali olan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'ni devreye aldık.
- Aksa Aksen Enerji Ticaret A.Ş.'yi kurduk.
- Aksa Enerji olarak Gana Cumhuriyeti'nde santral kurulumu ve garantili enerji satış anlaşması ile Afrika'ya ilk adımımızı attık.



2016

- Aksa Enerji olarak Madagaskar Cumhuriyeti ve Mali Cumhuriyeti'nde santral kurulumu ve enerji satış anlaşması imzaladık.



2017

- Aksa Enerji ile Gana, Madagaskar ve Mali akaryakıt enerji santralleri ticari faaliyetlerine başladık.



2018

- Aksa Enerji olarak Madagaskar'da 24 MW kurulu güçteki Madagaskar CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali'nin rehabilitasyon ve işletmesi için anlaşma imzaladık ve santralin 12 MW'lık kapasitesini devreye alarak ticari faaliyetine başladı.
- Aksa Enerji olarak Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nin kurulu gücünü 280 MW'tan 370 MW'a yükselttik.
- Aksa Doğalgaz'ın hizmet ağına 36 yeni ilçe ekleyerek faaliyet gösterdiği ilçe ve bölge sayısını 180'e ulaştırdık.
- Aksa Jeneratör'ün Miami ve Özbekistan'da satış ofislerini açtık.



2019

- Aksa Jeneratör olarak yüksek teknolojlü jeneratörler üretmek üzere Mitsubishi ile ortak şirket kurduk.
- Aksa Enerji olarak Madagaskar CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali'nin kurulu gücünü 24 MW'a ulaştırdık.



2020

- Aksa Enerji olarak Özbekistan Enerji Bakanlığı ile anlaşma imzaladık.
- Aksa Jeneratör olarak Hollanda Rotterdam'da yeni bir ticaret merkezi kurduk.
- Aksa Elektrik'in müşterileri, enerjisini yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ederek "Yenilenebilir Enerji Sertifikası" sahibi olma imkânına kavuştu.



2021

- Özbekistan'da ilk test üretimini gerçekleştirdik.
- Aksa Jeneratör olarak Türkiye üretim tesisini Tekirdağ Çerkezköy'deki yeni fabrikasına taşıdık.
- Enerji sektöründeki en kapsamlı dijital dönüşüm projelerinden birini SAP iş birliği ile hayata geçirdik.



2022

- Aksa Enerji olarak Türkiye'nin Halka Açık En Değerli 30 Şirketi arasında yerimizi aldık.
- Aksa Doğalgaz'ın abone sayısı 4,5 milyona ulaştı.
- Aksa Jeneratör olarak New Jersey, ABD'de yeni bir ofis daha açtık. Ayrıca Kenya ve Sudan'da ofis açarak satış ve servis ağıımızı büyütmeye devam ettik.
- Mirada Bodrum Exclusive Hotel'i faaliyete geçirdik.



2023

- Aksa Enerji olarak Gana'nın Kumasi şehrinde 350 MW ve Özbekistan'ın Talimercan şehrinde 430 MW kurulu güçte yeni bir doğal gaz kombine çevrim santrali kurulumu ve santralde üretilen elektriğin garantili satış için anlaşma imzaladık.
- Aksa Enerji olarak Türkiye'nin 8 şehrinde toplam kapasitesi 831,41 MW seviyesine ulaşan depolamalı rüzgâr ve güneş santrali ön lisansı aldık.
- 42 bin km'ye ulaşan Aksa Doğalgaz dağıtım şebekesi dünyanın etrafında bir tam tur dönecek uzunluğa erişti.



2024

- Aksa Doğalgaz, üst üste beşinci kez "Düşük Karbon Kahramanı" Ödülü'nü aldı.
- Aksa Doğalgaz, Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nda enerji sektörünün en itibarlı markaları arasında yer aldı.
- Aksa Doğalgaz, Fortune 500'ün "Türkiye'nin En Büyük Şirketleri" listesinde 44'üncü sırada yer aldı.
- Aksa Doğalgaz'ın 2023 Yılı Faaliyet Raporu, ARC Awards'un online kategorisinde "Dünyanın En İyi Raporu" ve "Türkiye'nin En İyi Raporu" seçildi.
- Aksa Enerji, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde dokuz yıl boyunca aralıksız olarak yer aldı.
- Aksa Enerji, BIST Katılım 30 Endeksi'ne giren en büyük elektrik üreticisi oldu.
- Aksa Enerji, Senegal'in Saint Louis şehrinde 255 MW kurulu güce sahip Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin yapım çalışmalarına başladı.
- Aksa Enerji, Özbekistan'ın Taşkent şehrindeki 230 MW kapasiteli Taşkent B ve 270 MW kapasiteli Buhara Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralleri'nin modernizasyon sürecini tamamladı; her iki santralin toplam kurulu gücü 50 MW artırıldı, böylece ülkedeki toplam kurulu güç 740 MW'dan 790 MW'a yükseldi.
- Aksa Enerji, Özbekistan'ın Talimercan şehrinde inşa edilen 430 MW kapasiteli doğal gaz santralinde ilk üniteleri yedi ayda devreye aldı; santral, Aralık ayı itibarıyla ticari üretime başladı.
- Aksa Enerji, Türkiye'nin sekiz ilinde toplam 891,41 MW kapasiteye sahip depolamalı yenilenebilir enerji projeleri için ön lisans aldı.
- Aksa Enerji, Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nin kurulu gücünü 35 MW artırarak 153 MW'tan 188 MW'a çıkardı.
- Aksa Jeneratör, global kiralama faaliyetleri kapsamında Suudi Arabistan'da ofis açtı.
- Aksa Jeneratör, Çin'in önde gelen batarya üreticilerinden EVE Energy ile enerji depolama sistemlerine yönelik stratejik iş birliği yaptı.

[Giriş](#)[Kazancı Holding
Hakkında](#)[Kurumsal
Yönetişim](#)[Sürdürülebilirlik](#)[Çevre
Yönetimi](#)[İnsan Odaklı
Yaklaşımımız](#)[Değer Zinciri
Yönetimi](#)[Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği](#)[Ekler](#)

Misyon, Vizyon ve Değerler

Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.

Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

Değerlerimiz

Kazancı Holding olarak temellerimizin atıldığı 1950'lerden bu yana her zaman güvenilir ve kaliteli ürün ve hizmetler sunmak için çalıştık. Paydaşlarımızın markamıza olan güveni, her gün daha iyisini başarmamız ve yarattığımız değeri büyütmemiz için temel itici gücümüz oldu.

Kurum kültürümüzün temelinde yer alan değerlerimiz de yarım asrı aşkın bir süreçte edindiğimiz tecrübeler neticesinde şekillendi. Başka bir deyişle değerlerimizi oluşturup buna göre davranmayı değil; bizi besleyen, ortak hedefler doğrultusunda kenetleyen, bugünlere taşıyan ve gelecekte de bir arada tutacak özelliklerimizi değerlerimiz olarak sahiplenmeyi benimsedik.

Kurumsal değerlerimiz, Şirketimizin pusulası niteliğindeki misyon ve vizyon beyanlarımızda ifade ettiğimiz unsurları taşımakla beraber aynı zamanda kültürümüzü, iş yapış biçimimizi ve gelecek hedeflerimizi de tanımlıyor. Farklı kültürlerden ve ülkelerden gelen, farklı geçmişlere sahip çalışanlarımızı, Aksa değerlerinin altında birleştirirken yetkinliklerimizi de bu değerlerin temelinden inşa ettik.

Yetkinliklerimizin temelini oluşturan değerlerimiz:

Değerlerimiz ve İlkelerimiz



Önceliğimiz saygı ve güven:

Tüm dünya varlıklarına değer verir, doğaya, topluma ve bireylere samimi bir şekilde koşulsuz saygı duyarız. Tüm ilişkilerimizde karşılıklı güven önceliğimizdir.

Girişimcilik ruhumuzda var:

Yeni fikirler ve yeni fırsatları birlikte değerlendirir, ölçülebilir riskler alır, sınırları aşıyoruz. Hedeflerimizi gerçekleştirene kadar mücadelemize sabırla ve kararlılıkla devam ederiz.

Her güne başarmak için başlarız:

Her güne, dünyanın neresinde olursa olsun, yeni bir başarı hikayesi yazmak için başlarız.

Birlikte varız:

Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefleriz. Çünkü birlikte varız.

Cesurca hareket ederiz:

Uzun vadeli bir vizyon oluşturmak ve hayallerimizi gerçekleştirmek için zorlukları cesurca ve yaratıcı bir şekilde karşılarız.

Çevik olmak kazandırır:

Farklı fırsatlar ya da gelişmeler doğrultusunda, detaylara hakim bir şekilde, işimizi çevik ve titiz bir şekilde bitiririz.

Rekabetin geliştirici etkisine inanırız:

Adil ve rekabetçi ortamlardan besleniriz, ileriye yürürken rekabetin geliştirici gücünü arkamıza alırız.



Giriş

Kazancı Holding
HakkındaKurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimiİnsan Odaklı
YaklaşımımızDeğer Zinciri
YönetimiDijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDİNG

Strateji ve Hedefler

Strateji Evimiz, stratejik odak eksenlerimizi ve hedeflerimizi bir araya getirir.

Uzun vadeli hedeflerimiz, Aksa 2030 global stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyüme ve kapsayıcı kalkınmayı desteklemektedir.

Kazancı Holding olarak, stratejik yönetim anlayışımızı sistematik ve bütüncül bir yapıya getirmek amacıyla kapsamlı bir strateji çalışması yürüttük. Bu çalışmanın temel çıktılarından biri olan Strateji Evimiz, tüm grup genelinde ortak bir stratejik bakış açısının yerleşmesini sağlamak üzere tasarlandı.

Strateji Evimiz, vizyon, misyonumuz ve değerlerimiz ışığında; stratejik odak eksenlerimizi, stratejik hedeflerimizi bir araya getirir.

Bu yapı, Holding düzeyinde portföy optimizasyonu, yatırım önceliklendirme, faaliyetlerimizdeki kritik kararlarımızı verme, hedef belirleme ve performans izleme süreçlerine yön vermektedir. Grup şirketlerimizin sektörel farklılıklarını dikkate alarak oluşturulan bu çerçeve, tüm organizasyonumuzun stratejik olarak hizalanmasına ve ortak hedefler doğrultusunda hareket etmesine katkı sağlamaktadır.

Kazancı Holding'in stratejik yönetim modeli, ekonomik başarının yanında çevresel ve sosyal etkileri gözleterek uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Strateji Evimiz, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada temel yönetim araçlarımızdan biri olarak konumlanmaktadır.





Giriş

Kazancı Holding
HakkındaKurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimiİnsan Odaklı
YaklaşımımızDeğer Zinciri
YönetimiDijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

Değer Yaratma Modelimiz

Kazancı Holding olarak girdilerimizi değerli çıktılara dönüştürüyoruz.

Çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratımını
bütünsel bir modelle ele alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde değer yaratma sürecimizi finansal sonuçlarımızı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkileriyle birlikte ele alıyoruz. Değer yaratma modelimiz, sahip olduğumuz kaynakları stratejik önceliklerimiz doğrultusunda nasıl dönüştürdüğümüzü ve bu dönüşümün tüm paydaşlarımıza olan katkısını kapsamlı biçimde ortaya koymaktadır.

Girdilerimiz

Kazancı Holding'in uzun vadeli değer yaratma yolculuğunun temelini, çeşitli sermaye türlerinden oluşan güçlü bir kaynak altyapısı oluşturmaktadır:

- Finansal Sermaye:** Sağlam bilanço yapımız, yatırım kapasitemiz ve uluslararası finansman olanaklarımız.
- Doğal Sermaye:** Enerji kaynakları, toprak, su ve biyoçeşitlilik başta olmak üzere doğal kaynaklar.
- Beşeri Sermaye:** 17.000'i aşkın çalışanımızın bilgi birikimi, yetkinlikleri ve bağlılığı.
- Üretim Sermayesi:** Jeneratör üretim tesislerimiz, enerji santrallerimiz, tarım alanlarımız ve turizm tesislerimiz.
- Entelektüel Sermaye:** Ar-Ge yatırımlarımız, dijital altyapılarımız ve inovasyon kapasitemiz.
- İlişkisel Sermaye:** Müşteri ve tedarikçi ilişkilerimiz, kamu otoriteleriyle iş birliklerimiz, paydaş güvenimiz.

Faaliyetlerimiz

Holding olarak farklı sektörlerde yürüttüğümüz operasyonlarımızla girdilerimizi değerli çıktılara dönüştürüyoruz:

- Enerji üretimi
- Elektrik dağıtımı ve perakende satışı
- Doğal gaz dağıtımı ve ticareti
- Jeneratör üretimi ve küresel ihracat
- Tarım ve hayvancılık faaliyetleri
- Otelcilik ve turizm hizmetleri

Çıktılarımız

Operasyonlarımız sonucunda doğrudan ve dolaylı olarak oluşan çıktılar, sürdürülebilir büyümemizin temel yapı taşlarını oluşturur:

- Kaliteli ve güvenilir enerji arzı
- Yenilikçi ürün ve hizmet portföyü
- Gıda, tarım ve hayvancılık ürünleri
- Turizm ve konaklama hizmetleri

Yarattığımız Değer

Stratejik faaliyetlerimizin sonuçları yalnızca ekonomik değer üretmekle kalmaz, aynı zamanda çevresel ve toplumsal katkılar da sağlar:

- Ekonomik Değer:** 184,9 milyar TL ciro, 26,2 milyar TL FAVÖK, 200 milyar TL'yi aşan aktif büyüklük.
- Çevresel Değer:** Yenilenebilir enerji projeleri, emisyon azaltımı, çevresel uyum ve dögüsel ekonomi uygulamaları.
- Sosyal Değer:** İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal yatırımlar, kapsayıcı insan kaynakları politikaları.
- Yönetişim Değeri:** Etik iş yapma ilkeleri, risk yönetimi, şeffaflık ve kurumsal yönetim yapımız ile paydaş güveni.



Giriş

Kazancı Holding
HakkındaKurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimiİnsan Odaklı
YaklaşımımızDeğer Zinciri
YönetimiDijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

Yaratılan Ekonomik Değer

1950'lerden bu yana güvenilir ve kaliteli ürün ve
**hizmetler sunmak için
çalışıyoruz**

Kazancı Holding'in tüm faaliyet alanlarındaki yatırımları, sağladığı döviz girdisi ve yarattığı istihdam ile Türkiye ekonomisi için ürettiği kalıcı katma değeri sürekli olarak artırmaktadır.

DÜNYANIN KAZANCI

4

Kıtada
Üretim

24

Ülkede
Faaliyet

180+

Ülkeye
Satış

184,9

Milyar TL
Ciro

26,2

Milyar TL
FAVÖK

200,0

Milyar TL
Aktif BüyüklükAksa
Enerji

Türkiye, Gana,
KKTC, Kongo,
Madagaskar, Mali,
Özbekistan ve
Kazakistan*

Aksa
Doğalgaz

Türkiye

Aksa
Elektrik

Türkiye

Aksa
Jeneratör

Türkiye, ABD,
BAE, Cezayir,
Çin, Endonezya,
Gana, Güney
Afrika, Hollanda,
Irak, İngiltere,
Kazakistan, Kenya,
Özbekistan,
Singapur,
Vietnam, Sudan
ve İspanya

Aksa
Turizm

Türkiye

Aksa
Tarım

Türkiye

Aksa
Enerji

Antalya, Bolu,
Şanlıurfa, KKTC

Aksa
Doğalgaz

Adana, Afyon, Ağrı,
Amasya, Balıkesir,
Batman, Bayburt,
Bilecik, Bolu,
Çanakkale, Düzce,
Elazığ, Giresun,
Gümüşhane, Hatay,
Malatya, Manisa,
Mersin, Ordu,
Osmaniye, Rize, Siirt,
Sivas, Şanlıurfa, Tokat,
Trabzon, Van

Bursa'da
Mustafakemalpaşa,
Karacabey, Gemlik;
Zonguldak'ta
Karadeniz Ereğli;
Eskişehir'de
İnönü, Samsun'da
Çarşamba, Salıpazarı
ve Terme

Aksa Elektrik
Grubu

Elektrik Dağıtım ve
Perakende Satış
Hizmetleri: Doğu
Karadeniz'de;
Trabzon, Rize,
Gümüşhane, Artvin,
Giresun, Doğu
Anadolu'da; Elazığ,
Malatya, Bingöl ve
Tunceli

Aksa Elektrik Satış

Aksa Şarj

Aksa Solar

Aksa
Jeneratör

Adana, Ankara,
Antalya, Bursa,
Denizli, Diyarbakır,
Gaziantep, İzmir,
İstanbul, Kayseri,
Muğla, Samsun,
Şanlıurfa, Trabzon,
Tekirdağ

Aksa
Turizm

Antalya, Kayseri ve
Muğla

Aksa
Tarım

Samsun
Tekirdağ

Üyelikler ve İş Birliklerimiz

Ulusal ve uluslararası platformlardaki iş birliklerimiz, sürdürülebilirlik yolculuğumuza güç katmaktadır.

UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

Kazancı Holding olarak UN Global Compact imzacısıyız. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki evrensel ilkeleri destekliyor; kurumsal sorumluluk anlayışımızı küresel standartlarla uyumlu şekilde güçlendiriyoruz.

WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri)

Toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda WEPs (Women's Empowerment Principles) imzacısı olarak kadınların iş hayatında güçlenmesini destekliyor, fırsat eşitliğini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz parçası haline getiriyoruz.

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)

Sürdürülebilir kalkınma alanında özel sektörün dönüşümünü destekleyen SKD Türkiye'nin üyesiyiz. Bu iş birliğiyle, çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltmaya yönelik iyi uygulamaları benimsiyor, sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz.

İSUBÜ (Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi)

İSUBÜ ile yürüttüğümüz iş birliği kapsamında biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik projeler geliştiriyoruz. Bilimsel veriye dayalı çalışmalarla doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğini destekliyor; üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde çevresel sorumluluğumuzu somut adımlarla güçlendiriyoruz.

OGM (Orman Genel Müdürlüğü)

Orman Genel Müdürlüğü ile yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında doğal varlıkların korunmasına katkı sağlıyor, ağaçlandırma ve rehabilitasyon projeleriyle çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut adımlarla destekliyoruz.

MEB (Milli Eğitim Bakanlığı)

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullarla yürüttüğümüz projeler aracılığıyla mesleki ve teknik eğitimi destekliyor, geleceğin iş gücünü yetiştirmeye katkı sunuyoruz. Eğitimde fırsat eşitliği sağlanması ve gençlerin istihdam olanaklarının artırılması için kamu-özel sektör iş birliğini önemsiyoruz.





Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

**Kurumsal
Yönetişim**

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 21 Yönetim Kurulu
- 23 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- 24 Yönetişim Yapısı
- 26 Kurumsal Yönetişim Politikaları
- 28 Risk Yönetimi
- 29 Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi
- 33 Etik İlkeler ve Uyum
- 35 Denetim
- 36 İç Kontrol





Yönetim Kurulu



Ali Metin Kazancı Kurucu ve Onursal Başkan

Ali Metin Kazancı, iş hayatına 1950 yılında adım atmıştır.

Kazancı Holding'in temellerini de yine bu dönemde atan Ali Metin Kazancı, Grup şirketlerini oluşturan girişimlerinin temeli olan Watt Elektrik Motor Fabrikası'nı 1968 yılında kurmuştur. Başarılı teşebbüsleriyle 1983 yılı itibarıyla enerji sektöründe çeşitli şirketler kuran Ali Metin Kazancı, 1994 yılında şirketleri holding yapısı altında toplamıştır.

Ali Metin Kazancı, Kazancı Holding Kurucusu ve Onursal Başkanı olarak görevine devam etmektedir.



Cemil Kazancı Yönetim Kurulu Başkanı

Cemil Kazancı, çalışma hayatına aile şirketlerinde başlamıştır.

İlk olarak jeneratör üretim ve satış alanında yöneticilik görevlerinde bulunan Kazancı, daha sonra Grubun enerji alanındaki faaliyetlerini büyütmek ve elektrik enerjisi üretmek amacıyla, 1997 yılında faaliyete geçen Aksa Enerji'nin kuruluşunda aktif rol almıştır.

Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin yanı sıra Kazancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO, Grup şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Naci Ağbal Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Naci Ağbal, 1 Ocak 1968'de Bayburt'ta doğmuştur. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ağbal, İngiltere Exeter Üniversitesi İş İdaresi Genel İşletme Yönetimi (MBA) Programı'nda yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Maliye Bakanlığı'nda müfettiş, teftiş kurulu başkan yardımcılığı, Gelirler Genel Müdürlüğü'nde daire başkanlığı görevlerinde yer almıştır. 2006-2009 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, 2009-2015 yılları arasında ise Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı yapmıştır.

Ağbal, 2004-2006 yıllarında TÜPRAŞ Yönetim Kurulu Üyeliği, 2006'da PETKİM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2006-2015 yıllarında Türk Hava Yolları (THY) A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2018-2021 yılları arasında Vakıf Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir.

2008-2015 ve 2018-2020 yıllarında Yüksek Öğretim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2008-2015 yılları arasında Uluslararası Ahmed Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyeliği, 2019-2020 yıllarında ise Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konseyi üyeliği görevlerini yürütmüştür.

TBMM'de 25. ve 26. dönemlerde Milletvekiliği yapan Ağbal, aynı zamanda 64. ve 65. hükümetlerde de Maliye Bakanlığı görevini üstlenmiştir.

2018-2020 yıllarında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı yapan Ağbal, Kasım 2020-Mart 2021 arasında ise Merkez Bankası Başkanı olarak görev almıştır.

Naci Ağbal, Temmuz 2022'den itibaren Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmektedir.



Ömer Muzaffer Baktır Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Baktır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir.

Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup, aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır.

2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Ömer Muzaffer Baktır, 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.



Yönetim Kurulu

**Tülay Kazancı**
Yönetim Kurulu Üyesi

Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Tülay Kazancı, aynı zamanda 2010 yılı Nisan ayından bu yana Aksa Enerji Üretim A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Bu görevlerinin yanı sıra Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

**Barış Erdeniz**
Yönetim Kurulu Üyesi

Barış Erdeniz 9 yıllık geçmiş ticaret deneyimi sonrasında 2014 yılı itibarıyla Aksa Grubu'na katılmıştır. Grubunun farklı alanlarda yürüttüğü faaliyetlerinin ardından, Ağustos 2017 tarihinde, Aksa Grubu'nun çatı kuruluşu olan Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bu tarihten itibaren Bilgi Teknolojileri, Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim gibi stratejik ortak departmanların sorumluluğunu üstlenerek Kazancı Holding'in operasyonel mükemmellik ve dijitalleşme yatırımlarına liderlik etmiştir.

Grubun Tarım ve Turizm iştiraklerine de liderlik eden Barış Erdeniz, Ocak 2021 tarihinden itibaren mevcut görevlerinin yanı sıra Aksa Elektrik Grubu'nun İcra Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. Barış Erdeniz, Mart 2024 tarihinde üç yıl süreyle elektrik dağıtım sektörünün çatı organizasyonu olan Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği'nin (ELDER) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine atanmıştır.

**Yaşar Arslan**
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Fakültesi mezunu olan Yaşar Arslan, 1985-1987 yılları arasında EMAŞ A.Ş.'de İşletme Şefi olarak görev yapmıştır. Ardından, Suudi Arabistan'daki Al-Fahd şirketinde beş yıl boyunca yönetim pozisyonlarında bulunmuştur. Türkiye'ye döndükten sonra, İGDAŞ İstanbul Doğal Gaz Projesi'nde beş yıl süreyle çeşitli yönetim kademelerinde görev almıştır.

1996 yılında Vinsan'da Proje Müdürü olarak kariyerine devam eden Arslan, İzmit Doğal Gaz Projesi, İzmit Çevre Entegre Projesi ve Marmaris Çevre Entegre Projeleri gibi önemli projelerde sorumluluk üstlenmiştir. 2004 yılında Aksa Doğalgaz'a Genel Koordinatör ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak katılan Arslan, 2010 yılında Aksa Doğalgaz Dağıtım ve Ticaret Grup Başkanlığı'na atanmıştır.

Kazancı Holding bünyesinde 21 doğal gaz dağıtım ve doğal gaz toptan şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdüren Yaşar Arslan, ayrıca iki elektrik dağıtım şirketinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmaktadır. Kasım 2024 itibarıyla Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR) kurucuları arasında yer alan Arslan, üç dönem Genel Sekreterlik görevini yürütmüştür. Şu anda dört dönemdir GAZBİR Başkanlığı görevini sürdüren Arslan, aynı zamanda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Doğal Gaz Meclisi Başkan Yardımcılığı görevini de yürütmektedir. Bunun yanı sıra, iki dönem üst üste Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (Elder) Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Enerji Verimliliği Derneği Genel Başkan Vekili olarak da önemli görevlerde bulunmuştur.



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

17 binden fazla çalışanı ve 4 kıtaya yayılan faaliyetleriyle global bir güç

Kazancı Holding olarak, güçlü kurumsal yönetim yapımızı sürekli geliştirmeye kararlıyız.

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler'in kurumsal yönetim iş modeli, etkili bir yönetim yapısının temellerini atmamıza yardımcı oluyor.

1968 yılında faaliyetlerimize başladığımızdan bu yana, Kazancı Holding olarak farklı sektörlerdeki yarım asrı aşkın tecrübemiz ile yönetim yapımızı, tüm faaliyetlerimizi yönetecek şekilde kurguladık ve başarıyla uyguluyoruz. Kazancı Holding olarak bugün, 10 binden fazla çalışanımızla 4 kıtada üretim yapan, 24 ülkede faaliyet gösteren ve 180'i aşkın ülkeye satış yapan global bir güç haline geldik.

Yönetişim yapımızın temelinde Kazancı Holding Yönetim Kurulu bulunmaktadır. Finans ve Mali İşler Kurulu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır. Akse Enerji İcra Kurulu, Akse Jeneratör İcra Kurulu, Akse Doğalgaz İcra Kurulu, Akse Elektrik İcra Kurulu, Akse Tarım ve Turizm İcra Kurulu Bağlı Şirketlerimizin yönetiminden sorumludur ve doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na raporlama yaparlar.

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler'in kurumsal yönetim iş modeli, etkili bir yönetim yapısının temellerini atmamıza yardımcı olmaktadır. Bu modelde, Kazancı Holding Yönetim Kurulu, Holding ve Bağlı Şirketler'in genel stratejilerini belirler. Bağlı Şirketler'in yönetim kurulları da bu stratejiler doğrultusunda kendi hedeflerini ve stratejilerini geliştirirler. Ayrıca Holding tarafından onaylanan ve optimize edilen şirket stratejilerini, performansa dayalı bir yaklaşım ile hayata geçirirler.

Kazancı Holding Yönetim Kurulu, Bağlı Şirketler'in yönetsel özerkliğini etkin bir şekilde uygulamak için gerekli denetimi sağlar. Ayrıca en üst düzey ve en geniş yetkili yönetim organı olarak Holding düzeyinde stratejilerin oluşturulması, Bağlı Şirketler'in strateji ve hedeflerinin onaylanması, organizasyonel yapıların belirlenmesi ve orta vadeli finansal hedefler ile bütçe hedeflerinin onaylanması gibi önemli görevleri üstlenmektedir.



Stratejik düzeyde kritik yatırım kararları, satın alma, birleşme ve elden çıkarma gibi işlemler de Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Bağlı şirketlere sağlanacak stratejik mal ve hizmetlerin yanı sıra sinerji yaratacak hizmetlerle ilgili tanımlamalar yaparak hizmet verme koşullarını oluşturur.

Bağlı şirketlerin kurumsal yönetim yapılarının sürekli iyileştirilmesi için yetkin iç kontrol ve uyum süreçlerinin uygulanması, Holding Yönetim Kurulu tarafından takip edilir. Bahsi geçen Kurumsal Yönetişim yaklaşımımız, Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler'in sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine ulaşmalarını destekler.

Kazancı Holding olarak, güçlü kurumsal yönetim yapımızı sürekli geliştirmeye kararlıyız. **2030 yılına kadar Yönetim Kurullarımızda uluslararası üye oranını %20'ye, kadın üye oranını ise en az %30'a çıkarmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda kadın yönetici oranını %20 oranında artırarak karar alma süreçlerinde kapsayıcılığı hedefliyoruz.**

Kurumsal yönetim uygulamalarımızı, ISO 37000, OECD ilkeleri ve SPK düzenlemeleri gibi uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmeyi; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere dayalı bir yönetim anlayışını tüm yapımıza entegre etmeyi hedefliyoruz.



Yönetişim Yapısı

Tüm seviyelerde etkin işleyiş sağlayan yapımız,

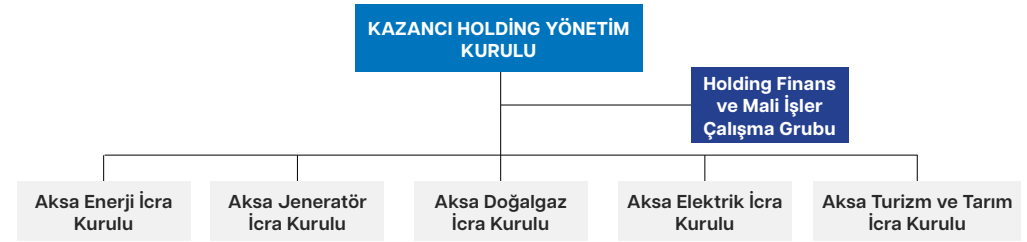
sürdürülebilir büyümemizi destekler.

Yönetişim yapımızı her yıl gözden geçiriyor; kurumsal yönetim ilkeleriyle tam uyumlu olacak şekilde sürekli geliştiriyor ve yeniliyoruz.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İcra Kurulları, şirket kaynaklarının etkin, verimli ve yeterli kullanımını güvence altına alacak stratejik hedef ve politikaları belirlemekte; iş planları doğrultusunda yeni iş alanları ve pazarlara ilişkin kararları oluşturmaktadır. Aynı zamanda, şirket faaliyetlerinin performans kriterleri ile izlenmesini, gerekli durumlarda iyileştirme ve değişikliklerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

Kazancı Holding olarak, bu yönetim yaklaşımıyla çevik, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıyla hedeflerimize daha sağlam adımlarla ilerliyoruz. Yönetişim yapımızı her yıl gözden geçiriyor; kurumsal yönetim ilkeleriyle tam uyumlu olacak şekilde sürekli geliştiriyor ve yeniliyoruz.

Süreç odaklı, veri temelli ve stratejik karar alma kabiliyetimizi artıran bu yapı sayesinde, hem bugünün ihtiyaçlarına hızla cevap veriyor hem de geleceğin dinamiklerine hazır bir organizasyon modeli oluşturuyoruz.



KAZANCI HOLDİNG YÖNETİM KURULU

Ali Metin Kazancı
Yönetim Kurulu Onursal Başkanı

Cemil Kazancı
Yönetim Kurulu Başkanı

Naci Ağbal
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ömer Baktır
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Tülay Kazancı
Yönetim Kurulu Üyesi

Barış Erdeniz
Yönetim Kurulu Üyesi

Yaşar Arslan
Yönetim Kurulu Üyesi

KAZANCI HOLDİNG FİNANS VE MALİ İŞLER ÇALIŞMA GRUBU

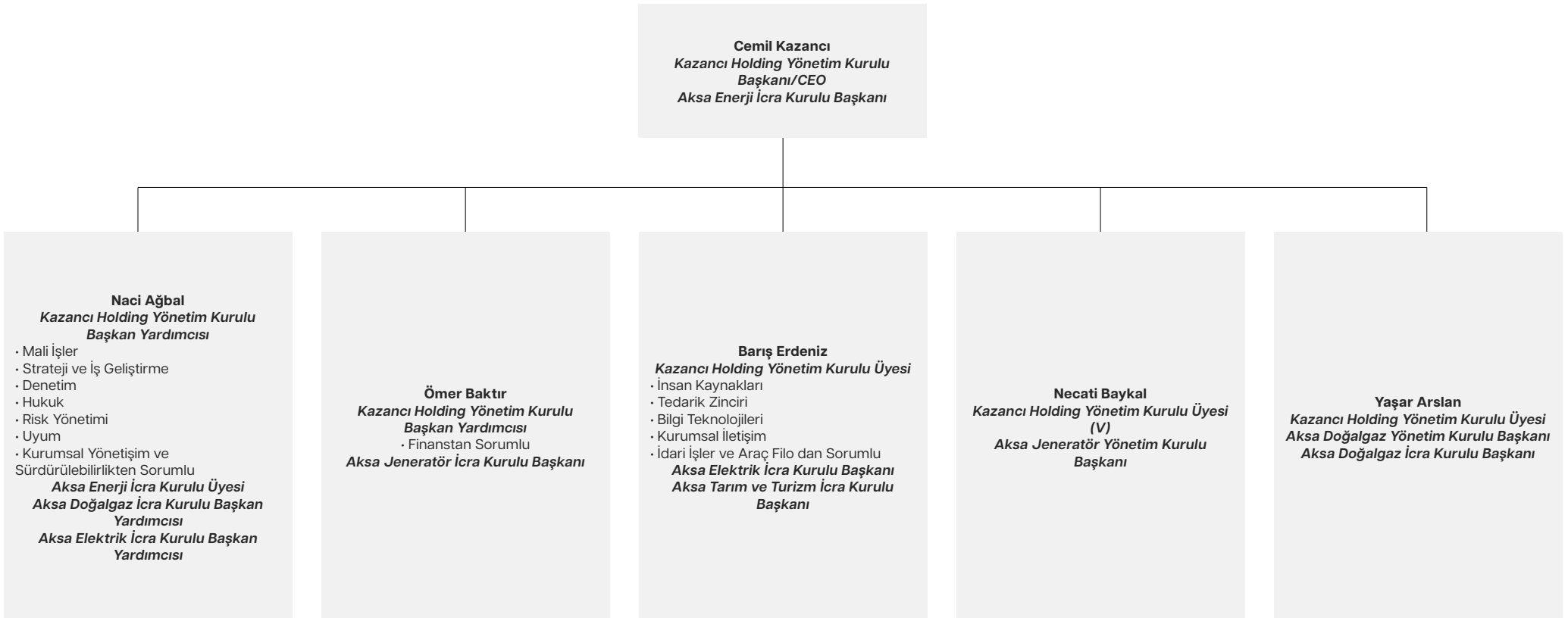
Cemil Kazancı
Ömer Baktır
Naci Ağbal
Barış Erdeniz
Yaşar Arslan
Murat Yeşilyurt
Ersan Devrez
Cevdet Yalçın
Engin İnal
Mücahit Ekmen
Teoman Özerden
Banu Gürel
Seçkin Odabaşı
Kaan Şakul
Halit Haydar Yıldız



Yönetişim Yapısı

Stratejik liderlik, sağlam yönetim yapısıyla buluşuyor.

