



KAZANCI HOLDİNG



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ

ŞUBAT 2026



ÖNE ÇIKAN BAŞLIKLAR

AKSA JENERATÖR'DEN
SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİDE YENİ
ADIM: GREENTECH SERİSİ

KADINLARLA GÜÇLENEN
YÖNETİM KURULU
ANLAYIŞINA ÖDÜL

KAZANCI HOLDİNG'DE
ELEKTRONİK ATIK TOPLAMA
BAŞLADI

AKSA JENERATÖR'DEN SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİDE YENİ ADIM: GREENTECH SERİSİ

Enerji sektörünün lider şirketlerinden Akxa Jeneratör, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda geliştirdiği GreenTech Serisi sürdürülebilir, yenilikçi ve çevreye duyarlı güç çözümlerini bir adım ileri taşıyor. Düşük yakıt tüketimi ve emisyon performansı ile dikkat çeken GreenTech Serisi ile yüksek verimliliği, düşük ses seviyesi ve güvenlik odaklı yapısıyla öne çıkıyor.



Geleceğin teknolojilerini bugünden şekillendirmeyi hedefleyen Akxa Jeneratör, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda düşük yakıt tüketimi, düşük emisyon ve yüksek verimlilik odağında çözümler geliştiriyor. Bu anlayışla şirket, çevresel sorumluluğu ve ileri teknoloji vizyonunu merkezine alan GreenTech Serisi jeneratörlerini portföyüne ekledi.

Akxa Jeneratör'ün sürdürülebilir enerji çözümlerindeki iddiasını güçlendiren GreenTech Serisi, düşük emisyon ve yüksek verimlilik performansı ile dikkat çekiyor. HVO yakıt uyumluluğu sayesinde karbon emisyonlarını yüzde 90'a kadar düşürebilen GreenTech Serisi, gelişmiş egzoz sistemi ve katalitik konvertör ile düşük emisyon değerleri sunuyor.

Optimize edilmiş akustik tasarımıyla önceki nesillere kıyasla daha düşük ses seviyesinde çalışan seri, çift cidarlı yakıt tankı ve sızdırmaz şase yapısıyla çevre ve saha güvenliğini önceliklendiriyor.

GreenTech Serisi'nin çevresel performansı, EPD ve LCA sertifikalarıyla da doğrulanıyor. Üretim sürecinde geri dönüştürülmüş sac ve ses yalıtım malzemeleri kullanılırken, tasarımda yüzde 40'a kadar geri dönüştürülebilir bileşenlere yer veriliyor. Pano elemanlarında zeytin çekirdeğinden üretilmiş biyoplastik malzemelerin tercih edilmesiyle, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisinin azaltılması hedefleniyor. Hibrit sistemlere hazır altyapısı ve atık oluşumunu minimize eden toz boya uygulamalarıyla GreenTech Serisi, geleceğin sürdürülebilir enerji çözümlerine de uyum sağlayan bir yapı sunuyor.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



KADINLARLA GÜÇLENEN YÖNETİM KURULU ANLAYIŞINA ÖDÜL

Aksa Enerji, 12. Kadın Direktörler Konferansı kapsamında verilen “Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü”ne layık görüldü. Ödül, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Seçil Şendağ tarafından teslim alındı.



BIST 100 Endeksi'nde yer alan enerji şirketleri arasında, yönetim kurulunda üç kadın üyesi bulunan iki şirketten biri olan Aksa Enerji, karar alma süreçlerinde çeşitliliği ve kapsayıcı yönetim anlayışını güçlendiren yaklaşımıyla öne çıkıyor. Yönetim yapısında farklı bakış açılarına yer verilmesi; şeffaflık, sürdürülebilirlik ve güçlü kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte ele alınıyor.

