



KAZANCI HOLDİNG

2025 Entegre Faaliyet Raporu





Kazancı Holding olarak 2025 yılında enerjinin her alanında attığımız stratejik adımlar ve yeni yatırımlarımızla global etki alanımızı daha da genişlettik.

Farklı kıta ve coğrafyalara uzanan yatırımlarımız ve projelerimizle; üretiminden dağıtıma, teknolojiye kadar pek çok alanda büyümemizi sürdürdük.

Geleceğin enerji altyapısını güçlendiren yatırımlarımızla sürdürülebilir büyüme yolculuğumuza kararlılıkla devam ediyoruz.

İÇİNDEKİLER

12	Rapor Hakkında
14	Saygı ve Minnetle
16	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı
18	Bir Bakışta Kazancı Holding
20	• Kazancı Holding Hakkında
24	• Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve İlkelerimiz
26	• Geçmişten Bugüne Kazancı Holding
28	• 2025 Finansal ve Operasyonel Göstergeler
30	Faaliyet Alanlarımız
32	• Sektörel Trendler
34	• Enerji Üretimi
34	• Akso Enerji
38	• Doğal Gaz Dağıtım ve Satış
38	• Akso Doğalgaz
42	• Jeneratör Üretimi ve Satış
42	• Akso Jeneratör
46	• Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış
48	• Elektrik Dağıtım Şirketleri
49	• Elektrik Perakende Satış Şirketleri
49	• Akso Elektrik Satış
50	• Yeni Nesil ve Yenilenebilir Enerji Çözümleri
50	• Akso Müşteri Çözümleri
52	• Hospitality
52	• Akso Tarım
56	• Akso Turizm

Kurumsal Yönetişim

62	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
63	Kurumsal Yönetişim Yapısı
66	Yönetim Kurulu
68	Değer Yaratma Modeli
70	Stratejik Hedefler
72	Risk Yönetimi
74	Etik İlkeler ve Uyum
76	Denetim
77	İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

80	Sürdürülebilir İş Modeli
82	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
84	Sürdürülebilir Risk ve Fırsat Yönetimi
87	Sürdürülebilirlik Öncelikleri
88	Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları
92	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
93	Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı

Çevre Yönetimi

97	İklim Değişikliği ile Mücadele
98	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
100	Su Yönetimi
101	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
103	Biyçeşitlilik

İnsan Kaynakları ve Çalışan Yönetimi

108	İnsan Kaynakları Yaklaşımı
110	İnsan Hakları
111	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
112	Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
113	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
114	İş Sağlığı ve Güvenliği

Değer Zinciri Yönetimi

122	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları
124	Müşteri Memnuniyeti
128	Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi

138	Ar-Ge ve İnovasyon
140	Dijitalleşme
147	Bilgi Güvenliği
148	İş Sürekliliği ve BT Altyapısı

Ekler

152	Çevresel Performans Göstergeleri
162	Sosyal Performans Göstergeleri
173	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Beyanı
174	BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) Beyanı
175	Üyelikler ve İş Birliklerimiz
176	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyum Tablosu
177	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) İçerik Endeksi
178	GRI İçerik Endeksi

Operasyonel verimliliğimiz ve yenilikçi enerji üretim modellerimizle, dünya enerji piyasasında söz sahibi bir dev olarak büyümeye devam ediyoruz.

7 Ülkede
3.000+ MW
Kurulu Güç

Gabon'da 145 MW'lık doğal gaz santrali kurulumu ve 10 yıllık işletme anlaşmasını imzaladık.

Talimercan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'ni tam kapasite devreye alarak bölgedeki enerji üretim kapasitesini 1.220 MW'a yükselttik.

Burkina Faso'da 119 MW kurulu güç ile 20 yıllık elektrik satış anlaşması imzalayarak Afrika'da büyümeye devam ettik.



Geleceğin temiz enerjisini Türkiye'nin her köşesine ulaştırma kararlılığımızla, konforun ve ekonomik enerjinin adı olmaya devam ediyoruz.

Avrupa'nın
4. Büyük
Doğal Gaz
Dağıtım Şirketi

Bursa, Kayseri ve Sakarya'daki dağıtım şirketlerini bünyemize katarak Türkiye'de liderliğimizi pekiştirdik, Avrupa'nın en büyük 4. doğal gaz dağıtım şirketi olduk.



Global pazardaki konumumuzu
her geçen gün daha da
sağlamlaştırıyoruz.



Güney Afrika'nın güçlü oyuncusu DeltaGen'in çoğunluk hissesini satın alarak kıtadaki pazar payımızı güçlendirdik.

İspanya'da Dagartech şirketimize ait yeni fabrika yatırımımızı tamamlayarak üretim kapasitemizi artırdık.

Aksa BESS olarak, Eve Energy ile kurduğumuz ortaklık kapsamında 2025 yılında Türkiye'nin en büyük enerji depolama projelerini başlattık.



Güçlü portföyümüz ve sürdürülebilir enerji çözümlerimizle, paydaşlarımıza değer katarken Türkiye'nin enerjisine güç katmaya devam ediyoruz.

Orta Asya'daki
İlk Türk
Dağıtım Şirketi

Özbekistan'ın Semerkant vilayetinin 30 yıllık elektrik dağıtım işletme ihalesini kazandık.



RAPOR HAKKINDA

Kazancı Holding olarak bugüne kadar operasyonlarımıza ilişkin performans sonuçlarını, öncelikli konularımıza yönelik hedef ve gerçekleştirmeleri ile stratejimiz doğrultusunda kaydedilen gelişmeleri faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paylaştık. Bu raporlama döneminde ise söz konusu yaklaşımı bütüncül bir bakış açısıyla tek bir çatı altında bir araya getirerek ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu hazırladık. Raporumuzda, 1 Ocak–31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki finansal ve finansal olmayan performansımızı uluslararası raporlama standartları ve çerçeveleri doğrultusunda paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Raporlama Standartları

Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council – IIRC) tarafından yayımlanan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi doğrultusunda hazırlanmıştır.

Raporumuz ayrıca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu şekilde oluşturulan risk ve fırsat analizlerini de içermektedir.

Rapor Yapısı

Raporumuz, Entegre Raporlama Çerçevesi ile uyumlu olarak yarattığımız ve paylaştığımız değeri sermaye unsurları perspektifinde ele almaktadır.

İlk bölümde Kazancı Holding'e ilişkin temel bilgiler, raporlama döneminde öne çıkan gelişmeler, faaliyet gösterdiğimiz sektörler ve iş modelimize ilişkin bilgiler yer almaktadır.

Kurumsal Yönetişim bölümünde; faaliyetlerimize yön veren yönetim yapısı, stratejimiz ve hedeflerimiz ile risk yönetimi, etik ve uyum, denetim ve iç kontrol mekanizmalarımıza ilişkin bilgiler paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde; sürdürülebilirlik yaklaşımımız, öncelikli konularımız, risk ve fırsat yönetimimiz, hedeflerimiz ve paydaş katılım süreçlerimiz ele alınmaktadır.

Çevre Yönetimi bölümünde; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve kaynak verimliliği, atık yönetimi ve dögüsel ekonomi, su yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarındaki yaklaşımımız, performansımız ve uygulamalarımız aktarılmaktadır.

İnsan Kaynakları ve Çalışan Yönetimi

bölümünde; çalışanlarımıza yönelik uygulamalarımız, insan kaynakları yaklaşımımız ve performans sonuçlarımız paylaşılmaktadır.

Değer Zinciri Yönetimi bölümünde; tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve toplum için yürüttüğümüz uygulamalar ile performans sonuçlarımız yer almaktadır.

Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi bölümünde ise teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının iş süreçlerimizi nasıl dönüştürdüğü ve bu doğrultuda elde edilen kazanımlar aktarılmaktadır.

Son olarak **Ekler** bölümünde; detaylı finansal, sosyal ve çevresel performans göstergelerinin yanı sıra yararlanılan raporlama standartları ve çerçevelere ilişkin bilgiler sunulmaktadır.

Geri Bildirim

Paydaşlarımızın görüş ve önerilerinin iş süreçlerimizin geliştirilmesi ve yarattığımız değerin artırılması açısından önemli olduğuna inanıyoruz. Görüş ve önerilerinizi kurumsalyonetisimvesurdurulebilirlik@aksa.com.tr adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.





Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Ali Metin Kazancı'nın vizyonu ve emeği, Kazancı Holding'i 4 kıtada üretim yapan, bugüne kadar 180'den fazla ülkeye satış gerçekleştiren ve 17.000'i aşkın kişiye yarattığı istihdam hacmiyle global ölçekte faaliyet gösteren güçlü bir enerji grubuna dönüştürdü.

Türkiye'de girişimcilik denildiğinde akla ilk gelen isimlerden biri olan Ali Metin Kazancı, iş hayatına 1950'li yılların başında adım attı. 1968 yılında Watt Elektrik Motor Fabrikası'nı hayata geçirerek bugünkü Grup Şirketlerimizin temellerini oluşturdu. Başarılı teşebbüsleriyle enerji sektörünün her alanında büyümeye öncülük eden Kurucumuz, 1994 yılında şirketlerimizi holding çatısı altında bir araya getirdi.

Türkiye'nin ilk enerji holdinglerinden birini kurarak ortaya koyduğu vizyonu, farklı coğrafyalara açılmadaki öncülüğü ve toplumsal faydayı gözetilen yatırım anlayışı, bugün de Grubumuzun gelişiminde yol gösterici olmaya devam etmektedir. Hayata geçirdiği girişimler ve bıraktığı kurumsal miras, ülkemizin enerji sektörünün gelişimine önemli katkılar sağlamıştır.

Yatırımcılık ve girişimciliğe bakışını "Yatırım yapacaksın, eğer o yatırımlardan başarıyla çıkarsan hayat biraz daha mutluluk verir." sözleriyle ifade eden Ali Metin Kazancı, iş dünyasında ortaya koyduğu yaklaşım ve değerleriyle ilham kaynağı olmuştur.

Kurucumuz Ali Metin Kazancı'yı saygı ve minnetle anıyoruz. Kıymetli hatırasını kurum kültürümüzde ve ortak değerlerimizde yaşatmaya devam edeceğiz.

1934 – 2026

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE CEO'NUN MESAJI



Son iki yılda
1,55 milyar
ABD Doları
yatırım

“ Bu yıl tarihimizin en yüksek büyüme performanslarından birini gerçekleştirdik. ”

Cemil KAZANCI
Kazancı Holding
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketlerimiz için yatırımda ve büyümede rekorların kırıldığı, 2030 Global Stratejimize somut ve güçlü adımlarla ilerlediğimiz bir yıl oldu. Enerjide üretimden dağıtım, doğal gazdan jeneratör ve elektrik altyapı çözümlerine uzanan farklı alanlarda faaliyet gösteren bir enerji holdingi olarak, yıl boyunca hayata geçirdiğimiz yüksek ölçekli yatırım hamleleri, kapasite artışları ve stratejik satın almalarla tarihimizin en yüksek büyüme performanslarından birini gerçekleştirdik. Uluslararası projelerimizle global ayak izimizi genişletirken, sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi merkeze alan yaklaşımımızla yeni döneme güçlü bir ivmeyle ilerledik.

Bu performans doğrultusunda, 2025 yılında konsolide ciromuz 273 milyar TL'ye, FAVÖK'ümüz 42 milyar TL'ye ulaşırken, son iki yılda yaptığımız yatırım tutarımız 1,55 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşerek tarihimizdeki en yüksek yatırım hacimlerinden biri olarak kayda geçti.

Bu dönemde Aksa 2030 Global Stratejisi, büyüme yolculuğumuzun ana pusulası oldu. Global sektör liderliği, operasyonel mükemmellik, sürdürülebilir büyüme, teknoloji ve insan odaklı dönüşüm başlıklarında ortaya koyduğumuz hedefler doğrultusunda; yatırımlarımızı uzun vadeli değer yaratma anlayışıyla şekillendirdik. Finansal gücümüzü artıran her adımı, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı gözetken bir yönetim yaklaşımıyla destekledik.

Aksa Enerji, Türkiye'nin ilk depolamalı yenilenebilir enerji santrali lisansını alarak sektörde bir kilometre taşına imza attı ve enerji dönüşümüne öncülük eden yatırımlarımızın güçlü bir göstergesi oldu. Yenilenebilir, esnek ve inovatif çözümleri merkeze alan bu yaklaşım, uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır.

Aksa Enerji, global büyüme stratejisi doğrultusunda Afrika ve Orta Asya başta olmak üzere farklı coğrafyalardaki varlığını güçlendirmeye devam etti. Özbekistan'da 430 MW kurulu güçteki Talimercan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin tam kapasiteyle devreye alınmasıyla ülkedeki toplam kurulu gücünü 1.220 MW'ye çıkardı ve ülkenin en büyük Türk yatırımcısı konumuna yükseldi. Afrika'da ise yeni santral sözleşmeleriyle Aksa Enerji'nin büyüme ivmesi daha da güçlendi. Gabon'da 145 MW kapasiteli doğal gaz santralinin kurulumu ve 10 yıllık işletme anlaşması imzalanırken, Burkina Faso'da 119 MW kurulu güce sahip santral için 20 yıllık elektrik satış anlaşması imzalandı.

Aksa Elektrik tarafında ise Orta Asya'daki elektrik dağıtım projelerimiz, global altyapı yatırımlarımızın en güçlü örneklerinden biri oldu. Özbekistan'ın Semerkant bölgesinde elektrik dağıtım işletmesini 30 yılına üstlenerek yaklaşık 1 milyar dolarlık yatırım hacmiyle şebeke modernizasyonu çalışmalarına başladık.

Aksa Doğalgaz, 2025 Strateji Toplantımızda "Güçlü Büyüme Doğamızda Var" temasıyla paylaştığımız hedefler doğrultusunda ölçek ve pazar liderliğini daha ileri taşıdı. Bursa, Kayseri ve Sakarya'daki dağıtım şirketlerinin bünyemize katılmasıyla Avrupa'nın en büyük 4. doğal gaz dağıtım şirketi konumuna ulaştık. 2031 yılına kadar 11 milyon aboneye ulaşma vizyonumuz, Türkiye'deki güçlü pazar konumumuzu ve müşteri odaklı, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı açık biçimde ortaya koymaktadır.

Aksa Jeneratör, 2025 yılında da global jeneratör pazarındaki güçlü konumunu pekiştirdi. Güney Afrika'nın önemli oyuncularından DeltaGen'in çoğunluk hissesinin satın alınmasıyla Afrika kıtasındaki pazar payımızı genişlerken, İspanya'da Dagartech bünyesinde tamamlanan yeni

fabrika yatırımıyla üretim kapasitemiz artırıldı. Ayrıca, Eve Energy ortaklığıyla hayata geçirilen Türkiye'nin en büyük enerji depolama projeleri, Aksa Jeneratör'ün yalnızca üretici değil, uçtan uca enerji çözümleri sunan global bir oyuncu olma hedefini somut biçimde desteklemektedir.

Finansal performansımız ve kurumsal büyüklüğümüz de bağımsız değerlendirmelerle bir kez daha tescillendi. Fortune 500 Türkiye ve Capital 500 listelerinde tüm şirketlerimizle yer alarak lider konumumuzu pekiştirdik.

2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı da büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak ele aldık. İklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve su verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, karbon ayak izi yönetimi, biyoçeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği, kapsayıcılık, insan hakları ve kurumsal yönetim başlıklarında ilerleme kaydettik. Bu çalışmalar, Aksa 2030 Global Stratejisi'nin sorumlu büyüme ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını destekleyen önemli adımlar oldu.

Tüm bu gelişmeler ışığında; sürdürülebilir yüksek büyüme ve global sektör liderliği hedeflerimiz doğrultusunda ilerlerken, çalışanlarımızın azmi, iş ortaklarımızın katkısı ve paydaşlarımızın güveni en büyük gücümüz olmaya devam ediyor. 2030 vizyonumuz kapsamında elde ettiğimiz bu kazanımları önemli birer kilometre taşı olarak görüyoruz; daha büyük hedeflere doğru kararlılıkla yürümeyi sürdürüyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyor; sahip olduğumuz güçlü yapı ve ortak akıl ile geleceğe güvenle bakıyoruz.

Saygılarımla.

Bir Bakışta Kazancı Holding



- 20 Kazancı Holding Hakkında
- 24 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve İlkelerimiz
- 26 Geçmişten Bugüne Kazancı Holding
- 28 2025 Finansal ve Operasyonel Göstergeler



KAZANCI HOLDİNG HAKKINDA

4 kıtada üretim yapan ve 180'den fazla ülkeye ulaşan Kazancı Holding, Türkiye'nin küresel ölçekte faaliyet gösteren öncü enerji grupları arasında yer almaktadır.

180+
ülkeye satış

4
kıtada üretim gücü

Kazancı Holding, enerji değer zincirindeki güçlü konumu, uluslararası operasyon yetkinliği ve çeşitlendirilmiş portföy yapısıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan entegre bir iş modeli sunmaktadır.

Temelleri 1950'li yıllarda atılan Kazancı Holding, enerji sektöründe Türkiye'nin önde gelen gruplarından biri olarak faaliyet göstermektedir. Müşteri memnuniyeti, güven ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm faaliyetlerinin merkezine alan Holding, vizyoner yaklaşımı ve yenilikçi yatırımlarıyla küresel ölçekte değer yaratmaktadır.

Kazancı Holding'in enerji sektöründeki yolculuğu, 1968 yılında Watt Elektrik Motor Fabrikası ile başlamıştır. 1980'li yıllarda Aksa Jeneratör markasıyla jeneratör üretimine adım atan Holding; 1990'lı yıllarda Aksa Enerji ile enerji santrali kurulumu ve elektrik üretimi, 2000'li yıllarda Aksa Doğalgaz ile doğal gaz dağıtımını, 2010 yılında ise Aksa Elektrik ile elektrik dağıtımını ve perakende satış faaliyetlerini portföyüne eklemiştir. Bu süreçte oluşturulan dikey ve yatay entegrasyon, Kazancı Holding'i enerji değer zincirinin tüm aşamalarında faaliyet gösteren güçlü ve benzersiz bir yapıya dönüştürmüştür.

Enerji alanındaki entegre hizmet gücü ve uluslararası deneyimiyle rekabet avantajı elde eden Kazancı Holding, uzun vadeli büyüme stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir liderliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Holding, enerji faaliyetlerinin yanı sıra Aksa Tarım ve Aksa Turizm (Mirada Hotels & Resorts) markalarıyla tarım ve turizm sektörlerinde de faaliyet göstererek portföyünü çeşitlendirmekte ve Türkiye ekonomisine çok boyutlu katkı sağlamaktadır.

Bugün Kazancı Holding'in 17.000'i aşkın kişiye yarattığı istihdam hacmi, 4 kıtaya yayılan üretim gücü ve 180'den fazla ülkeye

ulaşan satış hacmiyle küresel ölçekte güçlü bir oyuncu konumundadır. Holding bünyesindeki şirketler, teknoloji odaklı çözümleri, yenilikçi ürünleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla faaliyet gösterdikleri sektörlerde öncü rol üstlenmektedir.

Tüm faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme, şeffaf yönetim ve etik ilkeler doğrultusunda yürüten Kazancı Holding, güçlü kurumsal yönetim yapısıyla hissedarlarından müşterilerine kadar tüm paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Kalite, güven, çevresel sorumluluk ve müşteri memnuniyeti, tüm grup şirketlerinde ortak bir kurum kültürü olarak benimsenmektedir.

Aksa Enerji, yurt içinde ve yurt dışında kurduğu ve işlettiği enerji santralleriyle Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisidir. Globalleşme vizyonu doğrultusunda 2015 yılından itibaren önemli adımlar atan Aksa Enerji, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda projelendirmeden satın almaya, inşaat ve montajdan devreye almaya kadar tüm santral kurulum süreçlerini, yetkin teknik ekipleri aracılığıyla kendi bünyesinde yürütmektedir. Aksa Enerji, 2010 yılından bu yana Borsa İstanbul'da AKSEN koduyla işlem görmektedir.

Aksa Doğalgaz, Türkiye'nin lider ve Avrupa'nın dördüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketidir. Türkiye'nin en geniş coğrafi dağıtım ağına sahip olan Aksa Doğalgaz, yıllık 17,1 milyar m³ doğal gaz dağıtımıyla güvenli, ekonomik ve kesintisiz hizmet sunmakta; yüksek müşteri memnuniyetini temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır.

Aksa Elektrik, Türkiye genelinde 9 il ve 101 ilçede elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini entegre bir yapıda yürüterek yaklaşık 4 milyon nüfusa kesintisiz ve kaliteli enerji hizmeti sunmaktadır. Bununla birlikte, Özbekistan'ın Semerkant vilayetinde üstlenilen elektrik dağıtım hizmeti, şirketimizin sınır ötesi uzmanlık kapasitesini güçlendirirken uluslararası enerji yatırımlarının da genişlemesine katkı sağlamaktadır.

Aksa Jeneratör, Türkiye, Çin, İspanya ve Güney Afrika'daki üretim tesisleri ile Amerika, Hollanda ve Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki ticaret merkezlerinden oluşan yaygın satış ağıyla jeneratör ve ekipman üretimi gerçekleştirmektedir. Aksa Jeneratör, 2030 yılı itibarıyla jeneratör sektöründe ilk 3 içinde yer almayı hedeflemektedir.

Aksa Müşteri Çözümleri, Aksa Şarj ve Aksa Solar markaları ile hizmet vermektedir.

Aksa Şarj, Türkiye'nin en büyük ilk 10 şarj operatörü arasında yer almakta; %100 yenilenebilir enerjiyle elektrikli araç kullanıcılarına sürdürülebilir ve yüksek performanslı çözümler sunmaktadır. Aksa Solar ise projelendirme, izin süreçleri, kurulum ve işletme dahil üzere anahtar teslim güneş enerjisi sistemleri kurarak Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sağlamaktadır.

Aksa Hospitality, bünyesinde yer alan Aksa Turizm, Aksa Tarım ve Cookshop Markalar Topluluğu ile otelcilik, gastronomi, tarım ve hayvancılık alanlarında faaliyet gösteren entegre bir hizmet yapısı sunmaktadır.

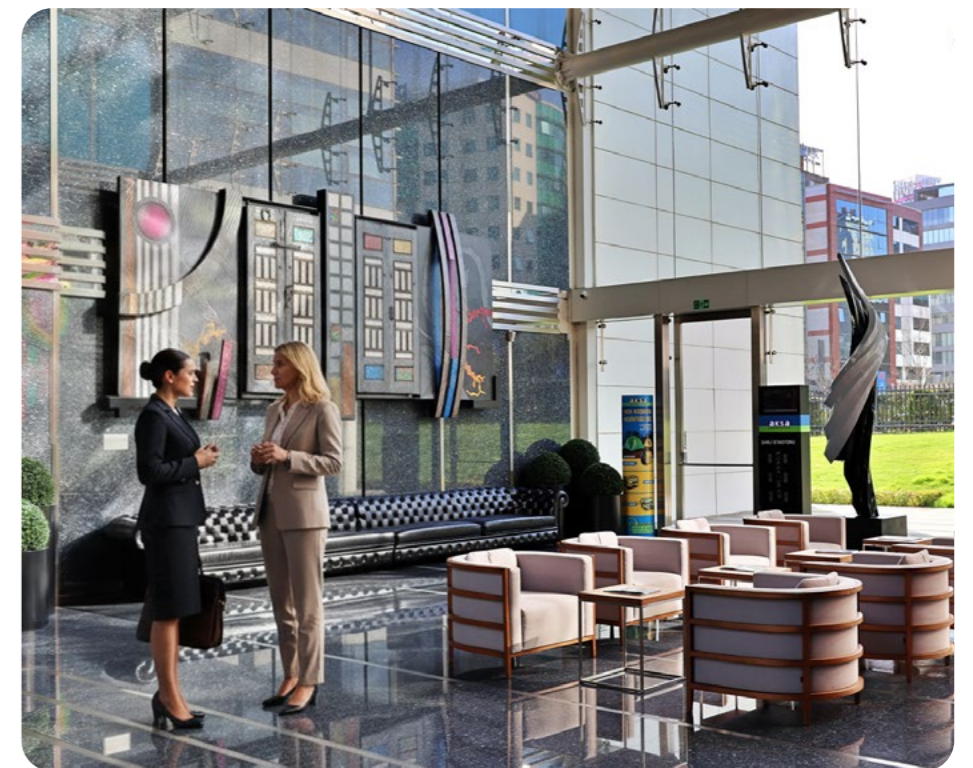
Aksa Turizm, Mirada Hotels & Resorts markası altında misafirlerine yüksek standartlarda konfor ve hizmet sunmaktadır. Antalya Kemer'de Mirada Del Mar, Erciyes bölgesinde Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte, Bodrum Asarlık'ta ise Mirada Exclusive Bodrum ile lüks ve konfor odaklı deneyimler sağlamaktadır.

Aksa Tarım, Samsun ve Tekirdağ'da AB standartlarına uygun olarak işlettiği geniş arazilerde modern tarım teknikleri ve dijital uygulamalarla çevreye duyarlı ve verimli üretim gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin önde gelen et ve süt üreticilerinden biri olarak büyükbaş hayvancılık faaliyetlerini entegre tesislerde sürdürmekte; yem bitkileri ve meyve üretimiyle gıda arz güvenliğine katkı sunmaktadır. Tarımı yalnızca ekonomik bir faaliyet olarak değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluk

olarak ele almakta ve bu doğrultuda tarımın geleceğine yatırım yapmaktadır.