Güçlü yönetim yapımız ve uzman liderliğimizle, stratejik hedeflerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle yönetiyoruz.



Kurumsal Yönetişim Politikaları

Politikalarımız, kurumsal karar alma süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu hale getirir.

Katılımcı bir yaklaşımla, iç paydaşlarımızın görüşleri alınarak hazırlanan politikalar, kurumsallaşma hedefimize güçlü bir zemin sağladı ve şirketimizin yönetim yapısını güncel, sağlam ve sürdürülebilir bir hale getirdi.

2030 Global Stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyümeye odaklanırken, 2023 yılı Kazancı Holding ve Aksa bağlı şirketleri için stratejik bir dönüşüm yılı olarak önemli bir kilometre taşı olmuştur. Bu süreçte, şeffaf ve sorumlu bir kurum kültürünü desteklemek amacıyla "Kazancı Holding & Bağlı Şirketleri Global Kurumsal Yönetişim Politikaları"nı hayata geçirdik.

Söz konusu politikalar; vizyon, misyon ve değerlerimizle uyumlu şekilde, en iyi global yönetim ilkeleri temel alınarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik perspektifini de kapsayacak biçimde geliştirildi. Katılımcı bir yaklaşımla, iç paydaşlarımızın görüşleri alınarak hazırlanan bu politikalar, kurumsallaşma hedefimize güçlü bir zemin sağladı ve şirketimizin yönetim yapısını güncel, sağlam ve sürdürülebilir bir hale getirdi.

2023 yılı boyunca uygulamaya aldığımız önemli aksiyonlar, sadece bugünün değil, geleceğin de altyapısını oluşturdu. Attığımız kurumsallaşma adımları, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini güvence altına alırken; şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleriyle şekillenen bir yapıya geçişin en somut göstergesi oldu. Bu dönüşüm süreci, 2030 vizyonumuza olan bağlılığımızın güçlü bir ifadesi olarak şirket tarihimize özel bir yer edindi.

2024 yılında ise bu dönüşüm sürecini daha da ileri taşıyarak, tüm paydaşlarımızla olan şeffaf iletişimimizi yeni bir düzeye çıkardık. Kurumsal web sitemizde hayata geçirdiğimiz "Kurumsal Yönetişim" sayfasıyla, vizyonumuzu, misyonumuzu, değerlerimizi ve stratejik hedeflerimizi tüm paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşmaya başladık. Böylece sadece içeride değil, dış paydaşlar nezdinde de güven, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi pekiştirdik.



Geçtiğimiz yıl attığımız adımlar, stratejik dönüşüm yolculuğumuzun sadece ilk evresiydi. Önümüzdeki dönemde de aynı kararlılıkla ilerleyerek, sürekli gelişim ve mükemmeliyet anlayışımızla sürdürülebilir başarıyı uzun vadeli ve kapsayıcı bir şekilde kalıcı kılmayı hedefliyoruz.

Kazancı Holding & Bağlı Şirketleri Global Kurumsal Yönetişim Politikaları

- Global Kurumsal Yönetişim Politikası
- Global Kurumsal Uyum Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası
- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Bağış ve Sponsorluklar Politikası
- Global Ticari Yaptırımlar ve Kontrolleri Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Hediyeler ve Ağırlamalar Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası

- Global İnsan Kaynakları Politikası
- Global Ücretlendirme Politikası
- Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Global İnsan Hakları Politikası
- Global Tedarik Zinciri Politika ve İlkeleri
- Global Paydaş Katılım Politikası
- Global Kurumsal Vergi Politikası
- Global Rekabet Uyum Politikası
- Global Finansal Yönetim Politikası
- Global Risk Yönetimi Politikası
- Global Kurumsal İletişim Politikası
- Global İtibar Politikası
- Global Bilgi Güvenliği Politikası
- Global İnovasyon Politikası
- Global Kar Dağıtım Politikası
- Global Hissedar Politikası
- Global Bilgilendirme Politikası

Kurumsal Yönetişim Politikaları

“Yılın Yönetişim Projesi” ödülüne layık görüldük.

Politikalarımız, yalnızca yönetim süreçlerimizin etkinliğini artırmakla kalmayıp; aynı zamanda tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için açık ve yol gösterici bir rehber sunmaktadır.

GLOBAL KURUMSAL YÖNETİŞİM POLİTİKALARIMIZI KAZANCI HOLDİNG WEB SAYFASINDA YAYINLADIK!

Vizyonumuz, misyonumuz ve temel değerlerimiz doğrultusunda hazırladığımız Global Kurumsal Yönetişim Politikalarımızı kamuoyu ile paylaştığımız web sayfamızı yayına aldık. Bu politikalar, global ölçekte en iyi yönetim uygulamalarını benimsemiye kararlılığımızı ortaya koyarken, tüm iş süreçlerimizde daha etkin, şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışını hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, etik yönetim ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda hazırladığımız politikalarımızla, yönetim standartlarımızı küresel ölçekte daha ileriye taşıyoruz.

Bu çerçevede yayımladığımız politika dokümanları, sadece kurum içi uygulamalarımızı yönlendirmekle kalmayıp, tüm paydaşlarımıza açık ve anlaşılır bir referans noktası sunmaktadır. Web sitemiz

üzerinden Türkçe ve İngilizce dillerinde erişime sunduğumuz bu belgeler, farklı coğrafyalardaki iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve yatırımcılarımız için kolay ulaşılabilir, güvenilir bir bilgi kaynağı niteliğindedir.

Bu yaklaşımımızla, kurumsal değerlerimizi daha geniş kitlelerle paylaşıırken, aynı zamanda iş dünyasında benimsediğimiz yenilikçi ve sorumlu yönetim anlayışını da görünür kılıyoruz. Paydaşlarımızın karar süreçlerine rehberlik eden bu politikalar, Kazancı Holding’in sürdürülebilirlik alanında liderlik vizyonunun önemli bir göstergesidir.

Politikalarımız, yalnızca yönetim süreçlerimizin etkinliğini artırmakla kalmayıp; aynı zamanda tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için açık ve yol gösterici bir rehber sunmaktadır. Organizasyonumuzun her kademesinde sorumluluk bilinciyle hareket edilmesini teşvik eden bu politikalar sayesinde, kurum genelinde daha güçlü bir yönetim kültürü inşa etmeyi hedefliyoruz.



Yayınladığımız kurumsal yönetim politikaları; iş süreçlerimizi daha etkin, etik ve şeffaf bir çerçevede yürütmemize olanak tanıyarak, ulusal ve uluslararası düzeydeki kurumsal itibarımızı daha da güçlendirmeye yönelik önemli bir adımı temsil ediyor. Bu politikalar, gelecekteki başarılarımızın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

“YILIN YÖNETİŞİM PROJESİ” ÖDÜLÜNÜ KAZANDIK

Kurumsal Yönetişim Derneği’nin 17 Aralık’ta Ankara’da düzenlediği Kurumsal Yönetişim Zirvesi’nde, “Kurumsal Yönetişimde Liderlik: Global Politikalar ve İlkeler” projemiz ile “Yılın Yönetişim Projesi” ödülüne layık görüldük. Bu anlamlı ödülü, Holdingimizi temsilen Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürümüz Betül Işıklar teslim aldı.

Zirvede konuşmacı olarak da yer alan Betül Işıklar, Kazancı Holding olarak yönetim ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı şu sözlerle aktardı:

“2030 stratejimiz kapsamında globalleşme, kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedeflerimize ilerlerken, yalnızca iş sonuçlarına değil, topluma ve çevreye olan katkılarımıza da odaklanıyoruz. Kurumsal yönetim ilkeleriyle yenilediğimiz çerçevemiz, biyoçeşitlilik projelerimiz, cinsiyet eşitliği taahhüdümüz ve dijitalleşme çalışmalarımız, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme sorumluluğumuzun birer yansımasıdır.”

Bu ödül, kurumsal yönetim alanındaki liderliğimizi bir kez daha tescillerken, enerji sektöründe örnek bir kurum olarak sürdürülebilir ve sorumlu yönetim anlayışımızla öncü rolümüzü pekiştirmemize katkı sağladı. Kazancı Holding olarak, bu alandaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Risk Yönetimi

Tüm riskleri erken dönemde tespit ederek kurumsal dayanıklılığımızı artırıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Kurumsal risk yönetimini, Kazancı Holding stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek kurumsal stratejimizi risk yönetimiyle uyumlu hale getiriyoruz. Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik riskleri kapsayan bir yaklaşım benimseyerek karar alma süreçlerimize bu unsurları dahil ediyoruz. Tüm risklere karşı, Holding yönetiminiz içinde maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz.

Kazancı Holding Yönetim Kurulumuz, aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede tutmakta ve global gelişmeler ile güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir. İlgili politika çerçevesinde Yönetim Kurulumuz Bağıli Şirketlerinin risk durumlarını düzenli olarak takip etmekte ve değerlendirmektedir.

Sürekli olarak risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz. Böylece hem iç paydaşlarımızla hem de dış çevre ile olan ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Holding riskleri, aşağıdaki ana başlıklar altında tanımlanır ve izlenir:

Stratejik Riskler: Holding'in kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında izlenir. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski, iç kontrol sistemlerindeki yetersizlik riski gibi riskler stratejik riskler altında takip edilir.

Operasyonel Riskler: Holding'in temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek ya da tüm operasyonlarına zarar verebilecek riskleri ifade eder. Bilgi güvenliği riski, kapasite kullanımı riski, etkin stok yönetimi riski, üretim kaybı riski, verimlilik riski, çalışan sağlığı ve güvenliği riski gibi riskler, bu kategori içerisinde takip edilir.



Finansal Riskler: Holding'in finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde; faiz riski, kur riski, likidite riski, alacak/ tahsilat riski, emtia fiyatları riski gibi riskler izlenir.

Uyum Riskleri: Holding'in ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir. Holding'in uyum programına uygun riskler bu kategoride takip edilir.

Kazancı Holding olarak;

- Risk/fırsat vizyonunu Holding yönetimine entegre etmeyi,
- Holding faaliyetlerini risk analizleriyle risklerin erken tespit etmeyi, sürekli iyileştirmeyi ve izlemeyi,
- Holding genelinde farkındalık yaratmak ve tüm çalışanların üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesini teşvik etmek amacıyla eğitimler düzenlemeyi,
- Riskten korunma araçlarını uygun şekilde kullanmayı ve ilgili düzenlemelerin gerektirdiği şekilde kayıtlarını tutmayı,

- Holding'in karşı karşıya olduğu riskler ve bu risklerin izlenmesi için geliştirilen sistemlerin işleyişi konusunda düzenleyici kurumları ve diğer paydaşları şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi, taahhüt ederiz.

Küresel gelişmelerin getirdiği artan belirsizlikleri daha etkin bir şekilde yönetebilmek ve keskin iç-dış rekabet ortamında paydaşlarımıza sağladığımız güveni sürdürebilmek için risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırmaya odaklanıyoruz. Yönetim Kurulumuz, Bağıli Şirketler ile ilgili tüm risklerin konsolide bir şekilde izlenmesinden ve bu risklerle ilgili tüm şirketler genelinde stratejik kararların alınmasından sorumludur. Alınan kararlarda risk, getiri ve büyüme dengesini global gelişmeler ışığında gözeterek risk yönetimi stratejimize sadık kalıyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi

İklim ve sosyal riskleri entegre yönetim ile değerlendiriyor, **proaktif adımlar atıyoruz.**

2030 Global stratejimiz doğrultusunda iklim risklerine karşı dirençli ve uyarlanabilir bir gelecek inşa ediyoruz.

Kazancı Holding olarak iklim değişikliğinin doğrudan ve dolaylı etkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor; iş modelimizi hem bugün hem de gelecek için dirençli kılmak amacıyla bilim temelli risk ve fırsat analizleri yürütüyoruz.

İklimle bağlantılı risklerin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda finansal, operasyonel ve itibari etkiler doğurduğunun farkındayız. Bu nedenle, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) rehberliğiyle oluşturduğumuz yaklaşımımızda, hem akut hem de kronik fiziksel riskler ile düşük karbon ekonomisine geçişten kaynaklanan geçiş riskleri entegre bir bakış açısıyla analiz ediyoruz.

İklim değişikliği kaynaklı riskler, Kazancı Holding'in risk yönetimi yaklaşımında iki temel başlık altında ele alınmaktadır.

Fiziksel riskler: İklim değişikliğinin doğrudan etkilerinden kaynaklanmakta olup, doğal afetlerin sıklık ve şiddetindeki artışla şekillenmektedir. Bu riskler; enerji üretim altyapısından lojistik sistemlere, bina güvenliğinden çalışan sağlığına kadar geniş bir yelpazede operasyonel kesintilere neden olabilmektedir.

Geçiş riskleri: İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında hızla gelişen politika, teknoloji ve piyasa dinamiklerinin yol açtığı stratejik belirsizlikleri kapsamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yaşanan bu dönüşüm, mevcut iş modelleri üzerinde yapısal etkiler yaratma potansiyeline sahiptir.





Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi

Vade Tanımları (Yıl)

Kısa : 0-3 ■
Orta: 3-10 ■
Uzun: 10- > ■
Sürekliliği: ■ ■ ■

Finansal Etkisi

Düşük
Orta
Yüksek

DOĞRUDAN FİZİKSEL RİSKLER

Risk Kategorisi	Risk Açıklaması	Risk Vadesi	Finansal Etki	Beklenen Etki	Aksiyonlar
Aşırı İklim Olayları	Aşırı yağış, sel, orman yangını, fırtına gibi olayların artışıyla iş süreçlerinin aksaması	■ ■ ■	Yüksek	Operasyonel aksaklık, altyapı hasarı	Acil durum eylem planları, iklim dayanıklılığı yüksek altyapı yatırımları
	Merkez binada sel nedeniyle teknik ekipmanların zarar görmesi	■ ■ ■	Düşük	Ekipman kaybı, iş gücü kesintisi	Yükseltilmiş sistem odaları, drenaj altyapısı, sigorta kapsamlarının artırılması
	Aşırı sıcak/soğuk hava koşullarında binada ortam ısısının sağlanması için fazla enerji-su kullanımı	■ ■ ■	Düşük	Artan enerji/su maliyetleri	Enerji verimliliği yatırımları, iklimlendirme sistemlerinin modernizasyonu
	İklim değişikliğine bağlı aşırı ısınma sonucu yangın riski	■ ■	Orta	Yangın kaynaklı iş kaybı ve güvenlik riski	Yangın erken uyarı sistemleri, bina çevresinde risk önleyici alan boşlukları
	Merkez binanın ormana yakın konumu nedeniyle yangının sıçrama riski	■ ■ ■	Orta	Can güvenliği riski, hava kirliliği, altyapı hasarı	Yangın koruma planları, tahliye prosedürleri, çevresel izleme sistemleri

DOĞRUDAN GEÇİŞ RİSKLERİ

Risk Kategorisi	Risk Açıklaması	Risk Vadesi	Finansal Etki	Beklenen Etki	Aksiyonlar
Sera Gazı Emisyonları	Doğal kaynak kullanımı, elektrik, araç ve seyahatlerden kaynaklı emisyon artışı	■ ■ ■	Orta	Emisyon maliyetlerinde artış, politika uyumsuzluğu	Emisyon azaltım planları, dijital izleme sistemleri, araç filolarının yenilenmesi
	Yasal düzenleme, standart ve politikalara uyumsuzluk durumu	■ ■	Orta	Denetim riski, yaptırım ihtimali	Süreç bazlı raporlama, standartlara uygunluk denetimleri
	AB SKDM uygulamasıyla ihracatta maliyet artışı ve rekabet gücünün azalması	■ ■	Yüksek	Gelir kaybı, pazar daralması	Karbon ayak izi yönetimi, AB pazarına özel karbon-nötr ürün geliştirme
	Regülasyonlar nedeniyle sera gazı azaltım projeleri için yatırım ihtiyacı	■ ■	Düşük	Sermaye ihtiyacında artış	ÇSY kriterlerine dayalı finansman seçeneklerinin değerlendirilmesi



Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi

Vade Tanımları (Yıl)

Kısa : 0-3 ■
Orta: 3-10 ■
Uzun: 10- > ■
Sürekli: ■ ■ ■

Finansal Etkisi

Düşük
Orta
Yüksek

DOLAYLI GEÇİŞ RİSKLERİ

Risk Kategorisi	Risk Açıklaması	Risk Vadesi	Finansal Etki	Beklenen Etki	Aksiyonlar
Sera Gazı Emisyonları	Sektörel azaltım projeleri ve yeni teknolojilerin yatırım gereksinimi	■	Yüksek	Yatırım bütçelerinde zorlanma	Kamu desteklerine başvuru, düşük karbonlu Ar-Ge iş birlikleri
	SKDM ile ürün maliyetlerinin artması ve ithal ürünlerde fiyat yükselmesi	■ ■	Yüksek	Satın alma maliyetlerinde artış, tedarik sıkıntısı	Yerli ve düşük karbonlu tedarikçilere yönelme, uzun vadeli tedarik sözleşmeleri
	Düşük karbonlu ürün tercihlerine bağlı olarak tedarik süresinin uzaması	■ ■	Orta	Ürün yetersizliği, tedarik sürekliliğinin bozulması	Alternatif tedarikçi havuzu oluşturulması, stok yönetimi optimizasyonu
	Uyumsuzluk nedeniyle sürdürülebilir finansmana erişim kaybı	■ ■	Orta/Yüksek	Yatırımların finansmanının zorlaşması	Sürdürülebilirlik raporlaması ile şeffaflık, ÇSY performans kriterlerinin iyileştirilmesi
İtibar	Düzenlemelere uyulmaması halinde paydaş güveninin zedelenmesi	■ ■ ■	Orta/Yüksek	Marka değerinde azalma, müşteri kaybı	Şeffaf iletişim, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin görünür kılınması

İKLİMLE BAĞLANTILI FIRSATLAR

Fırsat Kategorisi	Fırsat Açıklaması		Finansal Etki	Beklenen Katkı	Değerlendirilen Aksiyonlar
Karbon Ticareti	Emisyon azaltımıyla birlikte, emisyon sınırının altında kalan miktarın karbon piyasasında ticarete konu edilerek gelir elde edilmesi	■	Orta	Ek gelir kaynağı yaratılması	Karbon ayak izi doğrulaması, emisyon raporlama sistemlerinin kurulması
Finansa Erişim	Emisyonların düşürülmesi sayesinde ulusal/ uluslararası yeşil finansmana, hibelere ve düşük faizli kredi kaynaklarına erişim	■	Yüksek	Sermaye maliyetinin azaltılması, yeni yatırımların kolaylaşması	Sürdürülebilirlik temalı kredi başvuruları, yeşil tahvil çalışmalarının başlatılması
Teknolojinin İş Modellerini Değiştirmesi	Dijital altyapıların gelişmesiyle uzaktan çalışmanın artması, tüketim ve iş seyahatlerinin azalması yoluyla karbon emisyonunun düşmesi	■ ■ ■	Orta	Operasyonel maliyetlerin azalması, verimliliğin artması	Uzaktan çalışma politikalarının yaygınlaştırılması, dijital dönüşüm projeleri
Yeşil Dönüşüm	Emisyon azaltımı sayesinde yeşil finansmana erişimin kolaylaşması ve düşük karbonlu dönüşümün hızlanması	■	Yüksek	Yeşil altyapı yatırımlarının hız kazanması	Güneş ve rüzgar enerjisi yatırımları, çevreci bina sertifikasyon süreçlerinin başlatılması
Sürdürülebilir Projeler	Finansman ve teşvik imkanları sayesinde sürdürülebilir projelere yatırım yapılması, uzun vadeli büyüme avantajı sağlanması	■	Yüksek	Şirketin büyümesine, rekabet gücüne ve marka değerine katkı	Proje bazlı iklim finansmanı başvuruları, kamu-özel ortaklık modellerinin değerlendirilmesi
İtibar	İklimle ilgili regülasyonlara tam uyum, Kazancı Holding'in paydaşları nezdindeki itibarını artırarak tercih edilirliliğini yükseltmesi	■ ■ ■	Orta	Marka değerinin yükselmesi, müşteri ve yatırımcı ilgisinin artması	Kurumsal sürdürülebilirlik iletişimi, CDP & TCFD gibi platformlara aktif katılım

Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi

Risk yönetimini sadece korunma değil,
aynı zamanda dönüşüm ve

**fırsat yaratma aracı
olarak görüyoruz.**

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini uluslararası standartlara uygun şekilde yönetiyoruz.

İklim risklerini azaltmak için operasyonel sistemlerimizi güçlendiriyor, iklim senaryolarına göre etki analizleri yapıyor ve bu analizleri iş stratejilerimize entegre ediyoruz. Risk yönetimini sadece korunma değil, aynı zamanda dönüşüm ve fırsat yaratma aracı olarak görüyoruz.

Olası kriz ve afet durumlarına karşı dayanıklı bir iş modeli inşa etmek için 2027 yılına kadar iş sürekliliği senaryolarına yönelik tatbikatlar gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın hem de operasyonlarımızın olası risklere karşı hazırlıklı olmasını sağlıyoruz.

Korunan Alanlar Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini uluslararası standartlara uygun şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda, enerji santrallerimiz ve üretim tesislerimizin, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından tanımlanan ve Dünya Korunan Alanlar Veritabanı'nda (WDPA) yer alan Kategori I-V koruma alanları içerisinde bulunup bulunmadığına ilişkin kapsamlı bir analiz gerçekleştirdik. Gana, Özbekistan, Madagaskar, Mali, Kongo, Kazakistan, Çin, ABD, Endonezya, Vietnam ve daha birçok ülkedeki tesislerimizi kapsayan bu çalışmada, hiçbir tesisimizin söz konusu koruma alanları içinde yer almadığı tespit edilmiştir.

Bu bulgu, çevresel sorumluluğumuzun ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik hassasiyetimizin önemli bir göstergesidir.



Etik İlkeler ve Uyum

Etik ilkelerimiz, tüm faaliyetlerimizde rehber niteliğindedir.

Topluma, müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, iş birliği içerisinde olduğumuz tüm paydaşlar ile kamu kurum ve kuruluşlarına karşı taşıdığımız sorumlulukların bilincindeyiz.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI

Kazancı Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde insanı ve insana dair değerleri merkeze alan bir anlayışla çalışmaktayız. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ışığında hareket ediyor, bu ilkeler ışığında oluşturulan Global Kurumsal Uyum Programı çatısı altındaki politikalarımız ile sorumluluklarımızı ve bağlı olduğumuz ilke ve kurallarımızı güvence altına alıyoruz.

Global Kurumsal Uyum Programı; yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanların fikir, onay ve katılımlarıyla oluşturulmuştur.

SORUMLULUKLARIMIZ

Topluma, müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, iş birliği içerisinde olduğumuz tüm paydaşlar ile kamu kurum ve kuruluşlarına karşı taşıdığımız sorumlulukların bilincindeyiz. Bu kapsamda, yürürlükteki politikalarımız ile sorumluluklarımızı en doğru ve eksiksiz şekilde yerine getirmeyi birincil önceliğimiz olarak görmekteyiz.

Topluma Karşı Sorumluluklarımız

Kurumsal bir anlayışla sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz sırasında temel insan haklarını destekliyor, sağlık, emniyet, güvenlik ve çevre sorunlarına gereken önemi veriyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde ulusal ve bölgesel geleneklere, kültürel yapıya duyarlıyız.

Toplum ve insanın korunmasını ve sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda geliştirilmesini öncelikli ve vazgeçilmez bir amaç olarak görüyoruz.

Toplumsal konulara ve insan haklarına verdiğimiz önem neticesinde, sorunlara çözüm geliştirilmesinde öncü olma bilinciyle hareket ediyoruz.

**Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız**

Müşterilerimize saygı, nezaket, adalet ve eşitlik kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerini en doğru ve en kısa zamanda karşılayarak, proaktif bir anlayışıyla en iyi hizmeti sunmayı hedefleriz.

Tüketicinin korunması ilkesinden hareketle, müşterilerimizin görüş, talep ve şikâyetlerini her daim dikkate alırız.

Dürüstlük ilkesine uygun davranarak müşterilerimizin haklarını korur, itirazlarını ve taleplerini dikkate alırız.

Müşterilerimiz ile olan tüm ilişkilerimiz ve iletişim faaliyetlerimizde, sunduğumuz taahhütlerin arkasında dururuz.

Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Faaliyette bulunduğumuz ulusal ve global pazarlarda, adil rekabet koşulları çerçevesinde hareket etmeye özen gösteririz.

Faaliyetlerimizi, ürün performansına, gelişime ve hizmet kalitesine dayanan bir rekabeti teşvik ederek yönetiriz.

Faaliyetlerimizde rekabetin korunması ile ilgili tüm düzenlemelere ve yetkili merci kararlarına uyar, haksız rekabetten kaçınılırız.

Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Hissedarlarımızla ilişkilerimizde sürdürülebilirliği ve değer katmayı hedefleriz.

Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, kaynak ve varlıklarımızı verimlilik ve tasarrufla yönetiriz.

Hissedarlarımıza mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve riskler ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.



Etik İlkeler ve Uyum

Çalışanlarımızın karşılıklı saygı ve güven duydukları bir ortamda çalışmasına önem veririz.



Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Tedarikçi ve iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranır, iyi niyet kuralları çerçevesinde yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gerekli özeni gösteririz.

Tedarikçi ve iş ortağı seçiminde objektif kriterlere göre karar vererek her alanda yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içerisinde olmaya özen gösteririz.

İş ilişkisinde bulunduğumuz gerçek/tüzel kişilerin verilerinin saklanması konusunda üzerimize düşen yükümlülükleri bilir ve yerine getiririz.

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanlarımızın karşılıklı saygı ve güven duydukları bir ortamda çalışmasına önem veririz.

Adil bir iş ortamı önceliğimizdir; bu amaçla çalışanlara adil iş koşulları sunmayı, eşit fırsatlar tanımak için çaba göstermeyi, yasal haklarını korumayı, ayrımcılık yapmamayı, işe alım, terfi ve eğitim süreçlerinde adil davranmayı, çalışanların işyeri iyileştirmeleri ve karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik ederiz.

Dil, din, ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, dış görünüş, engellilik, ekonomik statü gibi her türlü ayrımcılığa karşıyız. Fırsat eşitliği ilkesine dayanan bir çalışma ortamını teşvik ederiz.

Çalışanlarımızın hayatını, fiziksel ve psikolojik bütünlüklerini olumsuz etkileyecek suistimal, fiziksel veya sözlü taciz; agresif, küçük düşürücü, ayrımcı ve benzeri her türlü davranışın karşısında dururuz.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Karşı Sorumluluklarımız

Faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde, düzenlemelere uyum içinde davranırız. Kamu kuruluşlarıyla ilişkilerimizde iş birliği gözeterek, etik çerçevede ve şeffaflık kurallarına uygun hareket ederiz.

İtibarımızı ve güvenilirliğimizi korumak amacıyla, tüm kayıtların doğru ve güvenilir bir şekilde tutulmasını, ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyumla raporlanmasını ve güvence altına alınmasını temin ederiz.

Kamu temsilcileri veya özel sektör kuruluş yöneticileri ile iletişimimizde yerel düzenlemeler ile şirket politikalarını gözetiriz.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI POLİTİKALARIMIZ

Uyum Departmanı tarafından oluşturulan Global Kurumsal Uyum Programı ile Şirketimizin yönetim anlayışında; doğruluk ve dürüstlük, şeffaflık, hesap verilebilirlik, saygı ve güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı temel değer ve ilkeleri kabul edilmiştir.

Kazancı Holding Global Kurumsal Uyum Programı kapsamındaki politikalarımıza <https://www.kazanciholding.com.tr/Politikalar.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

İLETİŞİM

Global Kurumsal Uyum Programı ile ilgili sorular ve talepler, Uyum Departmanı'na aşağıdaki iletişim kanalları aracılığı ile iletilir:

İnternet Sitesi: uyum@aksa.com.tr
Telefon: 0 216 681 12 66

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına uygun olmayan eylemlerin bildirimi, aşağıdaki iletişim kanalları aracılığı ile yapılır:

E-Posta: etik@aksa.com.tr
Etik Hattı: 0 850 511 11 12

Denetim

Yönetim Kurulu'na makul bir güvence sunarak şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Sürekli gelişimi hedefleyerek iç denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.

Risk yönetimi odaklı bir anlayışla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, Holding ve Bağlı Şirketlerimizin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, ayrıca bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz.

Kazancı Holding olarak kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla çalışan bir denetim birimimiz bulunmaktadır. Risk yönetimi odaklı bir anlayışla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, Holding ve Bağlı Şirketlerimizin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, ayrıca bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz. Bu denetimlerin sonucunda, Yönetim Kurulu'na makul bir güvence sunarak şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

2022 yılında, Denetim Başkan Yardımcılığı'nın çalışmalarının uluslararası denetim standartlarına uygunluğu, bağımsız denetim kuruluşu KPMG tarafından birçok başlık altında denetlenmiş ve hazırlanan Kalite Güvence Hizmeti (QAR) Raporu'nda, uluslararası denetim standartlarına en yüksek seviyede uygun olduğu tescillenmiştir. Bu değerlendirme sonucunda; İç Denetim Birimi'nin, şirket içi konumlandırmasının bağımsızlık ve objektifliği destekleyici nitelikte ve saygın bir konuma sahip olduğu, süreçlere katma değer sağladığı, departmanın görevlerini azami mesleki özen göstererek tarafsız ve objektif bir şekilde gerçekleştirdiği, denetim raporlamalarının kuruma katma değer sağlayıcı nitelikte olduğu ve yeterli oranda detaylandırıldığı teyit edilmiştir. Denetim Başkan Yardımcılığı, 2023 yılında Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından Türkiye genelinde yapılan değerlendirmeler sonucunda İç Denetim Farkındalık Ödülü'ne layık görülmüştür.



Kazancı Holding Denetim Başkan Yardımcılığı, 2024 yılını birbirinden önemli başarılarla imza atarak geride bırakmıştır. 2024 yılı boyunca hem merkezi denetim hem de sahada gerçekleştirilen denetim faaliyetlerimizle kapsamlı bir değerlendirme yapmış bulunuyoruz. Bu denetimler sonucunda, iç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliği yeterli seviyede görülmüştür. Bununla birlikte tespit edilen münferit kontrol zafiyetleri hakkında yönetim birimlerine gerekli aksiyon önerilerini sunarak bu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığını etkin bir şekilde takip ediyoruz. Aksiyon takibine yönelik olarak

Bulgu Takip Sisteminin geliştirilmesi amacıyla proje yapılarak aksiyon takibinin uçtan uca izlenebilir ve takip edilebilir olması sağlanmıştır. 2024 yılında Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından şirket genelinde suistimal farkındalık eğitimi verilmiştir. Aynı zamanda 2025 yılında geçişi planlanan sürekli denetim yapısına hazırlık amacıyla Process Control projesi için kavramsal çalışmaları başlatılmıştır.

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler olarak sürekli gelişimi hedefleyerek denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.

İç Kontrol

İç kontrol sistemlerimiz, operasyonel verimlilik ve risk azaltımına hizmet eder.

Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz.



Kazancı Holding üst yönetimimiz tarafından belirlenen politikalar doğrultusunda koruma enstrümanları edinerek risk seviyelerimizi sınırlandırmaya çalışıyoruz. Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz. CFO Ofisimiz, potansiyel finansal riskler konusunda önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların bir risk yönetimi sistemi çerçevesinde gözden geçirilmesi ile ilgili çalışmaları yürütürken Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır.

Yatırım odaklı bir sektörde faaliyet gösteren bir holding olarak yatırımlarımızı uzun vadeli sendikasyon kredileri ile finanse ediyoruz. Likidite, kur ve faiz oranı risklerini düzenli olarak takip ediyor, piyasalardaki gelişmeleri gözlemliyoruz. Gerekli görüldüğünde, politika değişiklikleri ile maruz kaldığımız finansal riskleri ve karşılaştığımız fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bağlı şirketlerimiz, bu modeli kendi yapılarına uyarlamak, risklerini izlemek ve risklere ilişkin aksiyonları almakla yükümlüdür. Böylece risk yönetiminde güçlü bir ortaklık anlayışı oluşturuyoruz.

Her aşamada, etkin bir risk yönetimi ve kontrol ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz; böylece paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma misyonumuzu sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in iç kontrol sistemlerinin hedefleri, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket varlıklarının korunması;
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması;
- Operasyonların verimliliğinin ve etkinliğinin sağlanması;
- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması;
- Önceden tespit edilmiş ve raporlanmış risk unsuru içeren faaliyet ve işlemlerin, yönetimce uygun görülmüş öneriler çerçevesinde bertaraf edilmesi ya da kontrol altına alınması.

Holding'in faaliyet sonuçları, hedeflere ulaşma derecesi ve karşı karşıya olduğu risklere ilişkin tespit ve raporlamalar, ilgili yöneticilerin katılımı ile dönemsel olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir.



Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 38 İş Modelimiz
- 39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 40 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 41 Sürdürülebilirlik Politikası
- 42 Sürdürülebilirlik İletişimi
- 43 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 48 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritası
- 49 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları
- 50 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 51 Sürdürülebilir Finans Yönetimi

İş Modelimiz

Sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini, organizasyonel yapımızın temel taşları haline getirdik.

Sürdürülebilirlik ilkesini iş modelimizin merkezine yerleştiriyoruz.

2024 yılı, Kazancı Holding olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk alanı değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımının ayrılmaz bir unsuru olarak benimsediğimiz bir yıl oldu. Aksa 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında belirlediğimiz öncelikleri, tüm iş süreçlerimize ve karar mekanizmalarımıza entegre ettik. Bu yaklaşım, Holding bünyesindeki her birimin stratejik hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilerek, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine taşıdı.

Sürdürülebilirlik komitelerimizin ve çalışma gruplarımızın yönlendirmesiyle; düşük karbonlu üretim, enerji verimliliği, dijital izleme sistemleri ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları gibi temel alanlarda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Operasyonel altyapımızı

iklim değişikliğine karşı daha dirençli hale getirmek için hem fiziksel riskleri, hem de geçiş risklerimizi değerlendiriyoruz. Bu analizler ışığında, yatırım ve operasyonel planlamamıza düşük karbonlu alternatifler ve uyum eylemleri dahil edildi.

Sürdürülebilirlik alanında küresel eğilimleri yakından takip ederek, iş modelimizi uluslararası iyi uygulamalarla kıyaslıyor; rekabet gücümüzü bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Ancak sadece uyum sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda paydaşlarımız için kalıcı değer üretme hedefiyle sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik göstergelerini sadece çevresel değil, finansal ve operasyonel başarı kriterleriyle de ilişkilendiriyor, bütüncül bir kurumsal yönetim anlayışıyla yönetiyoruz.



Tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik eğitimler ve farkındalık programları ile kültürel dönüşümümüzü destekliyoruz. İnsan hakları, etik ilkeler, fırsat eşitliği ve çeşitlilik gibi sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini, organizasyonel yapımızın temel taşları haline getirdik. Tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim kurarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı birlikte inşa ediyoruz.

Kazancı Holding'in Aksa 2030 Global Stratejisi doğrultusunda inşa ettiği bu sürdürülebilirlik modeli; sadece bugünün risklerini yönetmeyi değil, aynı zamanda geleceğin fırsatlarını da öngörmeyi hedeflemektedir. 2024 yılı boyunca attığımız bu adımlar, iş modelimizi daha dirençli, daha esnek ve daha kapsayıcı hale getirirken; aynı zamanda toplum, çevre ve ekonomi üzerinde pozitif bir etki yaratmaya devam etmemizi sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Toplumsal fayda ve çevresel etkiyi gözeten bütüncül bir bakış açısına sahibiz.

Misyonumuzun merkezinde temiz, güvenilir, erişilebilir ve yenilikçi enerji ürünleri ve hizmetleri yer alır. Bu, müşterilerimize ve topluma değer katma taahhüdümüzün bir parçasıdır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) ilkeleri, sürdürülebilirlik stratejimizin temel çerçevesini oluşturur. Bu hedefler doğrultusunda ÇSY alanlarında etkili adımlar atarak daha iyi bir dünya için çalışıyoruz. Operasyonel mükemmellik hedefleyerek tüm paydaşlar için sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş yapma kültürünü benimsiyoruz.

Şirket olarak BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz. Uygun fiyatlı ve temiz enerji sağlamaya (SKA 7), iklim değişikliğiyle mücadeleye (SKA 13), şehirler ve topluluklara sürdürülebilir enerji sağlamaya (SKA 11) ve sorumlu üretim ve tüketime (SKA 12) odaklanıyoruz. Strateji ve politikalarımızı oluştururken SKA taahhütlerini esas alıyor ve tüm karar mekanizmalarımızda aynı yaklaşımı hassasiyetle gözetiyoruz. Performans sonuçlarımızı, GRI'n sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik tavsiyeleri doğrultusunda açık, güvenilir ve özeleştiril bir şekilde bildiriyoruz. Ayrıca Paris Anlaşması İklim Hedefleri'ni destekliyor, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını kapsayan on ilkesine uymayı taahhüt ediyoruz. İyi kurumsal yönetişimin uzun vadeli iş başarısına katkıda bulunduğuna inanıyor ve uluslararası kabul görmüş iyi yönetişim ilkelerine dayalı bir Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Sistemi geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Kazancı Holding Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Odak

Direkt Katkı



Kazancı Holding, faaliyetlerinde diğer SKA'larla da uyumlu davranmayı taahhüt eder. Tüm hedeflerini, ÇSY bağlantılı olarak takip eder.



[Giriş](#)[Kazancı Holding
Hakkında](#)[Kurumsal
Yönetişim](#)[Sürdürülebilirlik](#)[Çevre
Yönetimi](#)[İnsan Odaklı
Yaklaşımımız](#)[Değer Zinciri
Yönetimi](#)[Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği](#)[Ekler](#)[KAZANCI HOLDİNG](#)

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Aksa 2030 global stratejimiz ile sürdürülebilir dönüşüm adımlarımızı şekillendiriyoruz.

Kendimizi sürdürülebilir bir enerji geleceğine adıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için enerjiyi daha temiz bir şekilde üreterek ve tüketimini daha akıllı hale getirerek sürdürülebilir ve erişilebilir enerjiyi, yanı sıra sürdürülebilir ürün ve hizmetleri tüm müşterilerimize sunmayı amaçlıyoruz. Ana faaliyet alanımız aracılığıyla insanların yaşamlarını iyileştirmeyi ve daha iyi bir yarın yaratmayı, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında, tüm paydaşlarımızın güvenini ve saygınlığını kalıcı kılmak için sorumlu, şeffaf ve yetkin bir şekilde hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda iş yapış biçimimizin temeli olarak görüyoruz.

İklim, insan ve yönetim temelli politikalarımız, stratejik kararlarımızı yönlendirir.

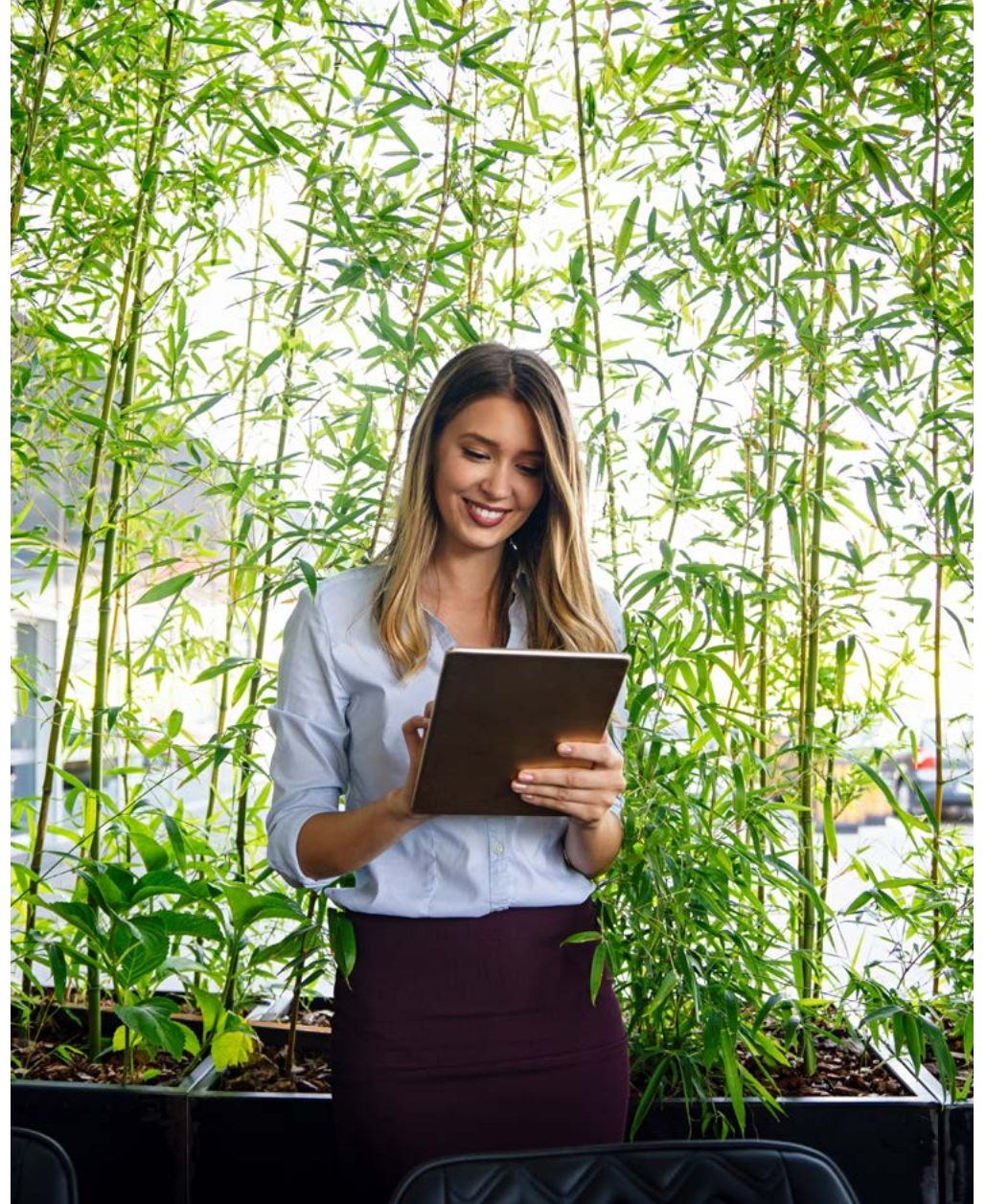
Kazancı Holding olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kurumsal düzeyde daha etkili ve sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla Global Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturduk. Bu politika ile tüm faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyor; ulusal, bölgesel ve yerel kalkınmayı destekleyen uygulamaları iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz.

İklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatları izliyor, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı ve 2050 yılı itibarıyla karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yaparken, Ar-Ge ve inovasyon odaklı projelerle sürdürülebilir ve temiz enerji çözümleri geliştiriyoruz.

Politikamız, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki çalışanlarımızı ve yöneticilerimizi kapsamakta olup; çevresel etkileri azaltma, biyolojik çeşitliliği koruma, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, dijitalleşme, döngüsel ekonomi, tedarik zincirinde sorumlu üretim ve toplumsal katkı gibi başlıklarda somut ilke ve taahhütleri içermektedir.

Tüm paydaşlarımızla şeffaf, adil ve kapsayıcı bir iletişim kurmaya özen gösteriyor; sürdürülebilirlik kültürünü kurum geneline yaymayı amaçlıyoruz. Raporlama süreçlerimizde GRI (Global Reporting Initiative) standartlarını esas alarak, sosyal refah, yönetim ve çevresel etkilerimizi düzenli olarak paylaşıyoruz.

Global Sürdürülebilirlik Politikamıza [linkten](#) ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik İletişimi

Paydaşlarımızla sürdürülebilirlik ekseninde şeffaf ve sürekli iletişim kuruyoruz.

Kazancı Holding olarak, sürdürülebilirlik alanındaki etkin rolümüzü daha da güçlendirmeyi ve toplumsal etkimizi artırmayı hedefliyoruz.



Kazancı Holding olarak sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, bu alandaki yaklaşım ve uygulamalarımızı şeffaflık ve katılımcılık ilkesiyle paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşıyoruz.

Kazancı Holding olarak, internet sitemizde hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik sekmesi sayesinde, Aksa 2030 Global Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında alacağımız tüm aksiyonları, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, gerçekleştirdiğimiz ve gelecekte hayata geçireceğimiz projeleri, aylık olarak yayımladığımız Aksa Sürdürülebilirlik Bültenleri'ni, sürdürülebilirlik raporlarımızı kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu sekme, sürdürülebilirlik vizyonumuzu, misyonumuzu ve değerlerimizi de içerecek şekilde tasarlandı. Sekme aracılığıyla paydaşlarımız, sürdürülebilirlik performansımızı daha yakından takip edebiliyor ve bu alandaki önceliklerimize kolaylıkla ulaşabiliyor.

Sürdürülebilirlik sekmemiz, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda düzenli olarak güncelleniyor. Bu sayede Kazancı Holding olarak, sürdürülebilirlik alanındaki etkin rolümüzü daha da güçlendirmeyi ve toplumsal etkimizi artırmayı hedefliyoruz.

2023 yılı Ağustos ayından itibaren her ay yayımladığımız Aksa Sürdürülebilirlik Bülteni ile hem Kazancı Holding ve Bağlı Şirketlerden hem de dünyadan sürdürülebilirliğe dair güncel gelişmeleri içeren içerikleri tüm paydaşlarımızla buluşturuyoruz. İnternet sitemiz üzerinden ve sosyal medya hesaplarımız vasıtasıyla erişime açık olan bu bültenlerle sürdürülebilirlik kültürünün kurum içinde güçlenmesine, dış paydaşlarla ise etkin bir bilgi akışına katkı sunuyoruz. [Sürdürülebilirlik Bültenlerimize](#) linkten ulaşabilirsiniz.

İletişim süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz paydaş haritalama çalışmamız ile sürdürülebilirlik odağında öncelikli iç ve dış paydaşlarımızı belirledik. Bu doğrultuda, düzenli aralıklarla uyguladığımız anketlerle paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerini, beklentilerini ve geri bildirimlerini alıyor, bu verileri stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

İç paydaşlarımızla kurduğumuz etkin iletişim kanalları üzerinden sürdürülebilirlik çalışmalarımızı düzenli olarak duyuruyor; kurum içi farkındalık ve katılımı artırmak amacıyla bilgilendirme metinleri ve içerikler paylaşıyoruz.

2023 yılında başlattığımız ve devam eden sürdürülebilirlik raporlama sürecimizi, uluslararası standartlarla uyumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla yürütüyoruz. Tüm paydaşlarımızın erişebileceği açık kaynaklarla desteklenen bu süreç, sürdürülebilirlik performansımızın güvenilirliğini ve izlenebilirliğini artırmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik raporumuzda

çifte önemlilik yaklaşımını temel aldık.

Çevresel, sosyal ve yönetim önceliklerimizi paydaş beklentileri doğrultusunda belirledik.

Kazancı Holding'in sürdürülebilirlik yönetiminde kilit unsurlardan biri, tüm stratejilerimizi gerçek zamanlı paydaş beklenti ve algılarına dayanarak kurgulamaktır. Bu anlayışla, Aksa 2030 Global Stratejisi doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konu başlıklarının, hem şirketimizin Finansal Yönetimini hem de ÇSY etkilerini yansıtacak şekilde güncellendiğinden emin olmak amacıyla bir paydaş anketi gerçekleştirdik.

Kazancı Holding olarak, 2023 yılında belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, hızla değişen küresel trendler ve paydaş beklentileri ışığında 2024'e taşırken kapsamlı bir yenileme sürecine tabi tuttuk. 2024 önceliklerimizi, Aksa 2030 Global Stratejisi'ni destekleyecek şekilde GRI, TCFD ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın önerdiği temel konu başlıklarını rehber alarak güncelledik. Üst yönetimin de değerlendirmesi ile birlikte Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konu başlıklarının altında sınıflandırılan 19 konu belirledik.

Sürdürülebilirlik raporumuzda çifte önemlilik (dual materiality) yaklaşımını temel aldık. Bu çerçevede hem konuların Finansal Yönetim üzerindeki etkisini hem de çevresel ve sosyal etki önemliliğini eş zamanlı olarak değerlendirdik.

Önceliklerimiz

Çevresel	İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon
	Biyoçeşitlilik ve Doğa Faydalı Faaliyetler
	Sorumlu Çevre Yönetimi
	Döngüsel Ekonomi
Sosyal	Çalışan Memnuniyeti ve Hakları
	İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk
	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik
	Paydaş İletişimi ve İş Birliği
Yönetişim	Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
	Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele
	Tedarik Zinciri Yönetimi
	Finansal Yönetim
	Ar-Ge ve İnovasyon
	Sürdürülebilir İş Modeli
	Dijitalleşme
	Risk ve Fırsat Yönetimi
	Kurumsal Yönetişim



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş Anketine toplamda 405 adet katılım gerçekleşti.

Tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklendirme konusunda değerlendirmelerine önem veriyoruz.

Ankete katılacak paydaşlarımızı kapsamlı bir paydaş haritası çalışması ile belirledik. Bu çalışma ile;

İç Paydaşlar

- Yönetim Kurulu Üyeleri
- Üst Düzey Yöneticiler
- Çalışanlar

Dış Paydaşlar

- Müşteriler
- Tedarikçiler
- Finans Kurumları
- Kamu Kurumları
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Üniversite ve Eğitim Kurumları
- Sürdürülebilirlik Paydaşları
- Ajans / Medya Kuruluşları
- Sosyal Medya Takipçileri

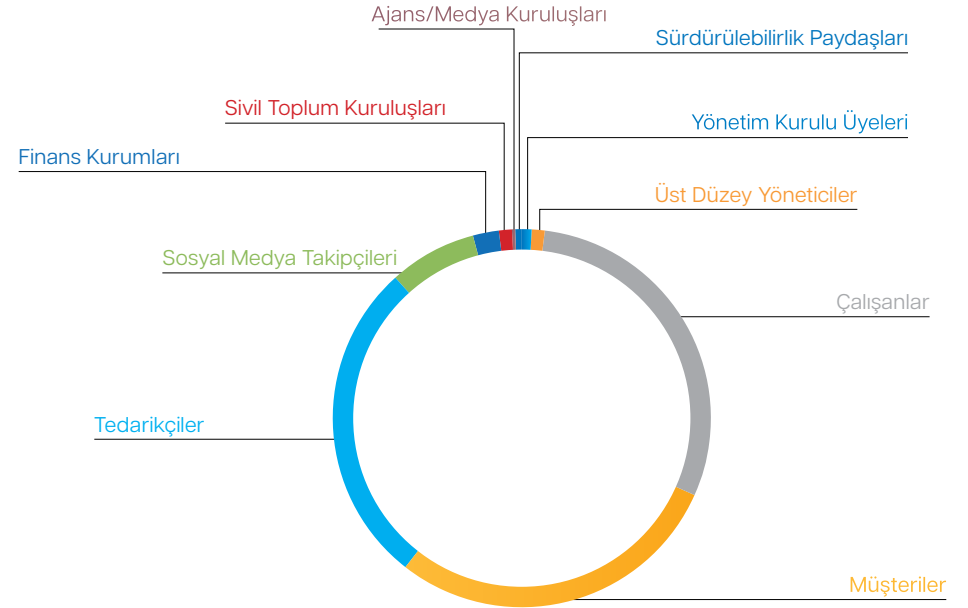
olarak belirlenerek segmentlerini stratejik önceliğe göre sınıflandırdık; her segment için en uygun iletişim kanallarını belirleyerek özelleştirilmiş bilgilendirme planı hazırladık. Sürdürülebilirlik iletişim planı kapsamında, anket duyurularını e-posta, ve sosyal medya mecraları üzerinden hem link paylaşarak hem de QR kod ile paydaşlarımıza ileterek yüksek katılımı hedefledik. Tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklendirme konusunda değerlendirmelerine önem veriyoruz.

İç paydaşlarımız arasında yer alan Yönetim Kurulu üyeleri ve Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu, kurumumuzun sürdürülebilirlik stratejisinin yönlendirilmesinde ve uygulanmasında kritik öneme sahip paydaşlar olarak ön plana çıkmaktadır. Bu gruplar, stratejik karar alma süreçlerinde aktif roller üstlenmektedir. Diğer iç paydaşlarımız olan üst düzey yöneticiler ve çalışanlarımız da süreçlerin operasyonel ve kültürel boyutunda önemli katkılar sunmaktadır.

Dış paydaşlar arasında ise müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz, sürdürülebilirlik değer zincirimizin merkezinde yer almakta ve öncelikli dış paydaşlarımız arasında konumlanmaktadır. Bu iki grup hem çevresel hem sosyal etkilerimizin oluştuğu temel bağlantı noktalarıdır. Diğer dış paydaşlarımız arasında finans kurumları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve eğitim kurumları, sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren uzman paydaşlar, medya kuruluşları ve sosyal medya topluluğumuz bulunmaktadır.

Anketlere İç Paydaşlardan 131, Dış Paydaşlardan 274 olmak üzere toplamda 405 adet katılım gerçekleşti.

Ankete Katılım Oranları



Not: Kamu Kurumlarından, Üniversite ve Eğitim Kurumlarından yanıt gelmemiştir.





Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş katılımıyla önceliklerimizi belirliyoruz.

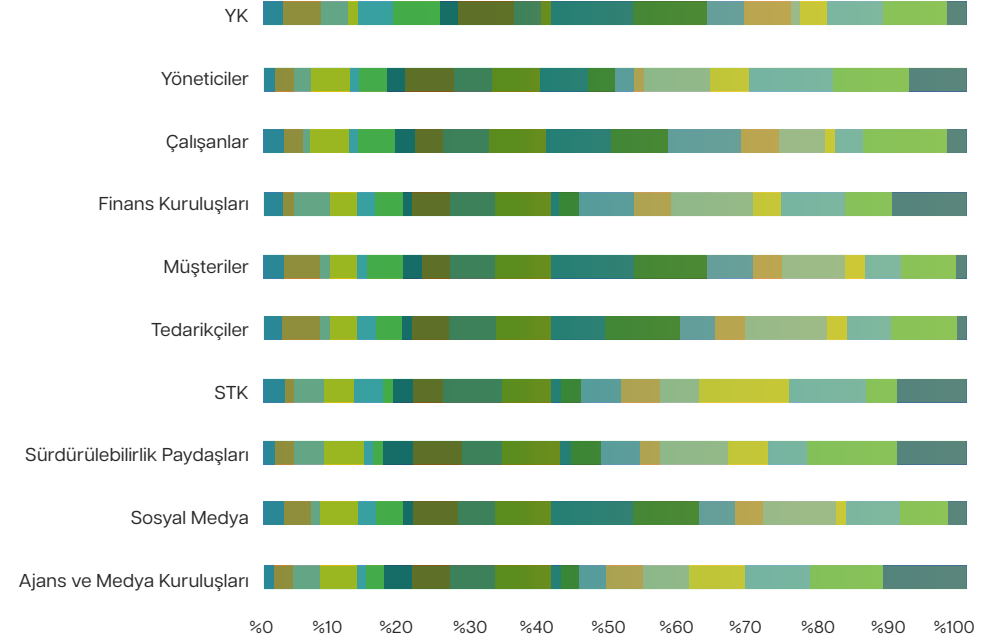
Paydaş analizi hem kurum içindeki stratejik odak alanlarımızı hem de dış paydaşlarımızın beklentilerini bütünsel bir bakış açısıyla değerlendirmemizi sağlamıştır.

Kazancı Holding olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken iç ve dış paydaşlarımız ile yapmış olduğumuz anket sonuçlarını detaylı bir şekilde analiz ettik. Bu analiz, hem kurum içindeki stratejik odak alanlarımızı hem de dış paydaşlarımızın beklentilerini bütünsel bir bakış açısıyla değerlendirmemizi sağlamıştır. Anket sonuçları, bazı konularda yüksek düzeyde uyum sağlarken, bazı başlıklarda ise bakış açılarında farklılıklar bulunduğunu ortaya koymuştur.

Çevresel konular incelendiğinde, İklim Eylemi Ve Dekarbonizasyon başlığı her iki paydaş grubunda da birinci öncelik olarak değerlendirilmiştir. Bu durum, iklim değişikliği ile mücadele konusundaki küresel farkındalığın tüm paydaş gruplarında güçlü bir şekilde yansıdığını göstermektedir. Çevresel alanda bir diğer dikkat çeken başlık Sorumlu Çevre Yönetimi olmuştur. İç ve dış paydaşlar bu başlığı da yüksek öncelikli olarak konumlandırmış; kaynak yönetimi ve çevresel sorumluluk uygulamalarının önemine işaret etmiştir.

Buna karşılık, Biyoçeşitlilik ve Doğa Faydalı Faaliyetler ile Döngüsel Ekonomi başlıkları, her iki paydaş grubunda da göreceli olarak daha düşük önceliklendirilmiştir.

Sosyal konular arasında, Çalışan Memnuniyeti ve Hakları ile İş Sağlığı ve Güvenliği başlıkları, hem iç hem de dış paydaşlar tarafından en yüksek öncelikli konular olarak değerlendirilmiştir. Çalışan refahı, güvenliği ve memnuniyetinin sürdürülebilir iş yapış biçimlerinin temel unsurlarından biri olarak kabul edildiği görülmektedir. Bununla birlikte, sosyal başlıklar içinde bazı algı farklılıkları da ortaya çıkmıştır. İç paydaşlar özellikle Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik konularına daha yüksek puan verirken; dış paydaşlar İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk başlığına daha fazla önem atfetmiştir. Bu durum, iç paydaşların daha çok kurum içi kültürel süreçlere, dış paydaşların ise kurumun toplumsal sorumluluk alanındaki etkisine odaklandığını göstermektedir.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Anket sonuçları doğrultusunda Önceliklendirme Matrisi'ni oluşturduk.

Yönetişim konuları kapsamında, dış paydaşların Finansal Yönetim başlığını birinci öncelik olarak değerlendirmesi dikkat çekicidir.

Dış paydaşlar nezdinde, şirketin sürdürülebilirliği doğrudan finansal güç ve istikrarla ilişkilendirilmektedir. Buna karşın, iç paydaşlar arasında Sürdürülebilir İş Modeli ve Kurumsal Yönetişim konularının daha yüksek önceliklendirilmesi, kurumsal yapının güçlendirilmesine ve uzun vadeli dayanıklılığa yönelik bir içsel hassasiyeti yansıtmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, hem iç hem dış paydaşlar çevresel konularda İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon, sosyal konularda Çalışan Memnuniyeti ve Hakları ile İş Sağlığı ve Güvenliği, yönetim alanında ise Finansal

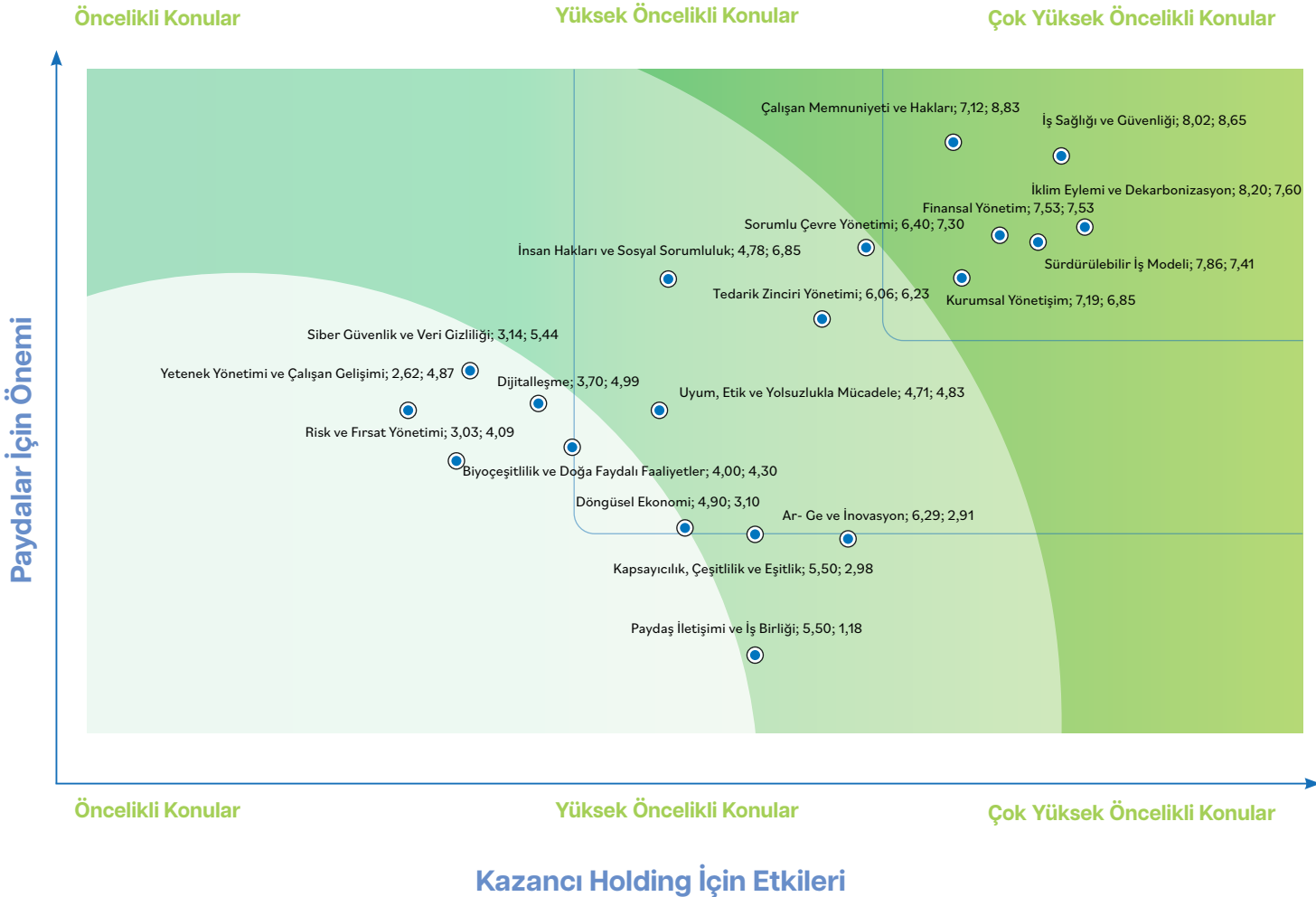
Yönetim, Sürdürülebilir İş Modeli ve Kurumsal Yönetişimi temel öncelikler olarak ortaya koymuştur. Farklılıklar ise daha çok sosyal detay başlıklarında ve yönetim başlıklarının ağırlıklandırılmasında gözlenmiştir. Bu bulgular, farklı paydaş gruplarının sürdürülebilirlik konularını kendi perspektiflerinden nasıl önceliklendirdiğini ve algıladığını ortaya koymaktadır.

Anketler sonucunda, Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu'muzda finansal risk kriterleriyle birlikte analiz ederek, Kazancı Holding'in 2024 Önceliklendirme Matrisi'ne dönüştürdük.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Kazancı Holding olarak, sürdürülebilirlik stratejisini paydaş öncelikleri ve iş etkilerini bütüncül bir yaklaşımla şekillendiriyoruz.



Önceliklendirme Analizi Sonuçları

Çok Yüksek Öncelikli Konular

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon
3. Çalışan Memnuniyeti ve Hakları
4. Finansal Yönetim
5. Sürdürülebilir İş Modeli
6. Kurumsal Yönetişim

Yüksek Öncelikli Konular

1. Sorumlu Çevre Yönetimi
2. İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk
3. Tedarik Zinciri Yönetimi
4. Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele
5. Döngüsel Ekonomi
6. Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

Öncelikli Konular

1. Ar-Ge ve İnovasyon
2. Biyoçeşitlilik ve Doğa Faydalı Faaliyetler
3. Paydaş İletişimi ve İş Birliği
4. Dijitalleşme
5. Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
6. Risk Fırsat Yönetimi
7. Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritası

Birleşmiş milletler sürdürülebilir kalkınma amaçları ile iş stratejimizi eşleştirerek küresel hedeflere katkı sunuyoruz.

Bu kapsamda, oluşturduğumuz Finansal Etkiler ve Çevresel-Sosyal Etkiler Matrisi aracılığıyla, öncelikli konuların iş stratejimize, operasyonel süreçlerimize ve paydaş beklentilerine olan etkilerini detaylı bir şekilde analiz ettik. Analizlerimiz, bu konuların her birinin sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayacak potansiyelini daha iyi anlamamıza yardımcı oldu. Ayrıca, gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) haritalaması ile bu öncelikli konuları ilgili SKA'larla eşleştirerek, sürdürülebilir kalkınmaya olan katkı potansiyelimizi daha görünür hale getirdik.

Bu yaklaşım, Kazancı Holding'in sadece kendi operasyonlarıyla sınırlı kalmayıp, değer zinciri genelinde pozitif etki yaratma kararlılığını ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik somut katkı sağlama iradesini yansıtmaktadır.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

İş Sağlığı ve Güvenliği



İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon



Çalışan Memnuniyeti ve Hakları



Finansal Yönetim



Sürdürülebilir İş Modeli



Kurumsal Yönetişim



Yüksek Öncelikli Konular

Sorumlu Çevre Yönetimi



İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk



Tedarik Zinciri Yönetimi



Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele



Döngüsel Ekonomi



Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik



Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları

Somut ve ölçülebilir hedeflerle sürdürülebilirlik performansımızı yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı daha da ileriye taşımak amacıyla İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne üye olduk.

Sürdürülebilirlik iş yapış biçimimizi şekillendiren temel bir ilkemizdir. Hedeflerimizi belirlerken, sektörel dinamikler, çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini göz önünde bulunduruyoruz. Bu faktörler, sektörümüzün karşı karşıya olduğu fırsatları ve riskleri anlamamıza yardımcı oluyor ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmak için atmamız gereken adımları netleştiriyor. Önceliklerimizi, bugünün ve yarının ihtiyaçlarını dikkate alarak belirliyoruz. Belirlediğimiz bu iddialı hedefler, çevresel etkilerimizi azaltma, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirme ve güçlü bir yönetim yapısı kurma amacımıza ulaşmamızı sağlayacaktır. Çevresel hedeflerimizle iklim değişikliğiyle mücadelede etkin bir rol üstlenirken, sosyal hedeflerimizle çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi ve topluma katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Yönetişim hedeflerimiz ise şeffaflık, etik değerler ve katılımcı karar alma süreçlerinin güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

SKD TÜRKİYE ÜYELİĞİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAHHÜDÜMÜZÜ GÜÇLENDİRDİK

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı daha da ileriye taşımak amacıyla İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) üye olduk. Bu üyelikle birlikte, 2030 yılına yönelik belirlediğimiz hedeflere ulaşma yolunda önemli bir adım daha attık.

SKD Türkiye üyeliğimiz, sürdürülebilirlik stratejilerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirme sürecimizde bizler için güçlü bir kilometre taşı niteliği taşımaktadır. Bu iş birliği sayesinde sürdürülebilirlik alanında sektörümüzün öncü kuruluşlarından biri olma hedefimizi pekiştiriyoruz. Aynı zamanda SKD Türkiye'nin sunduğu eğitim, çalışma grupları ve iş birliği fırsatları ile sürdürülebilirlik projelerimizi daha etkin ve kapsayıcı şekilde hayata geçirmeyi planlıyoruz.

SKD Türkiye üyeliğimiz, çevresel duyarlılığımızı artırma ve toplumsal faydayı ön planda tutma taahhüdümüzün de bir göstergesidir. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve doğa koruma projeleri gibi pek çok alanda yeni projeler geliştirmeye devam edeceğiz. SKD Türkiye ile kurduğumuz iş birliği doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için kararlılıkla ilerliyoruz ve bu alanda sektörümüzde öncü bir rol üstleniyoruz.

SUSTAINABLE BRANDS TÜRKİYE 2024 ETKİNLİĞİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZİ PAYLAŞTIK

Global ve yerel sürdürülebilir markaların buluşma noktası olan Sustainable Brands Türkiye 2024 etkinliğinde yerimizi aldık. Bu yıl da önemli panellere ev sahipliği yapan etkinlik kapsamında düzenlenen "İş Birliği ile İyi Atık Yönetimini Başarmak" paneline konuşmacı

olarak katılan Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürümüz Betül Işıklar, sürdürülebilirlik stratejimizi, bu stratejiye bağlı iyi uygulamalarımızı, gelecekteki adımlarımızı ve iş birliklerinin sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmadaki kritik rolünü katılımcılarla paylaştı.

Konuşmasında, Kazancı Holding olarak sürdürülebilirlik alanında attığımız somut adımlara değinen Betül Işıklar, Akso 2030 Global Stratejisi kapsamında sürdürülebilirlik stratejimizin nasıl oluşturulduğundan, bu yaklaşımın hangi parametreler baz alınarak tasarlandığından ve 2030 hedeflerimizin, paydaş geri bildirimleri ile ana faaliyet alanlarımız dikkate alınarak belirlendiğinden bahsetti. İş birliklerinin, yalnızca bugünün projeleri için değil, gelecekteki sürdürülebilirlik adımlarımız için de yol gösterici olduğunun altını çizdi.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu seviyesindeki yöneticilerden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirliği üst yönetim düzeyinde yöneten entegre bir yönetim sistemimiz var.