Kadınların üst düzey temsilinin artırılmasına yönelik bu yaklaşım, kurumsal yönetim uygulamalarının gelişimine katkı sağlayan önemli bir unsur olarak değerlendirilirken; alınan ödül Aksa Enerji'nin bu alandaki kararlı duruşunun ve sürdürülebilir yönetim anlayışının güçlü bir göstergesi niteliği taşıyor.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



KAZANCI HOLDİNG'DE ELEKTRONİK ATIK TOPLAMA BAŞLADI

2026 Sıfır Atık Planı kapsamında Şubat ayı teması: E-dönüşüm

Atığınızı Getir, Enerjiyi Dönüştür

Sıfır Atık
E-Dönüşüm Hareketi



Kazancı Holding, 2026 Sıfır Atık Planı doğrultusunda Şubat ayı teması kapsamında elektronik atık toplama uygulamasını hayata geçirdi. Proje ile çalışanların kullanım dışı kalan küçük elektronik cihazlarını geri dönüşüme kazandırarak çevresel etkiyi azaltması ve kaynak verimliliğine katkı sağlaması hedefleniyor.

Cep telefonları, bilgisayar ekipmanları, kablolar ve benzeri küçük elektronik cihazlar, ay boyunca merkez bina lobi alanında bulunan toplama noktasına bırakılabilecek. Toplanan atıklar uygun geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilerek sürdürülebilirlik hedeflerine destek olacak.

Uygulama, küçük bireysel adımların kolektif çevresel faydaya dönüşmesini teşvik eden sıfır atık çalışmalarının bir parçası olarak yürütülüyor.



AKSA TARIM'A NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ'NDEN TOPLUMSAL KATKI ÖDÜLÜ



Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi tarafından düzenlenen “2025–2026 Akademik Yılı Cübbe Giyme ve Ödül Töreni” kapsamında, üniversite ile yürütülen çalışmalar doğrultusunda Toplumsal Katkı Ödülü Akxa Tarım’a takdim edildi. Ödül, Rektör Prof. Dr. Mümin Şahin tarafından Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyesi Ayhan Pekgöz ile İnanlı Tarım İşletmesi İşletme Müdürü Orhan Yelken’e sunuldu.

Bu takdir, eğitimle kurulan temasın ve sahadaki deneyimin paylaşılmasının toplumsal değer üretimindeki önemini bir kez daha gösterirken; Akxa Tarım’ın üniversite-sanayi etkileşimiyle güçlenen yaklaşımını da görünür kılıyor. Akxa Tarım, bilgi ve deneyimi buluşturan çalışmalarla toplumsal gelişime katkı sağlamayı sürdürmeyi hedefliyor.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



ÇALIŞANLARIMIZIN GÖZÜNDEN

Görünmeyen Yeşil Enerji: Enerji Verimliliği İle Ölçülebilir Sürdürülebilirlik

Yeşil enerji denilince çoğumuzun aklına ilk olarak güneş panelleri, rüzgâr türbinleri veya hidroelektrik santralleri geliyor. Oysa sürdürülebilirliğin en güçlü ama en sessiz aktörü çoğu zaman gözden kaçıyor: En temiz enerji, hiç tüketilmeyen enerjidir. Enerji Verimliliği, aslında görünmeyen yeşil enerji kaynağımızdır.

Enerji verimliliği felsefesini Albert Einstein'ın "Sorunları, onları yarattığımız düşünce biçimiyle çözemeyiz." sözü çarpıcı biçimde özetler. Enerji ve iklim krizine yalnızca üretim kapasitesini artırarak yaklaşmak, aynı düşünce kalıbını sürdürmektir. Gerçek sürdürülebilirlik ise daha fazla tüketerek değil, mevcut kaynaklarla daha fazla değer üretmek mümkündür. Enerji verimliliği bu zihinsel dönüşümün en somut ve uygulanabilir aracıdır.

Enerji verimliliği, aynı çıktıyı daha az enerji kullanarak elde etmek anlamına gelir ve yalnızca bir tasarruf yöntemi değil; ekonomik, çevresel, stratejik ve toplumsal bir kazanımdır. Enerji maliyetlerini düşürerek rekabet gücünü artırır, karbon salımını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadele eder, doğal kaynakların tükenmesini yavaşlatır ve enerji arz güvenliğini güçlendirerek dışa bağımlılığı minimize eder.