Cookshop Markalar Topluluğu, Cookshop, Magnolia Shop, Arka Bahçe, Not a Burger ve Rafinera markalarıyla misafirlerine farklı deneyimler sunmakta ve tüm operasyonlarını kendi bünyesinde yürütmektedir. Sağlıklı yemek sektörünün öncü markalarından Rafinera ise bulut mutfak modeliyle bu alandaki konumumuzu güçlendirmektedir.

Hissedarlık Yapısı	Hisse Adedi	%
Ş. Cemil Kazancı	66.911.492	60,3
Ali Metin Kazancı	32.200.008	29,0
Mehmet Kazancı	6.531.250	5,9
Tülay Kazancı	5.356.250	4,8
Necati Baykal	1.000	<1
Toplam	111.000.000	100



KAZANCI HOLDİNG HAKKINDA

AKSA ENERJİ



42 MİLYAR TL
Ciro

11
Santral

3.124 MW
Toplam kurulu güç

Faaliyet Coğrafyası

- ☑ Türkiye, KKTC, Özbekistan, Gana, Mali, Madagaskar ve Kongo'da enerji üretim santralleri
- ☑ Kazakistan, Gana, Gabon, Senegal ve Burkina Faso'da devam eden enerji santral yatırımları

Rekabet Üstünlükleri

- ☑ Enerji sektöründe 25 yılı aşkın tecrübe
- ☑ Yenilenebilir ve depolamalı enerji yatırımlarıyla desteklenen sürdürülebilir büyüme modeli
- ☑ Bölgesel uzmanlıkla global erişim
- ☑ Hızlı, esnek ve sürdürülebilir enerji üretim çözümleri
- ☑ Coğrafi olarak çeşitlendirilmiş portföy
- ☑ Dayanıklı iş modeli

AKSA DOĞALGAZ



101,8 MİLYAR TL
Ciro

%31,3
Dağıtım payı

17,1 MİLYAR M³
Yıllık doğal gaz dağıtım hacmi

Faaliyet Coğrafyası

- ☑ Türkiye genelinde 30 il, 375 ilçe ve beldede doğal gaz dağıtım

Rekabet Üstünlükleri

- ☑ Türkiye'nin lider, Avrupa'nın dördüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi
- ☑ Türkiye'nin en geniş coğrafi dağıtım alanına hizmet veren şirketi
- ☑ Türkiye'deki 73 lisans bölgesinin 24'ünde doğal gaz dağıtım faaliyetleri

Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), ciroya dâhil edilmemiştir.

AKSA JENERATÖR



497 MİLYON ABD DOLARI
Ciro

21

Yurt dışı lokasyon

200.000+ M²
Toplam üretim alanı

Faaliyet Coğrafyası

- ☑ 6 kıtada faaliyet

Rekabet Üstünlükleri

- ☑ Türkiye'nin ilk Turquality Destek Programı markası
- ☑ Uptime Institute tarafından uygunluğu onaylanmış veri merkezi kullanımına uygun jeneratör setleri
- ☑ Dagartech çoğunluk hisse alımı ile Avrupa'da, Deltagen çoğunluk hisse alımı ile Afrika kıtasında artan pazar payı ve faaliyet alanları
- ☑ Çerkezköy fabrikası için alınan "Sıfır Atık Belgesi"
- ☑ Aksa BESS iş kolu kapsamında enerji depolama sistemleri ve yenilenebilir enerji yatırımları
- ☑ GreenTech Serisi ile düşük emisyonlu, hibrit sistem uyumlu ve enerji verimliliğini destekleyen jeneratör çözümleri
- ☑ Yaşam Döngüsü Analizi'nin (Life Cycle Assessment – LCA) tamamlanması ve jeneratör ürün grubunda dünyanın ilk Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration – EPD) sahipliği

AKSA ELEKTRİK GRUBU



108,7 MİLYAR TL
Ciro*

9

İlde elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri

7,1 TWH
Elektrik dağıtım hacmi

Faaliyet Coğrafyası

- ☑ Türkiye'de toplam 9 ilde yaklaşık 4 milyon nüfusa müşteri memnuniyeti odaklı elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri

Rekabet Üstünlükleri

- ☑ 9 il, 101 ilçe, 3.527 köyde elektrik tedariki ve dağıtım
- ☑ 81 ilde elektrik satışı
- ☑ EPDK hedeflerinden düşük kayıp enerji oranlarına sahip lisans bölgeleri
- ☑ 83 Müşteri Hizmet Merkezi
- ☑ Şebeke modernizasyonuna dayalı verimli enerji altyapısı
- ☑ Yenilikçi, çevreci ve alternatif enerji çözümleri

*Aksa Elektrik Satış A.Ş., Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. (Çoruh EDAS), Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. (Fırat EDAS), Çoruh Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Çoruh EPSAS) ve Fırat Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Fırat EPSAS)'nin toplam finansal verisidir.

AKSA MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ



Aksa Şarj
602
soket

20 MW
Kurulu güç

Aksa Solar
34 MW
Kurulu güç

Aksa Şarj markası ile elektrikli araç kullanıcılarına yüksek performanslı şarj çözümleri sunulurken, Aksa Solar markası ile güneş enerji sistemleri kurulumları gerçekleştirilmektedir.

Faaliyet Coğrafyası

- ☑ 23 ilde, 163 lokasyonda 602 soket sayısı ile elektrikli araç şarj istasyonu hizmetleri
- ☑ 13 ilde, EPC ve ESCO model çatı ve arazi tipi güneş enerjisi santrallerinin projelendirme ve kurulum hizmetleri

Rekabet Üstünlükleri

- ☑ Şarj istasyonlarında %100 yenilenebilir enerji kullanımı
- ☑ Yüksek hızlı arıza çözüm performansı ile gelişmiş müşteri deneyimi
- ☑ Şarj altyapısında 20 MW kurulu güç
- ☑ Güneş enerjisi sistemlerinde 16.222 tCO₂ karbon emisyonu azaltımı
- ☑ Güneş enerjisi sistemleriyle 36.869 MWh/yıl elektrik tüketimine sağlanan katkı
- ☑ Güneş enerjisi sistemlerinde 34 MW kurulu güç

AKSA HOSPITALITY



3,4 MİLYAR TL
Ciro* (Aksa Tarım, Aksa Turizm, Diğer)

4

Otel (902 oda sayısı ve 1.982 yatak kapasitesi)

15.000
Hayvan kapasitesi

23.847 TON
Süt üretimi

Aksa Hospitality, otelcilik, gastronomi ve tarım-hayvancılık alanlarındaki faaliyetleriyle misafirlerine ve topluma değer katan entegre bir hizmet şirkettir.

Faaliyet Coğrafyası

- ☑ Antalya, Kayseri ve Muğla'da 4 otel
- ☑ Tekirdağ ve Samsun'da tarım hayvancılık arazisi
- ☑ 60+ noktada gastronomi şubesi

Rekabet Üstünlükleri

- ☑ Yaz, kış ve kongre turizmini kapsayan geniş sezon çeşitliliği
- ☑ Beş yıldızlı oteller ile geniş ve çeşitli müşteri segmentlerine erişim
- ☑ Sürdürülebilir turizm sertifikalarına sahip otel operasyonları
- ☑ Türkiye'de et ve süt üretiminde ilk 10 çiftlikten biri
- ☑ Modern tarım teknikleri ve dijital uygulamalarla çevreye duyarlı üretim
- ☑ Cookshop Markalar Topluluğu ile finansal bağımsızlık ve kontrollü büyüme

*Rapor kapsamında sunulan finansal veriler, Cookshop Markalar Topluluğu'nun finansal sonuçlarını içermemekte olup, söz konusu sonuçlar konsolidasyon kapsamı dışında bırakılmıştır.

MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ, DEĞERLERİMİZ VE İLKELERİMİZ



MİSYON

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.



VİZYON

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.



DEĞERLERİMİZ

Kazancı Holding olarak Şirketimizin temellerinin atıldığı 1950'lerden bu yana her zaman güvenilir ve kaliteli ürün ve hizmetler sunmak için çalıştık. Paydaşlarımızın markamıza olan güveni, her gün daha iyisini başarmamız ve yarattığımız değeri büyütmemiz için temel itici gücümüz oldu.

Kurum kültürümüzün temelinde yer alan değerlerimiz de yarım asrı aşkın bir süreçte edindiğimiz tecrübeler neticesinde şekillendi. Başka bir deyişle, biz değerlerimizi oluşturup buna göre davranmayı değil; bizi besleyen,

ortak hedefler doğrultusunda kenetleyen, bugünlere taşıyan ve gelecekte de bir arada tutacak özelliklerimizi değerlerimiz olarak sahiplenmeyi benimsedik.

Kurumsal değerlerimiz, Şirketimizin pusulası niteliğindeki misyon ve vizyon beyanlarımızda ifade ettiğimiz unsurları taşımakla beraber aynı zamanda kültürümüzü, iş yapış biçimimizi ve gelecek hedeflerimizi de tanımlıyor. Farklı kültürlerden ve ülkelerden gelen, farklı geçmişlere sahip çalışanlarımızı Aksa değerlerinin altında birleştirirken, yetkinliklerimizi de bu değerlerin temelinden inşa ettik.



DEĞERLERİMİZ VE İLKELERİMİZ

Önceliğimiz saygı ve güven: Tüm dünya varlıklarına değer verir, doğaya, topluma ve bireylere samimi bir şekilde koşulsuz saygı duyarız. Tüm ilişkilerimizde karşılıklı güven önceliğimizdir.

Girişimcilik ruhumuzda var: Yeni fikirler ve yeni fırsatları birlikte değerlendirir, ölçülebilir riskler alır, sınırları aşarız. Hedeflerimizi gerçekleştirene kadar mücadelemize sabırla ve kararlılıkla devam ederiz.

Her güne başarmak için başlarız: Her güne, dünyanın neresinde olursa olsun, yeni bir başarı hikayesi yazmak için başlarız.

Birlikte varız: Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefleriz. Çünkü birlikte varız.

Cesurca hareket ederiz: Uzun vadeli bir vizyon oluşturmak ve hayallerimizi gerçekleştirmek için zorlukları cesurca ve yaratıcı bir şekilde karşılarız.

Çevik olmak kazandırır: Farklı fırsatlar ya da gelişmeler doğrultusunda, detaylara hakim bir şekilde, işimizi çevik ve titiz bir şekilde bitiririz.

Rekabetin geliştirici etkisine inanırız: Adil ve rekabetçi ortamlardan besleniriz, ileriye yürürken rekabetin geliştirici gücünü arkamıza alırız.

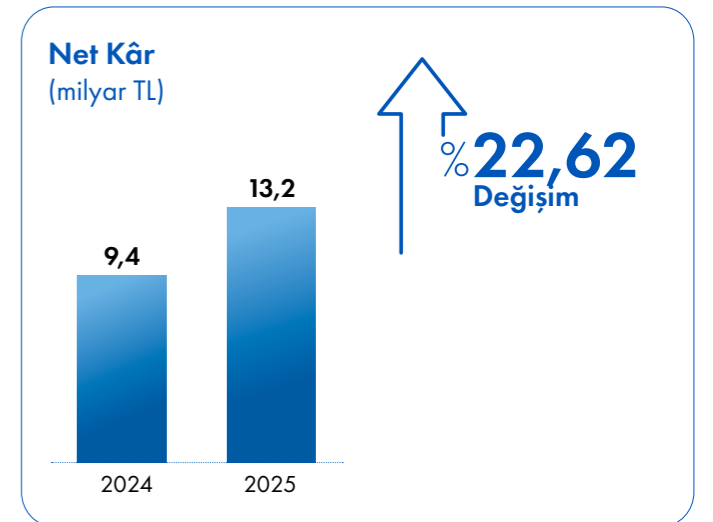
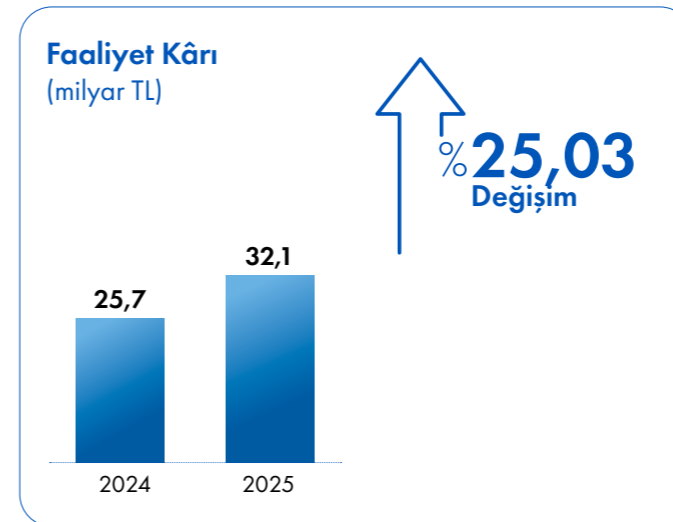
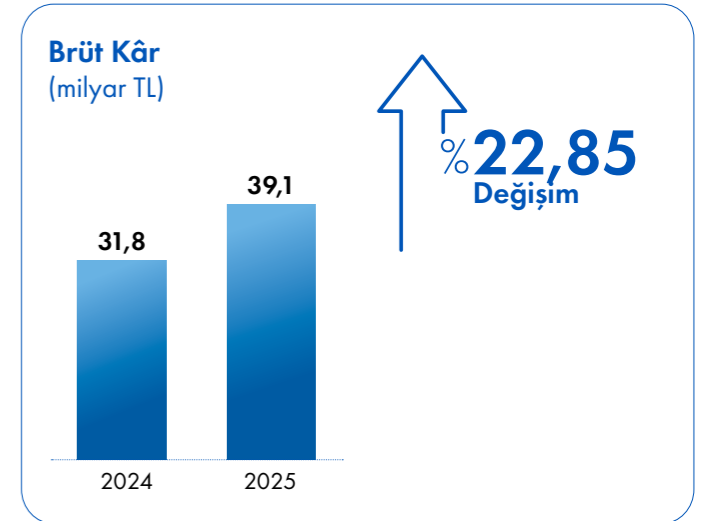
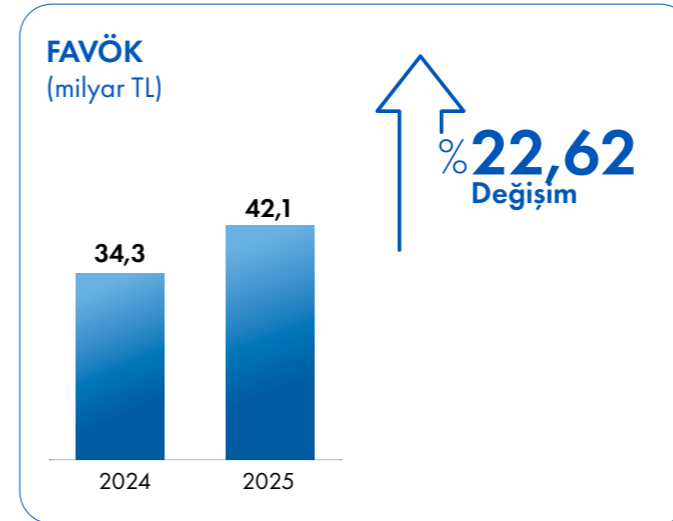
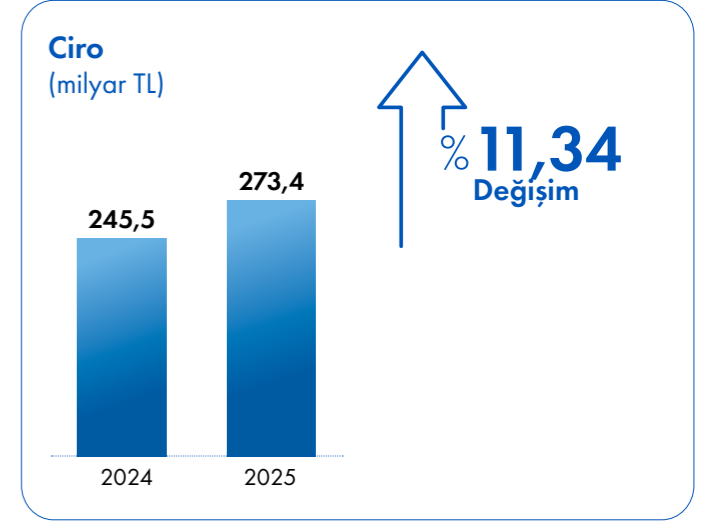
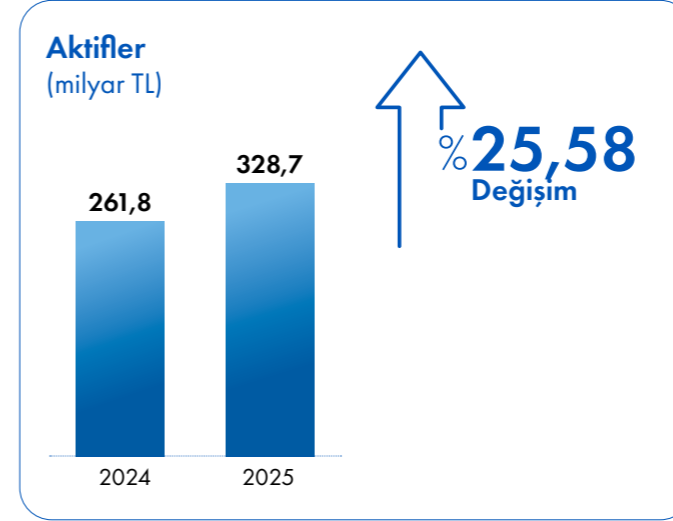


2025 FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Milyon TL	2024*	2025
Toplam Varlıklar	261.789	328.744
Dönen Varlıklar	66.601	77.664
Duran Varlıklar	195.188	251.080
Toplam Kaynaklar	261.789	328.744
Kısa Vadeli Yükümlülükler	107.515	115.151
Uzun Vadeli Yükümlülükler	57.887	100.642
Toplam Özkaynaklar	96.387	112.951

Milyon TL	2024*	2025
Ciro	245.519	273.366
Brüt Kâr	31.832	39.107
Faaliyet Kârı	25.667	32.093
FAVÖK	34.295	42.051
Net Kar**	9.391	13.184

Not: Rapor kapsamında sunulan finansal veriler, Cookshop Markalar Topluluğu'nun finansal sonuçlarını içermemekte olup, söz konusu sonuçlar konsolidasyon kapsamı dışında bırakılmıştır.
*31.12.2024 Finansal Verileri TMS 29 Enflasyon Muhasebesi Standardı kapsamında 2025 yılı satın alma gücü esasına göre gösterilmiştir.
**Net Kâra Ana Ortaklık Payı ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar dâhil edilmiştir.



Faaliyet Alanlarımız

Kazancı Holding'te faaliyet alanları, enerji değer zincirinin farklı aşamalarını kapsayan entegre bir yapı içinde yönetilmekte; üretimden dağıtıma, perakende hizmetlerden ekipman üretimine ve hizmet sektörüne uzanan geniş bir portföy ile sürdürülebilir büyüme desteklenmektedir.



- 32 Sektörel Trendler
- 34 Enerji Üretimi
- 40 Doğal Gaz Dağıtım ve Satış
- 42 Jeneratör Üretimi ve Satış
- 46 Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış
- 50 Yeni Nesil ve Yenilenebilir Enerji Çözümleri
- 52 Hospitality

ENERJİ ÜRETİMİ

Yatırımlarla Güçlenen Global Ayak İzi

42 MİLYAR TL
Ciro

13,5 MİLYAR TL
FAVÖK

129,6 MİLYAR TL
Aktifler

3.124 MW
Toplam Kurulu Güç



Aksa Enerji, 11 santraliyle globalleşme yolunda hızla ilerleyen Türkiye'nin en büyük halka açık serbest enerji üreticisidir.

1997 yılında kurulan Aksa Enerji, yurt içinde ve yurt dışındaki 11 santraliyle globalleşme vizyonu doğrultusunda hızla ilerleyen Türkiye'nin en büyük halka açık serbest enerji üreticisidir.

Enerjide global bir güç olan Aksa Enerji, 7 ülkedeki faaliyetleriyle projelendirmeden satın almaya, inşaat ve montaja kadar tüm santral kurulum işlemlerini yetkin teknik ekipleriyle kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir. Şirket; bugüne kadar biyogaz, doğal gaz, güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 40'tan fazla enerji santrali inşa etmiş ve işletmiştir. Bu konudaki deneyimini enerjiye ihtiyacı olan ülkelere santral kurulumlarıyla yurt dışına taşıyan Aksa Enerji, enerji üretimi alanında hızlı ve güvenilir çözümler sunmaktadır.

Aksa Enerji, globalleşme yolculuğundaki ilk adımını 2015 yılında atmış; verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı iş modelini Türkiye ve KKTC'nin ardından yurt dışına taşımıştır. Afrika kıtasını stratejik büyüme alanı olarak belirleyen

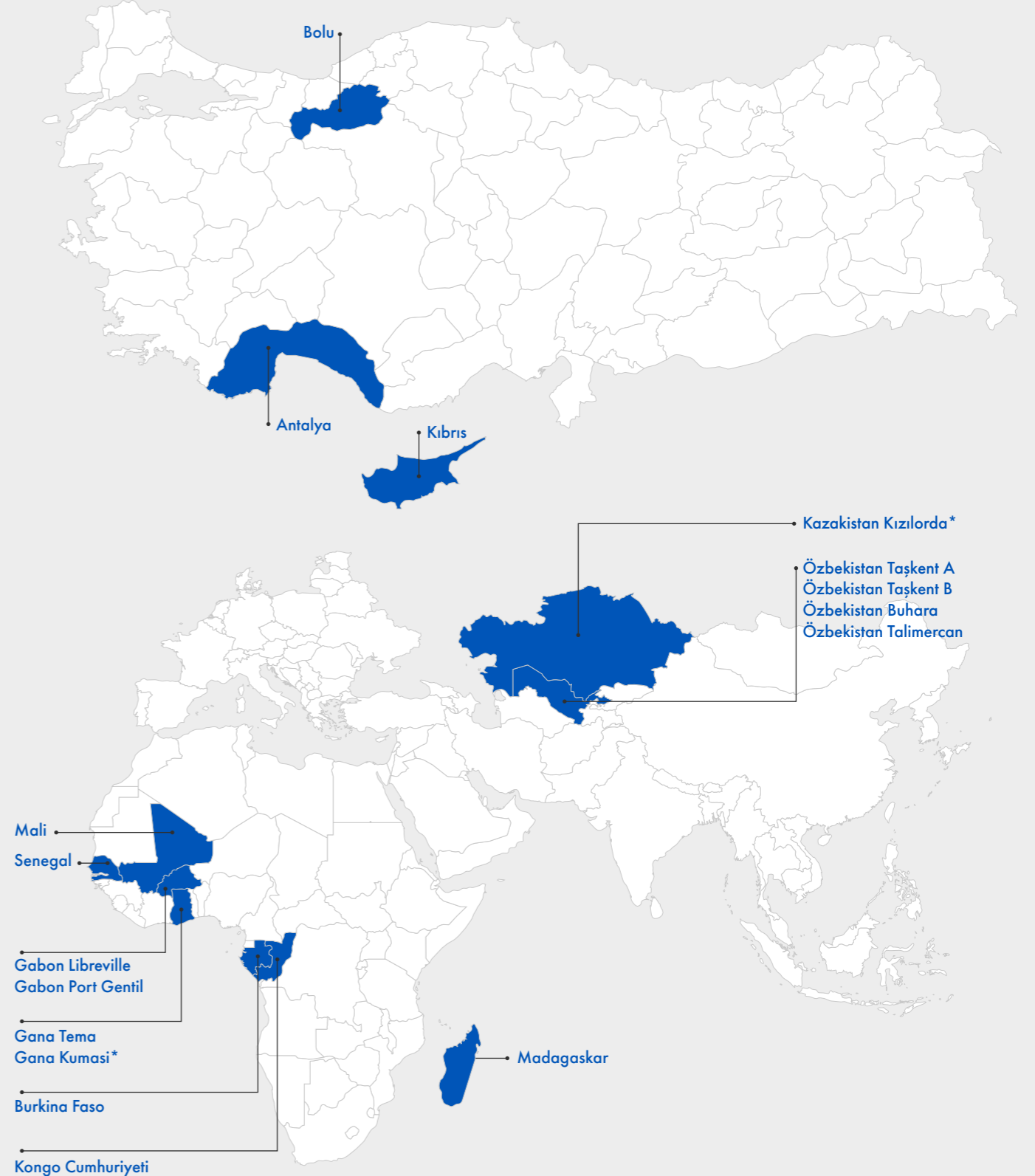
Aksa Enerji, döviz bazlı ve uzun vadeli garantili elektrik satış sözleşmeleriyle bölgedeki varlığını güçlendirmiştir. Bu genişleme stratejisini Orta Asya'ya taşıyan Aksa Enerji, 2020 yılında Özbekistan'da, 2022 yılında ise Kazakistan'da gerçekleştirdiği yatırımlarla coğrafi çeşitliliğini artırmıştır.

Aksa Enerji, enerji arz güvenliğine ihtiyaç duyan tüm coğrafyalarda yeni yatırım fırsatlarını yakından takip ederek global bir çözüm ortağı olarak hizmet ağını sürdürülebilir ve dengeli bir büyüme anlayışıyla genişletmeyi hedeflemektedir.