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş iyi yönetim ilkelerini temel alarak, karar alma süreçlerine şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve etik değerleri entegre etmeyi taahhüt eder. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik performansının en üst düzeyde yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi yapılandırılmıştır.

Yönetim Kurulu seviyesindeki yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi; Şirket'in sürdürülebilirlik strateji ve politikalarının oluşturulması, uygulanması ve izlenmesi süreçlerine katkı sunar. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesini takip eder, sürdürülebilirlik raporlamalarının ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğunu değerlendirir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik alanındaki risk ve fırsatları izleyerek aksiyonlar için karar verir.

Operasyonel düzeyde ise Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı, sürdürülebilirlik stratejisinin bütüncül biçimde uygulanmasından sorumludur. Bu departman; sürdürülebilirlik politikalarının, hedeflerinin ve taahhütlerinin oluşturulmasını, içselleştirilmesini ve Şirket genelinde benimsenmesini sağlar. Yatırım ve operasyonel karar süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin dikkate alınmasını temin eder.

Ayrıca, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin katılımcı bir anlayışla yürütülmesi için şirket bünyesinde farklı uzmanlık alanlarından çalışanların yer aldığı tematik çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu çalışma grupları; Karbon Ayak İzi Çalışma Grubu, Su Ayak İzi Çalışma Grubu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Risk-Fırsat Çalışma Grubu ve Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu'dur.

Bu yönetim yapısı; sürdürülebilirliğin kurumsal kültür olarak benimsenmesini ve tüm paydaşlarla birlikte geliştirilmesini desteklemektedir.

HOLDİNG YÖNETİM KURULU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Holding Yönetim Kurulu Üyeleri

Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik
Grup Müdürü (Raportör)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Holding Kurumsal Yönetişim ve
Sürdürülebilirlik Departmanı

Holding Ortak Birim Departman
Yöneticileri

İnsan Kaynakları
Kurumsal İletişim
İdari İşler
Tedarik Zinciri

Bağlı Şirketlerin
Yöneticileri

Sürdürülebilirlik
İnsan Kaynakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevre Yönetimi
Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal İletişim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALT ÇALIŞMA GRUPLARI

Sürdürülebilir Finans Yönetimi

Finansal kararlarımızı çevresel ve sosyal sorumluluk perspektifiyle şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilir finans yaklaşımımız, uzun vadeli finansal istikrar ile çevresel ve sosyal sorumluluğu bütüncül bir şekilde ele alan karar mekanizmalarına dayanmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen ekonomik değer üretimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Sürdürülebilir finans yaklaşımımız, uzun vadeli finansal istikrar ile çevresel ve sosyal sorumluluğu bütüncül bir şekilde ele alan karar mekanizmalarına dayanmaktadır.

Bu doğrultuda oluşturduğumuz Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik odaklı projelerin finansal değerlendirmelerini yapmak, uygun projeleri belirlemek ve sürdürülebilir finans kaynaklarıyla eşleştirmek üzere faaliyet göstermektedir. Grup, Hazine, Finans, Yatırımlar, Yatırımcı ilişkileri ve Sürdürülebilirlik fonksiyonlarından temsilcilerden oluşmakta; projelerin stratejik uyumu, teknik yeterliliği ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik finansmanı uygulamalarına yön vermek amacıyla geliştirdiğimiz Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi, sürdürülebilir finans araçlarının kullanım esaslarını, bu araçlara uygun projelerin belirlenmesini ve fon yönetimini tanımlar. Bu çerçeve, uluslararası kabul görmüş ilke ve standartlara uygun şekilde hazırlanmış ve tüm sürdürülebilir finans işlemlerine temel teşkil edecek şekilde yapılandırılmıştır.

Bu yaklaşım, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan yatırımları finansal sistemimize entegre etmemize olanak tanırken; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etki odaklılık ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilir finans anlayışımızı güçlendirmektedir.

Finansal kaynaklarımızı çevresel ve sosyal fayda sağlayacak şekilde yönlendiriyoruz. Bu kapsamda, kullanılan finans kaynaklarının belirli bir oranını sürdürülebilir finansman araçlarından temin etmeyi hedefliyoruz; yeşil tahvil, sürdürülebilir kredi gibi finansal enstrümanları stratejimize entegre ediyoruz.





Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

ÇEVRE YÖNETİMİ

- 54 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 57 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
- 59 Su Yönetimi
- 60 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 61 Biyoçeşitlilik

Çevre Yönetimi

2024 yılında tüm operasyonlarımızda

çevre yönetimi sistemlerimizi güçlendirdik.

İklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve doğa dostu uygulamalarla çevresel etkimizi azaltıyoruz.



Çevrenin korunmasını, güvenilir ve sürdürülebilir enerji çözümleri üretme misyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizde doğaya ve insana saygıyı esas alıyor, çevresel etkileri azaltmaya yönelik önleyici ve sürekli iyileştirme temelli bir yaklaşım benimsiyoruz.

SKA'lar başta olmak üzere ulusal ve uluslararası çevre standartları ile tam uyum içinde hareket ediyor, düşük karbonlu ve döngüsel bir ekonomi modeline geçişi destekliyoruz. Enerji verimliliği, atık yönetimi, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve biyoçeşitliliğin korunması öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alıyor.

2024 yılında tüm operasyonlarımızda çevre yönetimi sistemlerimizi güçlendirdik; çevresel riskleri izleyerek sera gazı emisyonlarını azaltmaya, doğal kaynak kullanımını optimize etmeye ve çevresel şeffaflığı artırmaya odaklandık. "Sıfır Atık" hedefi doğrultusunda geri dönüşüm uygulamalarını yaygınlaştırırken, çevresel sorumluluğu kurumsal kültürümüzün temel bileşenlerinden biri haline getirmeye devam ediyoruz.

Çevreye yönelik taahhütlerimizi ve uygulama esaslarımızı detaylı şekilde tanımlayan Global Çevre Politikamıza bu [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

ÇEVRE HAFTASINDA GELECEĞE NEFES OLDUK

Kazancı Holding ve bağlı şirketler olarak, 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve Çevre Haftası'nı bu yıl da anlamlı etkinliklerle kutladık. Çevre bilincini artırmak, sürdürülebilirlik farkındalığını yaygınlaştırmak ve doğaya katkı sunmak amacıyla Türkiye'nin dört bir yanında gönüllü çalışanlarımızla sahadaydık.

Gönüllü Temizlik Hareketi

Holding genel merkezimize yakın Kavacık'taki ormanlık alanda, AKSA Gönüllülerimizle birlikte çevre temizliği etkinliği düzenledik. Plastik, cam, kâğıt ve diğer atıkları toplayarak doğaya katkı sağladık ve çevre bilinciyle hareket eden bir ekip olmanın gururunu yaşadık.

Trabzon'da, Çoruh EDAŞ ekiplerimiz ile kıyı temizliği yaptık ve toplanan mavi kapakları Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne bağışladık. Fırat EDAŞ gönüllülerimizle ise Elazığ Harput'taki tarihi ve doğal bölgelerde atık toplama ve geri dönüşüm çalışmaları yaparak çevresel sorumluluklarımızı yerine getirdik.

Eğitici ve İlham Verici Eğitimler

EnerjiMAX'a'lı genç yeteneklerimiz başta olmak üzere tüm çalışanlarımız için sürdürülebilirlik ve çevre bilincini kapsayan eğitimler düzenledik. "Sıfır Atık", "Enerji Verimliliği", "Su Koruma" ve "Karbon Ayak İzi" gibi konularda verdiğimiz eğitimler, çevreyle uyumlu bir yaşam için ilham verici bir adım oldu.

Miniklerle Doğaya Dokunuş

Aksa Doğalgaz olarak Malatya ve Hatay'da çalışanlarımız ve çocuklarıyla birlikte fidan dikimi ve doğada boyama etkinlikleri düzenledik. Doğa sevgisini küçük yaşlarda aşılayan bu etkinlikte çocuklar hem eğlendi hem de çevreye katkı sağladı.

Aksa Jeneratör olarak Çerkezköy Fevzipaşa İlkokulu'nda öğrencilere çevre eğitimi verdik ve tüm okul adına 1.035 fidan bağışlayarak sürdürülebilir geleceğe destek sunduk.

Sürdürülebilir Turizmde İlham

Mirada Del Mar Otel'de, çocuklar için düzenlediğimiz geri dönüşüm temalı sanat atölyesinde, atık malzemeleri rengârenk eserlere dönüştürdük. Bu etkinlik, otel misafirleri ve çocuklar için hem eğitici hem de eğlenceli bir deneyime dönüştü.

AKSA TURİZM OTELLERİ BİSİKLET DOSTU OTEL POLİTİKASI

Aksa Turizm olarak, bisikletli yaşamı destekliyor ve teşvik ediyoruz. Bisikletin çevre dostu, sağlıklı ve ekonomik bir ulaşım aracı olduğuna inanıyoruz. Bisiklet kullanımının artmasıyla birlikte çevre kirliliği ve emisyonların azalacağına, sürdürülebilir bir gelecek için önemli katkılar sağlanacağına inanıyoruz. Misafirlerimizi ve çalışanlarımızı bisiklet kullanımını artırarak çevre kirliliğini azaltmaya, trafik sorunlarını çözmeye ve iklim değişikliklerine karşı duyarlı olmaya teşvik ediyoruz. Bisiklet Dostu Otel Politika'mız ile bu taahhüdümüzü tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele

2050 yılına kadar ise

Net Sıfır Emisyon hedefimize ulaşmayı hedefliyoruz.

İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak amacıyla düşük karbonlu çözümler geliştiriyor, enerji üretim süreçlerimizi dönüştürüyoruz.

İklim değişikliği ile mücadeleyi çevresel sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. Aksa 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda, düşük karbonlu büyümeyi merkeze alan sürdürülebilirlik anlayışımızla operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya, dengelemeye ve izlenebilir hale getirmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

ISO 14064-1:2019 standardı doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, sera gazı emisyonlarının kurumsal düzeyde hesaplanması ve raporlanması süreçlerimizi yapılandırdık. Bu çerçevede, Holding ve Bağlı şirketlerin çalışanlarının yer aldığı Karbon Ayak İzi Çalışma Grubu'nda çalışmalar devam etmektedir. Çalışma grubunda elde edilen veriler doğrultusunda Karbon emisyonlarımızı ISO 14064-1:2019 standardı ile hesaplayarak gerek iyileştirilmesi gereken alanları belirliyoruz ve bu alanlara yönelik emisyon azaltım projeleri geliştiriyoruz. [Bkz. Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği](#)

Kazancı Holding olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyor, bu doğrultuda **2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı %25 oranında azaltmayı; 2050 yılına kadar ise Net Sıfır Emisyon hedefimize ulaşmayı hedefliyoruz.**

Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlarımızı artırarak, enerji üretiminden tedarik zincirimize kadar tüm süreçlerde daha düşük karbonlu teknolojilere geçişi teşvik ediyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza öncelik veriyor, enerji üretiminde fosil yakıt bağımlılığını azaltmayı amaçlıyoruz.

Doğaya olan sorumluluğumuz çerçevesinde, 2030 yılına kadar toplam 100 bin ağaç dikmeyi hedefliyoruz. Bu hedef, karbon yutak alanlarını artırma stratejimizin önemli bir bileşeni olup, iklim değişikliğiyle mücadelede doğa temelli çözümlere verdiğimiz önemi yansıtmaktadır.



Sera gazı yönetimimizi yalnızca doğrudan emisyonlarla sınırlı tutmuyoruz. Dolaylı emisyonlarımızı da sistematik biçimde izliyor, azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, ulaşımdan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarımızı (Kategori 3-Kapsam 3) bir önceki yıla kıyasla %51 oranında azaltmayı başardık. 2023 yılında 162,57 ton CO₂e dan 2024 yılında 82,75 ton CO₂e'ye düşürdük.

İklim değişikliği ile mücadelede elde ettiğimiz bu somut başarılar, yalnızca çevresel etkimizi azaltmakla kalmamakta; aynı zamanda ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına olan uyumumuzu güçlendirmektedir. Karbon ayak izimizin izlenebilir, hesap verebilir ve sertifikalandırılmış yöntemlerle yönetilmesi, Kazancı Holding'in çevresel liderlik vizyonunun önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Kazancı Holding olarak, 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefimiz doğrultusunda attığımız her adımı uzun vadeli bir taahhüdün parçası olarak görüyoruz. Bu hedef doğrultusunda ilerlerken, hem operasyonel düzeyde hem de sosyal ve doğal çevreyi kapsayan tüm alanlarda etkili ve ölçülebilir sonuçlar elde etmeye odaklanıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Yenilenebilir enerji yatırımları, Aksa Enerji'nin 2030 Global Stratejisinin temel taşlarından birini oluşturuyor. Şirket olarak, bu strateji doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmayı ve **2030 yılı itibarıyla portföyümüzdeki yenilenebilir enerji oranını yaklaşık %20'ye çıkarmayı hedefliyoruz.**

Bu hedefe ulaşabilmek için Türkiye'nin 10 farklı ilinde, depolamalı rüzgar ve güneş enerji santrali projelerimizi hayata geçireceğiz. 2025-2028 yılları arasında tamamlanması planlanan bu projelerle, toplamda 891,41 MW kapasiteye ulaşmayı planlıyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Aksa Doğalgaz olarak, 9 kez Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'nün sahibi olduk.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu yalnızca hedeflerle değil, somut adımlarla da güçlendiriyoruz.



Aksa Enerji olarak, Türkiye'de depolamalı yenilenebilir enerji santrallerine ilişkin ön lisans sürecini tamamlayıp, üretim lisansını almaya hak kazanan ilk şirket olduk. Mersin RES ön lisansımızın tüm izin süreçlerini başarıyla tamamladık ve bu sayede depolamalı yenilenebilir enerji santrali üretim lisansını almaya hak kazandık. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından verilen bu lisans, Aksa Enerji'nin Türkiye'nin yenilenebilir enerji hedeflerine katkı sağlama noktasındaki lider rolünü ve sürdürülebilir enerji üretimine olan güçlü taahhüdünü bir kez daha ortaya koyuyor.

Aksa Enerji olarak, 2024 yılı boyunca çevre alanındaki yatırımlarımıza devam ettik. Enerji üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeye ve çevresel performansımızı artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda, Taşkent Plant B ve Buhara Plant C santrallerimizde gaz motorlarını UNIC (Unified Controls) sistemine geçirdik. Bu sayede birim gaz tüketimini ve buna bağlı emisyon değerlerini azaltmayı başardık.

2023 yılı içerisinde Gana Santralimizde bazı makinelerimizi çift yakıt sistemine dönüştürerek daha temiz bir enerji kaynağı olan doğal gaz kullanımına geçiş başlattık. Bu dönüşümle santralimizdeki emisyon değerlerini azaltırken, çevresel sürdürülebilirliğe de katkı sağladık. Aynı zamanda tüm bacalarımıza kurduğumuz Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile emisyonlarımızı anlık olarak izlemeye başladık. Bu sayede çevresel kontrol süreçlerimizi daha etkin bir şekilde yürütebiliyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla Gana'daki 22 makinemizden 13'ü çift yakıt sistemine dönüştürülmüş, 2 makinenin dönüşüm süreci ise devam etmektedir. Bu dönüşümle birlikte karbon emisyonlarında ölçülebilir bir azalma sağlanması hedeflenmektedir.

Yurt içindeki tüm santrallerimizde kurulu olan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile emisyonları anlık olarak takip ediyoruz. Bu veriler Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevrimiçi olarak izlenmektedir. Yurt dışı santrallerimizde de benzer şekilde, Gana ve Özbekistan'daki Taşkent Plant A santrallerimize entegre ettiğimiz SEÖS altyapısıyla baca gazı emisyonlarını sürekli olarak kontrol altında tutuyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelede küresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi hedefliyor, orta ve uzun vadeli stratejilerimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı kademeli olarak artırıyoruz. Bu kapsamda, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali sahasında yürüttüğümüz hibrit dönüşüm projesiyle iç enerji ihtiyacımızı güneş enerjisiyle karşılamayı amaçlıyoruz. 35 MW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali'nin 2025 yılının son çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.

Tüm bu adımlarla çevresel sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyor, iklim kriziyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.

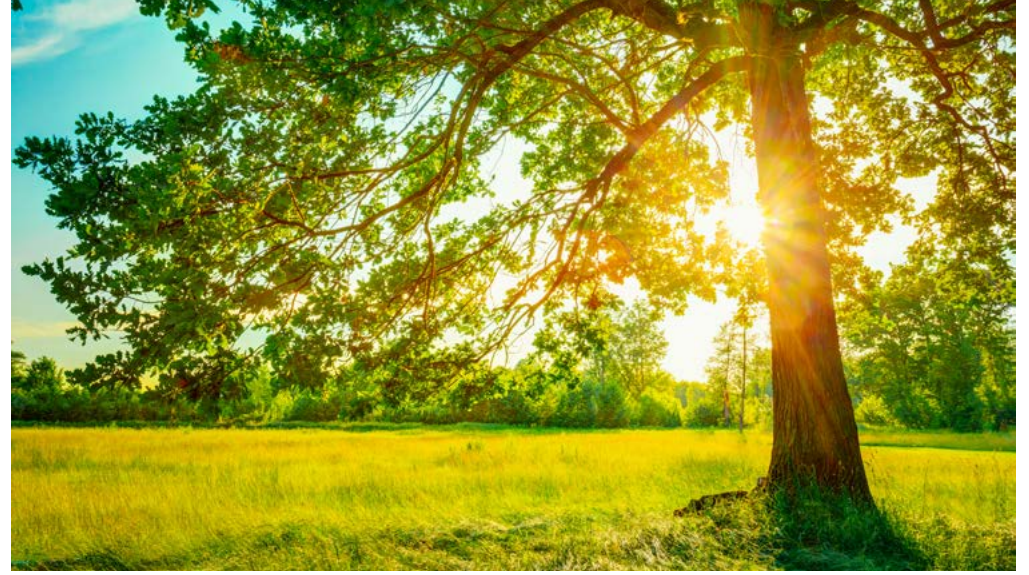
Öte yandan turizm alanındaki faaliyetlerimizi de sürdürülebilirlik perspektifiyle dönüştürüyoruz. Aksa Turizm bünyesindeki dört otelimiz; Antalya'da Mirada Del Mar, Erciyes'te Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte, Bodrum'da ise Mirada Exclusive Bodrum, Sürdürülebilir Turizm Sertifikalıdır. Otellerimizin sürdürülebilirlik performanslarını artırmak, doğal kaynakları daha verimli kullanmak ve karbon ayak izlerini azaltmak için yürüttüğümüz çalışmalar kesintisiz biçimde devam ediyor.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Türkiye’de jeneratör sektöründe karbon ayak izi hesaplayan ilk firma olarak,

çevresel etkilerimizi bilimsel yöntemlerle ölçümleyip yönetmeye başladık.

YEK-G sertifikası ile, yolculuklar sırasında kullanılan enerjinin doğaya olan etkisini minimize etme taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.



Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu yalnızca hedeflerle değil, somut adımlarla da güçlendiriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında, 2023 faaliyet yılımıza ait ilk karbon ayak izi hesaplamamızı gerçekleştirerek ülkemizdeki jeneratör sektöründe önemli bir ilke imza attık.

Türkiye’de jeneratör sektöründe karbon ayak izi hesaplayan ilk firma olarak, çevresel etkilerimizi bilimsel yöntemlerle ölçümleyip yönetmeye başladık. Bu öncü adımımızla, üretim ve operasyonel süreçlerimizdeki sera gazı salımlarını analiz ederek, gelecek dönemler için somut iyileştirme stratejilerimizi belirledik. Üretimde enerji verimliliğini artırma amacıyla **2024 yılında Aksa Jeneratör’ün elektrik ihtiyacının %36’sı güneş enerjisinden sağlanmıştır. Önümüzdeki yıllarda GES kullanım kapasitemizi %60’a çıkarmayı hedefliyoruz.**

Aksa Doğalgaz olarak, çevre dostu projelere olan katkılarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İstanbul Teknik Üniversitesi’nin ana desteğinde, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği tarafından gerçekleştirilen 9. İstanbul Karbon Zirvesi’nde yer aldık. Zirvede, “Doğal Gaz Yeşilleniyor” projemizle, çevreye verdiğimiz katkıyı somut bir şekilde ortaya koyarak Düşük Karbon Kahramanı Ödülü’nün sahibi olduk.

Bu ödül, projelerimizdeki düşük karbon salınımı hedefi doğrultusunda doğaya ve çevreye katkı sağlamak için attığımız adımların takdir edilmesinin bir göstergesi olup, sürdürülebilirlik yolunda daha fazla adım atma kararlılığımızı pekiştirmiştir.

Aksa Şarj olarak, sürdürülebilir bir geleceğe olan taahhütlerimizi bir adım daha ileriye taşıyarak, tüm şarj istasyonlarımızda kullandığımız enerjinin %100 yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Garanti Belgesi (YEK-G) olarak resmi olarak belgeledik. Bu adım, enerji tedarikimizi tamamen çevre dostu ve sürdürülebilir kaynaklardan sağlama amacımızın göstergesidir.

YEK-G sertifikası ile, yolculuklar sırasında kullanılan enerjinin doğaya olan etkisini minimize etme taahhüdümüzü güçlendiriyoruz. Bu hamlemiz, müşterilerimize daha temiz ve çevre dostu bir şarj deneyimi sunarken, aynı zamanda karbon ayak izimizi azaltma hedefimize de katkı sağlıyor. Aksa Şarj olarak, yenilenebilir enerji kullanımıyla çevresel etkilerimizi en aza indiriyor ve daha yaşanabilir bir dünya bırakma amacımıza bir adım daha yaklaşıyoruz.

Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

2024 yılında, grup genelinde toplam 16.565 ton CO₂e elektrik tüketimine bağlı **karbon emisyonunu** tamamen nötrledik.

Enerji verimliliğini artıran projelerimizle kaynakları sorumlu şekilde yönetiyor, sürdürülebilir üretimi destekliyoruz.

Enerji yönetimi ve kaynak verimliliği, Kazancı Holding'in sürdürülebilirlik vizyonunun temel yapı taşlarından biridir. Operasyonel süreçlerimizi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlarırken, enerji tüketimimizi yalnızca izlemekle kalmıyoruz; detaylı analizler ve hedefe yönelik optimizasyonlarla sürekli geliştiriyoruz. Enerjiyi sorumlu kullanmak, iklim değişikliği ile mücadelede olduğu kadar, maliyet etkinliği ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılık açısından da önceliğimizdir.

Bu anlayış doğrultusunda, Holding genelinde; tüm enerji tüketim verilerimizi sistematik olarak takip ederek, enerji performansımızı gerçek zamanlı ölçüyoruz.

Aksa Merkez Binası özelinde, fosil yakıt kullanılmayan merkez binamızda her sene olduğu gibi 2024 yılında da akıllı bina teknolojilerinden ve sürdürülebilir tasarım prensiplerinden maksimum düzeyde faydalandık. Isıtma ve soğutma süreçlerinde modern, yüksek verimli klima sistemlerini kullanıyor; bu sistemlerin periyodik bakım ve kalibrasyonlarını aylık olarak gerçekleştiriyoruz. Isı yalıtımı ve iç ortam termal konforunun

otomasyon sistemleri aracılığıyla optimize edilmesi sayesinde hem konforu artırıyor hem de enerji verimliliğini artırıyoruz.

Aydınlatma alanında, gereksiz enerji tüketiminin önüne geçmek amacıyla gün ışığından maksimum düzeyde faydalanıyor; yapay aydınlatmayı yalnızca ihtiyaç duyulan zamanlarda ve alanlarda devreye alıyoruz. Kurulmuş otomasyon sistemi ile mesai dışında elektrik tüketimini otomatik keserek enerji tüketimini minimuma indiriyoruz. Çevresel etkimizi azaltmak amacıyla 103 adet hibrit-elektrikli araç, 18 ekeltrikli motosiklet kullanıyor, bu araçları yenilenebilir enerji kullanan şarj istasyonlarımızla şarj ederek düşük emisyonlu ulaşımı destekliyoruz.

Enerji tasarrufuna yalnızca bina düzeyinde değil, tüm operasyonlarımızda öncelik veriyoruz. Aksa Tarım bünyesinde gerçekleştirdiğimiz ulaşım optimizasyonları sayesinde, ring sefer saatlerini yeniden düzenleyerek günlük 50 ila 100 kilometre arasında değişen taşıma mesafelerinden kaynaklı enerji tüketimini ciddi oranda düşürdük.



Bununla birlikte, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek yalnızca karbon salımlarımızı azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda enerji arz güvenliği ve çevresel sürdürülebilirliğimiz açısından stratejik bir değer yaratıyor.

2030 yılına kadar yapacağımız yeni yatırımların en az %40'ını yenilenebilir enerji kaynaklarına yönlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda, güneş ve rüzgar enerjisi başta olmak üzere, sürdürülebilir enerji kaynaklarını artırarak enerji portföyümüzü dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Yine 2030 yılına kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını tüm kritik tesislerimizde yaygınlaştırmayı planlıyoruz. Enerji verimliliğini artırmak için proje bazlı uygulamalar hayata geçiriyor, çalışanlarımızın bu alandaki farkındalığını artırıyor ve süreçlerimizi dijital izleme sistemleri ile optimize ediyoruz.

2030 yılına kadar toplam kurulu gücümüzün üçte birinin yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmasını hedefliyor, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı amaçlıyoruz. Bu geçiş, karbon nötr bir gelecek için attığımız somut adımların bir parçasıdır.

2024 yılında hedeflerimiz doğrultusunda, Kazancı Holding ve grup şirketlerimiz Aksa Doğalgaz, Aksa Elektrik, Aksa Jeneratör YEK-G sertifikaları, Aksa Enerji ise I-REC sertifikasıyla 2024 yılındaki tüm elektrik tüketimlerimizi nötrledik. Aksa Enerji olarak uluslararası geçerliliği bulunan **I-REC (International Renewable Energy Certificate)** sistemine dahil olarak **8.412 ton CO₂e** emisyonu nötrledik. Aynı yıl içerisinde, Kazancı Holding olarak **700 ton**, Aksa Elektrik olarak **2.405 ton**, Aksa Jeneratör olarak **970 ton** ve Aksa Doğalgaz olarak **4.078 ton CO₂e** emisyonu Türkiye'nin ulusal yenilenebilir enerji izleme sistemi olan **YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi)** sertifikaları ile nötrledik.

Böylece yalnızca 2024 yılında, grup genelinde toplam **16.565 ton CO₂e** elektrik tüketimine bağlı karbon emisyonunu tamamen nötrlemiş olduk. Bu adım, 2023 yılında merkez binamız için gerçekleştirdiğimiz YEK-G sertifikalı nötrleme uygulamasını tüm grup genelinde yaygınlaştırdığımız, daha kapsamlı bir dönemin başlangıcını simgeliyor.

Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

Enerji yönetimini kurumsal kültürün bir parçası haline getiriyoruz.

Enerji verimliliği, sadece çevresel sorumluluğumuzun değil, aynı zamanda üretim kalitemizin ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel bir parçasıdır.

Enerji yönetimini teknik süreçlerle sınırlamıyor, aynı zamanda kurumsal kültürün bir parçası haline getiriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızı enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirmek amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitim ve farkındalık çalışmaları düzenliyoruz. Her bireyin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayabileceği bilinciyle, günlük iş pratiklerinde çevre dostu uygulamaların benimsenmesini teşvik ediyoruz.

Kazancı Holding olarak enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve çalışan farkındalığını eş zamanlı geliştirerek sadece bugünün değil, gelecek nesillerin kaynaklarını da gözetken bütüncül bir enerji yönetimi anlayışıyla hareket etmeye devam ediyoruz.

Enerji verimliliği, çevre politikamızın öncelikli başlıklarından biridir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde kombine çevrim santrali teknolojilerinden faydalanıyoruz. Atık gazın ısısını yeniden kullanarak enerji üretiyor, böylece birim başına enerji kullanımını ortalama %10 oranında azaltıyoruz. Mevcut tüm doğal gaz santrallerimizde ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santralimizde atık ısıdan enerji üretimini sürdürüyoruz. Ayrıca, doğal gaz santrallerimizde Oxicat tipi filtre sistemleri kullanarak sera gazı salımlarını azaltmayı hedefliyoruz.

Aksa Jeneratör Şirketimiz, yalnızca üretimle sınırlı kalmayıp, ürettiğimiz her değer in sürdürülebilirliğini güvence altına almak için kararlı adımlar atmaktadır. Enerji verimliliği odaklı yürüttüğümüz sistematik çalışmalarımızın neticesinde, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi almayı başardık.

ISO 50001, enerji kullanımında uluslararası standartlara uygun yönetim sistemlerinin kurulduğunu ve sürekli iyileştirme anlayışıyla enerji performansının artırıldığını belgeleyen prestijli bir sertifikadır. Bu belge, Aksa Jeneratör olarak enerji yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele aldığımızı ve kaynaklarımızı daha verimli kullanarak çevresel etkileri azalttığımızı uluslararası düzeyde kanıtıyoruz.

Enerji verimliliği, sadece çevresel sorumluluğumuzun değil, aynı zamanda üretim kalitemizin ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel bir parçasıdır. ISO 50001 ile bu yaklaşımımızı global standartlarda belgelendirmenin gururunu yaşıyoruz.

Mirada Exclusive Bodrum olarak, enerji verimliliğini artırmak için çeşitli yöntemler uyguluyoruz. Otomatik klima kapanma sistemi, otomasyonlu enerji sistemleri, güneş kırıcılar ve sensörlü LED ampuller gibi teknolojiler sayesinde enerji tüketimimizi önemli ölçüde azaltıyoruz. Ayrıca, otelimizde buggy ve bisiklet kullanımını teşvik ederken, elektrikli araçlar için şarj istasyonları da sunuyoruz.

Misafirlerimizin sürdürülebilirlik ve enerji tasarrufu konusundaki farkındalıklarını artırmak için odalarımızda enerji kartları kullanarak, sorumluluk bilincini pekiştiriyoruz.





Su Yönetimi

Su kaynaklarını korumaya yönelik uygulamalarımızla suyun verimli ve sürdürülebilir kullanımını önceliklendiriyoruz.

Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Su kıtlığının küresel bir sorun haline geldiği bu dönemde, suyu verimli ve sorumlu bir şekilde yönetmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. 2024 yılında, su tüketimimizi azaltmak ve su yönetimini ileri düzeyde ele almak amacıyla çalışmalarımızı hız kesmeden devam ettik. ISO 14046 standardı çerçevesinde su ayak izi hesaplama sürecini derinleştirerek, çevresel etkilerimizi daha detaylı analiz ettik. Aksa Grup şirketlerimizin katılımıyla yürüttüğümüz bu çalışmada, suya bağlı çevresel etkileri belirleyerek iyileştirme alanlarımızı önceliklendirdik.

Sadece su tüketimini azaltmayı değil, aynı zamanda su yönetimi konusunda öncü uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz. Uluslararası iyi uygulama örneklerinden, bilimsel yöntemlerden ve sektör standartlarından faydalanarak su stratejimizi sürekli güncelliyoruz. Su tasarrufunun teknik olduğu kadar kültürel bir dönüşüm gerektirdiğinin bilincindeyiz; bu nedenle, farkındalık artırıcı çalışmalarla çalışanlarımızı sürece aktif katılımlarını teşvik ediyoruz.

Su Ayak İzi Çalışma Grubu'nun kapsamını genişleterek, su yönetimi faaliyetlerimizi çeşitlendirmeyi ve farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz.

Aksa Tarım'da bitki sulamalarında yüzey suyu kaynaklarını verimli kullanmak amacıyla yapay gölet sistemleri kurarak damla sulama teknolojisiyle su kayıplarını en aza indiriyoruz. Bu yaklaşım, tarımsal verimliliği artırırken yer altı su kaynaklarını da koruyor. Mirada Exclusive Bodrum otelimizin peyzajında ise bölgenin şartlarına uygun bitkilerle su kullanımını optimize ediyor, damla sulama, perlatör ve el sensörlü musluklar ile tasarruf sağlıyoruz.

Atık su kanallarıyla çevreye atık su bırakmıyor, suyun doğal döngüsüne zarar vermiyoruz. Mavi Bayrak ödüllü plajımız, çevreye duyarlı işletme anlayışımızı pekiştiriyoruz.

Aksa Enerji'nin KKTC santralinde buhar kondens çıkışı yangın tankına transfer edilerek suyun yeniden değerlendirilmesini sağlıyoruz. Taşkent Plant B santralimizde ise radyatörlere ayrı valfler ekleyerek su

tüketimini %50 oranında azalttık. Yine Aksa Enerji'nin Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerimizde kurulan dekarbonizasyon tesisleriyle su tasarrufu sağladık. Gana santralimizdeki ters osmoz arıtma sisteminin atık suyunu depolayarak bahçe sulamasında tekrar kullanıyoruz. Bu uygulamalar, su kaynaklarını sürdürülebilir şekilde yönetme ve koruma amacımıza katkı sağlamaktadır.

Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'mizde 5,3 milyon avro yatırımla kurduğumuz dekarbonizasyon tesisleri sayesinde, 2024 yılında Antalya'daki santralimizde 398.950,12 m³, Bolu'daki santralimizde ise 701.779 m³ su tasarrufu sağladık. Ayrıca Bolu Göynük sahasında 17,5 milyon TL yatırımla Çatak Göleti'ni oluşturduk. Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santralimizde ise deniz suyundan saf su üretim sistemiyle santralin su ihtiyacının %100'ünü karşılıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (OSB) Atıksu Kanal Bağlantı İzni ile üretim tesislerimizde oluşan atık suları, arıtma tesisimizde arıtarak çevreye zarar vermeyecek şekilde Çerkezköy OSB Kanalı'na deşarj ediyoruz.

Aksa Jeneratör olarak Çin'deki tesisimizde ise atık su arıtıldıktan sonra tekrar kullanımı sağlanmaktadır. Ayrıca bu tesisimizde su yönetimine yönelik risk ve fırsatlar üzerine çalışmalar yürütülmüş olup gerekliliklere uymayan atık suyun tekrar kullanımı ve çevre yönetmeliğine göre atık su arıtımının yönetilmesi konuları risk olarak belirlenmiştir.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık azaltımı ve geri kazanım stratejilerimizle döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz.

Çalışanlarımızı atık azaltımı ve geri dönüşüm konusunda bilinçlendirmek adına eğitim ve farkındalık programları düzenliyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda atık yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve kaynakların döngüsel ekonomiye kazandırılması için sistemli yaklaşımlar benimsiyoruz. Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz olmak üzere kategorilere ayırıyor, her tür atığın ilgili mevzuatlara uygun şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Bu sayede geri dönüşüm oranlarımızı artırıyor, doğal kaynakların korunmasına katkı sunuyoruz.