Bu etkinin ne kadar somut ve ölçülebilir olduğunu görmek için karmaşık modellere gerek yoktur. Örneğin, 10 adet 100 W gücündeki akkor ampul yerine aynı aydınlatma düzeyini sağlayan 10 adet 15 W LED ampul kullanıldığında yıllık 850 W tasarruf sağlanır. Günde 8 saatlik kullanımda bu, yıllık yaklaşık 2.482 kWh enerji tasarrufuna karşılık gelir. Türkiye elektrik şebekesi ortalaması olan 0,45 kg CO₂/kWh değeri esas alındığında, bu tasarruf yılda yaklaşık 1,1 ton CO₂ salımının önlenmesi anlamına gelir. Yalnızca aydınlatma sisteminde yapılan bir verimlilik uygulamasıyla dahi 1 tonun üzerinde karbon salımının önüne geçilebilmesi, enerji verimliliğinin sürdürülebilirlik hedeflerine katkısını ölçülebilir ve somut biçimde ortaya koymaktadır.

Karbon ayak izi, bireylerin ve toplumların günlük faaliyetleri sonucunda atmosfere salınan toplam sera gazı miktarını ifade eder. Elektrik tüketimi, ulaşım ve mal-hizmet satın alma gibi gündelik eylemler karbon ayak izini artırırken; bilinçli ve verimli kullanım alışkanlıkları bu etkiyi azaltır. Tüketim arttıkça karbon ayak izi büyür; verimlilik arttıkça küçülür.

Sanayi perspektifinde ise yönetim biliminin önemli isimlerinden Peter Drucker'ın "Verimlilik, işleri doğru yapmaktır." yaklaşımı belirleyicidir.

Sanayide enerji verimliliği; motorlar, pompalar ve basınçlı hava sistemlerinin doğru kapasite ve yüksek verimlilik sınıflarında seçilmesiyle başlar. Örneğin %90 yerine %95 verimliliğe sahip bir motorun tercih edilmesi, 100 kW'lık bir sistemde sürekli 5 kW kazanç sağlar. Yılda 8.000 saat çalışan bir tesiste bu fark 40.000 kWh yıllık tasarrufa karşılık gelir. Bu kazanım, yeni bir enerji kaynağı üretmeden, ilave altyapı kurmadan elde edilmektedir. Bu nedenle enerji verimliliği literatürde sıklıkla "ilk yakıt (first fuel)" olarak tanımlanmaktadır.

Sürdürülebilirliğin üçlü etki modeli (çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlar) ile enerji verimliliği birebir örtüşmektedir. Daha az kaynak kullanımı ve daha düşük emisyon çevresel etkiyi azaltırken; maliyetlerin düşmesi ve rekabet gücünün artması ekonomik etkiyi güçlendirir; enerji yoksulluğunun azaltılması ise sosyal etkiyi destekler. Bu yönüyle enerji verimliliği, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile doğrudan ilişkilidir; özellikle SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) hedeflerine ulaşmada temel bir araçtır. Mahatma Gandhi'nin "Dünya, herkesin ihtiyacına yetecek kadarını sunar; herkesin hırsına değil." sözü de bireysel ölçekteki küçük iyileştirmelerin toplumsal dönüşüme etkisini güçlü biçimde ifade etmektedir.

Sonuç olarak, sürdürülebilir bir gelecek için yenilenebilir enerji yatırımları gerekli ancak tek başına yeterli değildir. Belirleyici olan, ne kadar enerji üretildiğinden ziyade enerjinin ne kadar verimli kullanıldığıdır. Enerji verimliliği; ölçülebilir, uygulanabilir ve kısa sürede somut sonuç üreten bir çözümdür. Yeşil dönüşüm sürecinde görünmeyen ancak en güvenilir ve hâlihazırda elimizde bulunan en önemli enerji kaynağıdır.

Akın HARMAN

Aksa Çoruh EPSAŞ Trabzon
Bölge Faturalama ve
Piyasa İşlemleri Yetkilisi



AYIN POLİTİKASI

GLOBAL ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

FARKLILIKLARIMIZLA GÜÇLÜYÜZ

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Yaklaşımımız



HERKES İÇİN EŞİT FIRSAT

Kazancı Holding'de adayları ve çalışanları; yaşı, cinsiyeti, kökeni, inancı, sağlık durumu, yaşam tarzı veya kimliği ne olursa olsun yalnızca yetkinlik ve niteliklerine göre değerlendiririz.