Sermayesinin %19,87'si halka açık olan Aksa Enerji'nin hisse senetleri 2010 yılından bu yana AKSEN kodu ile BIST 100, BIST Yıldız, BIST Elektrik, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi, FTSE Gelişmekte olan Avrupa Ülkeleri Orta Ölçekli Şirketler Endeksi, FTSE Küresel Hisse Senedi Endeksi, FTSE Global Equity Shariah Endeksi ve MSCI Küçük Ölçekli Hisse Senedi endekslerinde işlem görmektedir.

Rakamlarla Aksa Enerji

Finansal Göstergeler - Konsolide (milyon TL)	2024	2025
Ciro	41.412	42.385
Aktifler	108.342	129.590
Özsermaye	58.287	65.131
FAVÖK	9.896	13.518



*31.12.2025 itibarıyla yapım aşamasındadır.

ENERJİ ÜRETİMİ

Aktif Santraller

Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Türkiye



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali
Türkiye



Kuzey Kıbrıs Kalecik Kombine Çevrim Akaryakıt Santrali
KKTC



Taşkent A Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Özbekistan



Taşkent B Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Özbekistan



Buhara Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Özbekistan



Talimercan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Özbekistan



Tema Çift Yakıt Enerji Santrali
Gana



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali



Mali Akaryakıt Enerji Santrali



Kongo Cumhuriyeti Doğal Gaz Santrali



2025 Yıl Sonu İtibarıyla Yatırımı Devam Eden Santraller

Santral Adı	Kurulu Güç (MW)
Kızılorda Kombine Isı ve Enerji Santrali- Kazakistan	240
Kumasi* Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali- Gana	350
St Louis Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali-Senegal	255
Libreville Doğal Gaz Enerji Santrali -Gabon	100
Port Gentil Doğal Gaz Enerji Santrali -Gabon	45
Burkina Faso Akaryakıt Kaynaklı Elektrik Santrali	119
Toplam	1.109

* 19 Ocak 2026 tarihinde Gana Kumasi Santralinin ilk fazı basit çevrimde 130 MW kurulu güce ulaşmıştır.

Uluslararası Yatırımlar ve Finansman

- ☑ **Africa Finance Corporation ile İş Birliği:** Aksa Enerji, Afrika kıtasının önde gelen kalkınma finans kuruluşu Africa Finance Corporation (AFC) ile 150 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Sağlanan finansmanın, Şirketin doğal gaz kaynaklı santral projelerinde kullanılması planlanmaktadır.
- ☑ **Sürdürülebilir Finansman Kapsamında Kredi Anlaşması:** Aksa Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Aksa Yenilenebilir Enerji ile Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB) arasında 80 milyon ABD doları tutarında kredi anlaşması imzalanmıştır. Bu kapsamda, Türkiye genelinde yürütülen 14 yenilenebilir enerji projesinden 3'ünün finansmanı TSKB tarafından sağlanacaktır.
- ☑ **Talimercan Santralinde Tam Kapasite Operasyon:** Aksa Enerji'nin Özbekistan'ın Talimercan bölgesinde yer alan 430 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santrali, tüm ünitelerinin devreye alınmasıyla birlikte tam kapasiteyle operasyonel hale gelmiş; bu gelişme bölgedeki enerji arz güvenliğine katkı sağlamış ve Şirketin Orta Asya'daki kurulu güç kapasitesini artırmıştır.
- ☑ **Gabon'da ve Burkina Faso'da Yeni Enerji Yatırımları:** Aksa Enerji, Gabon'un Libreville ve Port-Gentil şehirlerinde 145 MW kurulu güce sahip doğal gazlı santral yatırımı kapsamında Gabon Enerji ve Su Şirketi (Société d'Énergie et d'Eau du Gabon – SEEG) ile anlaşma imzalamıştır. Şirket ayrıca Burkina Faso'nun başkenti Ouagadougou'da kurulması planlanan 119 MW kurulu güce sahip akaryakıt kaynaklı elektrik üretim santrali için ülkenin ulusal elektrik kurumu Sonabel ile 20 yıl süreli garantili elektrik alım anlaşması imzalamıştır. Yatırımların, bölgenin artan enerji talebinin karşılanmasına ve ülkelerin enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesine katkı sağlaması öngörülmektedir.
- ☑ **941 MW Yenilenebilir Enerji Yatırımı:** Aksa Enerji, toplam 941 MW depolamalı yenilenebilir enerji yatırımıyla üretim portföyünü daha dengeli, esnek ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir. Depolamalı üretim alanındaki yatırımlarıyla enerji sisteminin esnekliğini desteklerken, Türkiye'nin düşük karbonlu enerji dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Ödüller ve Başarılar

Fortune 500 Türkiye'de Güçlü Performans

Aksa Enerji, 2025 yılında Fortune 500 Türkiye listesinde; özkaynak büyüklüğünde 37'nci, FAVÖK büyüklüğünde 39'uncu, aktif toplamında 38'inci ve ciro büyüklüğünde 97'nci sırada yer almıştır.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 10. Yıl

Aksa Enerji, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini 10. yılında da korumuştur

DOĞAL GAZ DAĞITIMI VE SATIŞI

Türkiye'nin Lider, Avrupa'nın Dördüncü Büyük Doğal Gaz Dağıtım Şirketi

24 Lisans Bölgesinde Faaliyet

101,8 MİLYAR TL Ciro*

17,1 MİLYAR M³ Gaz Dağıtım Miktarı

71.205 KM Şebeke Uzunluğu



Dağıtım bölgelerinde 23 milyon nüfusa hizmet veren Aksa Doğalgaz; 30 il, 375 ilçe ve beldeyi kapsayan 71.205 kilometrelik dağıtım şebekesiyle 8,4 milyon aboneye gaz arzı sağlamaktadır.

Aksa Doğalgaz, Kazancı Holding bünyesinde 2002 yılında kurulmuş olup faaliyetlerine Balıkesir bölgesinde başlamıştır. Bugün Türkiye'deki 73 lisans bölgesinin 24'ünde faaliyet gösteren Şirket, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan (EPDK) lisans hakkı kazandığı ve devraldığı bölgelerde doğal gaz dağıtım hizmeti sunmaktadır.

30 il, 375 ilçe ve beldeyi kapsayan yaygın hizmet ağı ile Türkiye'nin en geniş coğrafi dağıtım alanında faaliyet gösteren

Aksa Doğalgaz, dağıtım bölgelerinde 23 milyon nüfusa ulaşmaktadır.

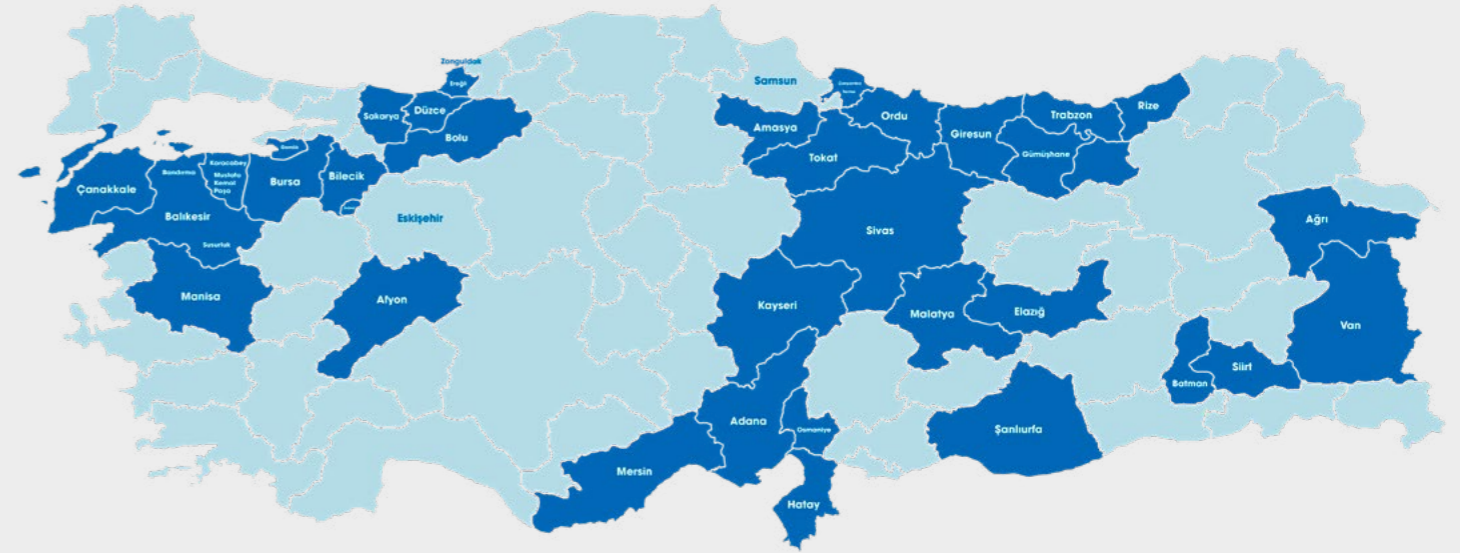
Şirket, kaliteli hizmet anlayışı ve müşteri memnuniyeti odağında yatırımlarını sürdürmekte; lisans kapsamındaki bölgelerde altyapı çalışmalarını planlanan süreler içinde tamamlayarak abonelerini doğal gaz hizmetiyle buluşturmaktadır. Müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla 187 Doğal Gaz Acil Hattı, 444 4 187 numaralı Çözüm Merkezi ve dijital kanallar aracılığıyla 7/24 hizmet sunulmaktadır.



*Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), ciroya dâhil edilmemiştir.

Doğal Gaz Dağıtım ve Satışı

■ Aksa Doğalgaz Dağıtım Bölgeleri*



* Zonguldak'ta Karadeniz Ereğli; Eskişehir'de İnönü; Samsun'da Çarşamba, Terme ve Salıpazarı ilçelerine doğal gaz dağıtım hizmeti verilmektedir.

Coğrafi Dağıtım Ağı

Doğal Gaz Dağıtım Bölgeleri

- ☑ Aksa Afyon Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Ağrı Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Balıkesir Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Bandırma Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Bilecik Bolu Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Çanakkale Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Çukurova Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Düzce Ereğli Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Elazığ Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Gemlik Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Gümüşhane Bayburt Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Karadeniz Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Malatya Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Manisa Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa M. Kemalpaşa Susurluk Karacabey Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Ordu Giresun Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Sakarya Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Siirt Batman Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Sivas Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Şanlıurfa Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Tokat Amasya Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Aksa Van Doğalgaz Dağıtım A.Ş.
- ☑ Bursagaz Bursa Şehir İçi Doğalgaz Dağıtım Ticaret ve Taahhüt A.Ş.
- ☑ Kayserigaz Kayseri Doğalgaz Dağıtım Pazarlama ve Ticaret A.Ş.

Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz'ın (AGDAŞ) verileri bu sayfada dahil edilmiştir.

DOĞAL GAZ DAĞITIMI VE SATIŞI

Finansal Göstergeler* (milyon TL)	2024	2025	Değişim (%)
Ciro	82.963	101.750	22,6
FAVÖK	8.672	11.965	38,0
Aktifler	88.161	129.485	46,9
Özkaynaklar	13.909	20.170	45
Brüt Kâr	5.606	9.559	70,5
Net Kâr	2.567	5.499	114,2

Operasyonel Göstergeler*	2024	2025	Değişim (%)
Doğal Gaz Dağıtım Lisans Sayısı (adet)	21	23	9,5
Toplam Abone Sayısı (BBS)	5.398.281	7.926.563	9,5
Toplam Abone Sayısı (adet)	4.676.260	6.698.210	43,2
Potansiyel Konut Abone Sayısı (adet)	7.246.150	9.365.528	29,2
Şebeke Uzunluğu (km)	47.181	64.751	37,2

Operasyonel Performans ve Stratejik Büyüme

2025 yılında Aksa Doğalgaz, 17,1 milyar m³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirirken abone sayısını 8,4 milyona ulaştırmıştır. Aynı dönemde Şirket'in cirosu 101,8 milyar TL olarak gerçekleşmiş; faaliyet döneminde 6,8 milyar TL tutarında yatırım hayata geçirilmiştir.

Gerçekleştirilen yatırımların etkisiyle doğal gaz dağıtım şebekesi 47.181 km'den 71.205 km'ye ulaşmış; Şirket'in bugüne kadar oluşturduğu doğal gaz dönüşüm piyasası 367,9 milyar TL büyüklüğe erişmiştir. Kuruluşundan bu yana sağlanan toplam tasarruf ise 2025 yıl sonu itibarıyla 1.651 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

Stratejik büyüme hedefleri doğrultusunda, SOCAR Türkiye bünyesindeki Bursagaz ve Kayserigaz 2025 Mart ayında, Erdem Holding bünyesindeki AGDAŞ Adapazarı Gaz Dağıtım A.Ş.'nin satın alma ve devir süreçleri ise 2025 yılının son gününde tamamlanmıştır. Faaliyet alanı 30 il ve 375 ilçe ve beldeyi kapsayacak şekilde genişlemiştir. Gerçekleştirilen satın almalar, Şirket'in sektördeki konumunu güçlendirmiş ve Aksa Doğalgaz'ı Avrupa'nın en büyük doğal gaz dağıtım şirketleri arasında dördüncü sıraya taşımıştır.

Aksa Doğalgaz, Kazancı Holding'in globalleşme stratejileri doğrultusunda uluslararası yatırım alanlarında daha aktif bir rol üstlenmeyi ve sahip olduğu operasyonel deneyimi global ölçekte yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. 2026-2031 stratejik döneminde, ölçek ve nitelik açısından iddialı hedefler belirlenmiştir. Bu kapsamda, yurt içi ve yurt dışındaki toplam yatırımların 4,8 milyar ABD doları seviyesine ulaştırılması hedeflenmektedir. Şebeke uzunluğunun 104.000 km'ye, abone sayısının 11 milyonun üzerine ve hizmet verilen ilçe ve belde sayısının 466'ya çıkarılması hedeflenmektedir.

Bursa ve Kayseri'deki dağıtım şirketleri Aksa Doğalgaz bünyesine 2025 Mart ayında katılmıştır.
*Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), finansal ve operasyonel göstergeler tablolarına dâhil edilmemiştir.

Ödüller ve Başarılar

Türkiye İtibar Endeksi'nde Sektör Liderliği

Aksa Doğalgaz, Türkiye İtibar Endeksi Araştırması sonuçlarına göre enerji sektöründe "En İtibarlı Marka" seçilmiştir. Bu başarı, müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımın ve abonelerle kurulan güçlü ilişkinin bir yansımasıdır.

Düşük Karbon Dönüşümünde Öncü Başarı

Aksa Doğalgaz, "Doğalgazımızda Atığın Yerli ve Yeşil Gücü" projesi ile Karbon Nötr İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında verilen SÜT-D Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne altıncı kez değer görülmüştür. Söz konusu ödül, şirketin düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine sağladığı katkıyı ortaya koymaktadır.

Raporlamada Uluslararası Ödül Başarısı

Aksa Doğalgaz'ın 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu, Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında "Sürdürülebilir İş Raporlaması" kategorisinde ödüllendirilmiştir. Aynı dönemde faaliyet raporu ise LACP Vision Awards ve ARC Awards kapsamında toplam altı ödül almıştır.

Güçlü Finansal Performans ve Kredi Notu

Aksa Doğalgaz, Fortune 500 Türkiye 2024 Araştırması'nda 48'inci sırada yer almıştır. Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu "A+ (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu ise "J1 (tr)" olarak belirlenmiştir.

Müşteri Deneyiminde Uluslararası Ödül

Aksa Doğalgaz, Alterna CX iş birliğiyle hayata geçirdiği yapay zekâ destekli müşteri deneyimi çözümleriyle IDC Future Enterprise Awards kapsamında "Müşteri Deneyimi" kategorisinde üçüncülük ödülü kazanmıştır. Proje, müşteri geri bildirimlerinin veri analitiği ile değerlendirilmesine ve hizmet süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.



JENERATÖR ÜRETİMİ VE SATIŞI

Küresel Ölçekte Üretim, Satış ve Servis Hizmeti

4 Üretim Tesisi ve 200.000+ M² Toplam Üretim Alanı

21 Uluslararası Lokasyon

180+ Ülkeye Satış

497 MİLYON ABD Doları Net Satış



Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğini global ölçekte büyümeyle pekiştiren Akşa Jeneratör, 180'den fazla ülkeye uzanan operasyon ağı ve geniş ürün portföyüyle sektörün önde gelen oyuncularında yer almaktadır.

Akşa Jeneratör'ün temelleri, 1968 yılında Ali Metin Kazancı tarafından kurulan elektrikli motor fabrikasıyla atılmıştır. 1984 yılında ilk jeneratör üretimini gerçekleştiren Şirket, kısa sürede makine ve donanım üretiminde uzmanlaşarak dünyanın önde gelen jeneratör üreticileri arasında yerini almıştır. Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğini uzun yıllardır istikrarlı şekilde sürdüren Akşa Jeneratör, aynı zamanda Türkiye'nin önde gelen ihracatçıları arasında yer almaktadır.

1 kVA–3.750 kVA aralığında dizel, benzinli ve doğal gazlı jeneratörler, marin yardımcı jeneratörleri, aydınlatma kuleleri ve tamamlayıcı ekipmanlar üreten Akşa Jeneratör, sürekli geliştirdiği ürün gamını Türkiye genelindeki 19 Akşa Power Center (APC) satış noktası aracılığıyla tüketicilere sunmaktadır.

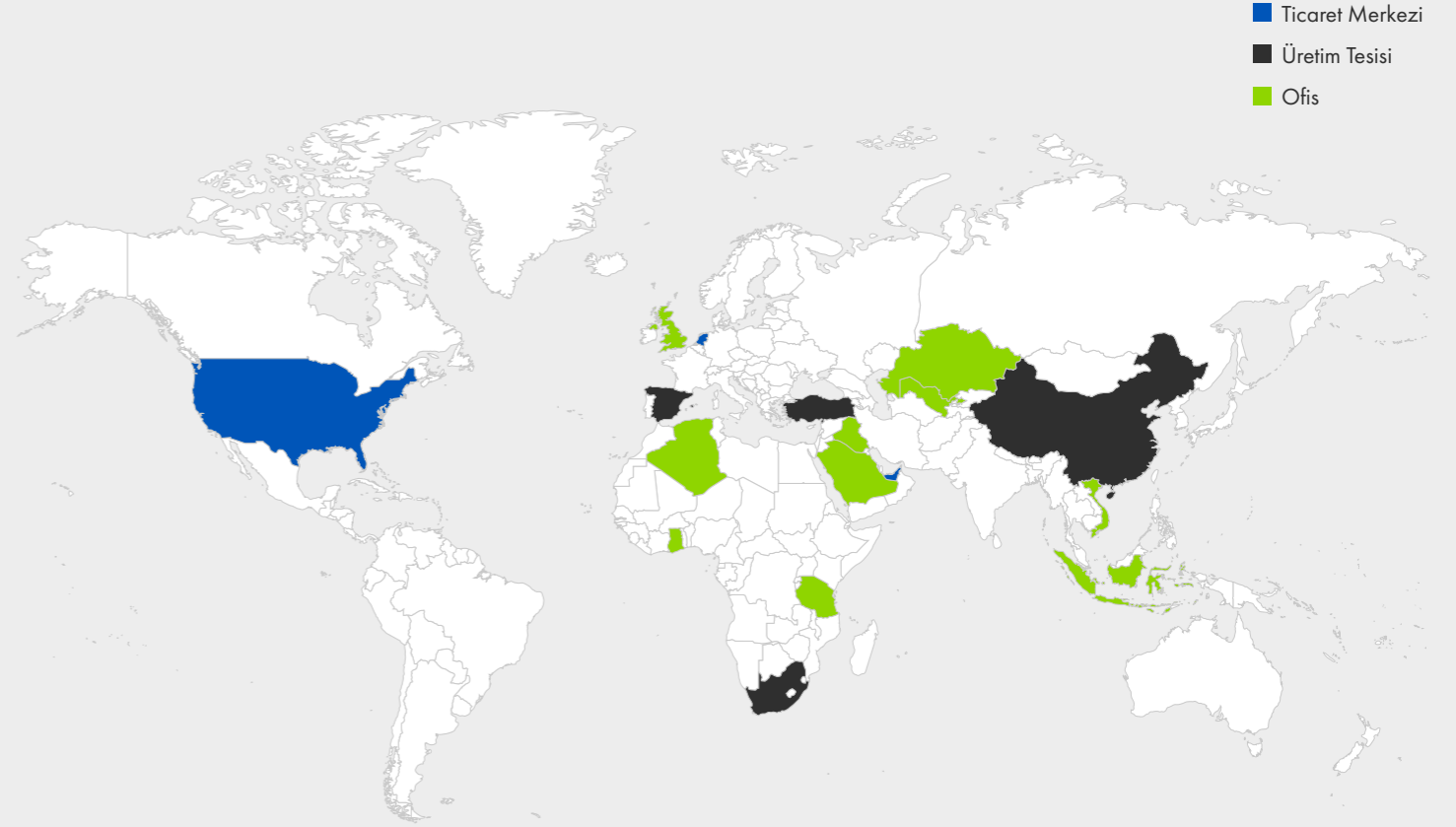
2020 yılında devreye aldığı e-ticaret platformu üzerinden portatif jeneratör ürünlerini kullanıcılarla buluşturmaktadır.

Türkiye dışında Çin, İspanya ve Güney Afrika'daki üretim tesisleri ile Amerika, Hollanda ve Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki ticaret merkezleri ve yaygın satış ağıyla 180'den fazla ülkeye ürün ve hizmet sunan Şirket, 4 üretim tesisi, 3 ticaret merkezi olmakla birlikte toplam 21 lokasyonu küresel operasyonlarını entegre bir yapı içinde sürdürmektedir.

Son yıllarda düşük yakıt tüketimi, düşük ses seviyesi ve çevresel etkileri azaltılmış jeneratör teknolojilerine odaklanan Şirket, 2030 yılı itibarıyla dünyanın ilk üç jeneratör üreticisinden biri olmayı stratejik hedef olarak benimsemektedir.



Faaliyet Gösterilen Ülkeler ve Operasyonlar



Yurt İçi Satış Noktaları

- ☑ Akşa Adana
- ☑ Akşa Anadolu
- ☑ Akşa Ankara
- ☑ Akşa Antalya
- ☑ Akşa Beyoğlu
- ☑ Akşa Bodrum
- ☑ Akşa Bursa
- ☑ Akşa Çorlu
- ☑ Akşa Denizli
- ☑ Akşa Diyarbakır
- ☑ Akşa Gaziantep
- ☑ Akşa İzmir
- ☑ Akşa Kağıthane
- ☑ Akşa Kayseri
- ☑ Akşa Marmaris
- ☑ Akşa Samsun
- ☑ Akşa Şanlıurfa
- ☑ Akşa Trabzon
- ☑ Akşa Trakya

Rakamlarla Akşa Jeneratör

Finansal Göstergeler (milyon ABD doları)	2025
Net Satışlar	497
Yurt Dışı Gelirler	340,4
Yurt Dışı Gelir Oranı (%)	69

JENERATÖR ÜRETİMİ VE SATIŞI

Uluslararası Büyüme ve Stratejik Yatırımlar

Aksa Jeneratör, uluslararası büyüme stratejisi doğrultusunda önceki yıllarda Avrupa pazarındaki varlığını güçlendirmek amacıyla Hollanda Rotterdam'da bir ticaret merkezi kurmuş ve İspanyol üretici Dagartech'in çoğunluk hisselerini satın alarak Avrupa emisyon standartlarına uygun ürün geliştirme kapasitesini artırmıştır.

2025 yılında ise Şirket, stratejik yatırımlarını hızlandırarak küresel büyüme yolculuğunu daha ileri taşımıştır. Aynı dönemde küresel tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmiş; yıl boyunca 20'nin üzerinde uluslararası fuara katılım sağlanarak yaklaşık 5.000 sektör profesyoneli ile doğrudan temas kurulmuştur.

Dagartech İspanya Fabrika Yatırımı

İspanya'da tamamlanan yeni fabrika yatırımıyla üretim kapasitesini artıran Aksa Jeneratör, Dagartech markasıyla Avrupa pazarındaki konumunu pekiştirmeye yönelik ihracat potansiyelini artırmayı hedeflemektedir.

Deltagen Güney Afrika Hisse Satın Alımı

Aksa Jeneratör, büyüme ve küreselleşme stratejisi doğrultusunda Güney Afrika'da faaliyet gösteren DeltaGen'in çoğunluk hisselerini satın almıştır. Bu yatırım, Şirket'in Afrika'daki varlığını güçlendirirken pazar payının artırılmasına ve yerel üretim kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Yeni yapı ile birlikte ürün yelpazesinin genişletilmesi ve özellikle Güney ve Orta Afrika pazarlarında daha güçlü bir konum elde edilmesi amaçlanmaktadır.

Aksa Batarya Enerji Depolama Sistemleri Yatırımı (Aksa BESS)

Aksa Jeneratör, enerji sektöründeki dönüşüm doğrultusunda enerji depolama alanına stratejik bir adım atarak, dünyanın önde gelen batarya üreticilerinden EVE Energy ile ortaklaşa Aksa BESS'i hayata geçirmiştir.

