



KAZANCI HOLDİNG



aksa

Sürdürülebilirlik

Bülteni

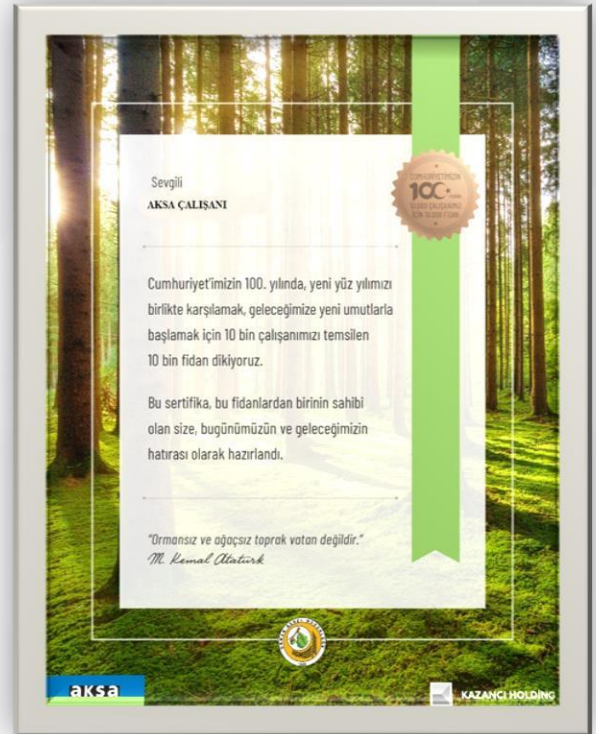
Kasım 2023

AKSA, CUMHURİYETİN 100. YILINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE KATKI İÇİN ÖNEMLİ BİR ADIM ATTI



Aksa, Cumhuriyetin 100. yılında çevreye duyarlı bir adım atarak önemli bir bağış projesini hayata geçirdi ve 10 bin çalışanı adına bir hatıra ormanı oluşturmak amacıyla 10 bin fidan bağışladı. Bu adım, şirketin sürdürülebilirlik ve çevresel bilinç konusundaki kararlılığını bir kez daha gösterdi.

Aksa'nın bu projesi, doğanın korunması ve gelecek nesillere temiz bir çevre bırakılması hedeflerine önemli bir katkı sağlamayı amaçlıyor. Şirket çalışanları adına 10 bin fidanın toprakla buluşmasıyla oluşturulacak olan "Aksa Hatıra Ormanı"nı, çevresel dengeyi koruyarak ekosisteme katkı sağlayacak ve yeşil alanların artmasına destek olacaktır.



13 İKLİM EYLEMİ



15 KARASAL YAŞAM



YÖNETİCİLERİMİZİN GÖZÜNDEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

“Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Yönetimi”

Sürdürülebilirlik kavramının tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de gün geçtikçe hak ettiği önemi kazanarak her alanda karşımıza çıkmaya başladığı bir dönemdeyiz. Şirketlerin gelecek dönemlerde güçlü bir şekilde var olabilmeleri adına, uzun vadeli başarılarındaki en belirleyici faktörlerden birinin sürdürülebilirlik kavramı olması kaçınılmaz hale gelmiştir.

17 ana başlıktan oluşan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın çevresel, sosyal ve ekonomik meselelerin çözümüne odaklandığını düşünecek olursak sürdürülebilirliğin en önemli kaynaklarından birinin de insan olduğunu söylemek yanlış olmaz. Aynı zamanda sürdürülebilirliğin şirketlerde başarılı bir şekilde uygulanmasının anahtarı da yetkin ve motive çalışanlardır. Bu da bizi kaçınılmaz olarak “Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi” kavramına taşımaktadır.

Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi, “uzun vadeli bir zaman diliminde, şirketin tüm paydaşlarını dikkate alarak sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına katkı sağlamak amacı ile İK'nın strateji ve uygulamalarını planlamak ve yürütmek” olarak tanımlanabilir. Bu doğrultuda Sürdürülebilir İKY uygulamaları, kurum kültürünün ve yeteneklerin sürdürülebilirliğine, sosyal refaha, çevrenin korunmasına katkıda bulunmaya odaklanmak durumundadır. Diğer yandan kurum kültürünü sürdürülebilir kılmak için iş bilgisi ve kurumsal hafızanın sürdürülebilirliğini sağlamak gerekmektedir.

Bu durumda İnsan Kaynakları, sürdürülebilir kurumsal kültürün temellerini;

- Adaylık aşamasından başlayarak çalışan deneyimine önem vererek,
- Çalışanların mutluluk ve motivasyonlarına odaklanarak,
- Çalışanların kararlara katılımını teşvik ederek,
- Kariyer gelişimlerini destekleyerek,
- Dijitalleşme ile süreçlerini yeniden yapılandırarak,
- Şeffaf, açık iletişim ve adil yönetim sistemleri etkin bir şekilde kurgulayarak sağlam bir şekilde oluşturulabilir.

Yazının başında da belirttiğim üzere tüm bu çalışmalarla atılan adımlar, pek çok farklı faktörün ve özellikle teknolojinin etkisi ile yaşanan hızlı değişim dalgasının yakalanması veya gerisinde kalınması, başarı ve başarısızlığı belirlemede karşımıza net bir çizgi olarak çıkacaktır.

Her zamanki gibi geleceği daha iyi okuyup adapte olanların hayatta kalacağı gerçeğini unutmamak gerekmektedir.

Yeşim Ağaçkesen
İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı



AKSA'DAN HABERLER

Aksa, Sürdürülebilir Kariyer Zirvesinde Gençlerle Buluştu

Aksa, sürdürülebilirlik ve kariyer odaklı bir buluşma olan Medipol Üniversitesi'nin düzenlediği Kariyer Zirvesi'nde gençlerle bir araya geldi. Şirket, gençleri kariyerlerini şekillendirmeleri için bilgilendirerek, sürdürülebilirlik odaklı iş alanlarının önemini vurguladı.

Bu etkinlikte, sürdürülebilirlik ilkesine önem veren firmalarda kariyer yapmanın gençler için taşıdığı önem konuşuldu. Aksa, gençlere sürdürülebilirlik odaklı iş alanlarında kariyer yapmanın değerini ve önemini aktararak, geleceğin iş dünyasında çevreye duyarlı işlerde yer almanın fırsatlarını paylaştı.



Aksa'nın gençlerle bu buluşması, sadece kariyer olanakları hakkında bilgi vermekle kalmadı, aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı düşünen gençlerin iş dünyasında nasıl değerli birer aktör olabileceklerini anlamalarına yardımcı oldu. Bu buluşma, gençlerin sürdürülebilirlik temelli kariyer seçeneklerini keşfetmeleri ve gelecekte çevre dostu işlerde yer almaları konusunda bir ilham kaynağı oldu.



Aksa Jeneratör Sıfır Atık Belgesini Aldı



AKSA Jeneratör, Çerkezköy'deki fabrikasında yürüttüğü sıfır atık çalışmaları sonucunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandı. Sıfır atık projesi kapsamında, atık oluşumunu azaltmak, atıkları kaynağında ayrıştırmak ve geri kazanmak için çalışmalarını sürdürüyorlar. "Sıfır Atık Belgesi", atık yönetimindeki başarılı uygulamaları teşvik etmek ve sıfır atık hedefine ulaşmak için verilen bir belgedir. Bu belge, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşümü ve bertaraf edilmesi süreçlerindeki başarılı uygulamaları ödüllendirir. Sıfır atık projesi, atıkların doğaya zarar vermeden yeniden kullanılmasını sağlayarak, çevre kirliliğinin önlenmesine katkıda bulunur. Bu nedenle, sıfır atık projesi ve "Sıfır Atık Belgesi" gibi uygulamalar, çevre koruma ve sürdürülebilirlik açısından son derece önemlidir.