Farklılıklar değerimizdir

Farklılıkları zenginlik olarak görür, tüm paydaşlara karşı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı davranırız.



Sıfır tolerans

İnsan haklarına saygı duyar, ayrımcılık, taciz ve şiddete kesinlikle tolerans göstermeyiz.



Eşitlikçi İK süreçleri

Yetkinlik ve fırsat eşitliğine dayalı İnsan Kaynakları değerlendirme süreçleri uygularız.

“ÇEK yaklaşımı, şirketimizin temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biridir.”

Kapsayıcı bir kurum kültürü, herkesin katkısıyla büyür. Eşitliği yaşatır, çeşitliliği destekler, kapsayıcılığı güçlendiririz.



KAZANCI HOLDİNG

COP31 BAŞLANGIÇ TOPLANTISI İSTANBUL'DA TAMAMLANDI

Türkiye'nin ev sahipliğinde Antalya'da düzenlenecek Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 31. Taraflar Konferansı (COP31) hazırlıkları kapsamında gerçekleştirilen başlangıç toplantısı, İstanbul'da iki gün süren oturumların ardından sona erdi.



İklim Değişikliği Başkanlığı'nın hazırlık sürecinin ardından İstanbul'da gerçekleşen buluşmada; COP31'in genel çerçevesi, stratejik ve teknik hazırlıklar, hukuki süreçler ve konferanstan çıkması beklenen muhtemel sonuçlar ele alındı. Oturumlarda ayrıca küresel siyasi ve jeopolitik dinamiklerin iklim müzakerelerine etkisi değerlendirilirken, BM Sekreteryası da BMİDÇS sürecine ilişkin kurumsal deneyimi ve uygulamaya dönük alanları paylaştı.

Programın kapanışında konuşan COP31 Başkanı Murat Kurum, 2026 yılındaki iklim etkinliklerinden COP31 başkanlık vizyonuna, eylem gündeminin şekillendirilmesinden konferansta hedeflenen resmi kararlara kadar hazırlıkların çok boyutlu şekilde ele alındığını ifade etti. Kurum, COP31 sürecinin kapsayıcı, şeffaf ve sonuç odaklı bir anlayışla yürütüleceğini vurguladı.

Toplantının ikinci gününde konuşan İklim Değişikliği Başkanı Prof. Dr. Halil Hasar ise küresel iklim gündeminde odak noktasının "hedef belirlemekten çok uygulamayı hızlandırmak" olduğuna dikkat çekerek COP31 Eylem Gündemi'nin önemini öne çıkardı. Hasar, eylem gündeminin; niyet beyanlarını ve taahhütleri ölçülebilir, uygulanabilir adımlara dönüştürmeye dönük kritik bir araç olduğunu belirtti.

Toplantının sonunda, COP31 hazırlıklarına ilişkin eşgüdüm başlıklarının ve öncelikli tematik alanların ele alındığı görüşmelerin; COP31 Başkanı Murat Kurum ile BMİDÇS İcra Sekreteri Simon Stiell'in ortak basın toplantısıyla tamamlandığı bildirildi.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KIŞ OLİMPİYATLARININ GELECEĞİNİ TEHDİT EDİYOR

İklim değışikliği, Kış Olimpiyatları'nın geleceğini doğrudan etkileyen yeni bir eşik yaratıyor. Bilimsel araştırmalar, önümüzdeki yıllarda güvenilir kar koşullarına sahip ev sahibi şehirlerin sayısının hızla azalacağını ortaya koyuyor.



Waterloo ve Innsbruck üniversitelerinin çalışmasına göre, bugün elit düzey kış sporlarına ev sahipliği yapabilecek 93 bölge bulunurken, 2050'lerde bu sayının 52'ye, 2080'lerde ise 30'un altına düşmesi bekleniyor. Fransa'nın Chamonix kenti, Norveç'in Oslo'su ve Kanada'nın Vancouver'ı gibi geçmiş ev sahipleri artık "iklim açısından riskli" bölgeler arasında gösteriliyor.