Bu kapsamda Aksa BESS, Türkiye'de toplam 172 MWh kapasiteli üç büyük ölçekli enerji depolama projesinin anahtar teslim ürün tedariki, mühendislik ve projelendirme

süreçlerini üstlenmektedir. Söz konusu projeler; 110 MWh kapasiteli güneş enerjisi santrali entegrasyonunu içeren depolama çözümü ile 62 MWh kapasiteli müstakil enerji depolama tesisinden oluşmaktadır.

Gerçekleştirilen bu yatırımlar, Aksa BESS'in büyük ölçekli enerji depolama çözümleri alanında konumlanmasını desteklerken, Şirket'in yeni nesil enerji teknolojilerine yönelik büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Ödüller ve Başarılar

Faaliyet Raporunda 6 Uluslararası Ödül

Aksa Jeneratör'ün 2024 yılı faaliyet raporu, LACP Vision Awards kapsamında 6 ödül kazanmıştır. Rapor, "Enerji – Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde Platin, EMEA Bölgesi'nde En Çok Gelişim Gösteren Rapor kategorisinde Gümüş Ödül elde etmiştir. Ayrıca küresel sıralamada 98., EMEA'da 17. sırada yer almış; Teknik Başarı Ödülü kazanarak Türkiye'de en iyi ilk 20 rapor arasında gösterilmiştir.

Jeneratör Ürün Gruplarında Global EPD Başarısı

Aksa Jeneratör, Cummins motorlu ürünlerin ardından Perkins motorlu jeneratör gruplarını da kapsayacak şekilde LCA ve EPD çalışmalarını genişleterek sürdürülebilirlik alanında global ölçekte öncü konumunu güçlendirmiş, Dünya çapında EPD Belgeli ilk jeneratör üreticisi olmuştur.

Fortune 500 ve Capital 500 Listelerinde Güçlü Konum

Aksa Jeneratör, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500 Türkiye listesinde 193'üncü, Capital 500 listesinde ise 258'inci sırada yer almıştır.



ELEKTRİK DAĞITIMI VE PERAKENDE SATIŞI

Faaliyet Gösterilen Bölgelerde Güçlü Hizmet Altyapısı

117,8
BİN KM
Hat Uzunluğu

7,1 TWh
Elektrik Dağıtım
Hacmi

3,1
MİLYAR TL
Yatırım

67 BİN KM²
Faaliyet
Alanı



Aksa Elektrik, Türkiye genelinde 9 il ve 101 ilçede faaliyet gösteren elektrik dağıtım ve perakende satış şirketleri aracılığıyla yaklaşık 4 milyon nüfusun elektrik ihtiyacını kaliteli ve kesintisiz bir şekilde karşılamaktadır.

Aksa Elektrik, Türkiye genelinde 9 il ve 101 ilçede faaliyet gösteren elektrik dağıtım ve perakende satış şirketleri aracılığıyla yaklaşık 4 milyon nüfusa kaliteli ve kesintisiz enerji hizmeti sunmaktadır.

Hizmet verdiği bölgelerde mesken, sanayi tesisleri, ticarethaneler ve tarım arazilerine elektriğin ulaştırılmasının yanı sıra sokak ve caddelerin aydınlatılmasını da sağlayan Aksa Elektrik, bu kapsamda dünyanın çevresini yaklaşık üç kez dolaşacak uzunluktaki dağıtım şebekesini etkin şekilde yönetmektedir.

Aksa Elektrik bünyesinde faaliyet gösteren Çoruh ve Fırat Elektrik Dağıtım şirketleri, Doğu Karadeniz ve Doğu Anadolu'da yaklaşık

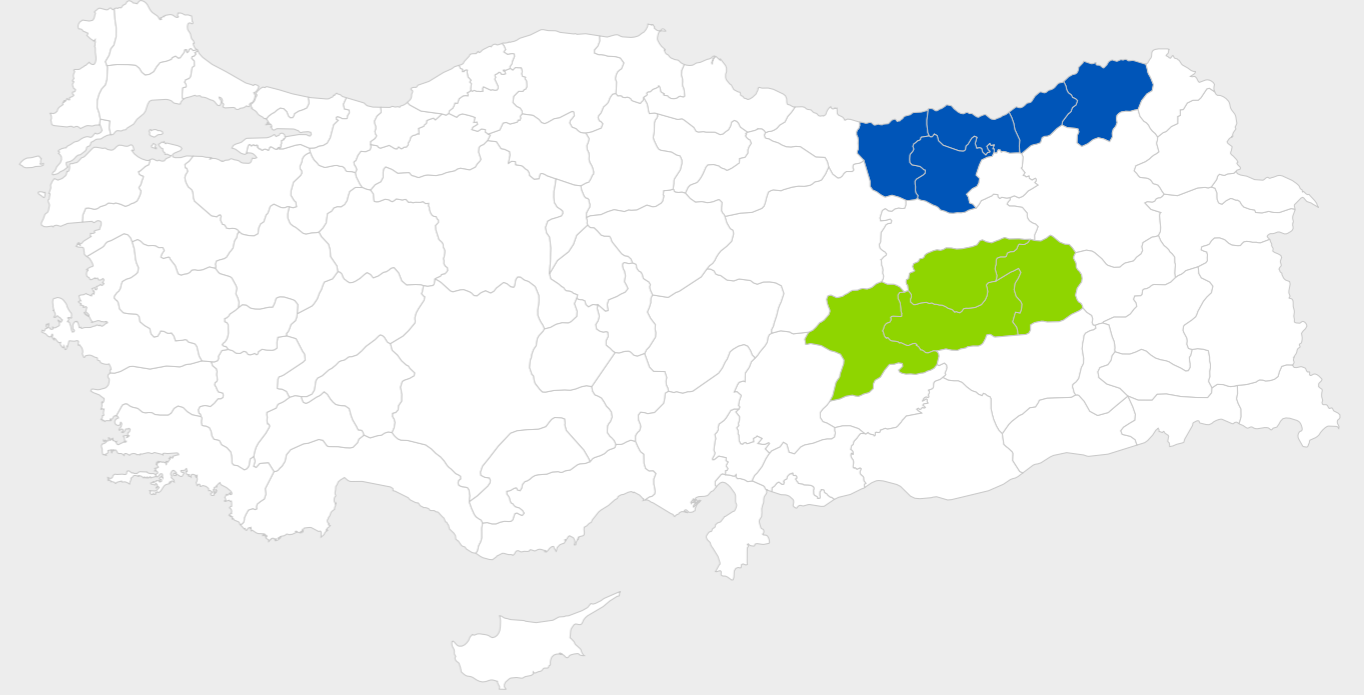
67 bin km²'lik zorlu bir coğrafyada kesintisiz ve kaliteli enerji arzını sağlamak amacıyla operasyonlarını sürdürmektedir. Şirketin perakende satış faaliyetleri ise görevli tedarik şirketleri aracılığıyla 2 bölge, 9 il ve 101 ilçede yürütülmektedir.

İnsan odaklı iş yaklaşımı ve sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda hareket eden Aksa Elektrik, Türkiye elektrik piyasasındaki konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirket, kesintisiz sürdürdüğü yatırımlarla hizmet kalitesini sürekli geliştirirken, enerji arz güvenliğine sağladığı katkıyı artırmakta; aynı zamanda faaliyet gösterdiği bölgelerde yarattığı istihdam ile ülke ekonomisine değer katmaktadır.



Aksa Elektrik Grubu

■ Çoruh Elektrik Dağıtım Bölgeleri / Aksa Çoruh Elektrik Perakende Satış Bölgeleri
■ Fırat Elektrik Dağıtım Bölgeleri / Aksa Fırat Elektrik Perakende Satış Bölgeleri



ELEKTRİK DAĞITIMI VE PERAKENDE SATIŞI

ELEKTRİK DAĞITIM ŞİRKETLERİ

Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ, enerjinin en uzak yerleşim birimlerine kadar kesintisiz ve kaliteli şekilde ulaştırılmasını sağlamak amacıyla faaliyetlerini teknoloji ve inovasyon odaklı bir yaklaşımla sürdürmektedir.

Çoruh EDAŞ, 29.410 km²'lik hizmet alanında 5 il, 61 ilçe ve 1.528 köyde toplam 1.631.625 tüketiciye elektrik dağıtım hizmeti sunmaktadır. Şirket, 49.572,19 km alçak gerilim ve 15.820,00 km orta gerilim hattı olmak üzere toplam 65.524 km uzunluğundaki dağıtım şebekesi ve 13.690 trafo ile faaliyet göstermektedir.

2025 yılı itibarıyla bölgede toplam 3,86 TWh enerji dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

Fırat EDAŞ ise 37.365 km²'lik hizmet alanında 4 il, 40 ilçe ve 1.999 köy ve mahallede 1.133.144 tüketiciye hizmet vermektedir. Şirketin dağıtım şebekesi toplam 52.305 km uzunluğa sahip olup, bunun 34.171,74 km'si alçak gerilim ve 18.133,46 km'si orta gerilim hatlarından oluşmaktadır. Bölgede ayrıca 14.942 trafo ile hizmet sunulmakta olup, 2025 yıl sonu itibarıyla toplam 3,24 TWh enerji dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

Aksa Elektrik çatısı altında faaliyet gösteren dağıtım şirketleri, tüketici bağlantı noktalarına kadar uzanan şebekeyi izleyebilen, denetleyebilen ve uzaktan kontrol edebilen gelişmiş teknoloji altyapısıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda şebeke otomasyonuna geçiş çalışmaları kararlılıkla sürdürülmekte; özellikle orta gerilim hatlarında yer alan kritik anahtarlama noktaları uzaktan izleme ve kontrol sistemlerine entegre edilmektedir.



ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ ŞİRKETLERİ

Aksa Elektrik bünyesinde faaliyet gösteren perakende satış şirketleri, düzenlemeye tabi elektrik piyasasında görevli tedarik şirketleri olarak 2 bölge, 9 il ve 101 ilçede hizmet sunmaktadır.

Aksa Çoruh ve Aksa Fırat perakende satış şirketlerinin 2025 yıl sonu itibarıyla konsolide satış hacminde mesken tüketici grubu %50,49 ile en yüksek paya sahip olurken; kamu ve özel hizmetler ile diğer tüketici grupları %32,02, sanayi tüketicileri %14,58 ve diğer segmentler %2,90 oranında yer almaktadır.

Aksa Elektrik, istikrarlı operasyonel yapısını sürdürerek 2025 yılında toplam 5,74 TWh elektrik satış hacmine ulaşmıştır.

Şirket, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik odaklı projelere öncelik vererek müşterilerine yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen yeşil enerji tedarik etmektedir. Bu yaklaşım, tüketicilerin çevreye duyarlı tercihler yapmasına katkı sağlarken karbon emisyonlarının azaltılması ve doğal kaynakların korunmasına da destek olmaktadır.

Müşteri odaklı yaklaşım doğrultusunda yürütülen çalışmalar sonucunda 2025 yılında tüketici sayısında artış kaydedilmiş; Aksa Çoruh bölgesinde %1,60, Aksa Fırat bölgesinde ise %4,07 oranında büyüme gerçekleşmiştir.

AKSA ELEKTRİK SATIŞ A.Ş.

Aksa Elektrik Satış A.Ş., 2004 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan (EPDK) aldığı lisans ile Türkiye genelinde elektrik satış ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Yaygın operasyonel ağı ile geniş bir müşteri tabanına ulaşan Şirket, özellikle büyük ölçekli kuruluşlara yönelik elektrik satışı ve alternatif enerji çözümleri ile hizmet kapsamını genişletmektedir.

Şirket, toptan ticaret, dengeleme, enerji ithalat ve ihracat faaliyetlerinin yanında sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda uluslararası yenilenebilir enerji sertifikaları ile yeşil enerji tedariki sağlayarak ticarethane ve sanayi müşterilerinin çevre dostu enerji kullanımına geçişini desteklemektedir.



YENİ NESİL VE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÇÖZÜMLERİ

Sürdürülebilir Enerji ve E-Mobilité Çözümleri

23

İlde Şarj Altyapısı

20 MW

Şarj Altyapısı Kurulu Gücü

13 34

İLDE MW Güneş Enerjisi Sistemi Kurulu Gücü

16.222

TON CO₂ Emisyon Azaltımı

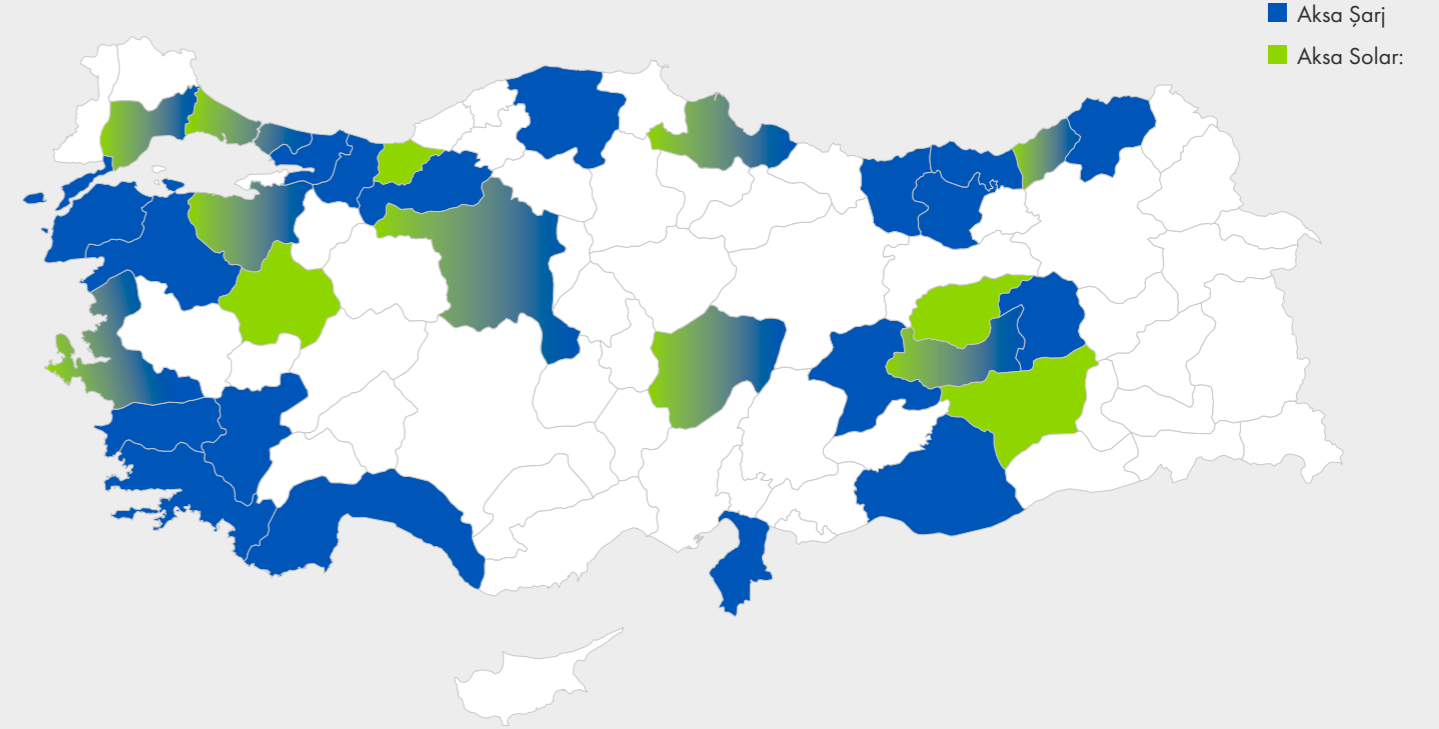


Aksa Müşteri Çözümleri, e-mobilité konusunda son teknolojileri pazara sunan, güneş enerjisi santralleriyle enerji maliyetlerinden tasarruf eden ve temiz enerji kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmektedir.

Aksa Müşteri Çözümleri çatısı altında faaliyet gösteren Aksa Şarj aracılığıyla elektrikli araç şarj altyapısına yönelik çözümler sunulmakta ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş desteklenmektedir. 23 ilde 163 lokasyon ve 602 soket ile Türkiye'nin önde gelen şarj operatörleri arasında yer alan Aksa Şarj, 20 MW şarj altyapısı kurulu gücü ile yüksek performanslı ve sürdürülebilir çözümler sunmaktadır. Kurulumdan işletme ve bakıma uzanan uçtan uca hizmet yaklaşımıyla güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmakta; YEK-G Sertifikası ile kullanılan enerjinin %100 yenilenebilir kaynaklardan sağlandığı belgelendirilmektedir.

Aksa Solar ise projelendirme, izin süreçleri, kurulum ve işletme dâhil olmak üzere anahtar teslim güneş enerjisi sistemleri geliştirerek müşterilerinin enerji maliyetlerini azaltırken Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sağlamaktadır. Şirket 13 ilde hayata geçirilen projelerle 34 MW kurulu güce ulaşmıştır.

Gerçekleştirilen projeler kapsamında 16.222 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlanmış ve yıllık 36.869 MWh elektrik tüketimine katkı sunulmuştur.



HOSPITALITY

Aksa Tarım, Türkiye'nin Et ve Süt Üretiminde İlk 10'da

23.847
TON
Süt Üretimi

15.000
Hayvan
Kapasitesi

5.986
Baş Süt
Hayvanı



Aksa Tarım çatısı altında, Avrupa Birliği standartlarına uygun şekilde yönetilen iki büyük çiftlik, Türkiye'de tarım ve hayvancılığın sürdürülebilirlik temelinde gelişimine katkı sunmaktadır.

Kazancı Holding, köklü kurumsal birikimini tarım sektörüne taşıma vizyonu doğrultusunda 2005 yılında Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün kiralamaya açtığı İnanlı ve Gelemen Tarım İşletmeleri'nin 30 yıllık işletme hakkını alarak sektöre adım atmıştır.

Aksa Tarım çatısı altında Avrupa Birliği standartlarına uygun şekilde yönetilen bu iki büyük çiftlik, Türkiye'de tarım ve hayvancılığın sürdürülebilirlik temelinde gelişimine katkı sunmaktadır.

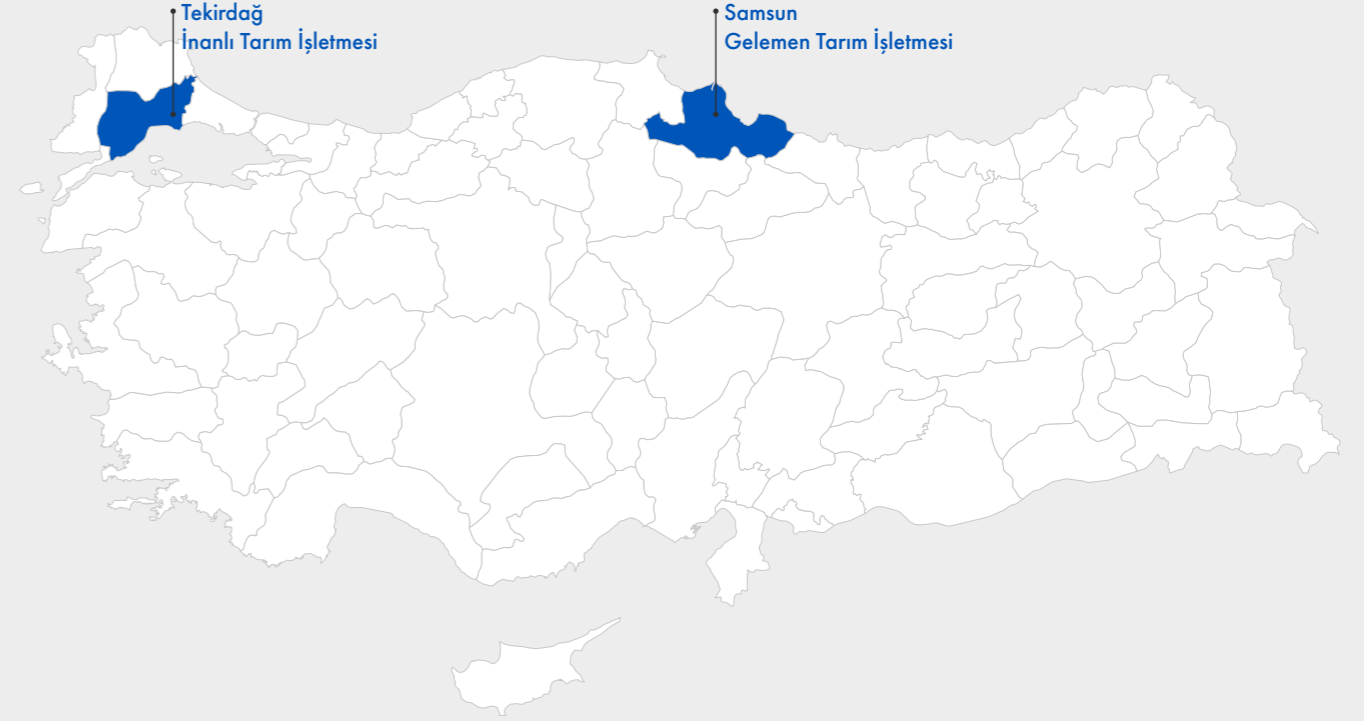
Toplam 15.000 baş hayvan kapasitesiyle Aksa Tarım, Türkiye'nin en büyük kapasiteli ilk 10 çiftliği arasında yer almaktadır. Şirket'in faaliyet alanı; süt ve besi hayvancılığının yanı sıra meyve yetiştiriciliği, tahıl üretimi ile silajlık mısır, ayçiçeği, şeker pancarı ve çeltik (pirinç) üretimini kapsamaktadır.



İklim krizinin etkilerini derinden hissettiren 2025 yılında da Aksa Tarım, Türk tarım ve hayvancılığına sağladığı katkısı artırmaya devam etmiştir. Kuraklık ve aralıksız yağışlar gibi zorlu koşullara rağmen Şirket, gerçekleştirdiği stratejik yatırımlarla sürdürülebilir üretim ve verim odaklı bir büyüme sergilemiştir.

Aksa Tarım, önümüzdeki dönemde özellikle süt faaliyeti alanında, ülkemizin önde gelen üniversitelerinde aktif görev yapan, konusunda uzman eğitmenlerle iş birliği içinde bir çalışma programı oluşturmayı planlamaktadır. Şirket, bu program sayesinde çalışanlarını güncel akademik verilerle donatarak, faaliyetlerini bilimsel ve kurumsal açıdan geliştirmeyi sürdürecektir.

Tarım İşletmeleri



İnanlı İşletmesi

Tekirdağ'daki İnanlı İşletmesi'nde Aksa Tarım; süt ve besi hayvancılığı ile tarımsal üretimi entegre bir model kapsamında yürütmektedir. Uzman kadro desteğiyle faaliyet gösteren işletmede sağlam hayvan sayısı 5.610 başa ulaşmış, kapasite kullanım oranı %100 seviyesine çıkarılmıştır. Günlük yaklaşık 65 ton süt üretimi korunurken, yıllık üretim %26 artışla 23.847 tona yükselmiştir.

Hayvancılık Altyapısı

- 480 baş kapasiteli 4 adet kapalı sistem ahır
- 240 baş kapasiteli 2 adet kapalı sistem ahır
- 200 baş kapasiteli 1 adet kapalı sistem ahır
- 500 baş kapasiteli yarı açık sistem ahır
- 6.000 baş kapasiteli açık sistem besi ahır
- 450 baş kapasiteli buzağı kulübeleri
- 250 baş kapasiteli doğumhane

Besi hayvancılığı tarafında modernizasyon yatırımlarıyla üretim altyapısı güçlendirilmiş; tarımsal üretimde ise 11.163 dönümlük alanda yürütülen faaliyetler entegre yem üretimiyle desteklenerek kaynak verimliliği artırılmıştır.

Veri temelli yönetim yaklaşımıyla üretim süreçleri optimize edilmekte; kızgınlık takibi ve gelişmiş tohumlama uygulamaları sayesinde

Süt Üretim Sistemleri

- 2 adet 40 üniteli Alman teknolojisi Rotary sağım tesisi
- 1 adet 40 üniteli paralel sağım sistemi

Tarımsal Altyapı

- 4.000 dönümlük damla sulama sistemi

%95 gebelik oranına ulaşılmaktadır. Genetik kapasitesi yüksek tohum kullanımı ile sürü kalitesi sürdürülebilir şekilde iyileştirilmektedir.

Hayvan sağlığı ve kalite odaklı uygulamalar kapsamında işletme, "Hastalıktan Ari İşletme" ve "AB Onaylı Süt Çiftliği" belgelerini korumaya devam etmektedir.

Yem ve Depolama Altyapısı

- 8 adet 2.000 tonluk, 3 adet 2.500 tonluk ve 2 adet 1.500 tonluk silaj kuyusu
- Saatte 5 ton pelet yem üretim kapasiteli yem fabrikası

AKSA HOSPITALITY

Gelemen İşletmesi

Aksa Tarım, 2017 yılından bu yana faaliyet gösterdiği Gelemen İşletmesi'nde bölgenin coğrafi ve iklimsel koşulları ile geçmiş verimlilik verilerini dikkate alarak en uygun ürün desenini belirlemekte ve tarımsal üretimi veri temelli bir yaklaşımla yönetmektedir.

İşletmede arpa, buğday, ayçiçeği ve silajlık mısır üretiminde bölge ortalamasının üzerinde verim elde edilirken, çeltik üretimi sürdürülebilir şekilde devam ettirilmektedir. Şeker pancarı fide üretimi istikrarlı biçimde sürdürülmekte; çeltik üretiminde uygulanan "Garanti Verim Modeli" ile üretim süreçleri ileri tarım teknikleriyle desteklenmektedir.