Türkiye’de Nesli Tükenmekte olan Hayvanlar ve Sürdürülebilirlik

Türkiye'nin doğal güzellikleri ve biyolojik çeşitliliği, birçok farklı hayvan türüne ev sahipliği yapmaktadır. Ancak bazı yerel hayvan türleri, nesli tükenme tehlikesi ile karşı karşıyadır. Türkiye'deki nesli tükenmekte olan hayvanların birçoğu, özgün habitatlarda yaşıyor. Bu habitatları korumak ve onları sürdürülebilir şekilde kullanmak, türlerin hayatta kalmasına yardımcı olabilir. Bu, gelecek nesillere bu güzel hayvanları ve doğal yaşam alanlarını bırakmak anlamına gelir. Türkiye'de sırtlan, Anadolu parsı, kelaynak kuşu, toy

kuşu, deniz kaplumbağaları gibi hayvanlar nesli tükenme tehlikesiyle karşı karşıyadır. Bu canlıların yaşam alanlarının korunması ve kaçak avcılığın engellenmesi, nesillerinin devam etmesine yardımcı olabilir.

Ayrıca tüm bu hayvanlar, ekosistemin dengesinin korunması açısından da önemlidir.



Küresel İklim Değişikliği ve Psikoloji



Amerikan Psikologlar Birliği (APA) ve ecoAmerica iş birliğinde yapılan bir rapor, iklim değişikliğinin insan psikolojisi üzerindeki etkilerinin, genellikle fiziksel sağlık boyutuyla ele alınmasına karşın psikolojik açıdan yeterince incelenmediğini vurguluyor. İklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkan hava koşullarının yol açtığı felaketlere maruz kalma, felaket sonrası baş etme süreci ve başkalarının bu felaketlere maruz kalma deneyimleri, ruh sağlığı üzerinde önemli etkilere sahip olabilir.

Özellikle aşırı yüksek sıcaklık, insanların zihinsel sağlığını uzun süreli maruz kalmanın sonucu olumsuz etkileyebilir. Uzun süren sıcak hava dönemleri, insanların günlük rutinlerini olumsuz yönde etkileyebilir. Böyle dönemde bireyler, halsizlik ve uykusuzluk gibi sorunlarla karşılaşabilirler; bu durum iş verimini azaltabilir ve dikkat problemlerine yol açabilir.



Karbon Ayak İzimizi Neden Hesaplıyoruz?

Karbon ayak izi, bir kişinin, bir organizasyonun veya bir ürünün, üretim süreçleri, enerji kullanımı ve diğer etkenlerle doğaya saldığı sera gazlarının miktarının ölçüm metriğidir. Bu metrik, çevresel etkinin değerlendirilmesine ve sürdürülebilirlik çabalarının yönlendirilmesine yardımcı olur. Bu hesaplama, bireylerin veya kurumların çevreye olan etkilerini değerlendirmek ve azaltma stratejileri geliştirmek için kullanılır.

Bireysel karbon ayak izi hesaplaması, kişisel enerji kullanımı, ulaşım tercihleri, beslenme alışkanlıkları ve tüketilen ürünlerin üretim sürecine dayalı olarak yapılır. Bu sayede, bireyler kendi karbon salınımlarını anlayarak, çevreye duyarlı davranışlar sergileyebilir ve sürdürülebilir yaşam için adımlar atabilirler.

Kurumsal karbon ayak izi, bir şirketin veya kurumun faaliyetleri sonucunda doğrudan veya dolaylı olarak atmosfere saldığı sera gazlarının miktarını ölçen bir ölçümdür. Bu ölçüm, kurumun enerji kullanımı, üretim süreci, ulaşım faaliyetleri, tedarik zinciri yönetimi ve atık yönetimi gibi çeşitli faktörleri içerir. Kurumsal karbon ayak izi hesaplanması, kurumun çevresel etkisini anlamak, sürdürülebilirlik stratejileri geliştirmek ve çevreye duyarlı bir işletme modeli oluşturmak için önemlidir.