Atık üretimini en aza indirmek amacıyla üretim süreçlerimizde daha az atık oluşturan teknolojiler ve malzeme tercihleri üzerinde çalışıyor; tesislerimizde uyguladığımız atık takip sistemleri ile süreçlerimizi etkin şekilde izliyoruz. Sahip olduğumuz "Sıfır Atık Belgesi", bu alandaki kararlılığımızın bir göstergesi.

Çalışanlarımızı atık azaltımı ve geri dönüşüm konusunda bilinçlendirmek adına eğitim ve farkındalık programları düzenliyor, atık yönetimini yalnızca operasyonel değil kültürel bir sorumluluk haline getiriyoruz. 2024 yılı içerisinde, şirket yazıcılarında zaman aşımına uğrayan ve bu nedenle otomatik olarak silinen baskı talepleri sayesinde toplam 119.513 adet kağıt kullanımının önüne geçilmiştir. Bu uygulama ile yaklaşık 15 ağacın kesilmesi engellenmiş, 1.543,12 kg CO₂e sera gazı emisyonunun salımı önlenmiştir.

2030 yılına kadar Sıfır Atık hedefine ulaşmayı ve geri dönüşemeyen atık miktarını %50 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, geri dönüştürülebilir atıkların %100'ünün geri kazanılmasını sağlayarak kaynak verimliliğini arttırmayı ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, Aksa Tarım bünyesindeki faaliyetlerimizde oluşan hayvansal atıkları doğal gübre olarak tarlalarımızda değerlendiriyor, tehlikeli atıkları ise yasal prosedürlere uygun şekilde lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf ediyoruz.

Aksa Turizm olarak, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için atık yönetimi konusunda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Bitkisel atık yağ, geri dönüştürülebilir atıklar, tehlikeli atıklar ve tekstil atıkları gibi atıkları düzenli olarak lisanslı firmalara teslim ederek atık ayrıştırma sürecimizi geliştiriyoruz. Ayrıca, sıfır atık belgesine sahip olan otellerimizde, tek kullanımlık malzeme kullanımını azaltarak atıklarımızı azaltma hedefimize doğru ilerliyoruz.

2024 yılının sonuna doğru ise atık yönetimimizi sosyal faydayla bütünleştiren örnek bir projeye daha imza attık. Hatay Kırıkhan'da bulunan Kaletepe İlkokulu ile yaptığımız protokol kapsamında, kullanılmayan elektronik atıkları köy okulları için yeniden işlevlendirerek bilgisayarlara dönüştürmeyi hedefleyen bir proje başlattık. Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz bu çalışmayla hem elektronik atıkların çevreye zarar vermeden geri kazanımını sağlıyor hem de dezavantajlı bölgelerdeki öğrencilerin dijital eğitime erişimini artırmayı hedefliyoruz.





Giriş

Kazancı Holding
HakkındaKurumsal
Yönetim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimiİnsan Odaklı
YaklaşımımızDeğer Zinciri
YönetimiDijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

Biyoçeşitlilik

Nesli tehlike altında olan türlerin korunmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Doğal yaşamı koruma altına alarak faaliyetlerimizin ekosistem üzerindeki etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz.



Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda doğayla uyum içinde hareket etmeyi ve yaşamı destekleyen ekosistemleri gözetmeyi kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

Ekosistemlerin korunması ve yeniden canlandırılması amacıyla, sürdürülebilirlik bütçemizin %25'ini biyoçeşitlilik projelerine, %10'unu ise temiz su girişimlerine ayrılarak doğaya faydalı faaliyetler ile doğal sermayemizin sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, nesli tehlike altında olan türlerin korunması ve yaşam alanlarının izlenmesine yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bağlı şirketlerimizden Akxa Enerji'nin 2015 yılından bu yana sürdürdüğü çizgili sırtlan, dağ ceylanı, kızıl geyik ve boz ayı gibi türlerin ekolojisine yönelik araştırmaları; bu alandaki kararlılığımızı somut olarak ortaya koydu. 2019 yılında Anadolu Parsı'nın Antalya'daki varlığına dair bilimsel bulgular ise bizi bu özel türün korunmasına yönelik daha sistematik bir çalışmaya yöneltti.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile 2023 yılında imzaladığımız beş yıllık **“Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim-Araştırma İş Birliği Protokolü”** doğrultusunda, **Anadolu Parsı'nı Koruma ve Yaban Hayatı Destekleme Projesi**'ni yürütüyoruz. Projede, çalışanlarımız eğitim aldıktan sonra akademisyenlerle birlikte sahada aktif görev alıyor; fotokapan kurulumları ve gözlemler gerçekleştirerek bilimsel çalışmalara doğrudan katkı sağlıyor.

2024 yılında projeyi sahaya taşıdığımız ilk şehirlerden biri **Adana** oldu. Akxa Doğalgaz ekiplerimizin yer aldığı bu etapta fotokapanlar kurularak bölgedeki yaban hayatı izlendi, elde edilen görüntülerle tür çeşitliliği belgelendi. Bu görseller hem bilimsel veriye hem de farkındalık çalışmalarımıza dayanak oluşturdu.

Aynı zamanda, **“Enerjimiz Yarınlar”** projemiz kapsamında Adana'nın Pozantı ve Yüreğir ilçelerindeki ortaokullarda öğrencilere **çevre bilinci, enerji kaynakları ve Anadolu Parsı** üzerine eğitimler verdik. Milli Parklar Şube Müdürlüğü'nün desteğiyle doğa gözlemleri ve çevre temalı etkinlikler düzenledik. Yarışmalarla öğrencilerin ilgisini artırırken, dağıtılan bilgilendirici broşürlerle yerel halkta da farkındalık yaratmayı hedefledik. 2024 yılı, sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızın ulusal ölçekte takdir edildiği bir yıl oldu. Başvurduğumuz Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde finale kalarak, çevresel ve sosyal sorumluluk projelerimizle önemli bir adım attık.

Tüm bu çalışmalarla sadece mevcut ekosistemleri korumayı değil, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir doğa bırakmayı hedefliyoruz. Anadolu Parsı, Kazancı Holding olarak temsil ettiğimiz güç, denge ve dayanıklılığın bir simgesi haline gelirken; yürüttüğümüz projelerle bu sembolün yaşatılmasına katkı sunuyoruz. Fırat EDAŞ olarak, Kuşları korumak ve

kesintisiz enerji sağlamak amacıyla Bingöl'deki elektrik direklerine izolasyon uygulamaları gerçekleştirdik. Leylek ve diğer kuş türlerinin akıma kapılmasını önlemek, yangın riskini azaltmak ve enerji sürekliliğini sağlamak adına 1 yılda 1200 direğe 6.000 metre izolasyon malzemesi, 2.500 direğe ise 8.000 metre kuşkonmaz yerleştirdik. Bu sayede hem yaban hayatının korunmasına katkı sağladık hem de olası arızaların önüne geçerek enerji arz güvenliğini destekledik.

Doğaya verdiğimiz değeri bir başka önemli adımla da pekiştirdik. **Cumhuriyetimizin 100. yılı** kapsamında Orman Genel Müdürlüğü iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz **“Akxa Hatıra Ormanı”** projesi ile 2023 senesinde 10 bin çalışanımız adına 10 bin fidan bağışında bulunduk. 2024 yılında ise Akxa Gönüllülerimiz, ilgili orman alanını ziyaret ederek fidanların durumu hakkında bilgi aldı; bakım süreçlerine dair gözlemler gerçekleştirdi.

Akxa Doğalgaz olarak, doğanın korunması ve gelecek nesillere sağlıklı bir yaşam alanı bırakılması konusunda sorumluluk üstleniyoruz. Bu kapsamda, küresel iklim değişikliğine karşı sürdürülebilir, inovatif ve teknolojik çözümler geliştiren sosyal girişim Ecording to Nature ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde, ülkemizin ulaşılması güç bölgelerine ecoDrone'lar aracılığıyla tohum toplarını ulaştırıyoruz. Bu projeye ormanlaştırma ve biyoçeşitlilik çalışmalarına katkı sağlıyor, gezegenimizi yeşillendiriyoruz. Abonelerimizin adına tohum toplarını toprakla buluşturarak, birlikte doğaya daha fazla değer katıyoruz.



Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

**İnsan Odaklı
Yaklaşımımız**

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

- 63 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 64 Çalışan Profili
- 65 Performans Yönetimi ve
Kariyer Gelişimi
- 66 Yetenek Yönetimi ve
Çalışan Gelişimi
- 68 İnsan Hakları
- 69 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 71 İş Sağlığı ve Güvenliği



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

En büyük gücümüzün nitelikli insan kaynağımız olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

Çalışmalarımızı, yenilikçi kurum kültürüyle global ölçekte değer yaratma hedefi doğrultusunda sürdürüyoruz.

Çalışanlarımız; yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan bireylerden oluşmaktadır. İşe alım sürecinden itibaren gelişimin ve yaratıcılığın teşvik edildiği, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir ekosistemin parçası olurlar.

HEDEFİMİZ: KÜRESEL ÖLÇEKTE DEĞER YARATMAK

En büyük gücümüzün nitelikli insan kaynağımız olduğunun bilinciyle hareket eden bir kurum olarak, yenilikçi kurum kültürüyle global ölçekte değer yaratma hedefi doğrultusunda Global İnsan Kaynakları Politikamızı şekillendirdik.

"En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır" anlayışıyla oluşturduğumuz Global İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde temel amaçlarımız;

- Sektördeki insan kaynakları uygulamaları arasında "en iyi örneklerden biri" olmak,
- İnsan kaynakları süreçlerini rekabet avantajı sağlayacak şekilde etkin ve verimli yönetmek,
- Kazancı Holding bünyesindeki tüm şirketlerin organizasyon yapısını takım ruhuna sahip, değişime açık, verimli ve kurumsal değerlere uygun bireylerden oluşturmak,

- İnsan kaynağımızın performansını ve gelişimini artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçirerek şirket verimliliğini yükseltmektir.

Bağlı şirketlerimizde insan kaynakları yönetim anlayışı, çalışanlarımızı faaliyet gösterilen sektörlerin özel yapı ve ihtiyaçlarına hazırlamanın yanı sıra onların Holdingimizin stratejik hedefleri doğrultusunda dinamik kalmalarını sağlayacak yaklaşım ve uygulamaları oluşturmayı içeriyor.

Uzun vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için sürdürülebilir insan kaynağı yapısına büyük önem veriyor ve insan kaynağı yetkinliklerinin sürekli olarak geliştirilmesine yönelik düzenlenmiş politikalarımızı da uzun vadeli şirket hedeflerine göre şekillendiriyoruz. Yürüttüğümüz bu insan kaynakları yönetim ve uygulamalarının hedefi; çalışanlarımızın katılımını ve sürekli gelişimi destekleyen, performans ve bağlılıklarını artıran bir çalışma ortamı yaratmak ve Grubumuzu mevcut ve potansiyel çalışanlar için "gelişim odaklı ve üretken profesyoneller tarafından en çok tercih edilen işveren" olarak konumlandırmaktır.



Kazancı Holding'in insan kaynakları yaklaşımı;

- Adil ve etik olmak,
- Şeffaf olmak,
- Çalışan odaklılık,
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gibi değerlere dayanmaktadır.

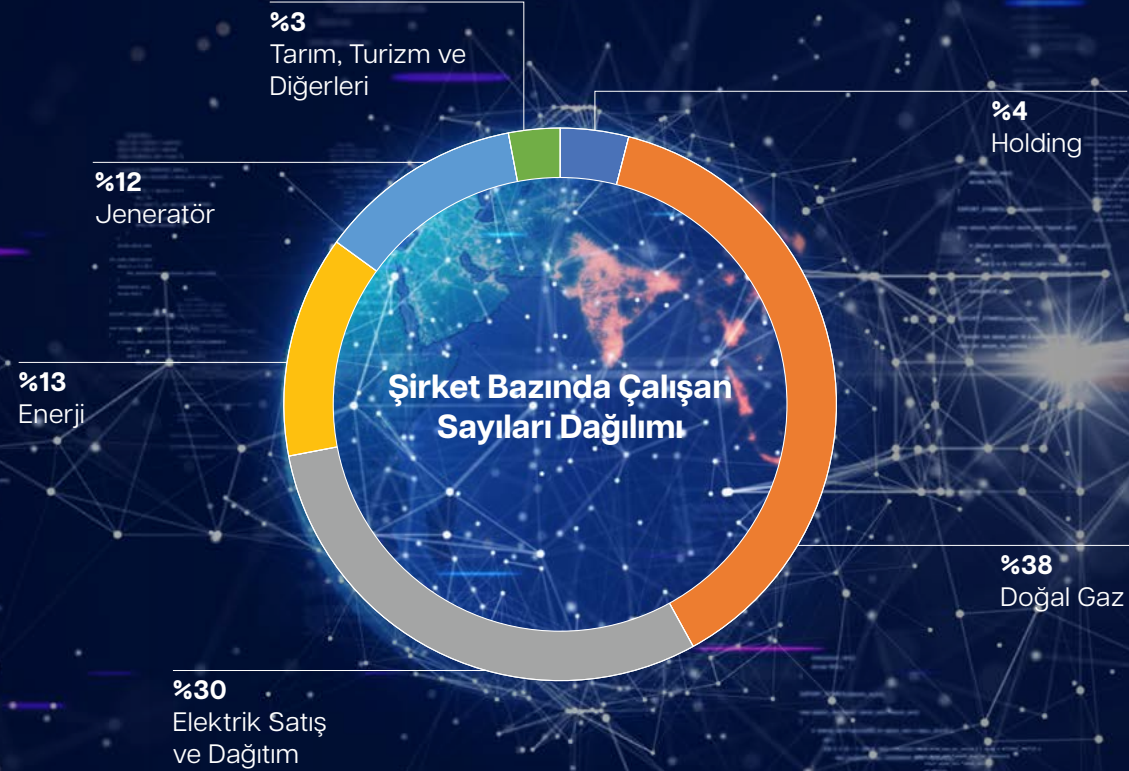
İnsan Kaynakları Departmanımız, merkezi bir yapı ile 6 faaliyet alanı çatısı altında toplanan tüm bağlı şirketlerin seçme yerleştirme, ücret ve yan haklar, eğitim, performans ve organizasyonel gelişim gibi uçtan uca tüm süreçlerini yürütüyor.

Bağlı şirketlerinin yapısına uygun ve doğru stratejiler ile şirketlerin hem bugüne hem de geleceğe hazır olmasını sağlama bilinci ile hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın insan kaynakları ihtiyaçlarının en iyi şekilde anlaşılması ve bu ihtiyaçlara en uygun ve verimli çözümlerle yaklaşılması, insan kaynakları faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor.

Çalışan Profili

Farklılıkları zenginlik olarak gören çalışma kültürümüzle **çeşitliliği destekliyoruz.**

2024 yılı itibarıyla, 26 farklı ülkede toplam **10.780 çalışanımız** bulunmaktadır. Çalışanlarımızın **%14'ü** yurt dışı operasyonlarında, **%86'sı** ise yurt içi operasyonlarında görev almaktadır. 2024 yılı boyunca **36 farklı milletten 17 bin kişiye** istihdam sağladık.





Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını öncelikli gündemlerimiz arasında görüyoruz.

Çalışanlarımızın başarılarını ödüllendirmek, sürekli gelişimlerini desteklemek ve kariyer yollarını belirlemek amacıyla 2019 yılında oluşturduğumuz performans sistemi'ni, gelişen çağın gerekleri doğrultusunda 2023 yılında daha yalın ve çevik bir yapıya dönüştürdük. 2024 yılında da bu yenilikçi yaklaşımı sürdürmeye devam ediyoruz.



Performans sistemini birlikte tüm çalışanlar ve yöneticilerin geri bildirimleri doğrultusunda ihtiyaca en çok hizmet edecek şekilde ve en iyi uygulama örneklerini dikkate alarak oluşturduk. Bu sayede, hedeflerimiz ve şirket stratejimiz arasında bağlantı kurarak stratejik hedef grubu oluşturduk. Buna ek olarak kullanıcı dostu bir sisteme geçtik ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan hedeflerin sürdürülebilirliği için “Hedef Havuzları” oluşturduk. Ayrıca anlık hedef ve geri bildirim uygulamasıyla daha dinamik bir yapıya geçmeyi başardık. Bu başarı hikayeleri ile beraber 2024 yılında yenilikçi yaklaşımımızı tüm çalışanların kariyer gelişimlerinin sağlanması ihtiyacı ile devam ettiriyoruz.

Hedefleri gerçekleştirmek kadar yetkinliklerimiz de performans yönetiminin önemli bir parçasıdır. Bu bağlamda Kazancı Holding olarak yetkinlik modelimizi “Temel Yetkinlikler” ve “Yönetimsel Yetkinlikler” olarak iki kategoride ele alıyoruz. Organizasyon içerisinde belirlenen yetkinlik sözlüğü ile bu yetkinliklere hizmet eden davranışları izleyerek performans sürecine katkı sağlıyoruz.

Temel Yetkinlikler

- Kendini Geliştirme
- İlişki Yönetimi
- İş Birliği
- Süreç Odaklılık
- Sonuç Odaklılık

Yönetimsel Yetkinlikler

- Liderlik
- Hedeflerle Yönetim
- Değişime ve Yeniliğe Açıklık
- Stratejik Planlama

Ayrıca, “GELECEĞİM AKSA” projemiz kapsamında, açık pozisyonlarda öncelikli mevcut çalışanlarımıza fırsat sunarak kariyer gelişimlerini destekliyoruz ve bağlılıklarını artırıyoruz.

Kazancı Holding olarak, çalışanlarımızın iş-özel hayat dengesini sağlamalarına yönelik çeşitli destek mekanizmaları sunuyoruz. Bu kapsamda, **anne çalışanlarımıza yönelik kreş yardımı** uygulaması başlatarak **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** çerçevesinde **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5) ve Nitelikli Eğitim (SKA 4)** hedeflerine katkı sağlıyoruz.

- **Cinsiyet eşitliği hedefi doğrultusunda,** annelerin iş hayatı ile aile sorumluluklarını daha dengeli yönetmelerine destek olarak kadınların iş gücüne katılımını teşvik ediyoruz.
- **Nitelikli eğitim hedefi doğrultusunda,** 0-6 yaş arasındaki çocukların erken çocukluk eğitimine erişimini artırarak, daha sağlıklı ve başarılı bireyler olarak yetişmelerine katkı sunuyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın çocuklarının eğitim süreçlerini desteklemek amacıyla, Türkiye'nin önde gelen eğitim kurumlarıyla iş birlikleri yaparak çeşitli avantajlar sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, **Cookshop ve Aksa Turizm bünyesindeki otellerde** çalışanlarımıza özel indirimler sunuyor, sağlık ve eğitim gibi alanlarda Türkiye'nin önde gelen kurumları ile anlaşmalar gerçekleştirerek çalışanlarımıza çeşitli ayrıcalıklar tanıyoruz.

Çalışanlarımızın sesini duymayı, onların memnuniyetini ve bağlılığını öncelikli gündemlerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, çalışan memnuniyet oranını her sene artırmayı hedefliyoruz; düzenli ölçümlmeler ve geribildirim mekanizmalarıyla sürekli gelişimi destekliyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Çalışanlarımızın gelişimini kurumsal akademi perspektifinde sürdürüyoruz.

Yetenek yönetimini ve çalışan gelişimini, şirketimizin sürdürülebilir başarı stratejilerinin temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın yeteneklerini tanımak, geliştirmek ve en verimli şekilde değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, düzenli olarak geri bildirim mekanizmaları ve performans değerlendirme sistemleri uygulayarak bireysel yetenekleri ortaya çıkarmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Yetenek yönetimini ve çalışan gelişimini, şirketimizin sürdürülebilir başarı stratejilerinin temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın kariyer hedeflerini belirlemelerine yardımcı olmak ve onlara uygun gelişim fırsatları sunmak amacıyla sistematik bir süreç yürütüyoruz.

İşe alım süreçlerimizi etkin ve doğru şekilde yönetebilmek adına yetkinlik bazlı işe alım sistemleri uyguluyoruz; özellikle yönetici seviyesindeki alımlarda süreci daha kapsamlı bir şekilde yürütüyoruz. Bu süreçte; kişilik envanterleri, sayısal-sözel-soyut yetenek testleri, İngilizce yeterlilik değerlendirmeleri ve vaka analizleri gibi çeşitli ölçme araçları kullanıyoruz.

Geliştirdiğimiz eğitim programlarıyla, çalışanlarımızın mesleki becerilerini artırmayı ve kariyer gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu programlar, teknik bilgi ve becerilerin yanı sıra liderlik, iletişim ve takım çalışması gibi temel yetkinlikleri de içermektedir.

Kazancı Holding olarak, çalışanlarımızın gelişimine yönelik faaliyetlerimizi kurumsal akademi anlayışı çerçevesinde sürdürüyoruz. Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesiyle başlayan süreci, eğitimlerin etkinliğinin değerlendirilmesiyle tamamlıyoruz 2024 yılı itibarıyla, Aksa Akademi çatısı altında toplamda 342 eğitim programı gerçekleştirmiş olup, bu eğitimlerin 61'i çevrim içi, 292'si ise yüz yüze olarak düzenledik. Eğitimlerimize katılım gösteren 10.409 çalışana toplamda 48.735 saat eğitim sunduk. Bu eğitimlerin sonucunda, kişi başına düşen ortalama eğitim süresini 4,68 saat olarak kaydettik.

Aksa Akademi dijital eğitim platformunda ise, 13.670 çalışan 598 eğitimi başarıyla tamamlamıştır. Dijital platformda kişi başına düşen ortalama eğitim süresini ise 0,30 saat olarak kaydettik. Tüm eğitim programlarına mavi ve beyaz yaka çalışanlarımız katılım göstermiştir.



342

Eğitim programı

10.409

Katılımcı sayısı



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Eğitim programlarımızda sürdürülebilirlik teması

özel bir önceliğe sahiptir.

Genç yetenek istihdamını güçlendirmek adına üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürüyoruz.

Eğitim taleplerinin kategori bazında değerlendirerek; **mesleki gelişim** kategorisinde **3.609** çalışana **80** eğitim, **kişisel gelişim** kategorisinde **505** çalışana **8** eğitim, **iç eğitim** kategorisinde **1.414** çalışana **37** eğitim, **zorunlu eğitimler** kategorisinde ise **3.604** çalışana **2.024** eğitim verdik.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek üzere başlattığımız “Aksa Talks” serisi kapsamında, konusunda uzman eğitmenlerle her ay farklı konu başlıklarında 2 saatlik seminerler düzenledik. 2024 yılı itibarıyla toplamda 13 seminer gerçekleştirdik ve 1.276 çalışanimiza ulaştık.

Eğitim programlarımızda sürdürülebilirlik teması özel bir önceliğe sahipti. Bu doğrultuda, 2024 yılında 9 farklı başlık altında 17 eğitim düzenledik ve toplamda 609 çalışanimizin katılımını sağladık. Bu eğitimlerin dokuzunu, Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından sunulan “Sürdürülebilirlik Farkındalık” ile “Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Farkındalık” eğitimleri oluşturdu. Ayrıca, “ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi” ve “ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Hesaplama Eğitimi” gibi daha teknik içerikli programları da başarıyla tamamladık.

Kazancı Holding’in sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında en büyük gücümüz insan kaynağımızdır. Bu doğrultuda, 2030 yılına kadar çalışan başına düşen yıllık eğitim saatini %30 artırmayı hedefleyerek bireysel gelişimi teşvik ediyor, teknik ve kişisel gelişim alanlarında kapsayıcı eğitim programları sunuyoruz.

GENÇ YETENEK PROGRAMLARI İLE YENİ MEZUN İSTİHDAMINI DESTEKLİYORUZ

Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi alanında attığımız adımlarla, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. Genç yetenekleri iş gücüne kazandırmayı önemsiyor, yeni mezun istihdamını desteklemek amacıyla Genç Yetenek Programlarımızı hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda, bağlı şirketlerimiz genelinde 2020 yılında başlattığımız “EnerjiMAXa” programı ile yetkinlik ve becerilerine en uygun pozisyonlarda yetiştirilmek üzere her yıl çok sayıda yeni mezunu aramıza katıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, 1.444 başvuru arasından gerçekleştirdiğimiz detaylı değerlendirme süreci sonucunda 32 genç yeteneği organizasyonumuza dahil ettik. EnerjiMAXa programı kapsamında genç yeteneklere kariyerlerini şekillendirme imkânı sunarken, alanında uzman yöneticilerimizle bir araya gelmelerini sağlayarak uluslararası deneyim kazanabilecekleri bir gelişim ortamı oluşturduk. Altı aylık bu süreçte, beş temel yetkinlik seti doğrultusunda hazırladığımız yoğun eğitim programlarıyla katılımcılarımızın mesleki gelişimlerini destekledik.

Bu yıl ilk kez uyguladığımız “Buddy Programı” ile işe uyum süreçlerinde genç yeteneklerimize destek olacak bir sistem kurduk. Ayrıca, adaptasyon süreçlerini daha verimli değerlendirebilmeleri için “İlk İzlenim Görüşmeleri” gerçekleştirdik. Program sonunda 22 genç yetenek, eğitim ve gelişim süreçlerini başarıyla tamamlayarak “EnerjiMAXa Mezuniyet” kapsamında sertifikalarını aldı.

Genç yetenek istihdamını güçlendirmek adına üniversitelerle iş birliklerimizi sürdürüyor, çeşitli üniversitelerin kariyer günlerine katılım sağlayarak işveren markamızı tanıtıyor ve geleceğin profesyonelleriyle kariyer fırsatlarımızı paylaşıyoruz. 2024 yılı boyunca toplam 13 etkinlikte 9 farklı üniversiteyi ziyaret ettik.



İnsan Hakları

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak, öncelikli sorumluluklarımız arasındadır.

Uluslararası insan hakları ilkelerine bağlı kalarak herkes için adil bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Kazancı Holding olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel unsurlarından biri olan insan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin merkezine koyuyoruz. Ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum içinde hareket ederken, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi için azami çaba göstermeyi taahhüt ediyoruz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi gibi temel belgeler doğrultusunda; faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda evrensel insan haklarına saygı gösteriyor, olası ihlallerin önüne geçmeyi hedefliyoruz.

İfade özgürlüğü, kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve çeşitliliğe duyulan saygı, insan kaynakları politikamızın temelini oluşturmaktadır. Cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, dil, cinsel yönelim,

siyasi görüş gibi hiçbir ayırım gözetmeden çalışanlarımızın işe alım, ücretlendirme, gelişim ve terfi süreçlerini liyakat ve şeffaflık ilkesiyle yürütüyoruz. Organizasyonel çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyoruz; çalışanlarımızın farklılıklarına değer veriyoruz.

Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkını destekliyor; bu alandaki yasal haklara tam saygı gösteriyoruz. 2024 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın %82,65'i Toplu İş Sözleşmesi kapsamına dâhil edilmiştir. Bu oran, önceki yıllara kıyasla önemli bir artış göstermekte olup, sosyal diyalog ve çalışan haklarının kurumsal düzeyde güvence altına alınması açısından kayda değer bir gelişmedir. Bu ilerleme, sürdürülebilir iş gücü yönetimi ve çalışan memnuniyetine verdiğimiz önemin somut bir göstergesidir.



Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak, öncelikli sorumluluklarımız arasındadır. Tüm operasyonlarımızda “sıfır kaza” hedefi doğrultusunda hareket ediyor; İş Sağlığı ve Güvenliği’ne ilişkin ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz. Çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal güvenliğini tehdit eden yıldırma, kötü muamele ve taciz gibi durumlara asla müsamaha göstermiyoruz.

Zorla çalıştırma, insan ticareti ve çocuk iş gücü gibi uygulamalara kesinlikle karşıyız. Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) temel iş ilkeleri doğrultusunda, bu tür uygulamalara faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde yer verilmemesini sağlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde suç ya da hak ihlali yol açabilecek her türlü eylemden uzak duruyor; çalışanlarımızın da aynı hassasiyeti göstermesini bekliyoruz.

Enerji sektörüne özgü riskleri yakından takip ediyor; insan hakları maruziyetlerini ölçen ve yöneten iyi uygulamaları iş süreçlerimize entegre ediyoruz. İnsan haklarına saygının kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası

haline gelmesi için eğitim ve farkındalık programları yürütüyor, çalışanlarımızı bu konuda aktif biçimde destekliyoruz.

Tüm iş ortaklarımızdan ve tedarikçilerimizden de insan haklarına yönelik yaklaşımımıza tam uyum göstermelerini bekliyor; bu politikayı sadece iç süreçlerde değil, değer zincirimizin tamamında etkin bir şekilde uygulamayı taahhüt ediyoruz. İnsan hakları ihlallerinin meydana gelmesi durumunda, gerekli müdahale mekanizmalarını hızlı ve etkili şekilde devreye alıyor; yetkili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde gerekli adımları atıyoruz.

Tedarik zincirimiz dahil olmak üzere tüm iş ilişkilerimizde insan haklarına saygıyı esas alıyoruz. Bu doğrultuda, tedarik zinciri hedeflerimizle uyumlu biçimde, iş gücü haklarının korunması, adil çalışma koşullarının sağlanması ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında kararlı adımlar atmayı hedefliyoruz.

[Global İnsan Hakları Politikamız’a bağlantıdan ulaşabilirsiniz.](#)

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çeşitliliği teşvik eden bir

çalışma ortamı yaratmayı
taahhüt ediyoruz

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi “Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı”na katıldık.



İşe alım süreçlerinden kariyer gelişim programlarına kadar her aşamada, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kimlik unsurlarına bakılmaksızın herkesin eşit şekilde değerlendirilmesine önem veriyoruz.

Kazancı Holding olarak, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı güçlü bir organizasyon kültürünün temel taşları olarak görmekteyiz. Farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip bireylerin bir arada çalışmasının yaratıcılığı artırdığına ve yenilikçi çözümler geliştirmemize olanak tanıdığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, **çeşitliliği teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz.**

Politikamız kapsamında, tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçiriyoruz. İşe alım süreçlerinden kariyer gelişim programlarına kadar her aşamada **cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kimlik unsurlarına bakılmaksızın** tüm bireylerin eşit şartlar altında değerlendirilmesini sağlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, terfi süreçlerimiz güncellenerek veriye dayalı ve sonuç odaklı bir yapıya dönüştürdük. Ayrıca, yönetici seviyelerinde **değerlendirme merkezi uygulamaları** hayata geçirilerek çalışanların teknik bilgisi ve yetkinlikleri objektif ölçümleme yöntemleri ile değerlendiriyoruz.

Fırsat eşitliğini sağlamak ve her bireyin eşit şartlar altında başarı göstermesini desteklemek, Kazancı Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasıdır. Bu hedeflere ulaşmak için belirlediğimiz ölçütler ve politikalar, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitliliği desteklemeyi, sosyal adaleti sağlamayı amaçlıyor. Oluşturduğumuz çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımızla yalnızca iş ortamımızı değil, aynı zamanda toplumsal yapıyı da olumlu yönde etkilemeyi hedefliyoruz.

Şirket olarak çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyerek tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmesini sağlama konusunda kararlıyız. Bu çabalar, güçlü bir ekip ruhu oluşturarak sürdürülebilir bir başarıyı beraberinde getirecektir.

İnsan kaynağımızın kapsayıcı, eşitlikçi ve çeşitliliği teşvik eden bir yapıda gelişmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2030 yılına kadar teknik alanlarda kadın çalışan oranını %30 oranında artırmayı ve genel kadın çalışan oranında %20 artış sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda işe alım, terfi ve gelişim süreçlerinde eşitlikçi politikaları hayata geçiriyoruz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ YOLUNDA KARARLILIKLA İLERLİYORUZ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi “Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı”na Katıldık

Kazancı Holding olarak, iş dünyasında kadınların her düzeyde eşit temsiliyetini desteklemek amacıyla, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından yürütülen “Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı”na (Target Gender Equality Program) katıldık. Bu önemli adım, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturma hedefimiz doğrultusunda attığımız stratejik bir adımdır.

Kazancı Holding olarak bu programa katılımımız, yalnızca kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemeyi değil, aynı zamanda tüm çalışanlarımız için adil, kapsayıcı ve eşit fırsatların sağlandığı bir kurum kültürü inşa etmeyi amaçlamaktadır.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni imzaladık.

Kazancı Holding olarak, kapsayıcı ve eşitlikçi bir kurum kültürü inşa etmek için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizle bütünlük olarak ilerlettiğimiz bu süreçte, toplumsal cinsiyet eşitliğini bir sorumluluk değil, temel bir değer olarak görüyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla, sektörümüzde farkındalık yaratmayı ve öncü bir rol üstleniyoruz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE GÜÇLÜ BİR TAAHHÜT: WEPs İMZACISIYIZ

Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal önceliklerimiz arasında konumlandırıyor, kadınların iş dünyasında güçlenmesini destekleyen politikalarımızı kararlılıkla uygulamaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (Women's Empowerment Principles-WEPs) imzalayarak, küresel ölçekte yürütülen bu önemli inisiyatife resmî olarak katıldık.

WEPs imzacısı olarak, kadınların iş gücüne katılımını artırmak, liderlik rollerinde daha güçlü şekilde yer almalarını sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm iş süreçlerimize entegre etmek üzere somut adımlar atmayı taahhüt ediyoruz.

Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Naci Ağbal, konuya ilişkin değerlendirmesinde şu ifadeleri kullandı:

"WEPs imzacısı olmak, yalnızca bir taahhüt değil; aynı zamanda iş yapma şeklimizde bir dönüşümü ifade ediyor. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak, liderlik rollerinde daha fazla temsil sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm süreçlerimize entegre etmek için daha somut adımlar atacağız. Attığımız imza, hem şirketimizin hem de toplumumuzun sürdürülebilir kalkınması için kritik öneme sahiptir."



Aksa 2030 Global Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde değerlendirdiğimiz bu adım, kadınların hem liderlik pozisyonlarında daha fazla yer almalarını hem de ekonomik ve sosyal anlamda güçlenmelerini sağlayacak projelerin önünü açmaktadır.

Kazancı Holding olarak, kapsayıcı ve eşitlikçi bir kurum kültürü inşa etmek için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyor; iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama yolunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

[Global Çeşitlilik Eşitlik ve Kapsayıcılık politikamıza linkten ulaşabilirsiniz.](#)

İş Sağlığı ve Güvenliği

Sıfır iş kazası hedefiyle güvenli çalışma ortamları oluşturmak için sürekli iyileştirme yapıyoruz.

2024 yılı içerisinde, uluslararası pazardaki yeni gelişmeleri ve yasal düzenlemeleri de göz önünde bulundurarak İSG politikamızı güncelledik.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimi, şirketimizin temel önceliklerinden biri olup, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. 2024 yılı itibarıyla, faaliyetlerimizdeki tehlikeleri daha etkili bir şekilde tanımlamak ve riskleri minimize etmek amacıyla güncel teknoloji ve yöntemleri kullanarak, risk değerlendirmelerini sürekli olarak yapmaktayız. Bu yıl, özellikle dijital araçların ve akıllı güvenlik sistemlerinin devreye alınmasıyla, İSG yönetimimizi daha verimli ve izlenebilir bir hale getirdik.