Tarımsal faaliyetler, bölgeye hâkim ve deneyimli üreticilerle geliştirilen iş birliği modeli çerçevesinde yürütülürken; arazi tahsis modeli, modern gübreleme yöntemleri ve çevre dostu uygulamalar sayesinde verimlilik ve ürün kalitesi sürekli olarak artırılmaktadır. İyi Tarım Uygulamaları kapsamında sürdürülen meyvecilik faaliyetleriyle birlikte 450 dönümlük üretim alanı oluşturulmuş, toplam ekili alan 8.000 dekara ulaşmıştır.

Öte yandan, Angus, Hereford ve melez ırkların yanı sıra Simental, Jersey ve Holstein gibi yüksek verimli ırkların envantere dâhil edilmesiyle hayvancılık faaliyetleri güçlendirilmiştir.

Hayvancılık Altyapısı

- 3 adet 5.200 m² kapalı ve 3 adet 3.000 m² açık alana sahip ahır
- 3 adet 5.000 m² kapalı ve 3 adet 3.800 m² açık alana sahip ahır
- 1 adet 2.000 m² kapalı ve 1.035 m² açık alana sahip ahır
- 1 adet 1.270 m² kapalı ve 950 m² açık alana sahip ahır
- Yaklaşık 33.870 m² kapalı ve 22.350 m² açık alana sahip, 20.000 baş kapasiteli besi ahırları

Tarımsal Altyapı

- 450 dönümlük file örtülü elma bahçesi
- 3.000 dönümlük damla sulama sistemi



Rakamlarla Aksa Tarım

İnanlı İşletmesi	2024	2025
Süt Üretimi (ton)	23.300	23.847
Süt Hayvanı Yetiştiriciliği (baş)	5.610	5.986
Besi Hayvanı Yetiştiriciliği (baş)	209	1.447
Silajlık Mısır Üretimi (ton)	8.261	2.166
Ot/Saman Üretimi (ton)	8.800	6.199,79
Ceviz Üretimi (ton)	3	1,17

Gelemen İşletmesi	2024	2025
Besi Hayvanı Yetiştiriciliği (baş)	3.783	1.410
Gebe Düve Yetiştiriciliği (baş)	487	554
Silajlık Mısır Üretimi (ton)	2.937	2.166
Elma Üretimi (ton)	2.796	1.888
Saman Üretimi (ton)	373	540
Buğday Üretimi (ton)	345	556
Çeltik Üretimi (ton)	501	501
Ayçiçeği Üretimi (ton)	30	0
Arpa Üretimi (ton)	546	456
Şeker Pancarı Fidesi Üretimi (adet)	8.437.500	0

AKSA HOSPITALITY

Gelişen Misafir Deneyimi

4

Otel

920

Oda

1.982

Yatak

%76

Doluluk
Oranı



Misafir deneyimini iyileştirmek amacıyla yürüttüğü kesintisiz yenileme yatırımlarıyla hizmet kalitesini her geçen yıl daha da yukarı taşıyan Akşa Turizm'in, 2025 yıl sonu itibarıyla dört otelde toplam 902 oda ve 1.982 yatak kapasitesi bulunmaktadır.

Kazancı Holding, Türkiye'ye değer katma vizyonu doğrultusunda turizm sektöründeki faaliyetlerine 2004 yılında Akşa Turizm'i Mirada Hotels & Resorts markası altında kurarak başlamıştır. Bu kapsamda, 2005 yılında Antalya'da hizmete alınan Mirada Del Mar Hotel ile sektördeki ilk yatırımını gerçekleştirmiştir.

Akşa Turizm, 2007 yılında Kayseri Erciyes'te hayata geçirdiği Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte otelleriyle bölgenin turizm gelişimine katkı sağlamıştır. Üç yıldızlı Mirada Del Monte ve dört yıldızlı Mirada Del Lago ile başlayan bu yatırım yolculuğu, Mirada Del Lago'nun 2021 yılında beş yıldızlı hizmet standardına yükseltilmesiyle önemli bir kilometre taşına ulaşmıştır.

Turizmde yüksek kalite anlayışını benimseyen Şirket, 2022 yılı haziran ayında Bodrum Asarlık Koyu'nda Mirada Exclusive Bodrum otelini hizmete sunarak portföyünü genişletmiştir. Misafir deneyimini odağına alan Akşa Turizm, kesintisiz yenileme yatırımları ile hizmet kalitesini sürekli geliştirmekte; 2025 yıl sonu itibarıyla dört otelde toplam 902 oda ve 1.982 yatak kapasitesine ulaşmıştır.

2025 sezonunda misafir portföyü; Almanya ve Birleşik Krallık başta olmak üzere Batı Avrupa, Rusya ağırlıklı Doğu Avrupa ve yükselen Balkan pazarlarıyla çeşitlenmiş bir yapı sergilemiştir.

Avrupa pazarındaki güçlü konum korunurken, Orta Doğu ve Orta Avrupa segmentlerinde de büyüme kaydedilmiştir. Pazarların Balkanlar, Doğu Avrupa ve Batı Avrupa olarak ayrıştırıldığı stratejik satış ve pazarlama modeli sayesinde risk dağılımı optimize edilmekte; talep dalgalanmalarına karşı daha dengeli ve dayanıklı bir doluluk yapısı hedeflenmektedir.

Akşa Turizm, yatırımlarını çevresel sorumluluk, operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratma ilkeleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu kapsamda yalnızca kapasite artışı değil; enerji yönetimi, karbon azaltımı ve pazar çeşitliliği odaklı bütüncül bir büyüme modeli izlenmektedir.

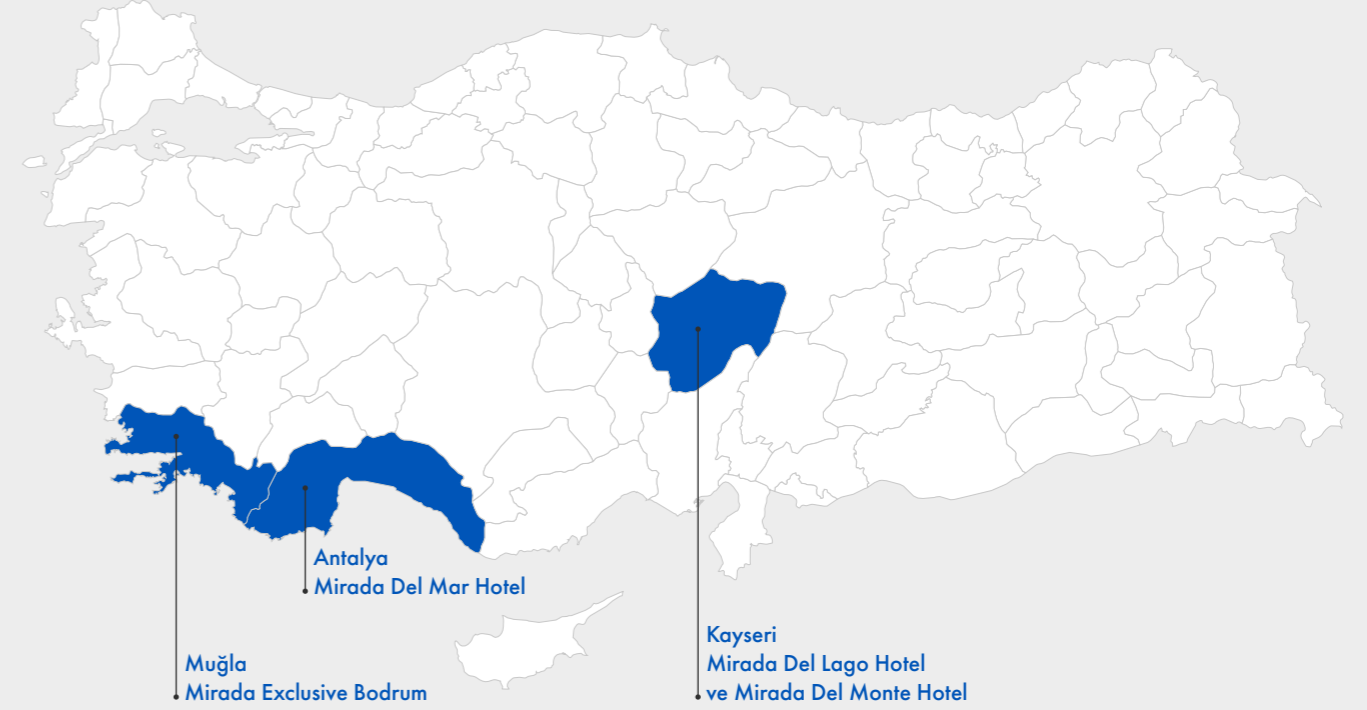
Mirada Del Mar Hotel



Kazancı Holding'in turizm alanındaki ilk yatırımı olan 5 yıldızlı Mirada Del Mar Hotel, Antalya'nın Kemer ilçesine bağlı Göynük beldesinde konumlanmaktadır.

100.000 m²'lik çam ağaçlarıyla kaplı bir alanda yer alan tesis, deniz, orman ve bahçe manzaralı toplam 538 odasıyla misafirlerine doğayla iç içe bir konaklama deneyimi sunmaktadır. Otel, ileri teknoloji ile donatılmış ve en büyüğü 800 kişilik olmak üzere farklı

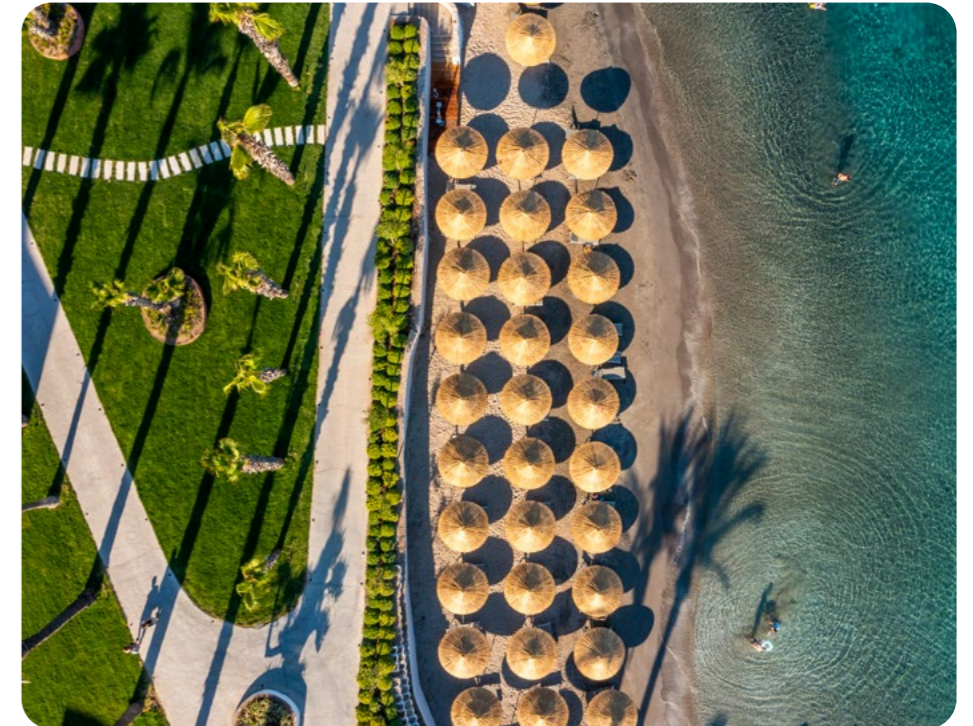
Turizm İşletmeleri



kapasitelerde toplam 14 toplantı salonu ile organizasyon ve etkinliklere ev sahipliği yapmaktadır.

Akşa Turizm, Mirada Del Mar Hotel'de yürüttüğü renovasyon çalışmaları ile hem hizmet kalitesini hem de çevresel performansı geliştirmiş; bu kapsamda su arıtma ve enerji izleme sistemleri devreye alınmıştır.

2025 yılında tamamlanan yenileme süreci ile oda konseptleri, ortak alanlar ve gastronomi deneyimi güncellenerek tesisin hizmet standardı üst segmente taşınmıştır. Modern tasarım yaklaşımı, enerji verimli sistemler ve dijital uygulamalar sayesinde operasyonel verimlilik artırılmış ve destinasyonun rekabet gücü desteklenmiştir.



AKSA HOSPITALITY

Mirada Del Lago Hotel

Kayseri Erciyes'te konumlanan 5 yıldızlı Mirada Del Lago Hotel, 105 yatak kapasitesi ile kış turizmine yönelik hizmet sunmaktadır. Erciyes Dağı'nın eteklerinde yer alan tesis, havalimanına 28 km, kayak pistlerine ise yalnızca 300 metre mesafededir. Teleferik ve telesiyaj erişimi ile misafirlerine yüksek standartta bir kayak deneyimi sağlamaktadır.

Otel bünyesinde ana restoran ve iki A La Carte restoranın yanı sıra ısıtılmış yüzme havuzu, sauna ve Türk hamamı gibi dinlenme alanları yer almakta; 150 kişilik toplantı salonu ile iş ve organizasyon ihtiyaçlarına da yanıt verilmektedir.

2025 yılında devreye alınan Fuego Lounge, otelin yeme-içme ve sosyal alan deneyimini üst segmente taşıması; destinasyon içi gelir potansiyelini artırarak yan gelir yapısının güçlenmesine katkı sağlamıştır.

Ayrıca uluslararası sanatçıların katılımıyla gerçekleştirilen kış festivali organizasyonlarına ev sahipliği yapan otel, deneyim odaklı turizm yaklaşımını destekleyerek bölgenin marka değerinin artırılmasına katkıda bulunmuştur.

Mirada Del Monte Hotel

Erciyes Dağı'nın eteklerinde konumlanan ve 2007 yılından bu yana hizmet veren Mirada Del Monte Hotel, 96 yatak kapasiteli ve 3 yıldızlı bir tesistir. Kayak merkezine yalnızca 50 metre mesafede yer alan otel, kış sporları odaklı konumuyla misafirlerine erişilebilir ve konforlu bir konaklama deneyimi sunmaktadır.

54 odadan oluşan tesis, modern olanaklarla donatılmış altyapısı ve kış sporlarına uygun aktivite alanlarıyla öne çıkmakta; kayak ve diğer kış aktivitelerine kolay erişim sağlayarak destinasyon deneyimini desteklemektedir.

Mirada Exclusive Bodrum

Aksa Turizm, turizm yatırımları kapsamında Bodrum'un Asarlık koyunda konumlanan Mirada Exclusive Bodrum otelini 2022 yılı Haziran ayında hizmete sunmuştur. Modern mimarisi ve lüks konaklama anlayışıyla öne çıkan tesis; özel plaj alanları, yüzme havuzları, fitness merkezi ve Mia Spa gibi olanaklarıyla misafirlerine üst segment bir tatil deneyimi

sunmaktadır. Ultra her şey dâhil konsepti ile hizmet veren otel, gastronomi alanında sunduğu geniş seçenekler ve üç farklı A La Carte restoranı ile öne çıkmaktadır. Sağlık ve wellness odaklı yaklaşımıyla bireysel iyi oluşu destekleyen Mirada Exclusive Bodrum, deneyim odaklı hizmet anlayışıyla markanın üst segment konumlandırmasına katkı sağlamaktadır.



Rakamlarla Aksa Turizm

Operasyonel Veriler	2024	2025	Değişim (%)
Oda Sayısı	902	902	0
Yatak Sayısı	1.982	1.982	0
Satılan Oda Sayısı	131.256	132.879	19
Satılan Yatak Sayısı	266.061	270.351	21
Oda Doluluk Oranı (%)	69	76	41

COOKSHOP

Magnolia Shop

NOT a BURGER

ARKA BAHÇE

Rafinera cloud kitchen

COOKSHOP MARKALAR TOPLULUĞU

2008 yılında Nişantaşı'nda başlayan Cookshop Markalar Topluluğu, bugün çok markalı yapısıyla gastronomi sektöründe yerel değerleri küresel standartlarla birleştirerek büyüyen güçlü bir ekosistem haline gelmiştir.

Cookshop

Topluluğun amiral gemisi olan Cookshop, kuruluşundan bu yana dinamik yapısını koruyarak sektörde standartları belirleyen bir marka haline gelmiştir. Türkiye genelinde ve uluslararası pazarlarda 31 şubeye ulaşan marka, zamansız lezzetleri ve güvenilir hizmet anlayışıyla geniş bir kitleye hitap etmektedir.

Magnolia Shop

Büyüme stratejisini yeni nesil markalar ve iş modelleriyle destekleyen topluluk, 2022 yılında Magnolia Shop markasını hayata geçirmiştir. İlk şubesini Kozyatağı City's'te açan marka, kahve ve tatlı kategorisinde güçlü bir ivme yakalayıp kısa sürede 30 şubelik bir ağa ulaşmış ve sektördeki konumunu sağlamlaştırmıştır. Marka, yeni şubelerle büyümesini sürdürmektedir.

Arka Bahçe

Topluluğun seçkin yeme-içme markalarından Arka Bahçe, Etiler'de konumlanan tek şubesiyle üst segment misafir kitesine hitap eden özgün

bir deneyim sunmaktadır. Şık atmosferi, özenle kurgulanan gastronomi yaklaşımı ve ayrıcalıklı hizmet anlayışıyla markanın premium segmentteki güçlü konumunu pekiştiren Arka Bahçe, seçkin şehir yaşamının buluşma noktalarından biri olarak öne çıkmaktadır.

Not a Burger

2023 yılında Kozyatağı City's'te kurulan Not a Burger, topluluğun yenilikçi vizyonunu yansıtmaktadır. Alternatif burger kategorisinde farklılaşan ürün yaklaşımıyla öne çıkan marka, geleneksel hızlı tüketim alışkanlıklarını gurme bir dokunuşla yeniden yorumlayarak segmentinde ayrılmaktadır.

Rafinera

2025 yılında topluluk bünyesine katılan sağlıklı yemek platformu Rafinera, Grubun büyüme stratejisinde önemli bir rol üstlenmiştir. Bulut mutfak modeliyle faaliyet gösteren Rafinera, operasyonel verimliliği ve erişim kapasitesini artırarak Grubun yeni nesil gastronomi yaklaşımını güçlendirmektedir.

Gastronomi Sektöründe Çok Markalı Yapısıyla Büyüyen Güçlü Bir Oyuncu

5

Marka

63

Şube

31

Cookshop

30

Magnolia Shop

1

Not a Burger

1

Arka Bahçe

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim yaklaşımı, Kazancı Holding'de stratejik karar alma süreçlerinin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlayan temel yapı taşını oluşturmaktadır. Entegre risk yönetimi, etkin iç kontrol ve denetim mekanizmaları ile desteklenen bu yapı; etik ve uyum kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesini, operasyonel etkinliğin artırılmasını ve sürdürülebilir değer yaratımının güvence altına alınmasını hedeflemektedir.



- 62 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- 63 Kurumsal Yönetişim Yapısı
- 66 Yönetim Kurulu
- 68 Değer Yaratma Modeli
- 70 Stratejik Hedefler
- 72 Risk Yönetimi
- 74 Etik İlkeler ve Uyum
- 76 Denetim
- 77 İç Kontrol

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Kurumsal yönetim yaklaşımı; dijitalleşme, veri temelli karar alma ve etkin icra mekanizmaları ile desteklenerek şeffaf, çevik ve sürdürülebilir bir yönetim yapısının güçlendirilmesini sağlamaktadır.

Kazancı Holding, iş yapış biçimlerinin uçtan uca dijitalleşmesini hedefleyen kapsamlı bir kurumsal dönüşüm sürecini kararlılıkla sürdürmektedir. Bu dönüşüm; süreç odaklı, veri temelli ve çevik bir yönetim anlayışıyla desteklenerek organizasyon genelinde etkin bir yönetim yapısının güçlendirilmesini sağlamaktadır.

Bu yaklaşımın temel bileşenlerinden biri olan İcra Kurulları, Aksa Grup Şirketlerinde stratejik yönetim süreçlerinin merkezinde konumlanmaktadır. İcra Kurulları; iş planları doğrultusunda yeni iş alanları ve pazarlara yönelik kararların oluşturulmasını sağlamakta, faaliyetlerin performans kriterleri çerçevesinde izlenmesini temin etmekte ve ihtiyaç duyulan iyileştirme aksiyonlarına yön vermektedir. Bu yapı, organizasyonel çevikliği artırırken şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini de güçlendirmektedir.

Yönetişim yapısının temelinde Kazancı Holding Yönetim Kurulu yer almakta olup, bağlı şirketlerin yönetim yapıları bu çerçevede

şekillendirilmektedir. Holding Yönetim Kurulu, Holding ve bağlı şirketlerin genel stratejilerini belirlemekte; bağlı şirketlerin yönetim kurulları ise bu stratejiler doğrultusunda kendi hedef ve aksiyon planlarını geliştirmektedir. Holding tarafından onaylanan ve optimize edilen stratejiler, performans odaklı bir yaklaşım ile hayata geçirilmektedir.

Holding Yönetim Kurulu; organizasyonel yapının belirlenmesi, orta vadeli finansal hedeflerin ve bütçelerin onaylanması, stratejik yatırım kararları, satın alma, birleşme ve elden çıkarma süreçleri gibi kritik konularda nihai yetki ve sorumluluğa sahiptir. Ayrıca bağlı şirketlerin yönetsel özerkliğinin etkin biçimde uygulanmasını sağlarken, güçlü bir denetim ve gözetim mekanizması ile kurumsal bütünlüğü korumaktadır.

Kurumsal yönetim yapısının sürekliliğini sağlamak amacıyla, bağlı şirketlerde etkin iç kontrol ve uyum mekanizmaları uygulanmakta ve bu süreçler Holding düzeyinde düzenli

olarak takip edilmektedir. Bu bütüncül yönetim modeli, Kazancı Holding ve bağlı şirketlerin sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerini desteklemektedir.

Kazancı Holding, güçlü yönetim yapısını daha ileriye taşımak amacıyla somut hedefler de belirlemiştir. 2030 yılına kadar yönetim kurullarında uluslararası üye oranının %20'ye, kadın üye oranının ise en az %30'a çıkarılması hedeflenmektedir. Ayrıca kadın yönetici oranının artırılması yoluyla karar alma süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamaları; ISO 37000, OECD ilkeleri ve SPK düzenlemeleri ile uyumlu şekilde geliştirilmekte olup, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere dayalı yönetim anlayışı tüm organizasyona entegre edilmektedir. Bu sayede Kazancı Holding, değişen küresel dinamiklere uyum sağlayan, güçlü ve sürdürülebilir bir yönetim yapısını kararlılıkla sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetişim Politikaları

2030 Global Stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir büyümeyi destekleyen kapsamlı bir yönetim çerçevesi oluşturulmuş ve bu kapsamda "Kazancı Holding & Aksa Bağlı Şirketleri Global Kurumsal Yönetişim Politikaları" hayata geçirilmiştir.

Söz konusu politikalar; uluslararası en iyi yönetim ilkeleri esas alınarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik perspektifini kapsayacak şekilde yapılandırılmış; katılımcı bir yaklaşımla geliştirilerek kurumsallaşma

hedeflerini destekleyen güçlü bir temel oluşturmuştur.

Politikalar; iş süreçlerinin şeffaf, etik ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamakta, organizasyon genelinde ortak bir yönetim anlayışını desteklemekte ve tüm paydaşlar için açık ve güvenilir bir referans çerçevesi sunmaktadır.

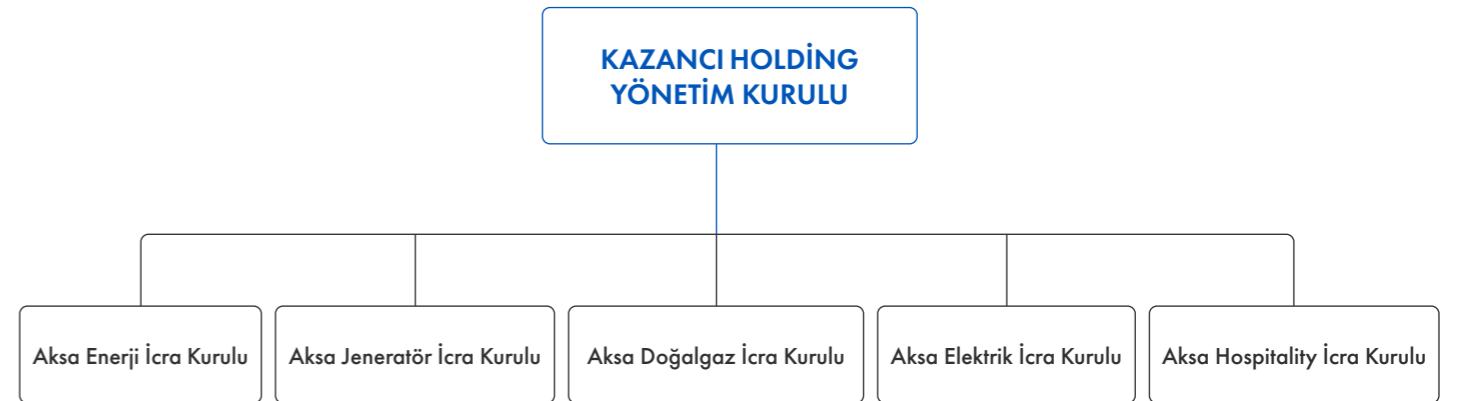
2025 yılı itibarıyla yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamaları daha da güçlendirilmiş; ISO standartlarına uyum kapsamında alınan

belgelerle süreç yönetimi güvence altına alınmış, iç müşteri memnuniyet anketleri doğrultusunda iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve veri temelli performans göstergeleri ile karar alma mekanizmalarının etkinliği artırılmıştır. Bu kapsamda bağlı şirketler genelinde politika uyarlama çalışmaları başlatılmıştır.