Kışların daha kısa ve ılıman geçmesi, doğal kar yağışının azalması ve sıcaklık artışı, organizatörleri giderek daha fazla suni karlamaya yönlendiriyor.

Ancak suni kar üretimi yüksek su ve enerji tüketimi gerektiriyor ve bu durum yeni çevresel baskılar yaratıyor. 2026 Milano–Cortina Oyunları için yalnızca karlama amacıyla yaklaşık 946 milyon litre su kullanılacağı hesaplanıyor.

Uluslararası Olimpiyat Komitesi, bu tablo karşısında oyunların daha erken tarihlere çekilmesi, mevcut tesislerin tercih edilmesi ve ev sahibi havuzunun daraltılması gibi önlemleri gündemine aldı. Ortaya çıkan tablo, küresel ısınmanın spor organizasyonlarının nerede ve nasıl yapılacağını belirleyen temel faktörlerden biri haline geldiğini ortaya koyuyor.



İSTİLACI YABANCI TÜRLERE KARŞI YENİ DÖNEM: ULUSAL LİSTE VE İZLEME SİSTEMİ GELİYOR

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan “İstilacı Yabancı Türlerin Girişinin ve Yayılmasının Önlenmesi ile Yönetimi Hakkında Yönetmelik” Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Düzenleme; istilacı yabancı türlerin biyolojik çeşitlilik, ekonomi ve insan sağlığı üzerinde oluşturabileceği olumsuz etkileri azaltmak üzere, ülkeye giriş ve yayılıma ilişkin tedbirleri çerçevesiyle düzenliyor.



Bu kapsamda listede yer alan türlerin ülkeye sokulması, üretilmesi, taşınması, satılması veya doğaya bırakılması yasaklanabilecek; erken tespit ve hızlı müdahale süreçleri devreye alınacak. Amaç, ekosistemler, tarım, ekonomi ve insan sağlığı üzerinde oluşabilecek olumsuz etkileri en baştan önlemek.

Uzmanlara göre istilacı yabancı türler, doğal türleri baskılayarak biyolojik çeşitlilik kaybına yol açabiliyor ve ekosistem hizmetlerini zayıflatabiliyor. Bu nedenle önleme, erken tespit ve etkin yönetim yaklaşımı uluslararası ölçekte de temel mücadele yöntemi olarak kabul ediliyor.



TÜRKİYE'DE KURUMSAL YÖNETİMDE KADIN TEMSİLİ: 2025 RAPORU VE 12. KADIN DİREKTÖRLER KONFERANSI

13th Annual Report
**WOMEN ON
BOARD**
2025 Türkiye
Sabancı University
Corporate Governance Forum

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ve Yüzde 30 Kulübü Türkiye tarafından hazırlanan “2025 Yönetim Kurulunda Kadın Raporu”, 12. Kadın Direktörler Konferansı’nda kamuoyuyla paylaşıldı. Raporda yer alan güncel veriler, Türkiye’de şirket yönetimlerinde kadın temsili hakkında kapsamlı bir tablo sunuyor.

2025 verilerine göre, Borsa İstanbul (BIST) şirketlerindeki yönetim kurullarında kadın temsil oranı %19,4’e yükseldi; bu oran geçtiğimiz yıla göre küçük de olsa artış gösteriyor. BIST-100 şirketlerinde ise kadınların yönetim kurulu üyeliği oranı %17,5’i indi, bağımsız kadın üyeliklerde de hafif bir düşüş gözlemlendi.

Raporda, 177 BIST şirketinin tümüyle erkek yönetim kurullarına sahip olduğu, kadınların başkanlık koltuğunda yalnızca %9,7 ve CEO pozisyonlarında %5,3 oranında temsil edildiği de vurgulandı. Bu durum, kadın temsili arttıkça karar alma süreçlerinde güçlendirilmesi gereken alanlar olduğuna işaret ediyor.

Konferansta konuşan Yüzde 30 Kulübü Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat, yönetim kurullarında kadın temsili konusunun “artık sadece bir nicelik değil, karar süreçlerinin kalitesini artıran kritik bir unsur” olduğunu belirtti. Ararat, şirketlerin kapsayıcı ve dayanıklı yönetim yapıları oluşturmasının rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyeceğini ifade etti.