Sürdürülebilirlik, birçok ülkenin ve bölgenin yasal düzenlemelerinde artık temel bir unsur haline gelmiştir. Kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları, bir kurumun çevresel etkilerini değerlendirerek, bu kurumların uyum sağlaması gereken çeşitli yasal gereklilikleri belirlemesine yardımcı olur. Özellikle sera gazı emisyonlarıyla ilgili düzenlemeler, çeşitli ülkelerde ve bölgelerde kurumsal faaliyetleri etkilemektedir.

Bazı ülkeler, belirli sera gazı emisyonlarını azaltma veya belirli hedeflere ulaşma konusunda kurumsal dünyaya yükümlülükler getirmektedir. Bu yükümlülükler, karbon ayak izi hesaplamalarının düzenli yapılmasını, raporlanmasını ve belirli emisyon hedeflerine ulaşma çabalarını içerebilir.

Karbon vergisi sera gazı emisyonlarını azaltmaya teşvik etmek için uygulanan bir vergi türüdür. Karbon içeriği yüksek ürünlerin üreticileri veya tüketicileri üzerinde ek bir vergi olarak uygulanabilir. Bu vergi, fosil yakıtların kullanımını azaltarak ve çevreye duyarlı teknolojilere yönlendirerek sera gazı salınımlarını azaltmayı hedefler.

Örneğin AB Bazlı Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), bir ülkenin sınırları içinde üretilmeyen ancak ithal edilen ürünlerin karbon ayak izini hesaba katarak ithalat üzerinden bir karbon vergisi veya düzenleme uygulamasıdır. Bu mekanizma, ülke içinde üretilen ürünler için geçerli olan karbon azaltma politikalarını yabancı ürünlerin de kapsamına alır.

Türkiye’de ise Emisyon Ticaret Sistemi altyapı hazırlıkları devam etmektedir. Karbon Piyasalarının İşletilmesine İlişkin Yönetmelik taslağı hazırlanmış olup görüşe açılmıştır.



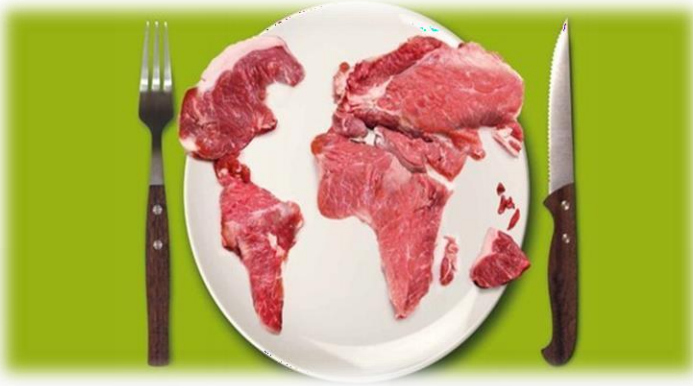
Bunları Biliyor Muydunuz?



Bir tişört üretmek için ortalama 2 bin 700 litre su gereklidir. Bu; pamuğun yetiştirilmesi, işlenmesi ve giysi üretim süreçlerini içerir.



Elektrikli araçlar, karbon emisyonlarını azaltma potansiyeli nedeniyle sürdürülebilir bir ulaşım çözümü olarak öne çıkıyor.



Bir kilogram sığır eti üretmek için ortalama olarak 15 ila 20 bin litre su kullanılır.



Bir litre benzin yakmak, yaklaşık 2.3 kilogram karbon dioksit emisyonuna yol açar.

Sürdürülebilirlik konularına ilgi duyuyorsanız veya bu alanda çalışmalar yaptıysanız sürdürülebilirlik çalışma grubumuza katılmak için kurumsalyonetisimvesurdurulebilirlik@aksa.com.tr e-posta adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.