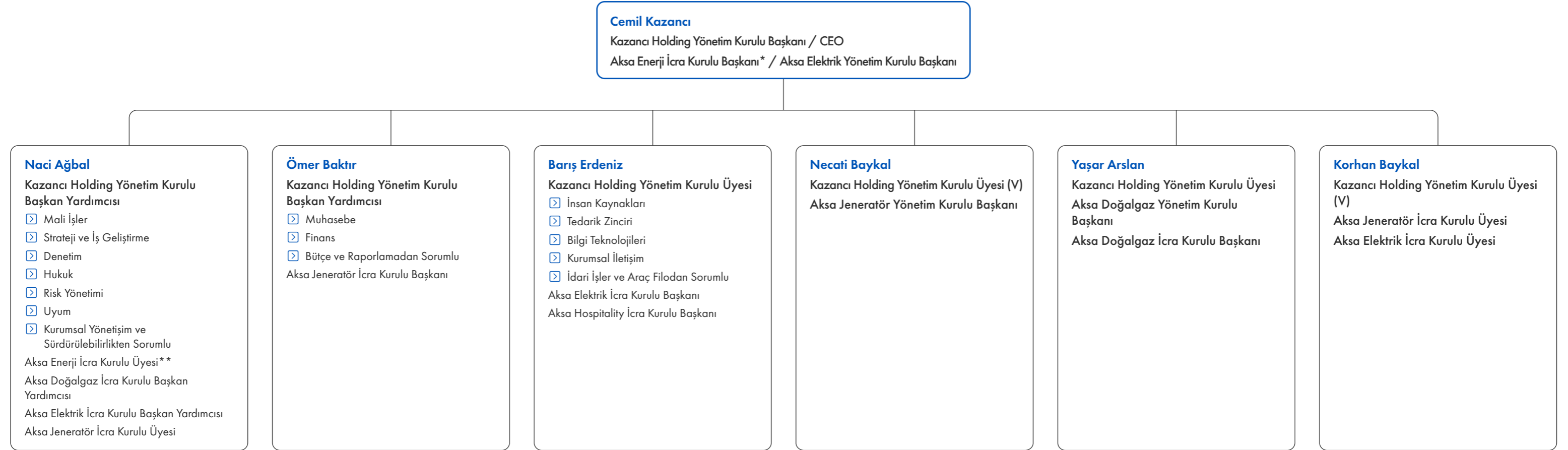


Global Kurumsal Yönetişim Politikaları için tıklayınız.

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAPISI



KURUMSAL YÖNETİŞİM YAPISI



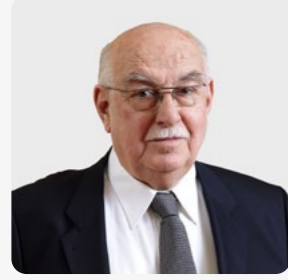
KAZANCI HOLDİNG ÜST YÖNETİMİ

Murat Yeşilyurt	CFO Ofis	CFO
Ersan Devrez	Mali İşler	Mali İşler Başkan Yardımcısı
Meral Tunalı	Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Başkan Yardımcısı
Vefa Erdem	Bilgi Teknolojileri	Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı
Gözen Kasımay	Denetim	Denetim Başkan Yardımcısı
Serdar Paylaşan	Risk Yönetimi	Risk Yönetimi Başkan Yardımcısı
Fırat Gazel	Kurumsal İletişim	Kurumsal İletişim Direktörü
Ayşe Nilüfer Türkçü	Hukuk Birimi	Hukuk Baş Müşaviri
Özgür Demircioğlu	Uyum	Uyum Direktörü
Betül Işıklar	Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Gülşay Savaşan	İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları Grup Müdürü

* 2025 yıl sonuna kadar Aksa Enerji'de CEO'luk görevini sürdürmüştür.

** Ocak 2026 itibarıyla Aksa Enerji İcra Kurulu Başkanı ve CEO'luk görevlerini üstlenmiştir.

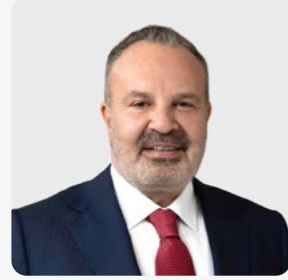
YÖNETİM KURULU



ALİ METİN KAZANCI

Onursal Başkan ve Kurucu

Ali Metin Kazancı, iş hayatına 1950 yılında adım atmıştır. Kazancı Holding'in temellerini yine bu dönemde atan Kazancı, Grup Şirketlerinin oluşumuna temel teşkil eden Watt Elektrik Motor Fabrikası'nı 1968 yılında kurmuştur. Başarılı girişimleriyle 1983 yılı itibarıyla enerji sektöründe çeşitli şirketler kuran Ali Metin Kazancı, 1994 yılında bu şirketleri holding yapısı altında toplamıştır.



CEMİL KAZANCI

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Cemil Kazancı, çalışma hayatına aile şirketlerinde başlamıştır. Jeneratör üretim ve satış alanında yöneticilik görevleri üstlenen Kazancı, daha sonra Grubun enerji alanındaki faaliyetlerini büyütmek ve elektrik enerjisi üretimini geliştirmek amacıyla 1997 yılında faaliyete geçen Aksa Enerji'nin kuruluşunda aktif rol almıştır. Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin yanı sıra, Grup Şirketleri Aksa Enerji ve Aksa Elektrik'te Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 2025 yıl sonuna kadar Aksa Enerji'de CEO'luk görevini sürdürmüştür.



NACİ AĞBAL

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1 Ocak 1968'de Bayburt'ta doğan Naci Ağbal, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş; İngiltere Exeter Üniversitesi'nde İş İdaresi (MBA) yüksek lisans programını tamamlamıştır.

Maliye Bakanlığında müfettişlik, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Gelirler Genel Müdürlüğünde Daire Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2009 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, 2009-2015 yılları arasında ise Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı görevlerini yürütmüştür.

Kamu görevlerinin yanı sıra çeşitli kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerinde bulunan Ağbal; 2004-2006 yıllarında TÜPRAŞ, 2006 yılında PETKİM A.Ş., 2006-2015 yılları arasında Türk Hava Yolları (THY) A.Ş. ve 2018-2021 yılları arasında Vakıf Katılım Bankası A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır.

2008-2015 ve 2018-2020 yıllarında Yükseköğretim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Ağbal, 2008-2015 yılları arasında Uluslararası Ahmed Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeliği, 2019-2020 yıllarında ise Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konseyi Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

TBMM'de 25. ve 26. dönemlerde milletvekilliği yapan Ağbal, 64. ve 65. Hükümetlerde Maliye Bakanı olarak görev almıştır. 2018-2020 yılları arasında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı, Kasım 2020-Mart 2021 döneminde ise Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Başkanı olarak görev yapmıştır.

Naci Ağbal, Temmuz 2022'den bu yana sürdürdüğü Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Aksa Doğalgaz ve Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerine ek olarak, 26 Ocak 2026 itibarıyla Aksa Enerji İcra Kurulu Başkanı ve CEO'luk görevlerini üstlenmiştir.



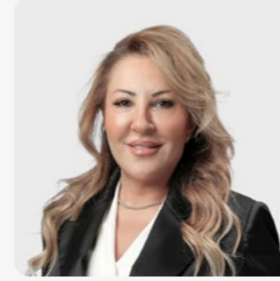
ÖMER MUZAFFER BAKTIR

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Baktır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir.

Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun elektrik dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış, aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır.

2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Baktır ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı'dır.



TÜLAY KAZANCI

Yönetim Kurulu Üyesi

Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Tülay Kazancı, 2010 yılı Nisan ayından bu yana Aksa Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Bu görevinin yanı sıra Aksa Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

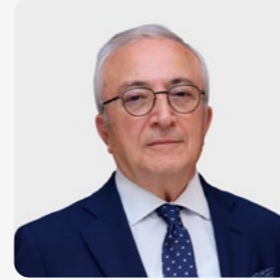


BARIŞ ERDENİZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Barış Erdeniz 9 yıllık geçmiş ticaret deneyimi sonrasında 2014 yılı itibarıyla Aksa Grubu'na katılmıştır. Grubunun farklı alanlarda yürüttüğü faaliyetlerinin ardından, Ağustos 2017 tarihinde, Aksa Grubu'nun çatı kuruluşu olan Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bu tarihten itibaren Bilgi Teknolojileri, Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim gibi stratejik ortak departmanların sorumluluğunu üstlenerek Kazancı Holding'in operasyonel mükemmellik ve dijitalleşme yatırımlarına liderlik etmiştir. Grubun Tarım ve Turizm işbirliklerine de liderlik eden Barış Erdeniz, Ocak 2021 tarihinden itibaren mevcut görevlerinin yanı sıra Aksa Elektrik Grubu'nun İcra Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir.

Barış Erdeniz, Mart 2024 tarihinde üç yıl süreyle elektrik dağıtım sektörünün çatı organizasyonu olan Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği'nin (ELDER) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine atanmıştır.



YAŞAR ARSLAN

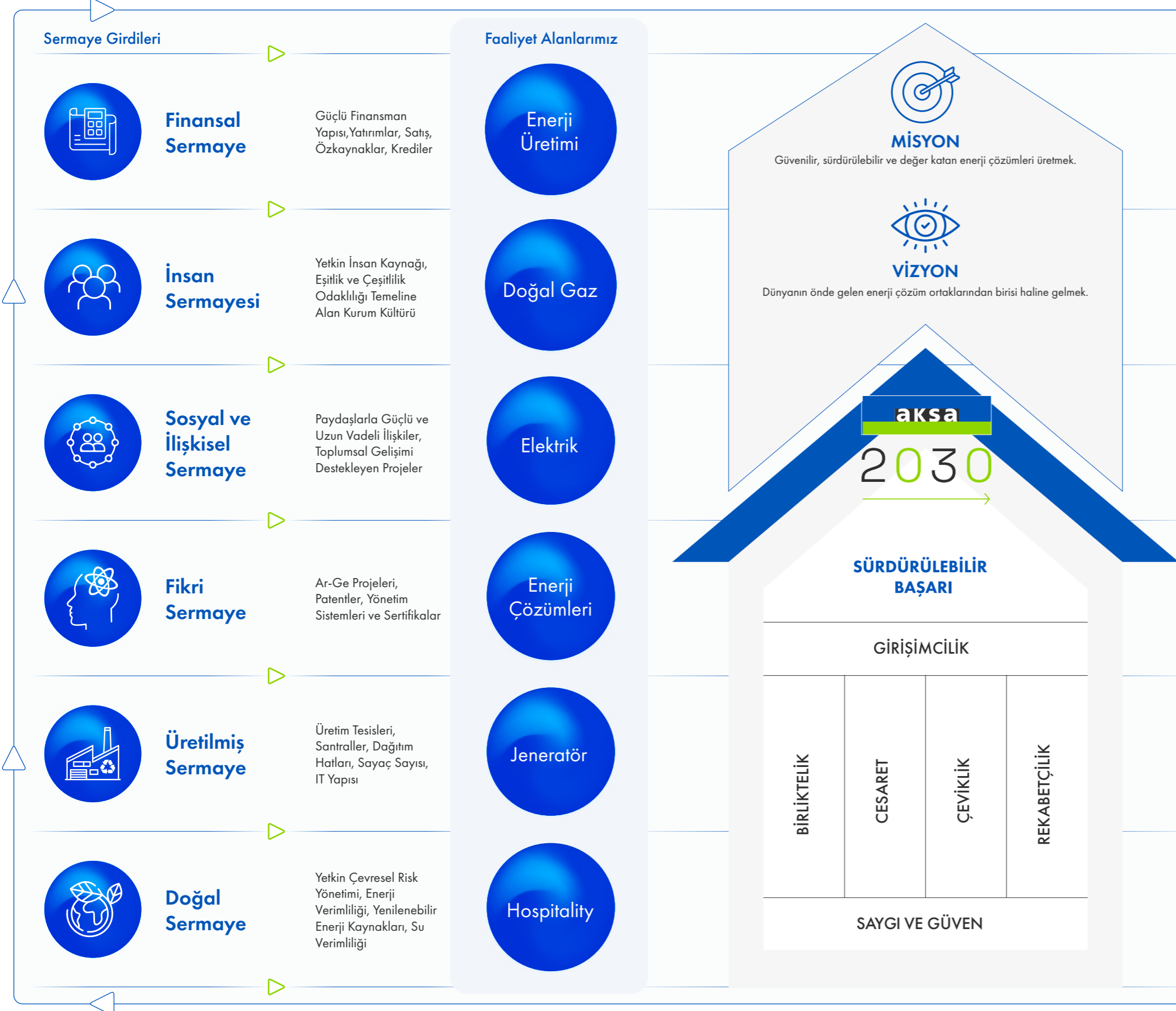
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Fakültesi mezunu olan Yaşar Arslan, kariyerine EMAŞ A.Ş.'de başlamış; ardından Suudi Arabistan'daki Al-Fahd şirketinde ve Türkiye'de İGDAŞ İstanbul Doğalgaz Projesi'nde çeşitli yönetim pozisyonlarında görev almıştır. 1996 yılında Vinsan'da Proje Müdürü olarak görev yapan Arslan, İzmit Doğalgaz ve çevre projeleri başta olmak üzere önemli projelerde sorumluluk üstlenmiştir.

2004 yılında Aksa Doğalgaz'a Genel Koordinatör ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak katılan Arslan, 2010 yılında Aksa Doğalgaz Dağıtım ve Ticaret Grup Başkanlığı'na atanmıştır. Hâlen Kazancı Holding bünyesinde 24 doğal gaz dağıtım ve toptan şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta; ayrıca iki elektrik dağıtım şirketinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Kasım 2024 itibarıyla Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR) kurucuları arasında yer alan Arslan, üç dönem Genel Sekreterlik görevini yürütmüş olup hâlen GAZBİR Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Doğalgaz Meclisi Başkan Yardımcılığı görevini yürütmekte; geçmişte ELDER ve Enerji Verimliliği Derneği'nde de üst düzey görevlerde bulunmuştur.

DEĞER YARATMA MODELİ



STRATEJİK HEDEFLER

Kazancı Holding, 2030 Stratejisi doğrultusunda kurumsallaşma, globalleşme ve sürdürülebilir büyüme eksenlerinde dönüşümünü sürdürmektedir.

Strateji Evi modeli ve 2030 vizyonumuz, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratımına yönelik çalışmalarımıza yön vermektedir.

Kazancı Holding, güvenilir, sürdürülebilir ve değer yaratan enerji çözümleri geliştirme misyonu doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte; enerji sektöründeki dönüşümü stratejik bir yaklaşımla yönetmektedir. Holding'in 2030 Stratejisi; kurumsallaşma, globalleşme ve sürdürülebilir büyüme eksenlerinde yapılandırılmış olup, tüm faaliyet alanları bu öncelikler doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir.

Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde şeffaflık ve hesap verebilirlik esas alınarak organizasyonel kapasite güçlendirilmekte; teknoloji, insan kaynağı, finansal disiplin ve süreç verimliliği alanlarında gelişim

önceliklendirilmektedir. Entegre yönetim yaklaşımıyla şekillendirilen fonksiyonel stratejiler, kaynakların etkin kullanımını desteklemekte ve uzun vadeli değer yaratımını hedeflemektedir.

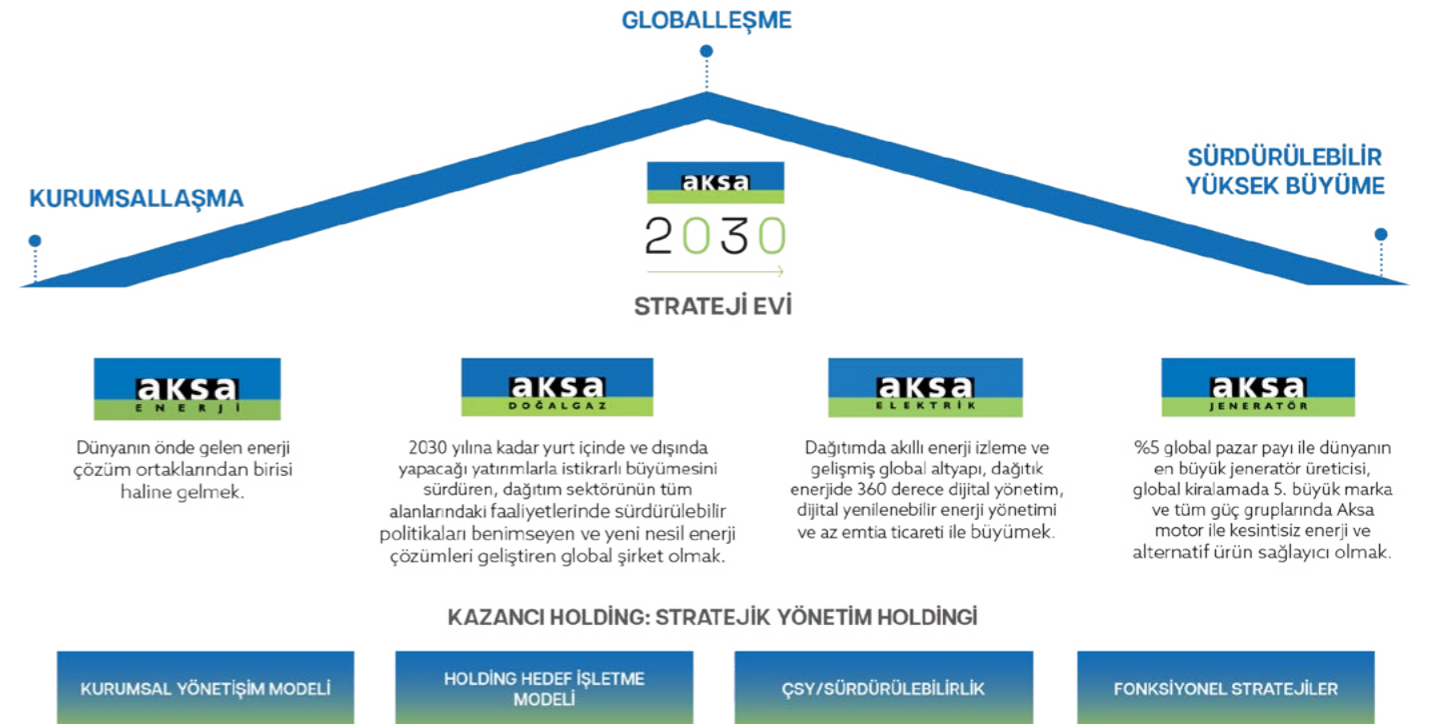
Globalleşme stratejisi kapsamında Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri, uluslararası pazarlardaki etkinliğini artırırken; inovatif çözümler ve sürdürülebilir iş modelleriyle küresel enerji dönüşümüne katkı sunmaktadır. Yatırım, üretim ve operasyon süreçlerinde dijitalleşme ve çeviklik odağında ilerlenmekte; bu yaklaşım, Holding'in küresel ölçekte güçlü bir enerji çözüm ortağı olma vizyonunu desteklemektedir.



Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri stratejik karar alma süreçlerinin merkezinde konumlandırılmakta; paydaşlarla kurulan iş birlikleri aracılığıyla sürdürülebilir değer yaratımı güçlendirilmektedir.

Holding düzeyinde stratejik yönetimin bütüncül ve sistematik bir yapıya kavuşturulması amacıyla geliştirilen Strateji Evi modeli; vizyon, misyon ve değerler doğrultusunda belirlenen stratejik odak alanlarını tek bir çerçevede toplamaktadır. Bu model; portföy

optimizasyonu, yatırım önceliklendirme, kritik karar alma, hedef belirleme ve performans izleme süreçlerine yön vermekte; Grup Şirketleri arasında stratejik uyumu güçlendirerek ortak hedefler doğrultusunda hareket edilmesini sağlamaktadır.



RİSK YÖNETİMİ

Risk yönetimi, Kazancı Holding'de stratejik hedeflere ulaşmayı destekleyen kurumsal karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Kazancı Holding, entegre risk yönetimi yaklaşımıyla belirsizlikleri proaktif şekilde yönetirken, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratımını güvence altına almaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek doğrultusunda ilerlerken, etik değerlere bağlılık ve topluma katkı sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, çalışan katılımını teşvik eden bir yaklaşımla risk yönetimi ortak bir sorumluluk olarak ele alınmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımı, Kazancı Holding'in stratejileri ve kurum kültürü ile entegre edilerek stratejik hedeflerle uyumlu bir yapı oluşturulmaktadır. Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik riskleri kapsayan bütüncül bir perspektif benimsenmekte; söz konusu unsurlar karar alma süreçlerine sistematik biçimde dâhil edilmektedir. Holding bünyesinde oluşturulan yapılar sayesinde risklerin zamanında ve etkin şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Kazancı Holding Yönetim Kurulu, stratejik karar alma süreçlerinde risk, büyüme ve getiri dengesini gözetmekte; küresel gelişmeler ve güncel yönetim yaklaşımları doğrultusunda hareket etmektedir. Bu çerçevede, bağlı şirketlerin risk durumları düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Sürekli gerçekleştirilen risk analizleri ile potansiyel tehditler önceden tespit edilmekte ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, iç paydaşlar ve dış çevre ile kurulan ilişkilerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kazancı Holding Risk Başlıkları

- ▣ **Stratejik Riskler:** Holding'in kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskleri kapsamaktadır. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski ve iç kontrol sistemlerindeki yetersizlikler bu kapsamda değerlendirilmektedir.
- ▣ **Operasyonel Riskler:** Temel iş faaliyetlerinin sürekliliğini etkileyebilecek riskleri ifade etmektedir. Bilgi güvenliği, kapasite kullanımı, stok yönetimi, üretim kaybı, verimlilik ve iş sağlığı ve güvenliği gibi riskler bu kategori altında izlenmektedir.
- ▣ **Finansal Riskler:** Finansal yapı ve tercihlerden kaynaklanan riskleri kapsamaktadır. Faiz, kur, likidite, alacak/taahhüt ve emtia fiyatları riski bu başlık altında takip edilmektedir.
- ▣ **Uyum Riskleri:** Ulusal ve uluslararası mevzuata uyum süreçlerindeki yetersizlik veya gecikmelerden doğabilecek riskleri içermektedir. Holding'in uyum programı kapsamında değerlendirilen riskler bu kategoride izlenmektedir.

Kazancı Holding;

- ▣ Risk ve fırsat bakış açısını yönetim süreçlerine entegre etmeyi,
- ▣ Faaliyetleri risk analizleriyle destekleyerek risklerin erken tespit edilmesini, izlenmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamayı,

- ▣ Kurum genelinde farkındalık oluşturmak amacıyla eğitim faaliyetleri yürütmeyi,
- ▣ Riskten korunma araçlarını etkin şekilde kullanmayı ve ilgili kayıtları mevzuata uygun biçimde tutmayı,
- ▣ Maruz kalınan riskler ve bu risklerin yönetimine ilişkin sistemler hakkında paydaşları şeffaf biçimde bilgilendirmeyi taahhüt etmektedir.

Küresel gelişmelerin yarattığı belirsizlikleri etkin şekilde yönetmek ve rekabet ortamında paydaşlara sunulan güveni sürdürülebilir kılmak amacıyla risk yönetimi süreçlerinin etkinliği sürekli olarak geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, bağlı şirketlere ilişkin risklerin konsolide biçimde izlenmesinden ve bu risklere yönelik stratejik kararların alınmasından sorumludur. Bu süreçte risk, getiri ve büyüme dengesi gözetilerek risk yönetimi stratejisine bağlılık sürdürülmektedir.



ETİK İLKELER VE UYUM

Global Kurumsal Uyum Programı ile etik ilke ve kurallar kurumsal yapıya entegre edilmektedir.

Kazancı Holding, uluslararası ölçekte büyümesini sürdürürken topluma, müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına ve tüm paydaşlarına karşı sorumluluklarının bilinciyle hareket etmektedir.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI

Kazancı Holding faaliyetlerinde insan odaklı bir yaklaşımı esas almakta; doğruluk ve dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ile saygı ve güven ilkeleri doğrultusunda hareket ederek ulusal ve uluslararası mevzuata uyumu gözetmekte, paydaş güvenini güçlendirmeyi ve yüksek etik standartları sürdürmeyi önceliklendirmektedir.

Kazancı Holding'de etik ve uyum yaklaşımı, global ölçekte tanımlanan politika ve kontrol mekanizmalarıyla sistematik bir yapı içinde yönetilmektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) doğrultusunda oluşturulan Global Kurumsal Uyum Programı ile etik ilke ve kurallar kurumsal yapıya entegre edilmektedir.