Etkinlikte ayrıca, “Çoklu Kriz Ortamında Yönetim Kurullarının Artan Stratejik Rolü” başlıklı panellerde; kadın temsili, liderlik, kriz yönetimi ve karar alma süreçlerinde çeşitliliğin önemi tartışıldı.

Rapor ve konferans sonuçları, Türkiye’de yönetim kurullarındaki cinsiyet dengesinin iyileşmeye devam ettiğini gösterse de yüksek düzey icra rollerinde ve karar verici pozisyonlarda kadınların hâlâ sınırlı bir oranda temsil edildiğini ortaya koyuyor. Bu durum; eşit temsili sağlamak, karar alma süreçlerini güçlendirmek ve sürdürülebilir kurumsal davranışları teşvik etmek için yeni yaklaşımların geliştirilmesinin önemini bir kez daha vurguluyor.



YEŞİL DÜZENLEMELERDE YORGUNLUK: ŞİRKETLERDE BEKLE-GÖR REFLEKSİ Mİ GELİŞİYOR?

Art arda gelen çevresel düzenlemeler ve raporlama yükümlülükleri, şirketlerin sürdürülebilirlik ajandasını hızlandırırken; artan mevzuat yoğunluğu bazı kurumlarda temkinli bir “bekle-gör” yaklaşımını da beraberinde getiriyor.



Son yıllarda devreye alınan karbon düzenlemeleri, sürdürülebilirlik raporlama standartları ve tedarik zinciri yükümlülükleri, iş dünyasında kapsamlı bir dönüşüm sürecini tetikledi. Şirketler, uyum sağlamak için veri altyapılarını güçlendirme, emisyon azaltım planları oluşturma ve risk analizlerini güncelleme yönünde adımlar atıyor.

Bununla birlikte düzenlemelerin kapsamı, uygulama takvimlerindeki revizyonlar ve maliyet baskısı, bazı kurumların yatırım kararlarını ertelemesine neden olabiliyor. Kısa vadede temkinli bir strateji olarak görülen bu yaklaşım, uzun vadede rekabet gücü, finansmana erişim ve pazar uyumu açısından risk oluşturabiliyor.

Kaynakça: Yeşil Büyüme. (2025, 7 Ekim). Yeşil düzenlemelerde yorgunluk: Şirketler bekle-gör refleksine mi geçiyor?



Uzmanlara göre çözüm, “bekle-gör” yerine “hazır ol-geliştir” yaklaşımını benimsemekten geçiyor. Bu kapsamda şirketlerin atabileceği somut adımlar şöyle sıralanıyor:

- Regülasyon senaryolarına dayalı stratejik planlama yapmak
- ESG yetkinliklerini kurum içi kadrolarda güçlendirmek
- Pilot uygulamalarla dönüşüm riskini kontrollü şekilde test etmek
- Sektörel bilgi paylaşım ağlarına katılmak
- Sürdürülebilirlik KPI'larını iç denetim sistemlerine entegre etmek
- Yatırımcı beklentilerine yönelik şeffaf ve düzenli iletişim kurmak

Sürdürülebilirlik, kurumsal dayanıklılık ve stratejik konumlanmanın temel unsurları arasında yer alıyor. Bu nedenle belirsizlik ortamında dahi hazırlıklarını sürdüren, dönüşüm yol haritasını netleştiren ve proaktif adımlar atan şirketlerin değişen regülasyon ortamında daha güçlü ve avantajlı bir konum elde edeceği değerlendiriliyor.



KÜNYE

YAYIMLAYAN

Kazancı Holding A.Ş.
Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkmaızı No:10
34805 Kavacık Beykoz - İSTANBUL/TÜRKİYE
T 0216 681 00 00 | F 0216 681 57 84

kurumsalyonetisimvesurdurulebilirlik@aksa.com.tr

GENEL YAYIN SORUMLUSU

Betül Işıklar
Nazlı Hilal Yedekçi

EDİTÖR

Nazlı Hilal Yedekçi
Suzan Gürgenli

SAYI 31



KAZANCI HOLDİNG