Global İSG Politikamız, faaliyet gösterdiğimiz ülke ve bölgelerdeki yasal gerekliliklerle tam uyumlu olmasının yanı sıra, uluslararası en iyi uygulamaları takip etmeyi hedeflemektedir. 2024 yılı içerisinde, uluslararası pazardaki yeni gelişmeleri ve yasal düzenlemeleri de göz önünde bulundurarak politikamızı güncelledik. Yasal gerekliliklere tam uyum sağlamak için her yıl gerçekleştirdiğimiz iç denetimler ve eğitimlerle, faaliyetlerimizdeki İSG hedeflerini sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştirmeler yapıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini gözetmek amacıyla periyodik sağlık taramaları, acil durum tatbikatları ve farkındalık artırıcı eğitimler düzenlemeye devam ediyoruz. Ayrıca, tüm çalışanlarımıza yönelik yıl boyunca gerçekleştirilen İSG eğitimleriyle, iş güvenliği konusunda bilinç düzeylerini artırmayı hedefliyoruz. İSG Kurulu, bu süreçleri denetleyerek sürekli gelişimi sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir iş yapış biçimimizin temelidir. Bu kapsamda, tüm operasyonlarımızda **“Sıfır Ölümlü Kaza” hedefiyle hareket ediyoruz.** Aynı zamanda kaza ağırlık oranını azaltmak için risk odaklı denetim sistemleri, davranışsal güvenlik uygulamaları ve sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda proaktif önlemler geliştiriyoruz.

Global İş Sağlığı ve Güvenliği politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

**Değer Zinciri
Yönetimi**

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

- 73 Paydaş İlişkileri
- 74 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları
- 75 Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Paydaş İlişkileri

Paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürdürülebilir ilişkiler kurarak

**güvene dayalı
bir iletişim ağı
oluşturuyoruz.**

Kazancı Holding olarak, geleceği birlikte inşa etme vizyonumuz doğrultusunda paydaşlarımızı karar alma süreçlerimize entegre etmeye ve birlikte değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda tüm paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu anlayışla; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, kamu otoriteleri, düzenleyici kuruluşlar, akademik kurumlar ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla açık ve sürekli bir iletişim sürdürüyoruz.

2024 yılı içerisinde kapsamlı bir **paydaş haritalaması çalışması** gerçekleştirdik, paydaşlarımız etkileri ve etkililik düzeyleri doğrultusunda yeniden sınıflandırdık. Bu çalışma ile hem öncelikli paydaş gruplarımız netleştirdik hem de bu gruplarla olan etkileşim yöntemlerimiz gözden geçirilerek daha etkili ve hedefe yönelik bir iletişim altyapısı oluşturduk.. Paydaş beklentilerinin daha sistematik biçimde anlaşılmasını sağlayan bu süreç, sürdürülebilirlik stratejimizin temeline yerleştirdik..

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki hedeflerimizi belirlerken yol gösterici bir rol üstlenmektedir. Özellikle tedarikçilerimizle yürüttüğümüz sürdürülebilir tedarik uygulamaları, karşılıklı gelişimi teşvik eden iş birlikleriyle daha da güçlendirilmiştir.

Paydaşlarla kurduğumuz bu çok boyutlu ilişki ağı; şirketimizin çevresel ve sosyal etkilerinin sorumlu bir şekilde yönetilmesini, iş sürekliliğimizin güvence altına alınmasını ve sürdürülebilirlik performansımızın artırılmasını sağlamaktadır.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
İÇ PAYDAŞLAR		
Yönetim Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu toplantıları, strateji oturumları, özel sunumlar, raporlamalar	Düzenli/Stratejik
Üst Düzey Yöneticiler	İcra kurulu toplantıları, birim raporları, stratejik değerlendirme toplantıları, dijital iletişim kanalları	Düzenli
Çalışanlar	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, toplantılar ve eğitimler, dijital eğitimler, memnuniyet anketleri, kurum içi yayınlar, etkinlikler, komite toplantıları	Sürekli
DIŞ PAYDAŞLAR		
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri, bire bir görüşmeler, müşteri ziyaretleri, fuarlar, internet sitesi, sosyal medya, haberler, istek/şikâyet platformları	Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, toplantılar, denetimler, tedarikçi portalları	Sürekli
Finans Kurumları	Finansal raporlar, toplantılar, sunumlar, bire bir görüşmeler, e-posta yazışmaları	Dönemsel/İhtiyaca Bağlı
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcılar	Resmi yazışmalar, e-posta ve yüz yüze görüşmeler, periyodik raporlamalar, denetimler, toplantı ve konferanslar	Sürekli/Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları	Ortak projeler, iş birlikleri, e-posta ve toplantılar, sponsorluklar, sosyal sorumluluk faaliyetleri	Dönemsel
Üniversite ve Eğitim Kurumları	Ortak projeler, Ar-Ge iş birlikleri, staj ve eğitim programları, kariyer etkinlikleri	Dönemsel
Sürdürülebilirlik Paydaşları	Sürdürülebilirlik çalıştayları, danışma kurulları, ESG raporlamaları, proje ortaklıkları	Dönemsel/Stratejik
Ajanslar/Medya Kuruluşları	Basın bültenleri, röportajlar, medya toplantıları, dijital kampanyalar	Dönemsel/Gereklikçe
Sosyal Medya Takipçileri	Sosyal medya içerikleri, anketler, yorumlar, paylaşımlar	Sürekli

Paydaşlarımızla açık, şeffaf ve katılımcı iletişimi önemsiyoruz. Bu kapsamda, kurum itibarını ölçmek ve geliştirmek üzere düzenli itibar puanı araştırmaları gerçekleştirmeyi ve sonuçları doğrultusunda ilişkilerimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları

Sorumlu tedarik yaklaşımımızla çevresel ve sosyal etkileri azaltan bir ekosistem inşa ediyoruz.



Tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde, sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle uzun vadeli, etik ve karşılıklı fayda esasına dayanan iş birlikleri geliştiriyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimizde hukuka uygunluk, insan hakları, çevreye duyarlılık ve iş sağlığı ve güvenliği gibi önemli kriterleri dikkate alıyoruz.

Kazancı Holding olarak; Global Tedarik Zinciri Politikamızda sürdürülebilirlik, etik değerler ve uzun vadeli iş birlikleri ön planda tutulmaktadır. Politikamız, güvenilir alternatif tedarik kaynakları geliştirerek, kesintisiz üretim akışını sağlamayı hedeflerken çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmayı esas alır.

Global Tedarik Zinciri Politikamızın temel ilkeleri şunlardır:

1. Hukuka Uygunluk: Tedarikçilerimizin, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata ve Kazancı Holding'in tedarikçi davranış kuralları ile paylaşılan diğer politikalarına uygun hareket etmeleri gerekmektedir.

2. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları:

Tedarikçilerimiz, ayrımcılık yapmaksızın adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sunmakla yükümlüdür. Çocuk işçiliğe, zorla çalıştırmaya ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için gerekli tüm önlemler alınmalıdır.

3. Çevresel Sürdürülebilirlik:

Tedarikçilerimizin, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda çevre yönetim sistemleri kurmak ve karbon ayak izini azaltıcı önlemler almaları beklenir. Ayrıca doğal kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve ekosistemlerin korunması gibi çevresel sorumlulukları da almaları beklenir.

4. Etik ve Rekabet:

Rüşvet, yolsuzluk ve rekabeti kısıtlayıcı faaliyetlere karşı sıkı önlemler alınır. Tedarikçilerimiz, rekabet hukukuna tam uyumlu davranmalı ve adil ticaret ilkelerini benimsemelidir.

5. Tedarikçi İlişkileri:

Uzun vadeli, etik ilkelere dayalı kazan-kazan prensibi çerçevesinde tedarikçi ilişkileri yürütülür. Bu sayede karşılıklı sinerji yaratılarak şirket çıkarları ön planda tutulur ve tedarik süreçlerinin optimizasyonu sağlanır.

6. Sürekli Gelişim:

Tedarik zinciri yönetimine ilişkin politikalar sürekli gözden geçirilir ve iyileştirilir. Tedarikçi performansları düzenli değerlendirilir, izlenir ve denetlenir.

Politikamız doğrultusunda, tedarikçilerimizden sadece ürün ve hizmet kalitesi değil, aynı zamanda etik, çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarında da yüksek standartlara uymaları beklenmektedir. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin sözleşme hüküm ve koşullarına ve yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaları temel bir ön koşuldur.

İnsan haklarına saygı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi ve çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi, tedarik zincirimizin ayrılmaz parçalarıdır. Bu kapsamda, tedarikçilerimizi seçimi ve değerlendirilmesinde bu kriterleri sürece dahil ediyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamındaki konular şirketimizin sorumlu tedarik ilkeleri doğrultusunda önem taşımaktadır. Tedarikçilerimizin bu alanlardaki performansını izleyerek, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle uyumlu, adil ve güvenilir iş ilişkileri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik, etik ve kapsayıcılığı merkeze alıyoruz. 2027 yılına kadar cinsiyet eşitliğini destekleyen taahhütlerde bulunan ya da kadın girişimciler tarafından yönetilen tedarikçilerle iş birliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda tedarikçilerimizin bir kısmını çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri doğrultusunda değerlendirerek sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmeye teşvik ediyoruz.

Mirada Exclusive Bodrum olarak, mutfaktaki sürdürülebilirlik anlayışımızı kurduğumuz tedarik zinciriyle pekiştiriyor ve yerel üreticileri destekliyoruz. AB standartlarında üretim yapan Akso Tarım ürünlerini mutfaklarımızda kullanıyor, satın alma işlemlerimizde ise Rainforest Alliance, Fairtrade, Safe Quality Food ve LEED gibi uluslararası sertifikalara sahip firmaları tercih ediyoruz. Bu şekilde, bilinçli bir tedarik ağı oluşturuyor ve sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Yerel tedarikçilerle gerçekleştirdiğimiz işbirlikleri sayesinde, ulaşım mesafelerini kısaltarak karbon ayak izimizi azaltıyor ve çevreye duyarlı bir işletme olma yolunda önemli adımlar atıyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal ihtiyaçlarına yanıt veren projelerimizle sosyal etkimizi artırıyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi, paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurarak, yerel ihtiyaçlara duyarlı, kapsayıcı ve uzun vadeli değer üretmeye yönelik bir anlayışla sürdürüyoruz.



Topluma karşı sorumluluğumuzu yalnızca yasal yükümlülüklerle sınırlı görmüyoruz; faaliyet gösterdiğimiz her alanda ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmayı temel bir kurumsal ilke olarak benimsiyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olup, uzun vadeli değer yaratımını yalnızca finansal başarıyla değil; topluma, çevreye ve gelecek nesillere sağladığımız katkıyla birlikte tanımlıyoruz.

Bu yaklaşımla, toplumun sosyal, kültürel ve çevresel gelişimine destek olan projeleri hayata geçiriyor; eğitime erişim, çevre bilinci, afet dayanıklılığı, kültürel mirasın korunması ve toplumsal refahın artırılması gibi pek çok alanda sorumluluk üstleniyoruz. Geliştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri, sadece destek sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda kalıcı, ölçülebilir ve sürdürülebilir etki yaratmayı hedefliyor.

Attığımız her adımda, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sosyal kalkınmaya katkı sunmayı kurumsal kimliğimizin doğal bir uzantısı olarak kabul ediyoruz.

Topluma olan sorumluluğumuzu kurumsal bir çerçevede ele alarak, Ali Metin Kazancı Vakfı'nı aktif hale getirmeyi hedefliyoruz. Vakıf üzerinden eğitim, sağlık, çevre ve sosyal kalkınma alanlarında toplumsal değer yaratan projelerle daha sürdürülebilir bir gelecek için topluma katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri olarak, topluma fayda sağlamayı yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz **"Enerjimiz Yarınlara"** sosyal sorumluluk projesi, 2024 yılı itibarıyla beşinci yılını başarıyla tamamladı.

2019 yılında çalışanlarımızın gönüllülüğüyle başlattığımız bu proje ile Türkiye'nin dört bir yanındaki ilköğretim okullarında 6. ve 7. sınıf öğrencilerine enerji okuryazarlığı eğitimi verdik. Enerjinin üretiminden tüketimine, verimlilikten tasarrufa, çevresel etkilerden sürdürülebilirliğe uzanan geniş bir perspektifle öğrencileri bilgilendirdik; eğlenceli içeriklerle farkındalık kazandırdık.

2024 yılı boyunca Antalya, Malatya, Elazığ, Rize ve Trabzon'da düzenlediğimiz eğitimlerle toplamda yaklaşık **1.000 öğrenciye** ulaştık. Enerji eğitimi verdiğimiz okullar arasında ilçe ve köy okullarının ağırlıklı olması, projenin kapsayıcılığını ve sosyal etki potansiyelini daha da güçlendirdi.

Gönüllü Aksa çalışanlarımızdan oluşan ekiplerimizle gerçekleştirdiğimiz bu buluşmalarda; doğal gazın kullanım alanlarından jeneratörlerin çalışma prensibine, elektriğin tarihçesinden bilinçli elektrik tüketimine kadar birçok teknik konuyu sade ve anlaşılır bir dille aktardık. Çocuklara özel hazırlanmış **Enerji Ansiklopedisi**, eğitici oyunlar ve sürdürülebilirlik temalı etkinliklerle öğrencilerimize unutulmaz bir gün yaşattık. Her bir öğrenciye içerisinde kırtasiye malzemeleri bulunan sırt çantaları hediye ettik.

"Enerjimiz Yarınlara" projesi sayesinde yalnızca bilgi aktarmakla kalmadık; aynı zamanda gelecek nesillerin enerji bilinci gelişmiş, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir yaşam konusunda farkındalığı yüksek bireyler olarak yetişmesine katkı sunduk.

Projemizin ulaştığı 2.000'in üzerindeki öğrenci ve her yıl artan etki alanı, topluma dokunan gönüllülük temelli çalışmaların nasıl kalıcı bir değere dönüşebileceğinin en güçlü göstergelerinden biri oldu. Kazancı Holding olarak, bu anlamlı projenin sürdürülebilirliğini sağlayarak önümüzdeki eğitim-öğretim dönemlerinde de Türkiye'nin farklı noktalarında yeni çocuklarla buluşmayı planlıyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Kazancı Holding olarak, kadınların ekonomik hayata katılımını desteklemeye ve toplumsal farkındalığı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Kazancı Holding olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke değil, aynı zamanda iş dünyasında kapsayıcılığı ve sürdürülebilir kalkınmayı güçlendiren stratejik bir gereklilik olarak görüyoruz. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta daha güçlü temsili için somut adımlar atıyor; fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Bu bakış açısıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında özel bir etkinliğe ev sahipliği yaptık. Etkinlikte, 2023 yılında yaşanan deprem felaketinden etkilenen kadın girişimcileri Akşa Merkez Binası'nda ağırlayarak onların emeklerini ve üretimlerini görünür kıldık.

Antakya Tatlıları Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi, Kırıkhan Kadın Girişimciler Üretim ve İşletme Kooperatifi, Sorumlu Soteria Taş Sanatı Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi ve Hatay'dan bağımsız kadın girişimci **Ayşegül Taşkıran**'ın yanı sıra, Malatya Konteyner Kent'teki Akşa Malatya Yaşam Merkezi'nde faaliyet gösteren üreten kadınların el emeği ürünleri etkinlik alanında sergilendi.

Etkinlikte ayrıca, kadın çalışanlarımıza yönelik düzenlenen **“Mavi Seven Kadınlar” semineri** ile toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık artırıldı. Gün sonunda, emekçi kadınların elleriyle hazırladığı özel ürünler, kadın çalışanlarımıza hediye edilerek dayanışma ve emeğin kıymeti sembolik bir şekilde vurgulandı.

Bu anlamlı buluşma, yalnızca bir kutlama değil; aynı zamanda kadın girişimcilerin seslerini duyurabildikleri, üretimlerini tanıtılabildikleri ve iş dünyasıyla doğrudan temas kurabildikleri güçlü bir platform sunmuştur. Kazancı Holding olarak bu tür etkinliklerle, kadınların ekonomik hayata katılımını desteklemeye ve toplumsal farkındalığı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Kazancı Holding çatısı altında faaliyet gösteren Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. (Çoruh EDAŞ), 2023 yılında üstün performans sergileyen saha çalışanlarını yalnızca ödüllendirmekle kalmadı; bu başarıyı anlamlı bir sosyal sorumluluk adımıyla taçlandırdı. Müşteri memnuniyetini ve hizmet kalitesini temel öncelikleri arasında gören Çoruh EDAŞ, başarılı çalışanlarının emeklerini geleceğe taşımak amacıyla, **her bir çalışan adına Koruncuk Vakfı'na bağışta bulunarak kız çocuklarının eğitimine katkı sundu.**



Artvin, Giresun, Gümüşhane, Rize ve Trabzon olmak üzere 5 ilde 61 ilçede hizmet sunan Çoruh EDAŞ, “2023 Yılı Performans Değerlendirme Toplantısı” kapsamında, elektrik dağıtım hizmetinde müşteri memnuniyetine en yüksek katkısı sağlayan **112 saha çalışanını ödüllendirdi**. Toplantıya Yönetim Kurulu Üyeleri, Dağıtım Operasyonları Genel Müdürü, şirket üst yönetimi ve bölge yöneticileri katıldı.

Toplam 151 saha çalışanının değerlendirildiği süreçte seçilen personelin gösterdiği üstün gayret, yalnızca kurumsal başarının değil; aynı zamanda sosyal sorumluluk bilincinin de yansıması oldu. Ödüllendirme sürecinde, çalışanlara başarı sertifikalarının yanı sıra Koruncuk Vakfı'na yapılan bağışların temsil belgeleri de takdim edildi.

Kazancı Holding olarak, yalnızca iş süreçlerimizde değil, kriz anlarında da toplumsal sorumluluğumuzu ön planda tutuyoruz. Bu anlayışla oluşturduğumuz Akşa Arama Kurtarma Timi ile afet anlarında hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi güçlendirdik.

AFAD tarafından akredite edilen ilk holding ve enerji şirketi olmanın gururunu taşıyoruz. Bu akreditasyon, yalnızca teknik yeterliliğimizin değil, aynı zamanda afetlere hazırlık ve dayanıklılık konularındaki toplumsal sorumluluk anlayışımızın da bir göstergesidir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal sorumluluğumuzu ön planda tutuyoruz.

Kazancı Holding olarak, afet dayanıklılığı yaklaşımını kurumsal refleks haline getirirken, dayanışma kültürünü çalışanlarımız arasında kalıcı bir değer olarak yaşıyoruz.

Geçmiş yıllarda yaşanan ve hepimizi derinden etkileyen doğal afetlerin ardından, kurumsal olarak yalnızca destek olmakla kalmadık; organizasyonel reflekslerimizi geliştirmek, ekiplerimizi profesyonel standartlara taşımak için somut adımlar attık. Bugün geldiğimiz noktada, her an, her koşulda yardım etmeye hazır ve eğitilmiş gönüllü ekibimizle sahada görev almaya hazır bir yapıya sahibiz. 28 Aksa Gönüllüsü, AFAD'ın katkılarıyla 25 gün boyunca teorik ve pratik ağır eğitimlerden geçmiştir.

Kazancı Holding olarak, afet dayanıklılığı konusundaki bu yaklaşımı kurumsal refleks haline getirirken, dayanışma kültürünü de çalışanlarımız arasında kalıcı ve güçlü bir değer olarak yaşıyoruz.

Aksa Gönüllüleri

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketlerindeki gönüllülerden oluşan Aksa Gönüllüleri ekibimiz olarak, sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, Beykoz Devlet Hastanesi ve Prof. Dr. Cemil Taşcıoğlu Şehir Hastanesi'nde tedavi gören minik hastaları ziyaret ettik. Bu ziyaretlerin amacı, çocuklara moral vermek ve onların tedavi süreçlerini daha keyifli hale getirmektir. Ziyaretler sırasında, çocuklara çeşitli hediyeler dağıtarak eğlenceli etkinlikler düzenledik ve onlarla keyifli vakit geçirdik. Ayrıca, gönüllülerimiz minik hastalarla birebir ilgilenerek onlara hikayeler anlattı, eğitici oyunlar oynattı ve yaratıcılıklarını geliştirmeleri için boyama kitapları ve oyuncaklar hediye etti.

Bu etkinlik, sadece çocukların moral bulmalarına katkı sağlamakla birlikte aynı zamanda gönüllülük bilincini topluma yayarak sosyal sorumluluk anlayışımızı bir adım daha ileriye taşıdı. Hastane yönetimleri ve sağlık çalışanlarının da destekleriyle gerçekleştirdiğimiz bu ziyaretler, topluma duyarlı bir yaklaşımı benimsediğimizi ve sürdürülebilir bir toplum için sorumluluklarımızı yerine getirdiğimizi bir kez daha ortaya koymuştur.

Mirada Exclusive Bodrum olarak, hem çevreye hem de topluma duyarlı projeler yürütüyoruz. Tema Vakfı ve Bodrum Sağlık Vakfı'na yaptığımız bağışlar, çocuklara yönelik sürdürülebilirlik etkinlikleri ve yerel girişimcilere destek gibi projelerle sosyal sorumluluk bilincimizi ön plana çıkarıyoruz. Bu projeler, toplumsal fayda sağlamak ve sürdürülebilir bir gelecek için katkı sunmak amacıyla sürekli olarak desteklediğimiz çalışmalardır.





Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

**Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği**

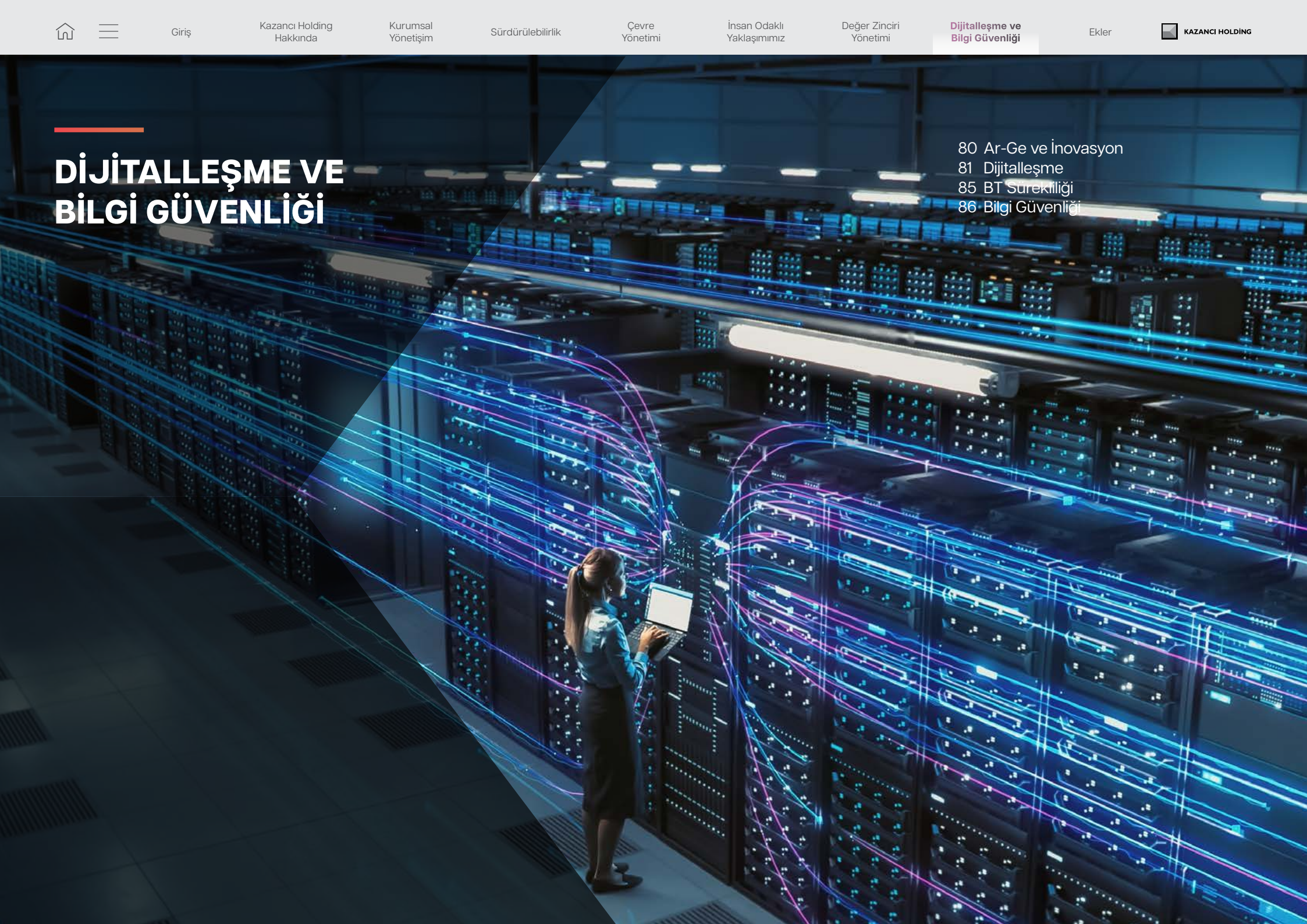
Ekler



KAZANCI HOLDING

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

80 Ar-Ge ve İnovasyon
81 Dijitalleşme
85 BT Sürdürülebilirliği
86 Bilgi Güvenliği



Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

İnovasyon odaklı bir stratejiyle geleceğe adım adım

Kazancı Holding olarak, inovasyon odaklı bir iş kültürünün gelişimini destekliyoruz.

Kazancı Holding olarak stratejik hedeflerimize ulaşma konusunda inovasyonu, sürdürülebilir kalkınma ve ÇSY hedefleri açısından kritik bir faktör olarak görüyoruz. Enerjide dönüşüm, yenilenebilir enerji, elektrifikasyon, yeni enerji teknolojileri ve dijitalleşme konuları inovasyon stratejimizin temel önceliklerini oluşturuyor. Ayrıca inovasyon odaklı bir iş kültürünün gelişimini destekliyoruz.

Dijitalleşme çalışmalarımız, Bilgi Teknolojileri (BT) Departmanımızın liderliğinde yürütülürken inovasyon tüm departmanlarımızın kendi projeleriyle katkı sağladığı şirket genelinde yaygın bir yaklaşım olarak benimseniyor. Bu sayede, her departman uzmanlık alanında geliştirdiği inovasyon projelerini hayata geçirerek stratejik hedeflerimize değer katıyor.



Ar-Ge ve İnovasyon

Kazancı Holding olarak inovasyonu öncelikli hedeflerimiz arasında görerek

yenilikçi projeleri destekliyoruz.

Yenilikçi projeleri destekleyerek ürün-hizmet portföyümüzü sürekli olarak güçlendiriyoruz.

İnovasyon ekosistemi oluşturma hedefimiz doğrultusunda iş birliği, paydaşlar arası etkileşim ve bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz. Diğer kurumlar, girişimler ve akademik kuruluşlarla iş birlikleri kurarak açık inovasyonu destekliyoruz.

Şirket olarak inovasyonu öncelikli hedeflerimiz arasında görerek yenilikçi projeleri destekliyoruz ve ürün-hizmet portföyümüzü sürekli olarak güçlendiriyoruz. Enerji değer zincirinde yeni ürün ve hizmetler geliştiriyor, operasyonel verimliliği artırıyor ve uçtan uca dijitalleşme ile sürdürülebilir çevre çözümleri üretmek için sistemler ve süreçler oluşturarak bu alana kaynak ayırıyoruz.

İnovasyon ekosistemi oluşturma hedefimiz doğrultusunda iş birliği, paydaşlar arası etkileşim ve bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz. Diğer kurumlar, girişimler ve akademik kuruluşlarla iş birlikleri kurarak açık inovasyonu destekliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızın

sonucunda fikri mülkiyet haklarına özel önem veriyor ve bu hakların korunması konusunda hassas bir yaklaşım benimsiyoruz. Yaratıcı düşüncüyü teşvik eden bir inovasyon kültürü oluşturarak çalışanların özgün projelerini geliştirmeleri için gerekli ortamı sağlıyoruz. Patent başvuruları ve tescil süreçlerinde rehberlik sağlıyor, yenilikçi çözümlerin güvenle korunmasını mümkün kılıyoruz.

Geliştirme ve eğitim süreçlerimizle nitelikli insan gücünü şirkete kazandırıyor ve mevcut çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkarmak için çaba gösteriyoruz.

Yenilikçi çözümler, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmada temel araçlarımızdan biridir. Bu doğrultuda, ciromuzun belli bir oranını Ar-Ge çalışmalarına ayırmayı; özellikle enerji verimliliği, yenilenebilir enerji teknolojileri ve dijital dönüşüm alanlarında yenilikçi projelere yatırım yapmayı hedefliyoruz.



Fırat EDAŞ olarak yerli ve milli yapay zeka platformu geliştirmeyi hedeflediğimiz Ar-Ge projemiz EnergyMind ile elektrik dağıtım sektöründe dijital dönüşümü hızlandırmayı amaçlıyoruz. Proje kapsamında, sektöre özgü “Veri Analitiği ve Yapay Zeka Olgunluk Modeli” ve şirketlere özel yol haritaları geliştirilerek operasyonel verimlilik, sürdürülebilirlik ve

müşteri memnuniyeti artırılabilecektir. Ayrıca modüler ve ölçeklenebilir “Kurumsal Yapay Zeka Platformu” ile süreç optimizasyonu sağlanacak; sektördeki insan kaynağına yönelik eğitim programları ve yapay zeka destekli chatbot uygulamaları ile dijital yetkinlikler geliştirilecektir.

Dijitalleşme

Dijital dönüşüm süreçlerimizle güçlü adımlar attık.

Dijitalleşme hedeflerimize ulaşma sürecimiz sürmekte olup, belirlediğimiz Anahtar Performans Göstergeleri (APG) doğrultusunda çalışmalar yürütüyoruz.

Aksa Yurt Dışı Şirketlerinin SAP Geçiş Projesi ile dijital dönüşümde yol katettik.

Dijitalleşme hedeflerine ulaşma yolundaki sürecimiz devam ediyor ve belirlediğimiz Anahtar Performans Göstergeleri (APG) doğrultusunda aşağıda belirttiğimiz çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz;

SAP dönüşüm projeleri

- **SAP S4 HANA Dönüşüm Projesi (Re-Gen):** Holding bünyesinde SAP ECC ürününü ilk olarak kullanmaya başlayan Aksa Jeneratör günümüze kadar geliştirerek getirdiği ortamını S4 HANA ortamına taşıma kararını müteakip Kasım 2023 tarihinde başladığı iş süreçleri optimizasyonu çalışmasını 2024 yılında tamamlamıştır. Bu çalışmanın çıktılarında birisi olan S4 HANA geçişi 3 kıtada üretim ve 5 kıtada satış faaliyetlerini kapsayacak ve özel modüller dahil olmak üzere toplam 30 adet SAP modülü ve C4C CRM ürünü dönüşüm kapsamına alınarak global bir dönüşüm planı yapılmıştır. Aksa Jeneratör grubu için yapılacak olan dönüşümün başarısı global pazarda rekabet gücünü arttırarak sektörel öncülüğüne destek olacaktır.

- **SAP S4 HANA Dönüşüm Projesi (Power-Up):** Aksa Enerji grubu hali hazırda global ölçekte kullanılan ECC sistemini S4 HANA sistemine yükseltme kararı ardından süreç iyileştirme çalışmalarını 2024 yılında başarı ile tamamlamıştır. Süreç çalışmalarının sonucu olarak optimize edilmiş ve günümüz teknolojilerine uygun ve enerji üretim sistemlerine tam entegre bir S4 HANA dönüşümü hazırlıklarını tamamlamıştır. 2025 yılında Power Up projesinin hayata geçirilmesi planında özel modüller dahil olmak üzere 25 SAP modülü dönüşüm kapsamına alınmıştır.

Yazılım Geliştirme

- **Aksa Merkez Onay Portalı Projesi:** SAP ve İK sistemlerimizdeki onaylarımızı taşıdığımız merkez onay portalı projemizin tasarımını UI/UX bakış açısıyla geliştirdik ve AksaCep ile entegre ettik. Onay sürelerine pozitif etkisi olan, verimliliği arttıran, işlem kolaylığı sağlayan merkez onay portalımıza yeni onay süreçlerimizi eklemeye devam ediyoruz.
- **Paperwork EPSAŞ Operasyonları Merkezileştirme Projesi:** EPSAŞ şirketlerimizin iş akış ve doküman yönetim sistemi olan Paperwork'te bulunan süreçleri verimlilik artışı hedefiyle operasyon merkezleri üzerinden kurguladığımız yeni yapısının 1. fazını tamamladık. 2. faz çalışmalarına da devam ediyoruz.



- **Aksa Doğalgaz Dijital Arşiv Projesi:** Proje ile lokalde saklanan fiziki evrakların dijitalleştirilerek merkezi depolarda muhafaza edilmesi ve dijital kopyalarına sistemler üzerinden erişimi sağlanmıştır.
- **Koli Klasör Yönetim Sistemi Projesi:** Proje ile fiziki evrakların merkez sistemlerle entegre bir şekilde koli ve klasör numarası atanarak muhafaza edilmesi ve yönetilmesi sağlanmıştır.
- **EPİAŞ ve EPYS Servis Güncellemeleri:** Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ) ve Enerji Piyasası Yönetim Sistemi (EPYS) servislerinde yapılan değişikliklere uyum, sistemin daha verimli çalışmasına katkı sağladı.
- **Parola Yönetim Platformu:** Tüm sistemlerdeki parolaların sıfırlanması ve parola bloklarının kaldırılabilmesi merkezi bir parola yönetim sistemi geliştirdik ve testlerini tamamladık. 2025 yılı ilk çeyreğinde devreye alınması planlanan bu sistem ile saha operasyonlarında kesintilerin minimize edilmesi, operasyonel verimliliğin artışına katkı sağlanmasını hedefliyoruz.
- **AksaCep Projesi:** Intranet, E-hesap ve Pik Online sistemlerini AksaCep uygulamasıyla birleştirerek tek bir platformda topladık. Ayrıca, kullanıcı deneyimini iyileştirmek için yeni bir arayüz tasarladık.
- **Aksa Portal Geliştirmeleri:** Çalışanlarımızın kullanımına sunduğumuz Intranet sistemimizin UI/UX bakış açısıyla tasarımını yeniledik. Referans Projeler, Mesai Yemek Rezervasyon uygulamalarını hayata geçirdik. Almanak, Bulgu Takip Sistemi, Çalışan Profil Kartları ve Araç Yükleme-Boşaltma uygulamalarında ise çalışanlarımızdan gelen talepler doğrultusunda iyileştirmeler yaptık.
- **Aksa Jeneratör Ramakkala Projesi:** Çalışanlarımızın iş güvenliği riski oluşturabileceği durumları görsel ve yazılı olarak bildirebileceği, ilgili İSG departmanının bildirimler doğrultusunda aldığı aksiyonları takip edebileceği ve yönetebileceği bir platform geliştirdik.