Program; Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanların katılımıyla geliştirilmiş olup, çalışanlar, iş ortakları ve Holding adına hareket eden tüm paydaşlar için geçerli davranış

standartlarını tanımlamaktadır. Bu kapsamda etik kültürün güçlendirilmesi ve uyum risklerinin etkin şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Program çerçevesinde; ulusal ve uluslararası mevzuata uyum, kurumsal itibarın korunması ve paydaş beklentilerinin karşılanması öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda oluşturulan politika setleri; çalışanlar, iş ortakları ve tüm paydaşlar için bağlayıcı ilke ve kuralları tanımlamak ve uyum kültürünün kurumsal yapı içerisinde güçlendirilmesini sağlamaktadır. Global Kurumsal Uyum Programı'na ilişkin tüm soru ve talepler, Uyum Departmanı'na e-posta ve telefon kanalları üzerinden iletilmektedir.

Global Kurumsal Uyum Programı İletişim
E-posta: uyum@aksa.com.tr
Telefon: +90 (216) 681 17 27

Kazancı Holding Global Kurumsal Uyum Programı Kapsamında Geliştirilen Politikalarımız

- Global Kurumsal Uyum Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Bağış ve Sponsorluklar Politikası
- Global Ticari Yapımlar ve Kontroller Politikası
- Global Hediye ve Ağrılmalar Politikası

Temel Etik İlke ve Değerler

- Doğruluk ve dürüstlük
- Şeffaflık
- Hesap verebilirlik
- Saygı ve güven
- Birliktelik
- Cesaret
- Çeviklik
- Rekabetçilik
- Girişimcilik
- Sürdürülebilir başarı

Politikaların etkin uygulanmasını sağlamak amacıyla Grup Şirketleri bünyesinde uyum görevlileri belirlenmiş olup, bu yapı aracılığıyla geri bildirimler toplanmakta ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Üst yönetim, uyum süreçlerinin uygulanmasında yönlendirici rol üstlenmektedir. Kontrol mekanizmaları, düzenli eğitimler ve bildirim sistemleri aracılığıyla uyum kültürü sürekli olarak desteklenmektedir.

Tüm coğrafyalardaki faaliyetlerde yüksek etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele standartları esas alınmakta; Uluslararası Şeffaflık Örgütü ilkeleri doğrultusunda kurum içinde etkin kontrol sistemleri kurulmaktadır. Bu kapsamda çalışanların işe giriş süreçlerinde ilgili politikalar hakkında bilgilendirilmesi sağlanmakta, düzenli etik eğitimleri ile farkındalık desteklenmekte ve bildirim mekanizmaları sürekli geliştirilmektedir. Etik ihbar hattına ilişkin yürütülen farkındalık çalışmaları ile çalışanların görüş ve endişelerini güvenle iletebildiği bir kurum kültürü teşvik edilmektedir.

PAYDAŞLARA KARŞI SORUMLULUKLAR

Kazancı Holding, faaliyetlerini yürütürken temel insan haklarını gözetmekte; sağlık, güvenlik ve çevre konularını öncelikli alanlar arasında değerlendirmektedir. Faaliyet gösterilen ülkelerin kültürel ve toplumsal dinamikleri göz önüne alınarak, toplumun sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Toplum

Kurumsal bir anlayışla sürdürülen faaliyetler kapsamında temel insan hakları desteklenmekte; sağlık, güvenlik ve çevre konularına gerekli önem verilmektedir. Faaliyet gösterilen ülkelerde ulusal ve bölgesel geleneklere ile kültürel yapıları duyarlılık gösterilmektedir. Toplumun ve bireyin korunması ile sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimin sağlanması öncelikli ve vazgeçilmez bir amaç olarak değerlendirilmektedir. Toplumsal konulara ve insan haklarına verilen önem doğrultusunda, sorunlara çözüm geliştirilmesinde öncü bir yaklaşım benimsenmektedir.

Etik ihbar mekanizmaları ile çalışanların görüş ve endişelerini güvenle iletebildiği şeffaf bir yapı sağlanmaktadır. Tüm çalışanların 7/24 erişimine açık olan etik ihbar hattı üzerinden politika ihlallerine ilişkin bildirimler yapılabilmekte; anonim bildirim imkânı sunulmaktadır. Tüm başvurular gizlilik esasına göre değerlendirilmekte ve bildirim sahiplerine yönelik herhangi bir baskı, ayrımcılık veya misillemeye izin verilmemektedir.

Denetim, İnsan Kaynakları, Hukuk ve Uyum birimlerinin temsilcilerinden oluşan Etik Kurul; etik ihlallere ilişkin bildirimlerin değerlendirilmesi ve gerekli inceleme süreçlerinin yürütülmesinden sorumludur. Kurul, görevlerini organizasyonel hiyerarsiden bağımsız şekilde yerine getirmekte olup, çalışmalarını belirlenmiş ilke ve prosedürler çerçevesinde sürdürmektedir.

Etik Kurul çalışmaları aşağıda belirtilen ilkeler çerçevesinde yürütülmektedir:

- Bildirimler ve bildirimde bulunan kişilerin kimlik bilgileri gizli tutulmaktadır. Etik Kurul'a başvuran kişiler, bu başvurular nedeniyle

korunmakta; kendilerine yönelik herhangi bir baskı, ayrımcılık veya mobbing gibi olumsuz uygulamalara izin verilmemektedir.

- Etik Kurul, ön inceleme ve soruşturma süreçlerini gizlilik ilkesi doğrultusunda yürütmektedir. İnceleme sürecinde ihtiyaç duyulan bilgi, belge ve deliller doğrudan ilgili birimlerden talep edilmekte; elde edilen veriler yalnızca ilgili soruşturma kapsamında değerlendirilmektedir.
- Kurul başkanı ve üyeleri, görevlerini yerine getirirken organizasyon içi hiyerarsiden bağımsız ve tarafsız şekilde hareket etmektedir. Etik Kurul'un çalışmalarına yönelik herhangi bir baskı veya yönlendirmeye izin verilmemektedir.

Kazancı Holding Etik Hat:
E-Posta: etik@aksa.com.tr
Telefon: +90 850 511 11 12
Web Sitesi: kazanciholding.com.tr

Tedarikçiler ve İş Ortakları

İlişkiler; adil, saygılı ve güvene dayalı bir çerçevede yürütülmektedir. Seçim süreçlerinde objektif kriterler esas alınmakta; yasal uyum ve veri güvenliği konularında gerekli tüm yükümlülükler yerine getirilmektedir.

Çalışanlar

Çalışanlar için saygı ve güvene dayalı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Eşit fırsatlar gözetilmekte; ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Çalışanların fiziksel ve psikolojik bütünlüğünü korumaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Kamu Kurumları

Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde mevzuata tam uyum sağlanmakta; kamu kurumlarıyla ilişkiler şeffaflık ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülmektedir. Tüm kayıt ve raporlamalar doğru ve güvenilir şekilde gerçekleştirilmektedir.

DENETİM

Sürekli gelişimi hedefleyerek iç denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.

Risk yönetimi odaklı yaklaşım doğrultusunda; mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Holding ve bağlı şirketlerin yasal ve iç düzenlemelere uyumu, faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği ile bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği denetlenmektedir.

Kazancı Holding bünyesinde, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren bir Denetim Birimi bulunmaktadır. Risk yönetimi odaklı anlayış doğrultusunda; mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Holding ve bağlı şirketlerin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği ile bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği denetlenmektedir. Gerçekleştirilen denetimler sonucunda Yönetim Kurulu'na makul güvence sunulmakta; şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir yönetim anlayışı desteklenmektedir.

Bu kapsamda faaliyetlerini sürdüren Denetim Birimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Denetim Başkan Yardımcılığı'nın uluslararası denetim standartlarına uyumu, bağımsız denetim kuruluşu KPMG tarafından gerçekleştirilen Kalite Güvence Hizmeti kapsamında en yüksek seviyede uygunlukla değerlendirilmiştir. Söz konusu değerlendirme ile birimin bağımsızlık ve objektiflik ilkelerine uygun şekilde konumlandığı, süreçlere katma değer sağladığı ve denetim faaliyetlerini yüksek mesleki özenle yürüttüğü teyit edilmiştir. Ayrıca Denetim Başkan Yardımcılığı, Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından İç Denetim Farkındalık Ödülü'ne layık görülmüştür.

Kazancı Holding Denetim Başkan Yardımcılığı, 2025 yılını önemli yapısal gelişmeler ve kurumsal kazanımlarla tamamlamıştır. Yıl boyunca hem merkezi denetimler hem de sahada yürütülen denetim faaliyetleri kapsamında organizasyon genelinde kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen denetimler neticesinde, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin genel etkinlik seviyesinin yeterli olduğu değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, tespit edilen münferit kontrol zafiyetlerine ilişkin olarak ilgili yönetim birimlerine aksiyon önerileri sunulmuş; belirlenen aksiyonların zamanında ve etkin şekilde hayata geçirilmesi sistematik bir takip mekanizmasıyla izlenmiştir.

Aksiyon süreçlerinin daha şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi amacıyla Bulgu Takip Sistemi'nin geliştirilmesine yönelik proje tamamlanmış; böylece aksiyon takibi uçtan uca izlenebilir ve raporlanabilir bir yapıya kavuşturulmuştur. Ayrıca IT kontrol yapısının organizasyonel modele entegre edilmesiyle kontrol ortamının güçlendirilmesine yönelik önemli bir yapısal adım atılmıştır.

2026 yılında geçişi planlanan sürekli denetim modeline hazırlık kapsamında ise Süreç Kontrol Projesi'nin kavramsal tasarım çalışmaları tamamlanmış olup uygulama süreci devam etmektedir.



İÇ KONTROL

Kazancı Holding, iç kontrol sistemini; şirket varlıklarının korunması, faaliyetlerin etkin ve verimli yürütülmesi, finansal raporlamanın güvenilirliği ve sürdürülebilir değer yaratımının desteklenmesi amacıyla yapılandırmakta ve uygulamaktadır.

Kazancı Holding'de iç kontrol sistemi; finansal, operasyonel, stratejik ve uyum risklerinin etkin şekilde yönetilmesi ve kurumsal hedeflere ulaşılmasının desteklenmesi amacıyla merkezi bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda süreç, sistem, yetki ve onay mekanizmaları aracılığıyla kontrol faaliyetleri uygulanmakta; Grup genelinde standart, koordineli ve sürdürülebilir bir kontrol yapısı oluşturulması hedeflenmektedir.

CFO Ofisi, potansiyel finansal risklerin belirlenmesi, gerekli önlemlerin alınması ve uygulamaların risk yönetimi sistemi çerçevesinde değerlendirilmesine yönelik çalışmaları yürütmekte; ilgili gelişmeleri düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Yatırımların ağırlıklı olarak uzun vadeli sendikasyon kredileri ile finanse edildiği yapı içerisinde likidite, kur ve faiz oranı riskleri düzenli olarak takip edilmekte; piyasa gelişmeleri doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Bağlı şirketler, Holding tarafından belirlenen iç kontrol ve risk yönetimi yaklaşımını kendi operasyonlarına uyarlamakta; süreçlerindeki risklerin izlenmesi, kontrol faaliyetlerinin uygulanması ve gerekli aksiyonların alınmasından sorumlu tutulmaktadır. Bu yaklaşım, grup genelinde bütüncül ve etkin bir risk ve kontrol ortamının sürdürülmesini desteklemektedir.

Kazancı Holding'in iç kontrol sisteminin temel hedefleri aşağıda özetlenmektedir:

- ☑ Şirket varlıklarının korunması
- ☑ Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uyumun sağlanması
- ☑ Operasyonların etkinlik ve verimliliğinin artırılması
- ☑ Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması
- ☑ Risklerin zamanında tespit edilmesi ve uygun aksiyonlarla kontrol altına alınması
- ☑ Süreç ve sistem kontrollerinin etkin şekilde işletilmesi

İç kontrol süreçlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte; tespit edilen geliştirme alanlarına yönelik aksiyonlar takip edilmektedir. Holding'in faaliyet sonuçları, hedeflere ulaşma düzeyi ve maruz kalınan riskler; ilgili yöneticilerin katılımıyla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmekte; Yönetim Kurulu, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini gözlemlemektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik; Kazancı Holding'de iş modeli, strateji ve yönetim yapısına entegre edilerek risk ve fırsatların etkin yönetildiği, paydaş katılımının güçlendirildiği ve uzun vadeli değer yaratımının bütüncül bir yaklaşımla desteklediği bir çerçevede ele alınmaktadır.



- 80 Sürdürülebilir İş Modeli
- 82 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 84 Sürdürülebilir Risk ve Fırsat Yönetimi
- 87 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 88 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları
- 92 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 93 Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Temiz ve erişilebilir enerji çözümleri geliştirme hedefi, Kazancı Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı, uluslararası standartlar ve SKA'lar doğrultusunda; temiz enerji odağında uzun vadeli değer yaratımını ve sorumlu büyümeyi yönlendiren temel çerçeveyi oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı, uluslararası standartlar ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda; temiz enerji odağında uzun vadeli değer yaratımını ve sorumlu büyümeyi yönlendiren temel çerçeveyi oluşturmaktadır.

Kazancı Holding'in misyonunun merkezinde; temiz, güvenilir, erişilebilir ve yenilikçi enerji ürünleri ve hizmetleri sunarak müşterilere ve topluma değer yaratmak yer almaktadır. Bu doğrultuda SKA'lar ile Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri, sürdürülebilirlik

stratejisinin ana referansını oluşturmaktadır. Operasyonel mükemmellik odağında sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş yapma kültürü benimsenmektedir.

Stratejik öncelikler; uygun fiyatlı ve temiz enerjiye erişim (SKA 7), iklim değişikliğiyle mücadele (SKA 13), sürdürülebilir şehirler ve topluluklar (SKA 11) ile sorumlu üretim ve tüketim (SKA 12) alanlarında yoğunlaşmaktadır. Bu öncelikler doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımı karar alma süreçlerine sistematik olarak entegre edilmektedir.

ODAK

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ

DOĞRUDAN KATKI

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
6 TEMİZ SU VE SANITASYON
8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU
15 KARASAL YAŞAM

Faaliyetlerinde diğer SKA'larla da uyumlu davranmayı taahhüt eder. Tüm hedeflerini ÇSY bağlantılı olarak takip eder.

1 YOKSULLUĞA SON
2 AÇLIĞA SON
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
14 SUDAKİ YAŞAM
16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE POLİTİKALARI

Kazancı Holding, sürdürülebilir bir enerji geleceği doğrultusunda stratejik yönünü belirlemekte; enerjinin daha temiz üretilmesi ve daha verimli tüketilmesi yoluyla sürdürülebilir ve erişilebilir enerji çözümleri sunmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, yaşam kalitesinin artırılması ve iklim değişikliğiyle mücadele hedefleriyle birlikte ele alınmaktadır.

Bu kapsamda oluşturulan Global Sürdürülebilirlik Politikası, sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal düzeyde sistematik bir yapıya kavuşturulmasını sağlamak ve stratejik karar alma süreçlerine yön vermektedir. Faaliyetler; çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte, sürdürülebilirlik iş modelinin temel unsurlarından biri olarak konumlandırılmaktadır.

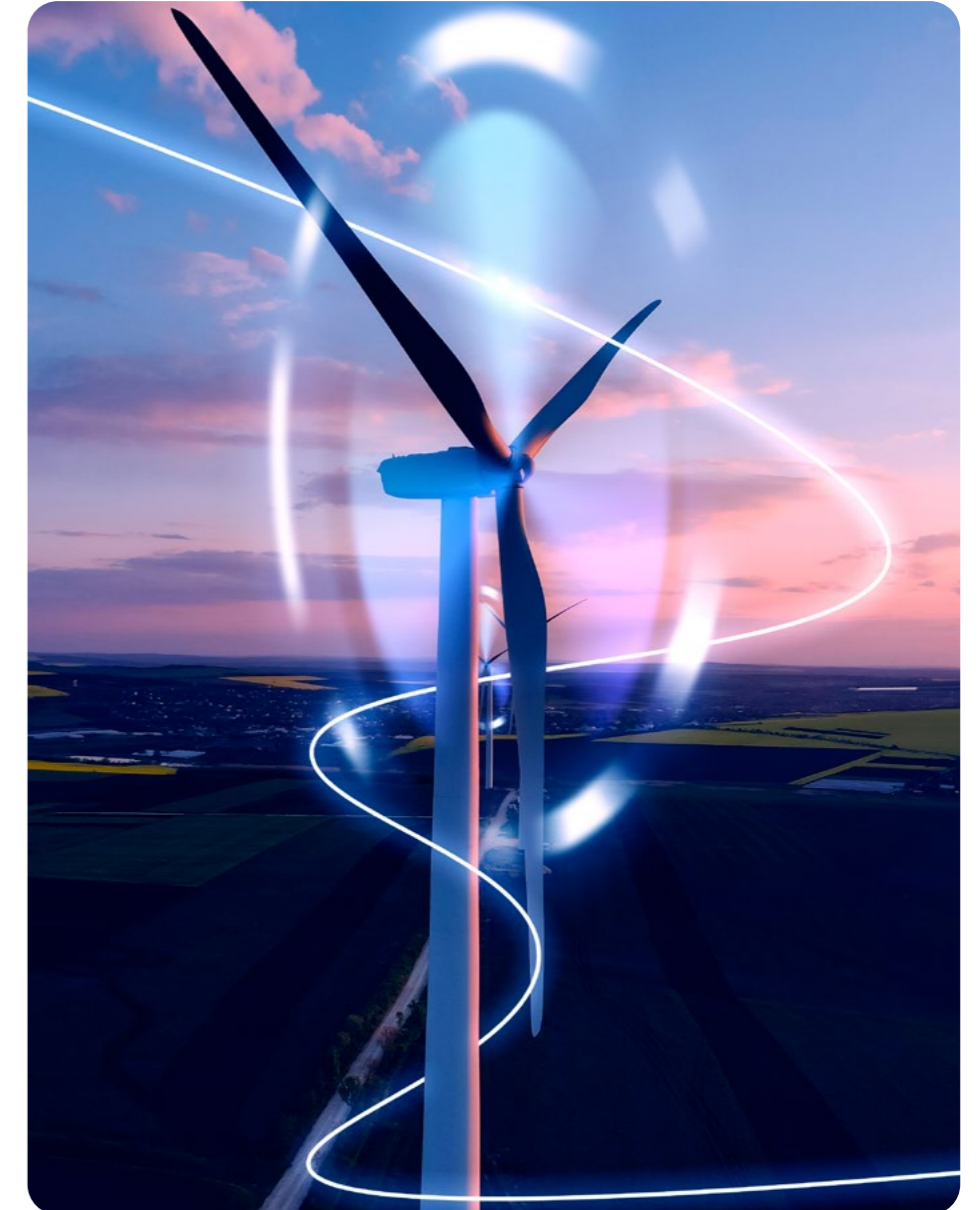
İklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatlar düzenli olarak izlenmekte; sera gazı emisyonlarının azaltılması ve 2050 yılına kadar karbon nötr olunması hedeflenmektedir. Enerji ve kaynak verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yapılmakta, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirilmektedir.

Global Sürdürülebilirlik Politikası; çevresel etkilerin azaltılması, biyolojik çeşitliliğin korunması, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, döngüsel ekonomi, dijitalleşme ve sorumlu tedarik zinciri gibi alanlarda temel ilke ve taahhütleri kapsamaktadır. Bu çerçevede, faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda uygulanmaktadır.

[Global Sürdürülebilirlik Politikası için tıklayınız.](#)

Sürdürülebilirlik performansı, GRI standartları doğrultusunda şeffaf ve güvenilir bir şekilde raporlanmaktadır. Paris Anlaşması hedefleri desteklenmekte; sera gazı emisyonlarının azaltılması ve 2050 yılına kadar karbon nötr olunması hedeflenmektedir. Ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesine uyum sağlanmaktadır.

Paydaşlarla kurulan iletişimde şeffaflık, adillik ve kapsayıcılık esas alınmakta; sürdürülebilirlik performansı ulusal ve uluslararası raporlama çerçeveleri doğrultusunda düzenli olarak paylaşılmaktadır. Uluslararası iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda geliştirilen Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik sistemi ile uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesi amaçlanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Fiziksel ve geçiş riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınırken, düşük karbonlu dönüşümün sunduğu fırsatlar da yakından takip edilmektedir.

İklim kaynaklı risk ve fırsatlar, çok boyutlu bir yaklaşımla değerlendirilerek iş sürekliliği ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen sistematik bir yapı içinde yönetilmektedir.

Sürdürülebilirlik risk yönetimi çalışmaları, Kazancı Holding'in kurumsal risk yönetimi yaklaşımıyla uyumlu şekilde yürütülmektedir. İklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar; operasyonel süreklilik, maliyet yapısı, mevzuata uyum, finansmana erişim ve paydaş beklentileri üzerindeki etkileri dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda riskler; kısa, orta ve uzun vadeli perspektifte ele alınmakta, önceliklendirilmekte ve izleme mekanizmaları ile takip edilmektedir.

Değerlendirme sürecinde riskler; fiziksel ve geçiş riskleri olarak iki ana başlık altında analiz edilmektedir. Fiziksel riskler kapsamında aşırı hava olayları, sel, yangın ve sıcaklık değişimleri gibi faktörler ile bunların operasyonlar üzerindeki etkileri ele alınmaktadır. Geçiş riskleri kapsamında ise sera gazı emisyonlarının yönetimi, gelişen mevzuat ve standartlara uyum, sınırda karbon düzenlemeleri, düşük karbonlu dönüşüm ihtiyacı, tedarik zinciri etkileri ve sürdürülebilir finansman koşulları değerlendirilmektedir.

İklimle bağlantılı fırsatlar da aynı çerçevede ele alınmakta; karbon piyasaları, yeşil finansman, dijitalleşme, düşük karbonlu dönüşüm ve kurumsal itibar başlıklarında potansiyel katkı alanları izlenmektedir.

Risk değerlendirmeleri, Holding merkez organizasyonunun faaliyet yapısı esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Doğrudan üretim faaliyetinin bulunmaması nedeniyle etkiler ağırlıklı olarak bina operasyonları, enerji tüketimi, araç kullanımı, iş seyahatleri, tedarik süreçleri ve yönetim mekanizmaları üzerinden analiz edilmektedir. Bu süreçte mevcut kontrollerin etkinliği, potansiyel finansal etkiler, risk seviyeleri, sorumlu birimler ve planlanan aksiyonlar birlikte ele alınmaktadır. Böylece riskler yalnızca tanımlanmakla kalmamakta; azaltım, izleme ve uyum adımları da sistematik biçimde yapılandırılmaktadır.

2025 yılında sürdürülebilirlik risk yönetimi yaklaşımının daha sistematik hale getirilmesi, iş sürekliliği perspektifinin güçlendirilmesi ve iklim senaryolarına dayalı değerlendirmelerin karar süreçlerine daha etkin şekilde entegre edilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda; acil durum hazırlıkları, altyapı dayanıklılığı, enerji verimliliği, uyum süreçleri, emisyon yönetimi ve paydaş iletişimi alanlarında yürütülen çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.