Dijitalleşme

Üretim maliyetlerinin dijital ortama aktarılması ve fiyat trendlerinin analiz edilmesi için bir sistem geliştirdik.

İş Zekası grubumuzla, yüksek güncel teknolojiye sahip global uygulama mimarisi ile hizmet sunmaya devam ediyoruz.



- **DevOps Dönüşümü:** Yeni geliştirdiğimiz uygulamaları DevOps ortamında CI/CD yapıyla otomatik test ve yayın süreçlerine dahil ettik. Böylece uygulamaları hızla ve güvenli bir şekilde, standart kalite kontrollerimize ek olarak platform üzerinde otonom kalite kontrolleri ile devreye aldık. Envanterimizde bulunan diğer uygulamalarımız için de dönüşüm sürecimiz devam ediyor.

- **Performans ve Kaynak Optimizasyonu:** Yeni projelerimizin daha hızlı ve verimli çalışmasını sağlamak için önbellekleme (Redis) ve nesne depolama çözümleri kullandık. Uygun projelerde kesintisiz çalışma için yedekli Docker ortamları oluşturduk. Ayrıca, dışa bağımlılığı azaltmak ve güncellemeleri hızlandırmak için şirket içinde Docker Registry kurarak bileşenleri güvenli şekilde saklayıp yönetmeye başladık.

- **Mutabakat Sürecinin Dijitalleştirilmesi:** İşletmelerin cari hesap mutabakatlarını dijital ortamda hızlı ve güvenilir bir şekilde yapmalarını sağlamak amacıyla Dijital Mutabakat Sisteminin geliştirmelerini ve testlerini tamamladık. Geleneksel e-posta ve telefon görüşmeleri yerine, sistem üzerinden mutabakat taleplerinin gönderildiği, karşı tarafın onayının sistem üzerinden alındığı ve mutabakat sürecinin otomatik olarak yönetilmesinin sağlandığı sistemin 2025 yılı ilk çeyreğinde canlıya alınması planlanmaktadır.
- **Elektrik Perakende Satış A.Ş (EPSAŞ) İş Akışı ve Doküman Yönetim Süreçleri:** Aksa Elektrik Perakende Satış Şirketlerimizde talep edilen süreç geliştirmelerini tamamlayarak Aksa Şarj Süreci, PSS İptal Süreci, Cevap Verme Şekli süreçlerini başarıyla devreye aldık.
- **Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ İş Akışı ve Doküman Yönetim Süreçleri:** Elektrik Dağıtım Sektöründeki önemli süreçlerden olan Kamu Gelen Giden Evrak Süreci, Şikâyet ve Öneri Süreci, Tüketici Talep ve Öneri Şikâyet Süreci'nde geliştirmeleri devreye aldık.
- **AKSA Jeneratör Yurt Dışı Ödeme Onay Projesi:** Jeneratör grubunun yurt dışı iştiraklerinde yapılacak olan ödemelerin merkezi onay stratejileri dahilinde sistem üzerinden gerçekleştirilmesini sağladık.
- **Engelsiz AKSA Projesi:** Aksa Doğal Gaz internet sayfalarında; Görme veya işitme engelli abonelerimizin ihtiyaçlarına daha eşitlikçi çözümler sunmak, dijital ortamda bilgiye erişimde engelleri kaldırmak amacıyla projelendirdiğimiz işaret diline çeviri ve diğer engelli bireylerin ihtiyaçlarına çözüm üreten çalışmamızı devreye aldık.

Bütçe Planlama ve Takip Uygulamaları ile Bilgi Teknolojileri bütçesi ve gerçekleştirmelerinin takibini sağlayacak bütçe planlama uygulamaları üzerinde iş zekası raporları oluşturduk ve süreçleri sürekli iyileştirdik.

İş Zekası Uygulamaları

İş Zekası grubumuzla, yüksek güncel teknolojiye sahip global uygulama mimarisi ile hizmet sunmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz projelerimiz:

- **Doğalgaz Dağıtım Grubu:** Sözleşme Hesabı bazında tam 8 farklı senaryo üzerinde çalışarak kaçak kullanım şüphesi olan tesisatların harita üzerinde gösterilmesi ni sağladık. Doğalgaz CBS Raporları iyileştirmeleri yaptık.
- **Elektrik Dağıtım Grubu Raporları:** T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) yönergeleri doğrultusunda EDVARS üzerinde hazırlanmış raporlara sürekli iyileştirmeler yaptık. İş süreçlerinin daha verimli yönetilmesi ve bütçelerin optimize edilmesi için karar alıcılara önemli bir yol gösterici niteliğinde İş'te Maliyet gösterge paneli hazırladık. Bu gösterge paneli ile birlikte iş emirleri ve maliyet yönetimine yönelik detaylı bir analiz sunduk. Maliyetlerin kaynaklara, zaman dilimlerine ve iş emri kategorilerine göre ayrıntılı bir şekilde analiz edilmesini sağlamaktadır. Elektrik Dağıtım Tüketime Göre Kaçak Raporu ile analitik uygulamalara girdi sağlayan rapor çalışmasının ilk fazı tamamladık. Bu çalışma ile tesisat bazında farklı senaryolar üzerinde analizler yapılarak kaçak kullanım şüphesi olan tesisatların listelenmesi sağladık. Ayrıca geçmişten günümüze kadar hazırlanan bir çok gösterge panelinde sürekli iyileştirmeler yapılmıştır.

Dijitalleşme

Aksa Jeneratör Bölgesel Sevk raporu ve Servis Bütçe Gerçekleşen raporları oluşturduk.

Tedarik Zinciri Departmanı, bütçe, satın alma süresi ve stok takibi için gösterge panelini devreye almıştır.

- **Elektrik Perakende Grubu Raporları:** T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'na sunulmak üzere raporlar hazırladık. Elektrik Dağıtım Grubu ve Elektrik Perakende Grubu taraflarınca üretilen faturaların karşılıklı mukayese edilerek hataların ve eksiklerin tespiti için rapor hazırladık. Bu rapor ile birlikte sistemler arası tüketim, tutar, fatura tipi ve abone özellikleri gibi bilgilerin kıyaslaması yapılmaktadır. Elektrik Perakende şirketleri için Borçlu Müşteriler, Bütçe Kontrol ve Tahsilat Kanalları raporları hazırlanmıştır. Şirketlerin verdiği hizmet kalitesinin ölçümü ve tazminatlarla konu olan Ticari Kalite raporları çalışmasına başladık. Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.'nin sağladığı Şeffaflık platformu raporlarının var olan gösterge panellerine eklenmesi sağladık.
- **Çağrı Merkezi Raporlama ve Veri Ambarı:** Çağrı merkezi operasyonlarını desteklemek amacıyla, elektrik dağıtım ve elektrik perakende şirketlerini içeren kapsamlı bir veri ambarı ve gelişmiş raporlama sistemini hayata geçirdik.
- **Jeneratör Operasyon Gösterge Panelleri (Dashboard):** Aksa Jeneratör Bölgesel Sevk raporu ve Servis Bütçe Gerçekleşen raporları oluşturduk.
- **Tedarik Zinciri Gösterge Panelleri:** Holdingin tüm şirketlerini kapsayan Tedarik Zinciri Departmanı olarak yürüttüğümüz Tedarikçi Bütçe Gerçekleşen, satın alma dönüşüm sürelerinin analizi ve stok takibini sağlamak için gösterge paneli çalışması devreye aldık. Yönetim Kurulu takibini kolaylaştırmak üzere Hukuklu Alacaklar, Devreden KDV'ler, Envanter Sayım Mutabakat Raporu gibi bir çok raporu canlıya aldık.
- **Bütçe Planlama ve Takip Uygulamaları:** Bütçe Planlama Uygulaması üzerinde enflasyon muhasebesi modülü canlıya alınmıştır. Bu çalışma ile birlikte enflasyon muhasebesi düzeltmelerinin bütçe süreçlerine yansıtılmasını sağladık. Yine aynı uygulama üzerinde ERP sistemlerinden Holding Muavin Raporu'nu entegre ederek, paralelde bütçe hesap detayında bütçelerin raporlanmasını sağladık. Bütçe uygulamasında bütçe süreçleri kurgulanan mevcut şirketlere ek olarak Elektrik Perakende Grubu altında bulunan Aksa Müşteri Çözümleri bütçe süreçlerinin de dahil edilmesini sağladık. Jeneratör Servis bütçe gerçekleşen rapor çalışmasını tamamladık. Holding Tedarik Zinciri Departmanı olarak bütçe modülünü canlıya alarak bütçe gerçekleşen raporlaması tamamladık. Bütçe Planlama uygulamasında yer alan modüllerde sürekli iyileştirmeler ile Holding, Doğalgaz Grubu, Elektrik Dağıtım ve Elektrik Perakende Grubu, Enerji Grubu ve Koni şirketlerinin bütçe süreçlerini iyileştirdik.



Dijitalleşme

Stok optimizasyonu projemiz sayesinde maliyetlerimizi azaltırken nakit akışını iyileştirdik.

Teklif ve sipariş onay süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak iskonto oranı stratejilerini gözlemlene ve analiz etme imkanı sağladık.

**Analitik Uygulamalar**

- **Ürüne Bağlı Varyantların Maliyet Hesabı (Jeneratör):** SAP kodu olmayan ürünler için SAP kodları oluşturduk ve bu süreçte detaylı maliyet hesaplamaları yaparak ürün fiyatlandırmalarını belirledik. Bu, işletmemize fiyatlandırma stratejisi açısından esneklik kazandı ve müşteri taleplerine hızlı yanıt verme imkanı sağladı. SAP kodları sayesinde ürünlerin izlenmesi ve yönetimi kolaylaştı.
- **Aksa Servis Yedek Parça Stok Optimizasyonu ve Tedarik Süresi Tespiti (Jeneratör):** Stok optimizasyonu projemiz sayesinde maliyetlerimizi azaltırken nakit akışını iyileştirdik. Talep tahminlerini veri analitiği ile geliştirerek stok seviyelerini daha etkin bir şekilde yönettik. RFM analizi gibi yöntemlerle ürünleri segmentlere ayırarak stok yönetimi süreçlerimizi iyileştirdik.
- **Fiyat-Sipariş Karar Destek ve Onay Sistemi (Jeneratör):** Teklif ve sipariş onay süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak iskonto oranı stratejilerini gözlemlene ve analiz etme imkanı sağladık. Geçmiş verilerin depolanması, performans analizi yapmamıza ve gelecekteki stratejilerimizi belirlememize imkan tanıdı.
- **Aksa Jeneratör Üretim Maliyet Simülasyonu Faz 1 (Jeneratör):** Üretim maliyetlerinin dijital ortama aktarılması ve fiyat trendlerinin analiz edilmesi için bir sistem geliştirdik. Bu sayede maliyetleri anında görebiliyor ve maliyet yönetimini daha etkili bir şekilde yaparak rekabet avantajı elde ediyoruz.
- **10 Yıllık Uzun Dönem Talep Tahmin Raporu (EDAŞ):** Fırat ve Çoruh bölgeleri için ARIMA modeli ile 10 yıllık talep tahminleri yaparak raporlar oluşturduk. Bu sayede enerji talebini daha doğru öngörebiliyor ve planlamalarımızı buna göre yapabiliyoruz.

- **Piyasa Analiz Model Otomasyonu (Elektrik Satış ve Ticareti):** Piyasa Takas Fiyatı (PTF) modelinin otomasyonu ile sezgisel katsayıların optimal aralıkta hesaplanarak PTF tahminleri oluşturulmuştur. Bu, Piyasa Analiz Departmanımızın daha hızlı ve doğru tahminler yapmasına imkan tanıdı.
- **Tüketim ve Üretim Tahminleme Çalışması (Elektrik Satış ve Ticareti):** Türkiye Elektrik Tüketim ve PTF tahminine dayalı stratejiler geliştirilerek tedarikçilerin karlılıklarını artırmaları için rehber niteliğinde bir sistem oluşturduk.
- **Mekansal Varlık Yönetim (FlexMap) Projesi:** Platformumuz, web tarayıcılarında ve işletim sistemlerinde kurulum gerektirmeden çalışarak işletmelere maliyet avantajı sağlıyor. Bu projemizdeki platform, bağımsız bir web uygulaması geliştirilerek; tüm ekran, rapor, sorgu ve analiz aracını Genişletilebilir İşaretleme Dili (Extensible Markup Language-XML) yapısı ile yönetebilir hale getirmeyi amaçlıyor.

Tüm iş süreçlerimizi daha çevik, verimli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla dijitalleşme odaklı dönüşüm programları yürütüyoruz. 2030 yılına kadar operasyonlarımızın tamamında dijital teknolojilerle dönüşüm sağlamayı hedefliyor; veri temelli karar alma süreçlerini yaygınlaştırıyoruz.

BT Sürekliliği

Düzenli felaket senaryoları ve tatbikatlar ile
iş sürekliliği planlarımızı test ederek

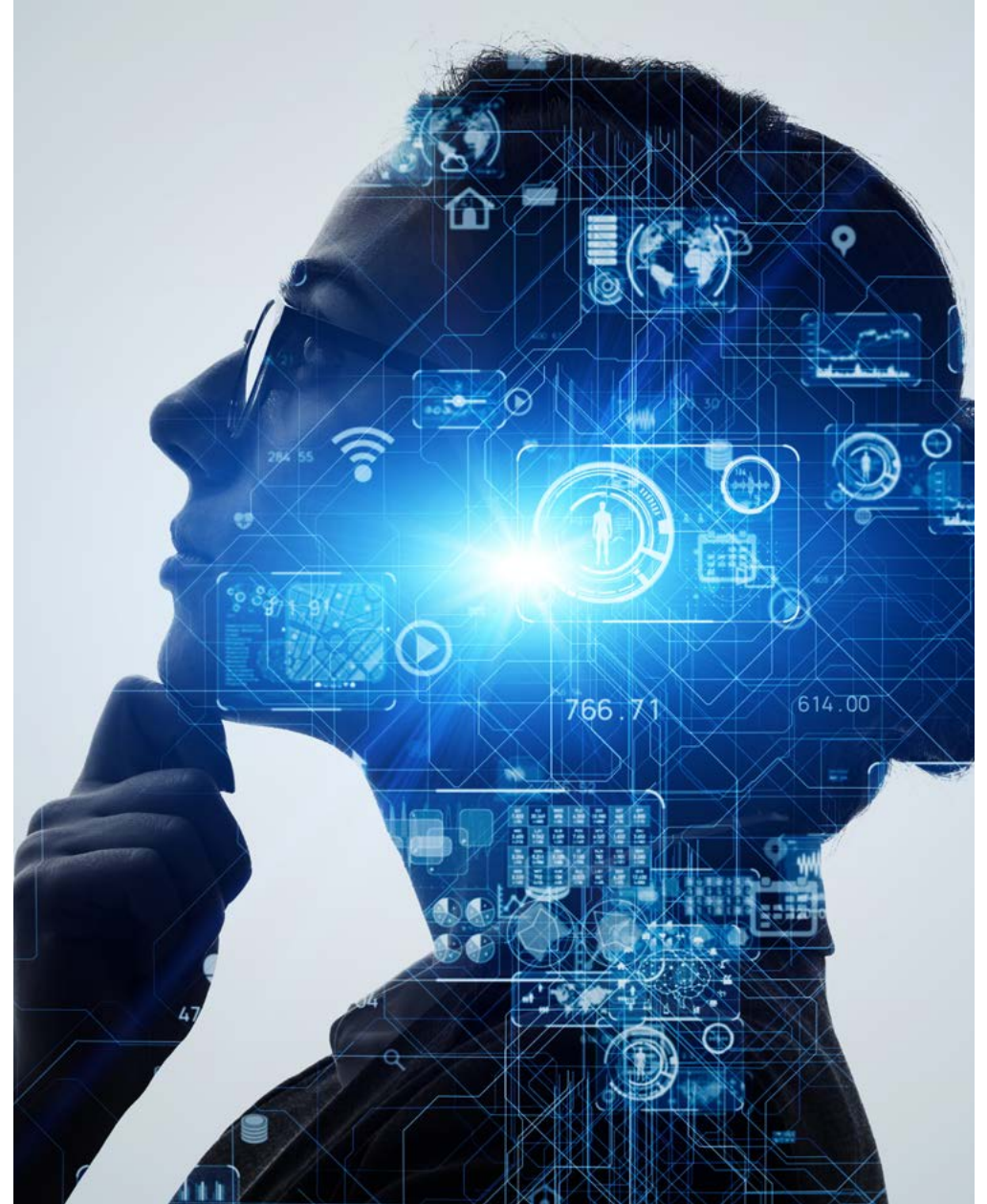
**operasyonel
verimliliğimizi
artırmayı hedefliyoruz.**

Kazancı Holding, iş süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlamak amacıyla iş sürekliliği planları, felaket kurtarma çözümleri ve siber dayanıklılık stratejileri uyguluyoruz.

Dijitalleşen dünyada, iş sürekliliğini sağlamak ve operasyonel dayanıklılığı artırmak, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biridir. Kazancı Holding, iş süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlamak amacıyla iş sürekliliği planları, felaket kurtarma çözümleri ve siber dayanıklılık stratejileri uyguluyoruz.

Olası sistem arızaları, doğal afetler veya siber saldırılar karşısında operasyonlarımızın kesintiye uğramaması için iş sürekliliği ve felaket kurtarma (Business Continuity & Disaster Recovery-BC/DR) planlarını oluşturuyoruz. Bu kapsamda:

- Coğrafi olarak yedekli veri merkezleri ile kritik sistemlerimizi farklı lokasyonlarda barındırarak felaket anında hizmetlerin kesintisiz devam etmesini sağlıyoruz.
- Düzenli felaket senaryoları ve tatbikatlar ile iş sürekliliği planlarımızı test ederek operasyonel verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.
- Otomatik yedekleme ve veri replikasyonu çözümleri ile sistemlerimizin anlık olarak yedeklenmesini sağlıyor, veri kaybı riskini minimize ediyoruz.



Bilgi Güvenliği

Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla olası tehditler sürekli olarak izliyor ve saldırılara **anında müdahale ediyoruz.**

Bilgi varlıklarını tanımlayıp gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği açısından risklerini değerlendiriyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz.

Siber saldırılara, yetkisiz erişimlere ve veri sızıntılarına karşı korunmak için kapsamlı bir siber güvenlik politikası yürütmekteyiz. Bu kapsamda, teknolojiadaki hızlı değişim ve gelişmelere ayak uydurarak uluslararası standartlara uygun, ölçülebilir ve denetlenebilir bir bilgi güvenliği sistemi işletiyoruz. Ayrıca bu sistemi periyodik olarak gözden geçirip sürekli olarak iyileştiriyoruz.

Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla olası tehditler sürekli olarak izliyor ve saldırılara anında müdahale ediyoruz.

Bilgi güvenliği kapsamında görev ve sorumlulukları açıkça tanımlayarak gerekli kaynakları belirledik. Her türlü kurumsal ve kişisel verinin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini temin ederek korumaktayız. Verilere sadece yetkili personel tarafından erişilmesini sağlayarak bilginin doğru ve tam olması için bütünlüğü koruyoruz. Ayrıca yetkili kişilerin gerek duyduğunda bilgiye ulaşabilmesi için erişilebilirlik ilkesine bağlı kalıyoruz.

Bilgi varlıklarını tanımlayıp gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği açısından risklerini değerlendiriyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz. Bilgi güvenliği ihlallerini yönetmek için sistemler kuruyor ve bu ihlallerin tekrarı önlemek amacıyla maddi kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen önlemler alıyoruz.

Kazancı Holding olarak tüm iş ortaklarımızdan, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki bilgi güvenliği yasalarına uymalarını ve bu politikaya uygun hareket etmelerini bekliyoruz. İş ortaklarımızın faaliyetlerini düzenli olarak denetliyoruz. Ayrıca siber güvenlik süreçlerinde yerel/özel haber alma servislerinden yararlanarak hızlı aksiyonlar alıyoruz. En az yetki prensibi çerçevesinde yetkilendirme yaparak süreçlerimizi yönetiyoruz ve bu ilke doğrultusunda güvenlik politikamızı sürekli olarak geliştiriyoruz.





Bilgi Güvenliği

Dijitalleşen iş ortamımızda, veri güvenliğini önceliklendiriyoruz.

Varlıklarımızı korurken gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik gibi kavramları göz önünde bulundurarak belirlediğimiz bilgi sınıfları ve bunlara özgü güvenlik risklerine karşı önlem alıyoruz.



İş süreçlerimizin yürütülmesinde yalnızca Kazancı Holding bilişim kaynaklarını kullanıyoruz. Bu kaynakları kullanırken araştırma, geliştirme, hizmet ve yönetsel faaliyetlerimiz ile doğrudan ilişkili olmasını esas alıyoruz. Holding bilişim kaynaklarını kullanırken yasal gereksinimlere ve politika ve prosedürlere tam uyum sağlıyoruz. Varlıklarımızı korurken gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik gibi kavramları göz önünde bulundurarak belirlediğimiz bilgi sınıfları ve bunlara özgü güvenlik risklerine karşı önlem alıyoruz.

Çalışanlarımız, internet kullanımı ve sesli haberleşme aktiviteleri de dahil olmak üzere tüm bilgi sistemleri ve iletişim araçlarımızı kullanırken "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" başta olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve uluslararası hukuk ve etik kurallara tam uyum gösterir. Hiçbir çalışanımız görev tanımına uymayan sunuculara yetkisiz erişim sağlama veya güvenlik zafiyeti arama gibi faaliyetlerde bulunmaz. Kullanıcılara atanmış olan erişim bilgileri ve araçlarımız, teknik personel de dahil olmak üzere hiç kimseyle paylaşılmaz.

İnternet ortamında tartışma gruplarına, sohbet odalarına veya forumlara iş gereksinimleri dışında şirket adres, telefon bilgileri ve kişisel verileri aktarmıyoruz. İnternet kullanımımızda Kazancı Holding'in sağladığı bağlantı ve erişim kısıtlamalarına uygun olarak hareket ediyoruz. Elektronik mesajlaşmalarımız, yüz yüze iletişim ile aynı hassasiyeti taşıyor. Mesaj göndereceğimiz gruplardaki alıcıların bu mesajları almak isteyeceğinden emin oluyoruz.

Bilgi varlıklarını tanımlayıp gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği açısından risklerini değerlendiriyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz.

Gizlilik gerektiren belgeleri yazdırırken Kişisel Kimlik Numarası (PIN kodu) veya kimlik kartı kullanarak yetkisiz kişilerin erişimini engelliyoruz. Basılı dokümanları ve veri saklama araçlarımızı dikkatle yönetiyoruz, makinelerde hiçbir belgeyi terk etmiyoruz. Kazancı Holding sistemleri üzerinde saklanan veya iletilen tüm bilgileri inceleme hakkımızı saklı tutuyoruz. Kişisel verilerimizi, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun şekilde işliyoruz. Kazancı Holding içinde veri paylaşımını, sadece görev gereği ilgili kullanıcılar arasında gerçekleştiriyoruz. Kamu kurumları ve diğer yetkili taraflarla bilgi paylaşımımızı, yasal gereksinimlere uygun olarak yapıyoruz. Çalışanlarımız, politikalarımıza ve prosedürlerimize aykırı bir durum fark ettiğinde, bunu Bilgi Güvenliği Sayfası'ndaki ihlal Bildirim Formu aracılığıyla hızla bildiriyor.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında yürüttüğümüz risk değerlendirme raporu çalışmalarımızda, SLC sistemine şirket kartlarına D.02 belgesi eklenmesini zorunlu hale getirdik. Aktif şirketler için bu belgeleri tedarik etme sorumluluğunu satın alma personelimiz üstleniyor ve belgeleri taranmış şekilde SLC'ye ekleyebiliyor. Şirket ihale süreçlerine katılırken "D.02 belgesinin imzalanmasının şart olduğu" bilgisini iletiyoruz ve teklif sürecinde şirketlerden bu belgeyi ulaştırmalarını talep ediyoruz. Belgeyi teslim etmeyen şirketlerin ihale sürecinde ilerlemesini engelliyoruz. İhaleyi kazanan şirketler, ıslak imzalı belgelerini teslim etmedikleri takdirde ihale sürecinden çıkartıyoruz. Aktif çalıştığımız şirketlerin, Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (Supplier Relationship Management-SRM) sistemi üzerinden imzaladıkları KVKK belgesinin eklemelerini de zorunlu hale getirdik. Bu süreçle tedarikçilerimizin KVKK uyumluluğunu artırmayı hedefliyoruz ve iş süreçlerimizi daha güvenli hale getiriyoruz.

Dijitalleşen iş ortamımızda, veri güvenliğini önceliklendiriyoruz. 2030 yılına kadar tüm sistemlerimizde siber güvenlik altyapımızı güçlendirerek veri gizliliğini en üst düzeyde korumayı, operasyonel kesintileri en aza indirmeyi hedefliyoruz.



Giriş

Kazancı Holding
Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

EKLER

- 89 Çevresel Performans Göstergeleri
- 94 Sosyal Performans Göstergeleri
- 107 GRI İçerik Endeksi
- 118 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyum Tablosu
- 119 ESRS İçerik Endeksi
- 120 Terimler, Tanımlar ve Kısaltmalar



Çevresel Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

DOĞRUDAN ENERJİ																				
	Benzin				Mazot/Motorin				Doğal Gaz				Fuel-Oil				Kömür			
Şirket	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024
Holding	L	-	11.312,79	16.614,25	L	-	25.361,36	25.019,16	m³	0,00	0,00	0,00	L	0,00	0,00	0,00	ton	0,00	0,00	0,00
	Gj	-	381,81	560,73	Gj	-	926,96	914,45	Gj	0,00	0,00	0,00	Gj	0,00	0,00	0,00	Gj	0,00	0,00	0,00
Aksa Enerji	L	4.774,18	79.347,18	65.936,53	L	37.070.540,44	31.184.915,62	6.282.136,42	m³	1.350.523.577,59	1.962.790.137,10	1.758.112.555,10	ton	173.611.868,78	175.723.707,77	180.732.550,94	ton	1.995.884,80	1.996.026,54	1.510.386,00
	Gj	163,28	2.713,67	2.225,03	Gj	1.327.125,35	1.116.419,98	224.900,00	Gj	47.268.325,22	68.697.654,80	61.533.939,43	GJ	7.013.919.498,71	7.099.237.793,91	7.301.595.057,98	Gj	17.463.992,00	17.465.232,23	13.215.877,50
Aksa Doğalgaz	L	-	211.064,81	249.633,07	L	-	1.869.842,69	1.872.747,64	sm³	-	7.580.854,08	7.896.086,61	L	-	-	-	ton	-	-	-
	Gj	-	7.123,44	9.309,52	Gj	-	69.823,25	68.559,43	Gj	-	27.291.074,69	28.425.911,79	Gj	-	-	-	Gj	-	-	-
Aksa Elektrik	L	-	325.479,10	815.216,67	L	-	3.270.528,29	3.044.560,41	m³	-	-	17.127,00	L	-	-	-	ton	-	-	-
	Gj	-	10.984,92	27.513,56	Gj	-	119.537,81	111.278,68	Gj	-	-	61.657,20	Gj	-	-	-	Gj	-	-	-
Aksa Jeneratör	L	-	40.945,29	42.859,21	L	-	461.017,22	399.420,58	m³	-	876.392,00	696.599,00	L	-	-	-	ton	-	-	-
	Gj	-	1.381,90	1.446,50	Gj	-	16.850,18	14.598,82	Gj	-	3.155.011,20	2.507.756,40	Gj	-	-	-	Gj	-	-	-
Aksa Turizm	L	1.481,42	5.852,32	6.666,17	L	39.308,45	27.292,93	21.135,88	m³	417.838,62	138.836,73	128.209,03	L	0	0	0	ton	-	-	-
	Gj	50,00	197,52	224,98	Gj	1.436,72	997,56	772,52	Gj	1.504.219,03	499.812,23	461.552,51	Gj	0	0	0	Gj	-	-	-
Aksa Tanım	L	896,00	17.604,37	13.293,84	L	199.085,00	179.413,00	466.947,00	m³	5.647,00	4.511,00	100.215,00	L	0,00	0,00	0,00	ton	0,00	0,00	75,64
	Gj	30,24	594,15	448,67	Gj	7.276,56	6.557,55	17.066,91	Gj	20.329,20	16.239,60	360.774,00	Gj	0,00	0,00	0,00	Gj	0,00	0,00	1.906,13
TOPLAM	L	2.377,42	691.605,86	1.236.424,30	L	37.308.933,89	37.018.265,30	12.112.510,37	m³	1.350.947.063,21	1.971.407.857,91	2.385.990.791,74	L	1.995.884,80	1.996.026,54	1.510.386,00	ton	173.611.868,78	175.723.708,85	180.732.630,57
	Gj	80,24	23.341,70	41.729,32	Gj	1.363.641,53	1.353.017,60	442.712,25	Gj	4.863.409.427,17	7.097.068.287,91	8.589.566.849,58	Gj	85.823.046,40	85.829.141,22	64.946.598,00	Gj	4.375.019.093,26	4.428.237.463,02	4.554.462.290,36



Çevresel Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

DOLAYLI ENERJİ																				
Şirket	Satın Alınan Elektrik				Üretilen Elektrik*				Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (YEK-G / I-REC)				Üretilen Yenilenebilir Enerji				Tüketilen Elektrik Enerjisi			
	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024	Birim	2022	2023	2024
Holding	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	1.362,00	1.592,00	1.592,00	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	1.362,00	1.592,00	1.592,00
	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	4.903,20	5.731,20	5.731,20	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	4.903,20	5.731,20	5.731,20
Aksa Enerji	MWh	9.152,57	10.719,12	19.118,68	MWh	476.130,35	578.629,35	486.096,28	MWh	0,00	0,00	19.118,68	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	485.282,92	589.348	505.214,96
	GJ	32.949,25	38.588,83	68.827,25	GJ	1.714.069,26	2.083.065,67	1.749.946,68	GJ	0,00	0,00	68.827,25	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	1.747.018,51	2.121.654,50	1.818.773,93
Aksa Doğalgaz	MWh	-	8.479,60	9.556,02	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	18,45	9.292,27	MWh	0,00	0,01	0,04	MWh	0,00	8.498,07	18.848,49
	GJ	-	36.642,75	34.402,24	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	66,43	33.452,19	GJ	0,00	0,04	0,16	GJ	0,00	36.709,22	67.854,58
Aksa Elektrik	MWh	-	18014,28	1.575,15	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	0,00	2.204,00	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	18.014,28	3.779,15
	GJ	-	64.851,41	5.670,54	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	0,00	7.934,40	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	64.851,41	13.604,94
Aksa Jeneratör	MWh	6.697,93	2.890,38	0,00	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	0,00	2.204,21	MWh	0,00	1.026,98	959,74	MWh	6.697,93	3.917,36	3.163,95
	GJ	24.112,54	10.405,35	0,00	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	0,00	7.935,15	GJ	0,00	3.697,14	3.455,07	GJ	24.112,54	14.102,49	11.390,22
Aksa Turizm	MWh	4.844,84	7.016,26	7.759,65	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	0,01	0,04	MWh	4.844,84	7.016,27	7.759,69
	GJ	17.441,41	25.258,53	27.934,74	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	17.441,41	25.258,53	27.934,74
Aksa Tarım	MWh	651,57	1.429,66	4.338.561,54	MWh	371,77	1.522,31	52.251,95	MWh	0,00	0,00	0,00	MWh	0,00	0,00	934.974,70	MWh	1.023,34	2.951,97	5.325.788,19
	GJ	2.345,67	5.146,78	15.618.821,97	GJ	1.338,35	5.480,32	188.107,04	GJ	0,00	0,00	0,00	GJ	0,00	0,00	3.365.909,01	GJ	3.684,02	10.627,10	19.172.838,02
TOPLAM	MWh	21.346,91	48.549,30	4.357.452,51	MWh	482.279,07	590.202,91	538.348,25	MWh	1.362,00	1.610,45	34.411,48	MWh	0,00	1.027,04	935.934,53	MWh	504.987,97	641.389,70	5.866.146,77
	GJ	76.848,87	180.893,65	15.686.829,48	GJ	1.736.204,63	2.124.730,48	1.938.053,72	GJ	4.903,20	5.797,63	123.881,34	GJ	0,00	3.697,29	3.369.364,24	GJ	1.817.956,70	2.315.119,05	21.118.128,78

* Santrallerde üretilen, iç tüketimde kullanılan elektrik.

Şirket	DOĞRUDAN ENERJİ				DOLAYLI ENERJİ			TOPLAM ENERJİ		
	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Holding	GJ	0,00	1.308,76	1.475,18	4.903,20	5.731,20	5.731,20	4.903,20	7.039,96	7.206,38
Aksa Enerji	GJ	7.079.979.104,54	7.186.519.814,58	7.376.572.029,93	1.747.018,51	2.121.654,50	1.818.773,93	7.081.726.123,07	7.188.641.469,08	7.378.390.803,86
Aksa Doğalgaz	GJ	0,00	27368021,37	28503780,74	0,00	36.709,22	67.854,58	0,00	27.404.730,59	28.571.635,32
Aksa Elektrik	GJ	0,00	130.522,73	200.449,45	0,00	64.851,41	13.604,94	0,00	195.374,14	214.054,39
Aksa Jeneratör	GJ	0,00	3.173.243,28	2.523.801,72	27.809,67	13.860,42	11.390,22	27.809,67	3.187.103,71	2.535.191,94
Aksa Turizm	GJ	1.505.705,75	501.007,30	462.550,01	17.441,41	25.258,53	27.934,74	1.523.147,16	526.265,83	490.484,74
Aksa Tarım	GJ	27635,99675	23391,29264	380195,7079	3.684,02	10.627,10	19.172.838,02	31.320,02	34.018,39	19.553.033,73
TOPLAM	GJ	9.325.615.288,59	30.696.487,44	31.609.702,80	36.396,89	131.779,35	19.271.418,97	64.032,89	30.828.266,79	50.881.121,76



Çevresel Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

SERA GAZI EMİSYONLARI													
Şirket	Birim	KATEGORİ 1		KATEGORİ 2		KATEGORİ 3		KATEGORİ 4		KATEGORİ 5		KATEGORİ 6	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Holding	ton CO ₂ e	212,05	226,44	700,55	1.104,81	162,57	82,75	948,50	1.371,45	-	-	-	-
Aksa Enerji	ton CO ₂ e	6.902.004,04	5.831.728,02	10.496,33	8.412,22	7.309,82	2.984,39	1.609.304,20	1.390.431,81	-	-	-	-
Aksa Doğalgaz	ton CO ₂ e	47.243,82	111.152,88	3.736,30	4.204,90	7.587,72	8.014,73	1.820.079,78	2.066.871,17	9.781.881,82	11.239.369,02	-	-
Aksa Elektrik	ton CO ₂ e	4.268,05	6.634,05	2.420,21	2.635,50	3.297,84	3.563,11	15.344,90	59.738,04	2.280.008,38	3.021.003,63	-	-
Aksa Jeneratör	ton CO ₂ e	4.082,24	3.160,77	9.462,80	4.514,68	24.162,31	n/a	346.169,12	n/a	6.297.702,73	n/a	-	-
Nötrlenen Miktar	ton CO ₂ e	-	-	700,55	16.565,00	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	ton CO₂e	6.957.810,20	5.952.902,16	26.115,64	4.307,10	42.520,26	14.644,99	3.791.846,50	3.518.412,47	18.359.592,93	14.260.372,65	-	-

SERA GAZI EMİSYONLARI									
Şirket	Birim	KAPSAM 1		KAPSAM 2		KAPSAM 3		TOPLAM	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Holding	ton CO ₂ e	212,05	226,44	700,55	1.104,81	1.111,07	1.454,21	2.023,67	2.785,45
Aksa Enerji	ton CO ₂ e	6.902.004,04	5.831.728,02	10.496,33	8.412,22	1.616.614,02	1.393.416,21	8.529.114,39	7.233.556,44
Aksa Doğalgaz	ton CO ₂ e	47.243,82	111.152,88	3.736,30	4.204,90	11.609.549,32	13.314.254,93	11.660.529,45	13.429.612,70
Aksa Elektrik	ton CO ₂ e	4.268,05	6.634,05	2.420,21	2.404,97	18.642,74	3.084.304,78	3.084.304,779	3.093.343,81
Aksa Jeneratör	ton CO ₂ e	4.082,24	3.160,77	9.462,80	4.514,68	370.331,43	n/a	383.876,47	7.675,45
Nötrlenen Miktar	ton CO ₂ e	-	-	700,55	16.565,00	-	-	700,55	16.565,00
TOPLAM	ton CO₂e	6.957.810,20	5.952.902,16	26.115,64	4.076,57	13.616.248,58	17.793.430,12	20.600.174,43	23.766.973,86



Çevresel Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

ATIK MİKTALARI																			
Şirket	Birim	Tehlikeli Atık			Tehlikesiz Atık			Toplam Atık			Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık			Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık			Geri Dönüştürülmüş Toplam Atık		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Holding	Ton	0,03	0,05	0,055	2,95	5,67	12,12	2,98	5,72	12,175	0,02	0,4	0,055	2,95	5,67	12,12	2,97	6,07	12,175
Aksa Enerji	Ton	1.448,88	1.175,62	995,23	877.967,7	866.866,5	710.473,84	879.416,58	868.042,12	711.969,07	1.448,88	1.175,62	995,23	1.194,52	2.323,84	1.855,16	2.643,4	3.499,46	2.857,39
Aksa Doğalgaz	Ton	0	0,33	25,90	0	50,97	121,80	0	51,3	147,70	0	0,33	25,90	0	50,97	121,80	0	51,3	147,70
Aksa Elektrik	Ton	0	547,38	2.086,3	0	6.362,09	9.277,02	0	6.909,47	11.363,32	0	547,38	2.086,3	0	6.362,09	9.277,02	0	6.909,47	11.363,32
Aksa Jeneratör	Ton	152,86	140,95	103,19	2.626,73	3.072,03	3.098,58	2.779,59	3.212,98	3.201,77	59,8	77,23	82,84	2.573,29	3.012,81	3.039,84	2.633,09	3.090,04	3.122,68
Aksa Turizm	Ton	9,18	7,01	14,32	6,23	23,32	192,14	14,40	29,33	205,46	8,15	6,01	13,31	6,23	20,32	186,55	14,37	26,33	199,6
Aksa Tarım	Ton	2,32	3,07	7,372	4,18	28,01	9.466,24	6,5	31,08	9.473,61	781.433,33	468.860,1	234.430	0	5,06	0	781.433,33	468.865,16	234.430
TOPLAM	Ton	1.613,27	1.874,41	3.214,39	880.607,79	876.408,59	732.641,75	882.220,05	878.282,00	735.855,13	782.950,18	470.667,07	237.615,66	3.776,99	11.780,76	15.367,32	786.727,16	482.447,83	252.982,98

SU TÜKETİM VERİLERİ													
Şirket	Birim	Şebeke Su Tüketimi			Çekilen Su			Toplam Su Tüketimi			Geri Kazanılan veya Tekrar Kullanılan Su		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Holding	m³	5.611,00	5.871,00	6.834,00	0,00	0,00	0,00	5.611,00	5.871,00	6.834,00	0,00	0,00	0,00
Aksa Enerji	m³	159.891,00	192.299,00	34.325,50	20.545.481,00	24.649.778,00	25.524.519,00	20.705.372,00	24.842.077,00	7.225.557,51	1.707.856,40	1.857.937,38	1.103.653,12
Aksa Doğalgaz	m³	n/a	39.646,86	37.668,92	0,00	0,00	0,00	nan	39.646,86	37.668,92	0,00	0,00	0,00
Aksa Elektrik	m³	nan	59.779,65	39.814,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aksa Jeneratör	m³	18.705,00	18.816,00	28.428,00	16.411,00	24.746,00	24.092,00	35.116,00	43.562,00	52.520,00	0,00	0,00	0,00
Aksa Turizm	m³	12.302,00	21.391,00	13.051,00	174.586,00	214.715,00	219.128,00	178.516,00	232.433,00	226.588,00	0,00	27.604,00	75.271,00
Aksa Tarım	m³	719,00	559,00	653,00	1.296.845,00	1.869.985,90	1.611.932,90	1.297.564,00	1.067.312,00	809.353,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	m³	197.228,00	338.362,51	160.774,42	22.033.323,00	26.759.224,90	27.413.995,41	22.222.179,00	26.230.901,86	26.726.131,93	1.707.856,40	1.885.541,38	1.176.000,12



Çevresel Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

ÇEVRESEL OLAY YÖNETİMİ	Birim	2024
Çevre Kazası Sayısı	Adet	0
Çevre Kazası Sonrası Müdahale İçin Harcanan Miktar	TL/Proje	0
Çevre Konulu Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikat Sayısı	Adet	39
ÇEVRE MEVZUATI KAPSAMINDAKİ CEZA VE YAPTIRIMLAR	Birim	2024
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	1
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	1.337.354,00
Proje Bazlı Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL/Proje	0
ÇEVRESEL MALİYETLER	Birim	2024
Çevresel Faaliyetlerin İşletme Giderleri Toplamı	TL	122240930,6
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı	TL	2200119
Toplam Operasyonel Çevresel Maliyetler	TL	124441049,6
İş Modelinde Elde Edilen Fayda	tCO ₂ eq	
YOĞUNLUK GÖSTERGELERİ	Birim	2024
Emisyon Yoğunluğu	ton CO ₂ e/milyon TL	51,41
Su Yoğunluğu	m ³ /milyon TL	144,54
Geri Dönüştürülen ya da Tekrar Kazanılan Su Oranı	m ³ /milyon TL	6,36
Atık Yoğunluğu	ton/milyon TL	3,98
Geri Dönüştürülen Atık Oranı	ton/milyon TL	1,37
Enerji Yoğunluğu	Gg/milyon TL	275,18
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı	Gg/milyon TL	18,22



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

ÇALIŞAN SAYISI*												
Şirket	Kadın			Erkek			Toplam			Kadın Çalışan Oranı		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Holding	162	184	162	247	280	267	409	464	429	%40	%40	%38
Aksa Enerji	131	135	104	1.220	1.294	1.253	1.351	1.429	1.357	%10	%9	%8
Aksa Doğalgaz	475	560	554	3.148	3.791	3.950	3.623	4.351	4.504	%13	%13	%12
Aksa Elektrik	169	187	177	2.673	2.548	2.444	2.842	2.735	2.621	%6	%7	%7
Aksa Jeneratör	261	277	276	1.022	1.015	982	1.283	1.292	1.258	%20	%21	%22
Aksa Elektrik Satış	135	136	144	170	181	181	305	317	325	%44	%43	%44
Aksa Müşteri Çözümleri	90	110	91	14	15	13	104	125	104	%87	%88	%88
Aksa Turizm	242	341	307	720	850	835	962	1.191	1.142	%25	%29	%27
Aksa Tarım	52	47	42	148	130	140	200	177	182	%26	%27	%23
TOPLAM	1.717	1.977	1.857	9.362	10.104	10.065	11.079	12.081	11.922	%15	%16	%16

* Tablodaki bilgiler, çalışanların hizmet verdikleri şirket bazında raporlanmıştır.



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Kategori	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam Çalışan Kişi Sayısı	7.579	3.500	8.138	3.943	8.103	3.819
	11.079		12.081		11.922	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.350	1.150	2.570	1.300	2.561	1.258
	3.500		3.870		3.819	
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı	%33		%34		%33	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	7.012	567	7.533	678	7.505	598
	7.579		8.211		8.103	
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Oranı	%7		%8		%7	
Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	-	-	-	-	45	4
	-		-		49	
Yönetim Kurulu'nda Kadın Oranı	-		-		%8	
Üst Yönetim Kategorisinde Çalışanlar	14	1	24	3	26	3
	15		27		29	
	%7		%11		%10	
Yönetici Kategorisinde Çalışanlar	396	64	421	71	443	70
	460		492		513	
	%14		%14		%14	

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.256	45	2.264	47	5.232	318
	2.301		2.311		5.550	
Sendikalı Çalışan Oranı (Mavi Yaka)	%30		%28		%68	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN BİLGİLERİ						
	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	3.952	740	3.307	660	3.275	576
	4.692		3.967		3.851	
30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%42		%33		%32	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	5.046	902	6.221	1.207	6.227	1.178
	5.948		7.428		7.405	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Oranı	%54		%61		%62	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	364	75	576	110	563	103
	439		686		666	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Oranı	%4		%6		%6	

DİĞER GRUPLAR ÇALIŞANLAR						
	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yabancı Çalışan Sayısı	927	268	976	296	927	263
	1.195		1.272		1.190	
Yabancı Çalışan oranı	%11		%11		%10	
	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek
Engelli Çalışan Sayısı	199	46	204	58	226	59
	245		262		285	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

ÇALIŞANLARIN ORTALAMA HİZMET SÜRESİNE GÖRE						
Süre	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
0-5 Yıl	6.281	1.179	6.761	1.413	6.326	1.454
5- 10 Yıl	2.289	364	2.463	341	2.410	375
10 Yıl ve Üzeri	796	170	882	221	1.119	238

YAŞA VE CİNSİYETE GÖRE İŞE ALINAN						
Yaş	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı İşe Alınan Sayısı	4.166	823	3.557	775	1.319	597
	4.989		4.332		1.916	
	%45		%36		%63	
30 Yaş Altı İşe Alınan Oranı	%45		%36		%63	
	%45		%36		%63	
	%45		%36		%63	
30-50 Yaş Aralığındaki İşe Alınan Sayısı	4.930	853	6.018	1.141	815	207
	5.783		7.159		1.022	
	%52		%59		%33	
30-50 Yaş Aralığındaki İşe Alınan Oranı	%52		%59		%33	
	%52		%59		%33	
	%52		%59		%33	
50 Yaş Üstündeki İşe Alınan Sayısı	335	65	539	97	97	25
	400		636		122	
	%4		%5		%4	
50 Yaş Üstündeki İşe Alınan Oranı	%4		%5		%4	
	%4		%5		%4	
	%4		%5		%4	
Toplam İşe Alınan	9.431	1.741	10.114	2.013	2.231	829
	11.172		12.127		3.060	
	%16		%17		%27	
İşe Alınan Kadın Oranı	%16		%17		%27	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

YAŞA VE CİNSİYETE GÖRE İŞTEN AYRILAN						
	2022		2023		2024	
30 Yaş Altı İşten Ayrılan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	949	238	1.030	282	898	241
	1.187		1.312		1.139	
30 Yaş Altı İşten Ayrılan Oranı	%60		%53		%55	
30-50 Yaş Aralığındaki İşten Ayrılan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	494	198	796	219	619	174
	692		1.015		793	
30-50 Yaş Aralığındaki İşten Ayrılan Oranı	%35		%41		%38	
50 Yaş Üstündeki İşten Ayrılan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	77	26	103	26	103	26
	103		129		129	
50 Yaş Üstündeki İşten Ayrılan Oranı	%5		%5		%6	
Toplam İşten Ayrılan	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.520	462	1.929	527	1.620	441
	1.982		2.456		2.061	
Turnover-Çalışan Devir Oranı (%) (Yurt İçi)	%16		%18		%14	

EBEVEYNLİK İZNİ						
	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	51	312	44	323	61	254
	363		367		315	
	32	312	33	323	45	253
Ebeveyn İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	344		356		298	
	%95		%97		%95	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

MESLEKİ, KİŞİSEL GELİŞİM, TEKNİK EĞİTİMLER*							
		2022		2023		2024	
Toplam Eğitim	Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		2.709	6.774	1.473	8.731	3.406	16.428
		9.483		10.204		19.834	
	Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		0,33	0,27	5,18	6,01	0,72	1,14
Sürdürülebilirlik Eğitim	Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		4	12	6	283	78	1.358
		16		289		1.436	
	Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		0,75	0,56	2,00	4,40	2,41	3,05
Etik Eğitim	Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		226	403	1	4	2	275
		629		5		277	
	Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		0,49	0,49	0,08	0,08	1,54	1,50
		629		5		277	

* Zorunlu Eğitimler Hariç



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ KONSOLİDE

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VERİLERİ

	2022	2023	2024
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	12.434	13.457	8.287
Toplam İSG Eğitimi Saati	101.059	160.799	158.546
Kaza Sayısı	273	232	414
Ölümlü Kaza Sayısı	0	4	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı*	10,58	8,35	13,62
Kaza Ağırlık Oranı**	0,82	10,37	1,03

* Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000

** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1.000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI						
Kategori	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam Çalışan Kişi Sayısı	40	369	33	431	19	410
	409		464		429	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	215	154	251	180	250	160
	369		431		410	
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı	%41,73		%41,76		%39,02	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	32	8	29	4	17	2
	40		33		19	
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Oranı	%20,00		%12,12		%10,53	
Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4	1	4	1	5	1
	5		5		6	
Yönetim Kurulu'nda Kadın Oranı	%20,00		%20,00		%16,67	
Üst Yönetim Kategorisinde Çalışanlar	1	1	6	3	6	3
	2		9		9	
Üst Yönetim Kadın Oranı	%50,00		%33,33		%33,33	
Yönetici Kategorisinde Çalışanlar	51	20	51	20	54	15
	71		71		69	
Yönetici Kadın Oranı	%28,17		%28,17		%21,74	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN BİLGİLERİ						
	2022		2023		2024	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	82	79	52	54	58	47
	161		106		105	
30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%39,36		%22,84		%24,48	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	144	79	197	122	180	109
	223		319		289	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Oranı	%54,52		%68,75		%67,37	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	21	4	31	8	29	6
	25		39		35	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Oranı	%6,11		%8,41		%8,16	
DİĞER GRUPLAR ÇALIŞANLAR						
	2022		2023		2024	
Yabancı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1	0	3	1	4	1
	1		4		5	
Yabancı Çalışan Oranı	%0,24		%0,86		%1,17	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	7	2	6	3	3	3
	9		9		6	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLARIN ORTALAMA HİZMET SÜRESİNE GÖRE						
	2022		2023		2024	
Süre	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
0-5 Yıl	195	131	232	160	218	133
5- 10 Yıl	27	20	32	14	30	17
10 Yıl ve Üzeri	25	11	16	10	19	12
YAŞA VE CİNSİYETE GÖRE İŞE ALINAN						
	2022		2023		2024	
Yaş	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı İşe Alınan Sayısı	38	71	32	93	28	35
	109		125		63	
30 Yaş Altı İşe Alınan Oranı	%26,65		%26,94		%14,69	
30-50 Yaş Aralığındaki İşe Alınan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	48	48	60	45	25	24
	96		105		49	
30-50 Yaş Aralığındaki İşe Alınan Oranı	%23,47		%22,63		%11,42	
50 Yaş Üstündeki İşe Alınan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	5	3	5	2	3	0
	8		7		3	
50 Yaş Üstündeki İşe Alınan Oranı	%2		%2		%1	
Toplam İşe Alınan	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	91	122	97	140	56	59
	213		237		115	
İşe Alınan Kadın Oranı	%57		%59		%51	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YAŞA VE CİNSİYETE GÖRE İŞTEN AYRILAN						
	2022		2023		2024	
30 Yaş Altı İşten Ayrılan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	26	16	18	16	13	21
	42		34		34	
30 Yaş Altı İşten Ayrılan Oranı	%39		%31		%30	
30-50 Yaş Aralığındaki İşten Ayrılan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	28	31	43	28	42	30
	59		71		72	
30-50 Yaş Aralığındaki İşten Ayrılan Oranı	%55		%64		%64	
50 Yaş Üstündeki İşten Ayrılan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	5	1	6	0	5	2
	6		6		7	
50 Yaş Üstündeki İşten Ayrılan Oranı	%6		%5		%6	
Toplam İşten Ayrılan	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	59	48	67	44	60	53
	107		111		113	
Turnover-Çalışan Devir Oranı (%) (Yurt İçi)	%28		%26		%25	
EBEVEYNLİK İZNİ						
	2022		2023		2024	
Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	8	12	8	7	10	11
	20		15		21	
Ebeveyn İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	8	5	8	5	7	11
	13		13		18	
	%65,00		%86,67		%85,71	
Ebeveyn İzninin Ardından İşe Dönen Kadın Oranı	%100,00		%100,00		%70,00	



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

MESLEKİ, KİŞİSEL GELİŞİM, TEKNİK EĞİTİMLER*							
		2022		2023		2024	
Toplam Eğitim	Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		93	1.487	38	1.666	287	2.901
		1.580		1.704		3.188	
	Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		30,00	270,00	22,00	1370,00	561,00	5074,00
		300	1.392	5.635			
Sürdürülebilirlik Eğitim	Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		0	0	6,00	236,00	20	288
		0		242		308	
	Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		0,00	0,00	12,00	978,00	46,00	630,00
		0		990		676	
Etik Eğitim	Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		6	58	0	0	1	85
		64		0		86	
	Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
		3,00	29,00	0	0	1,50	126,00
		32		0		127,5	

* Zorunlu Eğitimler Hariç



Sosyal Performans Göstergeleri

KAZANCI HOLDİNG SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VERİLERİ

	2022	2023	2024
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	88	69	101
Toplam İSG Eğitimi Saati	704	552	808
Kaza Sayısı	2	2	2
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı*	1,92	1,69	1,83
Kaza Ağırlık Oranı**	0	0	0,16

* Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000

** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1.000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.

	2022	2023	2024
Etik Hatta iletilen şikâyet sayısı	72	45	19
Etik Hat tarafından çözüme ulaştırılan şikâyet sayısı	69	35	16



GRI İçerik Endeksi

Kazancı Holding, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, s.8 Kurumsal Profil, s.12	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.8	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.8	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Kazancı Holding'in ikinci sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.12 Yönetişim Yapısı, s.24-25 Değer Zinciri Yönetimi, s.73-77 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.74	-
	2-7 Çalışanlar	Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında, s.13 İnsan Odaklı Yaklaşımımız, s.63-71	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Değer Zinciri Yönetimi, s. 73-77	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, s.21-36 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Yönetişim Yapısı, s.24-25 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.50	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Yönetişim Yapısı, s.24-25	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s.9-10 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Yönetişim Yapısı, s.24-25	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s.9-10 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.50	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.50	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim, s.16-21 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.50	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34 Paydaş İlişkileri, s.73 Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s.65 Raporlama dönemi boyunca Kazancı Holding'e gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Yönetişim Yapısı, s.24-25	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s.65	-
	2-19 Ücret politikaları	Yaratılan Ekonomik Değer, s.18 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	.	- Gizlilik Kısıtlamaları Kazancı Holding'in mevcut politikaları uyarınca, bu veriler gizli olarak sınıflandırılmaktadır ve bu nedenle şu anda kamuya açıklanamamaktadır. Kazancı Holding gelecekte bu yaklaşımını değiştirme olasılığını değerlendirmektedir.



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	İş Modelimiz, s.38 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.40 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması, s.48 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları, s.49 Sürdürülebilir Finans Yönetimi, s.51	-
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim Yapısı, s.24-25	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetişim Yapısı, s.24-25	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi, s. 29-32 Çevre Yönetimi, s.53-61 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s.57-58 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.60 Su Yönetimi, s.59 Biyçeşitlilik, s.61 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.74	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Misyon, Vizyon ve Değerler, s.15 Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34 Yönetişim Yapısı, s.24-25	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Biyçeşitlilik, s.61 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.75	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri, s.73	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları, s.68 Sosyal Performans Göstergeleri, s.96	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Sağlığı ve Güvenliği İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon Çalışan Memnuniyeti ve Hakları Finansal Yönetim Sürdürülebilir İş Modeli Kurumsal Yönetişim Sorumlu Çevre Yönetimi İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk Tedarik Zinciri Yönetimi Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele Döngüsel Ekonomi Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik Ar-Ge ve İnovasyon Biy çeşitlilik ve Doğa Faydalı Faaliyetler Paydaş İletişimi ve İş Birliği Dijitalleşme Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği Risk Fırsat Yönetimi Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Risk Yönetimi, s.28 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Risk Yönetimi, s.28 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Risk Yönetimi, s.28 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.71	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.9-10 Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında, s.13 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı (GHG) emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
Çalışan Memnuniyeti ve Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s.65	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 İnsan Hakları, s.68	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Finansal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rapor Hakkında, s.8 İş Modelimiz, s.38 Sürdürülebilir Finans Yönetimi, s. 51 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.75	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yaratılan Ekonomik Değer, s.18	
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Yaratılan Ekonomik Değer, s.18 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.54-56	
Sürdürülebilir İş Modeli			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s. 23 Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi, s. 32 İş Modelimiz, s.38	-
Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22	-
GRI 402: İş/ Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri	Kurumsal Yönetişim, s.16-21	-
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Çevre Yönetimi, s.52- 61	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.60	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.60 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.60 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Çevre Yönetimi, s.52- 61	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.59	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.59 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.59 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.59 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 89-94	-
İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 İnsan Odaklı Yaklaşımımız, s. 63- 71 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.75	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.69-70 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Hakları, s.68 Yönetişim Yapısı, s.24-25 Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s.68	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s.68 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s.74	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 İnsan Hakları, s.68 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.69-70 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s.74	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.75	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s.74	-
Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.74	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34	-
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında, s.13 Yaratılan Ekonomik Değer, s.18 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.60	-
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.69-70	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 Sosyal Performans Göstergeleri, s.95-106	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Yaratılan Ekonomik Değer, s.18 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63	-
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 Sosyal Performans Göstergeleri, s.95-106	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.69-70	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Yönetişim Yapısı, s.24-25 Etik İlkeler ve Uyum, s.33-34 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.69-70	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.63 İnsan Hakları, s.68 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.69-70 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s.74	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Ar-Ge ve İnovasyon, s.80	-
Biyoçeşitlilik ve Doğa Faydalı Faaliyetler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Yaratma Modelimiz, s.17 Biyoçeşitlilik, s.61	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, s.61	-
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, s.61	-



GRI İçerik Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Paydaş İletişimi ve İşbirliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Paydaş ilişkileri, s.73	-
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Dijitalleşme, s.81-84	-
Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Risk Yönetimi, s.28 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s.79-87 Bilgi Güvenliği, s.86-87	-
Risk Fırsat Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Risk Yönetimi, s.28 Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi, s. 29-32	-
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.43-47 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.66-67	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s. 66-67 Sosyal Performans Göstergeleri, s.60-63	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s. 66-67	-



Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyum Tablosu

Kazancı Holding 2024-TSRS İçerik Endeksi (Türkçe)

Aşağıdaki tablo, Kazancı Holding'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan içeriklerin Türkiye Sürdürülebilir Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumunu, GRI Standartları referansları ile birlikte sunmaktadır.

TSRS Standardı	Açıklama	GRI Referansı	Sayfa
TSRS 1-Genel Açıklamalar			
TSRS 1-1	İş modeli ve strateji	GRI 2-6, 2-22, 3-2	s.12, 38, 40, 43-47
TSRS 1-2	Önemlilik değerlendirmesi	GRI 3-1	s.43-47
TSRS 1-3	Yönetişim yapısı ve sorumluluklar	GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-14	s.22, 24-25, 50
TSRS 1-4	Politikalar ve performans	GRI 2-23, 2-24, 2-25	s.24-25, 29-32
TSRS E1-İklimle İlgili Bilgiler			
E1-1	Emisyon verileri	GRI 305-1, 305-2, 305-3	s.54-56, 89-94
E1-2	Azaltım hedefleri ve geçiş planları	GRI 305-5, 2-22	s.40, 54-56
E1-3	Fiziksel ve geçiş riskleri	GRI 201-2, 2-25	s.18, 29-32, 54-56
TSRS E2-Çevresel Konular			
E2-1	Atık yönetimi	GRI 306-1, 306-3, 306-5	s.60, 89-94
E2-2	Su kullanımı	GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	s.59, 89-94
E2-3	Biyoçeşitlilik etkileri	GRI 304-2, 304-3	s.61
TSRS S1-İş Gücü			
S1-1	Çalışan hakları ve refahı	GRI 401, 402, 404, 405, 406	s.63-71, 95-106
S1-2	Eğitim ve gelişim	GRI 404-1, 404-2	s.66-67, 95-106
TSRS S2-Tedarik Zinciri Çalışanları			
S2-1	Haklar ve riskler	GRI 408, 409	s.68, 74
TSRS S3-Yerel Topluluklar			
S3-1	Topluluk katılımı	GRI 413-1	s.75
TSRS G1-İş Etiği ve Davranış			
G1-1	Etik ilkelere uyum ve yolsuzlukla mücadele	GRI 2-15, 2-26, 205	s.24-25, 33-34



ESRS İçerik Endeksi

Kazancı Holding 2024-ESRS İçerik Endeksi (Türkçe)

Aşağıdaki tablo, Kazancı Holding'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan içeriklerin Avrupa Sürdürülebilir Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumunu, GRI Standartları referansları ile birlikte sunmaktadır.

ESRS Standardı	Açıklama	GRI Referansı	Sayfa
ESRS 2-Genel Bilgiler			
ESRS 2 SBM-1	İş modeli ve strateji	GRI 2-6, 2-22, 3-2	s.12, 38, 40, 43-47
ESRS 2 SBM-2	Dayanıklılık analizi	GRI 2-25	s.29-32
ESRS 2 SBM-3	Stratejik risk ve fırsatlar	GRI 201-2, 2-23, 2-25	s.18, 29-32, 54-56
ESRS 2 GOV-1	Yönetişim yaklaşımı	GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-14	s.22, 24-25, 50
ESRS 2 GOV-2	Yönetim düzeyinde sorumluluklar	GRI 2-13, 2-17, 2-18	s.22, 24-25
ESRS 2 GOV-3	Politikalar ve taahhütler	GRI 2-23, 2-24	s.24-25
ESRS 2 IRO-1	Önemlilik değerlendirmesi	GRI 3-1	s.43-47
ESRS E1-İklim Değişikliği			
E1-1	Emisyonlar	GRI 305-1, 305-2, 305-3	s.54-56, 89-94
E1-2	Azaltım hedefleri	GRI 305-5	s.54-56
E1-4	Risklere karşı dayanıklılık	GRI 201-2	s.18, 29-32, 54-56
E1-5	Düşük karbon geçiş planı	GRI 305-5, 2-22	s.40, 54-56
ESRS E2-Kirlilik			
E2-1	Hava, su ve toprak kirliliği	GRI 305-7, 303-4	s.60, 89-94
ESRS E3-Su			
E3-1	Su kullanımı	GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	s.59, 89-94
ESRS E4-Biyçeşitlilik			
E4-1	Biyçeşitliliğe etkiler	GRI 304-2, 304-3	s.61
ESRS S1-Çalışanlar			
S1-1	Çalışan profili ve hakları	GRI 401, 402, 404, 405, 406	s.63-71, 95-106
ESRS S2-Tedarik Zinciri			
S2-1	Tedarikçi çalışanların hakları	GRI 408, 409	s.68, 74
ESRS S3-Etkilenen Topluluklar			
S3-1	Yerel topluluklarla ilişkiler	GRI 413-1	s.75
ESRS G1-İş Etiği ve Yönetişim			
G1-1	Etik ilkeler ve yolsuzlukla mücadele	GRI 2-15, 2-26, 205	s.24-25, 33-34



Terimler, Tanımlar ve Kısaltmalar

Enerji ve Çevre Performansı

Terim/Kısaltma	Tanım
I-REC	<i>International Renewable Energy Certificate</i> : Tüketilen elektriğin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğini belgelendiren sertifikadır.
ISO 14001	Çevre yönetim sistemine ilişkin uluslararası bir standarttır.
ISO 50001	Enerji yönetim sistemi kurmak ve sürekli iyileştirmek için kullanılan standarttır.
YEK-G	<i>Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi</i> : Türkiye’de yenilenebilir elektrik üretiminin izlenmesini sağlayan sistem.
Emisyon	Belirli bir kaynaktan atmosfere yayılan gazların (özellikle sera gazları) genel adıdır.
Net Sıfır (Net Zero)	Salınan sera gazı miktarının, dengeleme mekanizmalarıyla sıfıra indirilmesi durumu.

Finansal ve Operasyonel Kısaltmalar

Kısaltma/Terim	Tanım
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr (EBITDA): Şirketin operasyonel kârlılığını ölçen finansal göstergedir.
Ciro	Şirketin belirli bir dönemde gerçekleştirdiği toplam satış hasılatıdır.
CAPEX	<i>Capital Expenditure</i> : Şirketin sabit varlık alımı için yaptığı sermaye harcamaları.
OPEX	<i>Operational Expenditure</i> : Günlük faaliyetleri sürdürmek için yapılan işletme giderleri.

[Giriş](#)[Kazancı Holding
Hakkında](#)[Kurumsal
Yönetişim](#)[Sürdürülebilirlik](#)[Çevre
Yönetimi](#)[İnsan Odaklı
Yaklaşımımız](#)[Değer Zinciri
Yönetimi](#)[Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği](#)[Ekler](#)**KAZANCI HOLDİNG**

Terimler, Tanımlar ve Kısaltmalar

Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan bilgi ve analizler, güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınarak yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda sunulan bilgiler, herhangi bir yatırım kararı almak için temel teşkil etmemektedir. Kazancı Holding, yöneticileri, çalışanları veya raporun hazırlanmasına katkıda bulunan diğer kişiler ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı sonucunda doğabilecek herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz.

Rapordaki tüm haklar Kazancı Holding'e aittir.

KAZANCI HOLDİNG

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkmaı No: 10
34805 Kavacık Beykoz-İstanbul/Türkiye
Telefon: 0216 681 00 00
Faks: 0216 681 57 84

www.kazanciholding.com.tr

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

Diğer sürdürülebilirlik raporları için; <https://www.kazanciholding.com.tr/SurdurulebilirlikRaporlari.aspx>

Rapor yapısı ve içeriği **Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı** tarafından hazırlanmıştır.

İletişim: surdurulebilirlik@aksa.com.tr



KAZANCI HOLDİNG



Uluslararası Raporlama Standartları ve Kuruluşlar

Kısaltma/Terim	Tanım
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i> : Sürdürülebilirlik raporlaması için dünya çapında kullanılan en yaygın standart setidir.
ESRS	<i>European Sustainability Reporting Standards</i> : Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik raporlaması için belirlediği standartlardır.
TSRS	<i>Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları</i> : KGK tarafından oluşturulan ulusal düzeyde sürdürülebilirlik raporlama standartlarıdır.
TCFD	<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i> : İklimle bağlantılı finansal risk ve fırsatların açıklanmasına ilişkin uluslararası çerçeve.
UNGC	<i>United Nations Global Compact</i> : İnsan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 ilke sunan gönüllü bir BM inisiyatifidir.
WEPS	<i>Women's Empowerment Principles</i> : Kadınların iş yaşamında güçlendirilmesine yönelik Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ve UNGC ortak ilkeleri.

Sürdürülebilirlik Kavramları ve Terimleri

Terim	Tanım
SKA/SDG	<i>Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları</i> : Birleşmiş Milletler'in 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen 17 küresel amacıdır.
ÇSY/ESG	<i>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social, Governance)</i> : Sürdürülebilirlik performansının üç temel boyutudur.
Sürdürülebilirlik	Doğal kaynakların ve toplumsal refahın korunarak gelecek nesillerin ihtiyaçlarının tehlikeye atılmadan bugünün ihtiyaçlarının karşılanmasıdır.
İklim Riski	İklim değişikliğinin fiziksel etkileri (sel, kuraklık vb.) ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde oluşan finansal ve operasyonel riskler.
Fiziksel Risk	Doğal afetler, sıcak hava dalgaları, deniz seviyesi artışı gibi iklim değişikliğine bağlı doğrudan etkiler.
Geçiş Riski	Karbon düzenlemeleri, emisyon ticareti, vergi ve teknolojik değişimlerden kaynaklanan riskler.

Terim	Tanım
Sürdürülebilir Finans	Çevresel ve sosyal kriterleri gözeterek yatırım ve finansman uygulamaları.
Döngüsel Ekonomi	Atık oluşumunu minimize eden, kaynakları yeniden kullanan, geri dönüştüren ekonomik model.
Karbon Ayak İzi	Bir kişi, ürün veya kurumun faaliyetleri sonucu atmosfere salınan sera gazı miktarının toplamıdır.
Su Ayak İzi	Bir ürünün veya kurumun doğrudan ve dolaylı su kullanım miktarını ifade eder.
Biyçeşitlilik	Belirli bir ekosistemde bulunan canlı türlerinin çeşitliliğidir. Ekolojik dengenin temelini oluşturur.

Kurumsal Yönetişim ve Uyum

Terim	Tanım
Kurumsal Yönetişim	Şirketin şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu yönetilmesini sağlayan sistematik yapı.
Etik İlkeler	Kurum içinde çalışanların uyması gereken temel davranış ve sorumluluk kuralları.
Uyum Politikası	Şirketin yasal düzenlemelere, etik kurallara ve uluslararası standartlara uygun hareket etmesini sağlamak amacıyla geliştirilen kural seti.
İç Kontrol Sistemi	İş süreçlerinin verimli ve düzenli yürütülmesi için tasarlanan risk odaklı kontrol mekanizmaları.
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	İş süreçlerinde şeffaflığı artırmayı, etik dışı davranışları önlemeyi hedefleyen ilke ve uygulamalar bütünüdür.