Ayrıca, kriz ve afetlere hazırlığın artırılması amacıyla iş sürekliliği senaryolarına yönelik tatbikatların 2027 yılına kadar gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Doğrudan Fiziksel Riskler

Risk	Risk Tanımı	Mevcut Kontroller	Risk Sahibi	Risk İşleme Kararı	Alınacak Aksiyon	Risk Önceliği
Aşırı hava olayları	Sel, orman yangını ve fırtına gibi aşırı hava olayları nedeniyle iş süreçlerinde aksama yaşanması	-	İdari İşler	Azalt	Acil durum eylem planlarının güncellenmesi, iklim dayanıklılığı yüksek altyapı yatırımları	Düşük
Aşırı hava olayları (sel)	Merkez binada sel nedeniyle teknik ekipmanların zarar görmesi	Sunucuların farklı bir lokasyonda yedeklenmesi	İdari İşler	Azalt	Yükseltilmiş sistem odalarının kurulması, drenaj altyapısının güçlendirilmesi, sigorta kapsamalarının genişletilmesi	Orta
Aşırı hava olayları (enerji ve su kullanımı)	Aşırı sıcak veya soğuk hava koşullarında ortam sıcaklığının sağlanması için ek enerji ve su kullanımı oluşması	Otomasyon sisteminin bulunması	İdari İşler	Azalt	Enerji verimliliği yatırımları, iklimlendirme sistemlerinin modernizasyonu	Düşük
Yangın	Aşırı ısınma sonucu yangın riskinin oluşması	Etkin yangın kontrol sistemleri	İdari İşler	Azalt	Yangın erken uyarı sistemlerinin kurulması, bina çevresindeki risk önleyici boş alanların oluşturulması	Düşük
Orman yangınları	Merkez binanın ormana yakın konumu nedeniyle yangının sıçrama riski ve hava kirliliği etkisi	Etkin yangın kontrol sistemleri	İdari İşler	Azalt	Yangından korunma planları, tahliye prosedürlerinin uygulanması, çevresel izleme sistemlerinin kurulması	Düşük

Doğrudan Geçiş Riskleri ve Fırsatlar

Risk	Tanımı	Mevcut Kontroller	Risk Sahibi	Risk İşleme Kararı	Alınacak Aksiyon	Risk Önceliği
Sera gazı emisyonları	Elektrik tüketimi, araç kullanımı ve iş seyahatleri kaynaklı emisyon artışı	İş seyahati limiteri, taşıt izleme sistemleri, yakıt tüketim takibi	İdari İşler ve Araç Filo / KYS	Azalt	Emisyon azaltım planlarının uygulanması, araç filosunun hibrit/elektrikli olarak yenilenmesi, dijital izleme sistemlerinin iyileştirilmesi	Orta
Sera gazı emisyonları	Kısıtlayıcı yasal düzenlemelere, standartlara ve politikalara uyulmaması veya beyan edilmemesi	Karbon ayak izinin hesaplanması, standart denetimleri, mevzuat uyumluluk takibi	KYS	Kabul Et	Süreç bazlı raporlama yapılması, standartlara uygunluk denetimleri	Yüksek
Sera gazı emisyonları	AB SKDM uygulaması nedeniyle ihracatta maliyet artışı ve rekabet gücü kaybı	-	KYS	Kabul Et	Karbon ayak izi yönetimi, AB pazarna özel karbon nötr ürün geliştirme	Düşük
Sera gazı emisyonları	AB Yeşil Mutabakatı kapsamındaki zorunluluklar nedeniyle azaltım projeleri için yatırım ihtiyacı oluşması	-	KYS / CFO Ofis	Kabul Et	ÇSY kriterlerine dayalı finansman seçeneklerinin değerlendirilmesi	Orta

Fırsat	Tanımı	Mevcut Kontroller	Fırsat Sahibi	Fırsat İşleme Kararı	Alınacak Aksiyon	Fırsat Önceliği
Karbon ticareti	Emisyonların azaltılması halinde emisyon ticaretinden gelir yaratılması	Karbon ayak izinin hesaplanması, mevzuat uyumluluk takibi	KYS	Kabul Et	Karbon ayak izi doğrulaması, dijital emisyon raporlama sistemlerinin kurulması	Yüksek
Finansa erişim	Emisyon azaltımı sayesinde yeşil finansman, hibe ve düşük faizli kredi imkânlarına erişim	-	KYS	Kabul Et	Sürdürülebilir temalı kredi başvuruları, yeşil tahvil çalışmalarının başlatılması	Düşük
Teknolojinin iş modellerini değiştirmesi	Dijital altyapıların gelişmesiyle uzaktan çalışma ve daha düşük tüketim / seyahat kaynaklı emisyon	Teknolojik altyapı çalışmaları	İK / KYS / BT	Kabul Et	Uzaktan çalışma politikalarının yaygınlaştırılması, dijital dönüşüm projelerinin gerçekleştirilmesi	Düşük

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Dolaylı Geçiş Riskleri ve Fırsatlar

Risk	Tanımı	Mevcut Kontroller	Risk Sahibi	Risk İşleme Kararı	Alınacak Aksiyon	Risk Önceliği
Sera gazı emisyonları	Sektörel azaltım projeleri ve yeni teknolojiler için yatırım gereksinimi	Proje planlamaları	KYS / CFO Ofis	Kabul Et	Kamu desteklerine başvuru, düşük karbonlu projeler için Ar-Ge destekleri	Düşük
Sera gazı emisyonları	SKDM nedeniyle ürün maliyetlerinin ve ithal ürün fiyatlarının artması	-	Tedarik Zinciri	Kabul Et	Yerli ve düşük karbonlu tedarikçilere yönelme, uzun vadeli tedarikçi sözleşmeleri	Düşük
Sera gazı emisyonları	Düşük karbonlu ürün tercihlerine bağlı tedarik sürelerinin uzaması	-	Tedarik Zinciri	Azalt	Alternatif tedarikçi havuzu oluşturulması, stok yönetimi optimizasyonu	Orta
Sürdürülebilir finansman	Uyumsuzluk nedeniyle sürdürülebilir finansmana erişim kaybı	Karbon ayak izinin hesaplanması, mevzuat uyumluluk takibi	KYS / CFO Ofis	Kabul Et	Sürdürülebilirlik raporlamasında şeffaflığın artırılması, ÇSY performans kriterlerinin iyileştirilmesi	Yüksek
İtibar	Düzenlemelere uyulmaması halinde paydaş güveninin zedelenmesi	Sürdürülebilirlik raporları, mevzuat uyumluluk takibi	KYS / Kurumsal İletişim	Kabul Et	Şeffaf iletişim, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin görünür kılması	Yüksek

Fırsat	Tanımı	Mevcut Kontroller	Fırsat Sahibi	Fırsat İşleme Kararı	Alınacak Aksiyon	Fırsat Önceliği
Yeşil dönüşüm	Emisyon azaltımıyla yeşil finansmana erişimin kolaylaşması ve dönüşümün hızlanması	-	KYS / Bağıli Şirketler	Kabul Et	Güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımlarının artırılması, yeşil bina sertifikasyon sürecinin başlatılması	Düşük
Sürdürülebilir projeler	Finansman ve teşvik imkânlarıyla sürdürülebilir projelere yatırım yapılması ve büyümeye katkı sağlanması	-	KYS / CFO Ofis	Kabul Et	Proje bazlı finansman başvuruları, kamu-özel ortaklık modellerinin değerlendirilmesi	Orta
İtibar	İklimle ilgili düzenlemelere uyum sayesinde kurumsal itibarın ve tercih edilirliliğinin artması	Mevzuat uyumluluk takibi	KYS / Kurumsal İletişim	Kabul Et	Kurumsal sürdürülebilirlik iletişimi, CDP ve ilgili platformlara aktif katılım	Yüksek

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Aksa 2030 Global Stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirlik öncelikleri, küresel trendler ve paydaş beklentileri ışığında 2024 yılında GRI, TCFD ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları rehberliğinde belirlenen 19 kritik konu, 2025 raporlama döneminde yeniden değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda, finansal önemlilik boyutunun belirlenmesi amacıyla şirket yönetiminin katılım

sağladığı bir anket çalışması yürütülmüş ve 19 konu finansal önemlilik açısından puanlandırılmıştır. Çevresel ve sosyal etkilerin de dikkate alınmasıyla çifte önemlilik analizi gerçekleştirilmiştir.

Yapılan değerlendirme sonucunda, önceki dönemde 19 konu başlığından oluşan sürdürülebilirlik evreni 10 konu başlığı altında yeniden yapılandırılmıştır. Bu 10 konu, Avrupa

Yeşil Mutabakatı kapsamında şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini şeffaf şekilde raporlamasını amaçlayan ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) doğrultusunda belirlenmiştir.

Çifte önemlilik analizi sonucunda oluşturulan matris aşağıda yer almaktadır.

Önceliklendirme Matrisi



Çift önemlilik değerlendirmesi sonucunda, İklim Değişikliği, Kurumsal Yönetişim ve Çalışanlar konuları hem etki hem de finansal önemlilik açısından en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte Kirlilik, İnovasyon ve Teknoloji, İş Etiği ile Kaynak Kullanımı ve Döngüsel

Ekonomi konuları da şirketin sürdürülebilirlik performansı üzerinde önemli etkileri bulunan öncelikli alanlar arasında yer almıştır. Operasyonlardan Etkilenen Topluluklar, Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemler ile Değer Zincirindeki Çalışanlar konuları ise diğer başlıklara kıyasla nispeten daha düşük önem

seviyesinde değerlendirilmekle birlikte, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak izlenmeye devam edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve raporlama yaklaşımının şekillendirilmesinde dikkate alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE AKSİYONLARI

Sürdürülebilirlik hedefleri ve aksiyonları, Aksa 2030 Global Stratejisi doğrultusunda belirlenen öncelikli alanlarda somut uygulamalarla desteklenerek uzun vadeli değer yaratımını güçlendirmektedir.

Kazancı Holding'de sürdürülebilirlik hedefleri ve aksiyonları, Aksa 2030 Global Stratejisi doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında uzun vadeli değer yaratımını destekleyecek şekilde yapılandırılmaktadır.

Bu kapsamda; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji dönüşümü, kaynak verimliliği, biyoçeşitlilik, insan hakları, eşitlik ve kapsayıcılık, çalışan gelişimi, kurumsal yönetim, tedarik zinciri ve dijitalleşme öncelikli odak alanları olarak belirlenmiştir.

Aksa 2030 Global Stratejisi doğrultusunda; emisyonların azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji ve su verimliliğinin geliştirilmesi, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, biyoçeşitlilik ve su yönetimi projelerinin desteklenmesi, kadın çalışan ve yönetici oranlarının artırılması, iş sağlığı ve güvenliği performansının iyileştirilmesi ve sürdürülebilirlik göstergelerinin daha sistematik biçimde izlenmesi hedeflenmektedir.

2025 yılında bu hedefleri desteklemek amacıyla; yenilenebilir enerji sertifikasyonu, enerji verimliliği ve düşük karbonlu teknoloji

yatırımları, çevre ve doğa koruma projeleri, geri dönüşüm ve atık yönetimi uygulamaları, sosyal fayda programları ile kapsayıcılık ve eşitlik odaklı çalışmalar hayata geçirilmiştir. Ayrıca tedarik zinciri ve yönetim altyapısını güçlendirmeye yönelik adımlar atılmıştır.

2026 döneminde ise sürdürülebilirlik verilerinin dijital altyapılar üzerinden daha bütüncül biçimde yönetilmesi, karbon ayak izi hesaplama ve doğrulama süreçlerinin geliştirilmesi, uluslararası raporlama ve performans takibinin güçlendirilmesi ile iyi uygulamaların grup genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



Öncelikli Konuların SKA Bağlantıları, Hedefleri ve Uygulamaları

SKA çerçevesinde gerçekleştirilen etki analizleri ve haritalama çalışmalarıyla, öncelikli konuların değer zinciri genelindeki etkileri netleştirilerek sürdürülebilir kalkınmaya katkı alanları sistematik biçimde belirlenmektedir.








Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde hazırlanan finansal, çevresel ve sosyal etki analizleri doğrultusunda; öncelikli konuların iş stratejisi, operasyonel yapı ve paydaş beklentileri üzerindeki etkileri bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir.











Bu analizler sonucunda, öncelikli konuların sürdürülebilirlik hedefleriyle ilişkisi netleştirilmiş; etki alanları ve katkı potansiyelleri daha görünür hale getirilmiştir. Ayrıca gerçekleştirilen SKA haritalaması ile bu konuların ilgili amaçlarla bağlantısı kurulmuş ve sürdürülebilir kalkınmaya sağlanan katkı somut bir çerçevede ortaya konmuştur.

Benimsenen bu yaklaşım, sürdürülebilirlik anlayışının yalnızca doğrudan operasyonlarla sınırlı kalmadığını göstermektedir. Etkiler, değer zinciri genelinde ele alınarak çevresel ve sosyal etkilerin daha geniş bir perspektifte değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede, küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak alanlar daha sistematik ve etkin bir biçimde belirlenmektedir.

2025 Öncelikli Konular	2024 Öncelikli Konular	Projeler ve Uygulamalar	Hedefler	SKA'lar	
ÇEVRESEL	İklim Değişikliği	İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon	CDP Raporu	<ul style="list-style-type: none"> 2030'a kadar CO₂ emisyonlarını %25 azaltmak, 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyona ulaşmak 2030'a kadar ISO 50001 sertifikasını yaygınlaştırmak, enerji verimliliği projeleri geliştirmek, çalışan farkındalığını artırmak ve dijital izleme sistemleri uygulamak 2030 yılı itibarıyla portföydeki yenilenebilir enerji oranını yaklaşık %20'ye çıkarmak Elektrik kullanımının en az %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak 	7 İKLİM BİLEŞENİ
			UN Global Compact İklim Eylemi Hızlandırma Programı		8 İNSAN YERİNEKİLİĞİ VE EKONOMİK KALKINMA
			Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon hesaplama çalışmaları		9 SANAYİ VERİMLİLİĞİ VE ALTYAPU
			YEK-G ve I-REC sertifikaları ile yenilenebilir elektrik kullanımının belgelendirilmesi		13 SU KAYBINI AZALTMA
			Güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımlarının artırılması		15 KARABİLGİLİ YAKA
			Aksa Enerji depolamalı RES ve GES yatırımları		
			Aksa Müşteri Çözümleri güneş enerjisi yatırımları		
			Yerel tedarikçilerle ulaşım mesafesinin kısıtlanması		
	Kirlilik	Sorumlu Çevre Yönetimi	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi		14 SUDANLI YATIRIM
			Global Çevre Politikası		15 KARABİLGİLİ YAKA
	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	Biyçeşitlilik ve Doğa Faydalı Faaliyetler	Çevre Haftası Tohum Topu Atölyesi		
			Anadolu Parsını Koruma ve Yaban Hayatını Destekleme Projesi	<ul style="list-style-type: none"> 2030 hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirlik bütçesinin %25'ini biyoçeşitlilik projelerine ayırmak 2030'a kadar 100 bin ağaç dikmek 	14 SUDANLI YATIRIM
			Biyçeşitlilik kapsamında fotokapanlarla tür izleme çalışmaları		15 KARABİLGİLİ YAKA
			Aksa Hatıra Ormanı		
			Bolu Göynük'te 10 bin fidan dikimi		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE AKSİYONLARI

2025 Öncelikli Konular	2024 Öncelikli Konular	Projeler ve Uygulamalar	Hedefler	SKA'lar
ÇEVRESEL	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi	-	  
		Sorumlu Çevre Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> Çevre Bilinci ve Sıfır Atık eğitimleri Genel merkez binasında su tüketiminin azaltılması E-Atık Toplama Projesi Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri kazanımı Sıfır Atık Belgesi kapsamındaki çevre ve atık yönetimi çalışmaları Tek kullanımlık malzemelerin azaltılması 	
SOSYAL	Çalışanlarımız	Çalışan Memnuniyeti ve Hakları	-	   
		İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk	UN Global Compact İş ve İnsan Hakları Hızlandırma Programı	
		İş Sağlığı ve Güvenliği	UN Global Compact Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı	
		Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	WEPs imzacılığı	
			<ul style="list-style-type: none"> 2030 hedefleri kapsamında teknik alanlarda kadın çalışan oranını %30, toplam kadın çalışan oranını %20 ve kadın yönetici oranını %20 artırmak Yönetim Kurullarındaki kadın üye oranını en az %30'a çıkarmak Çalışan başına eğitim saatini %30 artırmak Yeni mezun istihdamını desteklemek amacıyla yürütülen Genç Yetenek Programları aracılığıyla genç profesyonelleri kuruma kazandırmak Sıfır ölümlü kaza hedefi doğrultusunda kaza oranını azaltmak 	
			UN Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Hızlandırma Programı	
			Aksa Annelere Kreş Desteği	
			Eşitlik Pusulası Atölyesi	
			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Eğitimi	
			Geleceğim Aksa Projesi	
			Genç Yetenek Programı: EnerjiMAXa	
			Aksa Ders Arkadaşım Projesi	
			Global İSG Politikası	
			ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaları	
			İSG eğitimleri, sağlık taramaları ve tatbikatlar	
			Ramak kala bildirim sistemleri	

2025 Öncelikli Konular	2024 Öncelikli Konular	Projeler ve Uygulamalar	Hedefler	SKA'lar
SOSYAL	Değer Zincirindeki Çalışanlar	İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Satın Alma Atölyesi	  
		Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik	Taşeron ve alt yüklenici İSG uygunluk denetimleri	
		Paydaş İletişimi ve İş Birliği	Global Tedarik Zinciri Politikası	
			2027 yılına kadar cinsiyet eşitliğini destekleyen taahhütlere sahip şirketler ile kadınlara ait veya kadınlar tarafından yönetilen işletmelerden gerçekleştirilen satın alımların oranını en az %25'e yükseltmek	
		Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine insan hakları, çevre ve İSG kriterlerinin dâhil edilmesi	
			Tedarikçi sürdürülebilirlik performansının izlenmesi	
			Kadın girişimciler veya cinsiyet eşitliği taahhüdü bulunan tedarikçilerle iş birliklerinin artırılması	
YÖNETİŞİM	İş Etiği	İnsan Hakları ve Sosyal Sorumluluk	Köy okullarında kütüphane yenileme ve kitap bağıışı	 
		Paydaş İletişimi ve İş Birliği	Öğrencilere yönelik çevre bilinci, enerji kaynakları ve Anadolu Parsı eğitimleri	
		Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik	-	
YÖNETİŞİM	Kurumsal Yönetişim	Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele	Etik Bildirim Hattı	 
		Finansal Yönetim		
		Sürdürülebilir İş Modeli		
		Risk ve Fırsat Yönetimi	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerinin alınması ve politikaların yaygınlaştırılması	
		Kurumsal Yönetişim		
			<ul style="list-style-type: none"> Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda en yüksek uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele standartlarını teşvik etmek ve bu alanda öncülük etmek İklim risklerini azaltmak amacıyla operasyonel sistemleri güçlendirmek 2027 yılına kadar iş sürekliliği senaryolarına yönelik tatbikatlar gerçekleştirmek Kurumsal yönetim alanında uluslararası standartlara (ISO 37000, OECD, SPK vb.) ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumu güçlendirmek, geliştirme çalışmalarına öncülük etmek Uluslararası Şeffaflık Örgütü ilkelerine uyum sağlamak 	
YÖNETİŞİM	İnovasyon ve Teknoloji	Ar-Ge ve İnovasyon	ideAksa Öneri Sistemi	  
		Dijitalleşme	BT Sürekliliği Projesi	
		Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği	Dijital emisyon raporlama sistemi kurulması hedefi	
			2030'a kadar siber güvenlik risklerini azaltmak amacıyla dijital altyapıyı güçlendirmek	
			2030 yılına kadar tüm süreçlerde dijitalleşme odaklı dönüşüm sağlamak	
			Cironun %1'ini Ar-Ge bütçesine ayırmak	
			Elektrikli araç şarj altyapısı yatırımları	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş iyi yönetim ilkelerini esas almakta; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve etik değerleri karar alma süreçlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansının en üst düzeyde yönetilmesini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı bir Sürdürülebilirlik Komitesi yapılandırılmıştır.

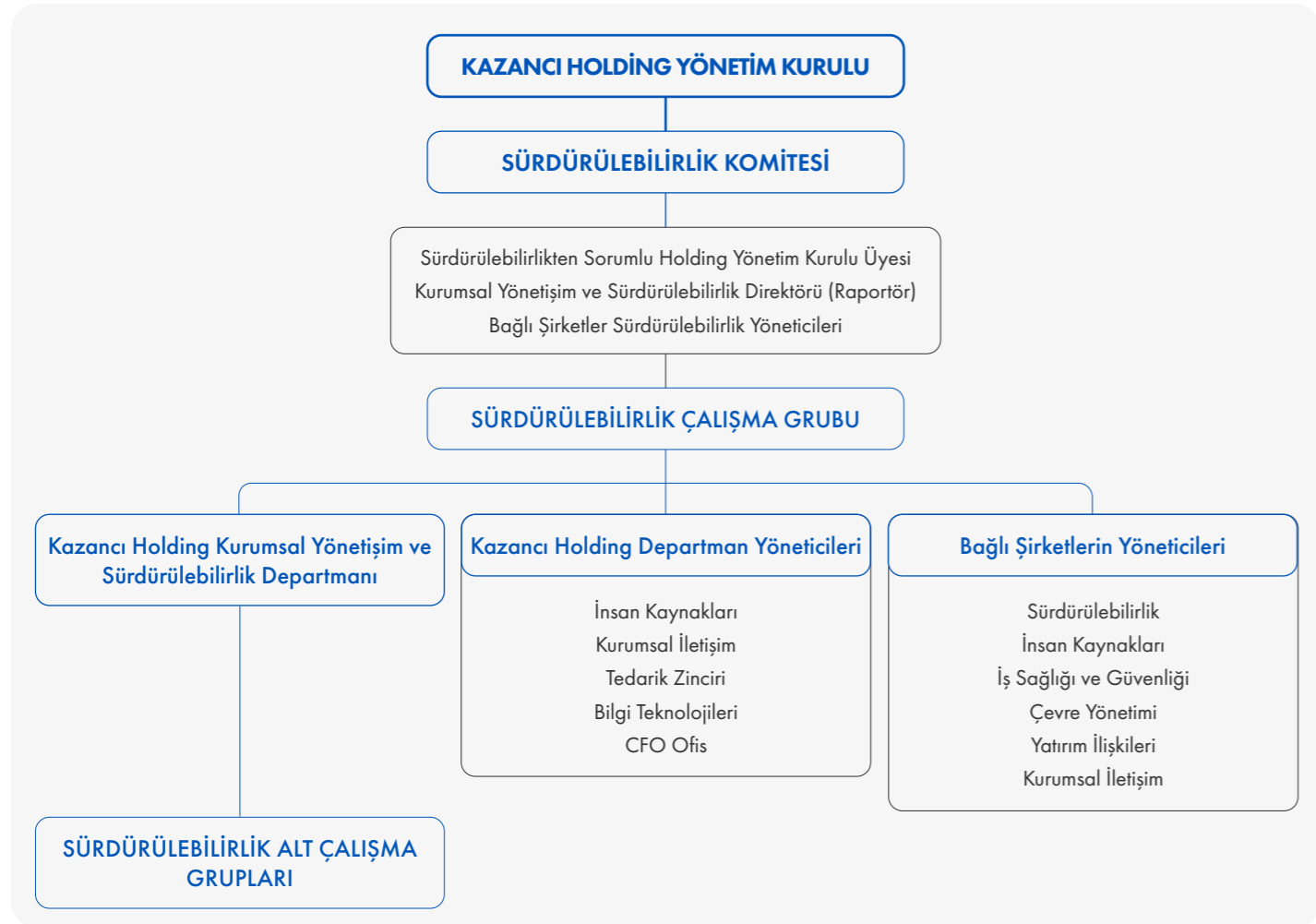
Yönetim Kurulu Üyesi ve sürdürülebilirlik yöneticilerinden oluşan Komite; sürdürülebilirlik strateji ve politikalarının oluşturulması, uygulanması ve izlenmesine yön vermektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesini takip etmekte,

raporlamaların ulusal ve uluslararası standartlara uyumunu değerlendirmekte ve ilgili risk ile fırsatları gözetererek karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Operasyonel düzeyde Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı, sürdürülebilirlik stratejisinin şirket genelinde bütüncül biçimde uygulanmasından sorumludur. Departman; politika, hedef ve taahhütlerin oluşturulmasını ve organizasyon genelinde benimsenmesini sağlamakta, yatırım ve operasyonel karar süreçlerine sürdürülebilirlik kriterlerinin entegre edilmesini temin etmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının katılımcı bir yaklaşımla yürütülmesi amacıyla farklı uzmanlık alanlarından çalışanların yer aldığı tematik çalışma grupları oluşturulmuştur. Karbon Ayak İzi, Su Ayak İzi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlar ile Sürdürülebilir Finans çalışma grupları, ilgili alanlarda aksiyonların geliştirilmesine katkı sunmaktadır. 2025 yılında bu kapsamda toplam 16 komite ve çalışma grubu toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Bu çok katmanlı yönetim yapısı, sürdürülebilirliğin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline gelmesini ve tüm paydaşlarla birlikte geliştirilmesini desteklemektedir.




SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ VE PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik iletişimi ve paydaş katılımı, şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımla yapılandırılarak sürdürülebilirlik performansının görünürlüğünü ve kurumsal etkiyi güçlendirmektedir.

Kazancı Holding'de sürdürülebilirlik, iş süreçlerinin temel unsurlarından biri olarak ele alınmakta; yaklaşım, hedefler ve uygulamalar şeffaflık, katılımcılık, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır. Sürdürülebilirlik iletişimi; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır.

Kurumsal internet sitesinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesi aracılığıyla; Aksa 2030 Global Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamındaki aksiyonlar, sürdürülebilirlik yaklaşımı, yürütülen ve planlanan projeler, sürdürülebilirlik bültenleri ve raporlar kamuoyuna açık şekilde sunulmaktadır. Bu yapı, paydaşların sürdürülebilirlik performansını izleyebilmesini ve öncelikli konulara kolay erişimini desteklemektedir. Sekme düzenli olarak güncellenmekte; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurumsal görünürlüğün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

2023 yılı Ağustos ayında yayımlanmaya başlanan Aksa Sürdürülebilirlik Bülteni ile Kazancı Holding ve bağlı şirketlerde yürütülen çalışmaların yanı sıra küresel sürdürülebilirlik gelişmeleri paydaşlarla paylaşılmaktadır. İnternet sitesi ve sosyal medya kanalları üzerinden erişilebilen bültenler aracılığıyla sürdürülebilirlik kültürünün güçlendirilmesi ve paydaşlarla bilgi akışının sürekliliği sağlanmaktadır. Aralık 2025 itibarıyla bültenin 29. sayısı yayımlanmıştır.

 **Sürdürülebilirlik Bültenleri için tıklayınız.**

Paydaş haritalama çalışmaları ile sürdürülebilirlik odağında öncelikli iç ve dış paydaşlar belirlenmiş; düzenli anketler aracılığıyla beklenti ve geri bildirimler toplanmaktadır. Elde edilen veriler stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

İç iletişim kanalları üzerinden sürdürülebilirlik çalışmaları düzenli olarak duyurulmakta; çalışan farkındalığını ve katılımını artırmaya yönelik içerikler paylaşılmaktadır. Bu kapsamda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanında yürütülen iletişim çalışmaları desteklenmektedir. Eşitlik Pusulası atölyeleri ile çalışan deneyimleri ve gelişim alanları değerlendirilmekte; kapsayıcı kurum kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Atölye çıktıları doğrultusunda hazırlanan rehberin 2026 yılı içerisinde yayımlanması planlanmaktadır.

2023 yılında başlatılan sürdürülebilirlik raporlama süreci, uluslararası standartlarla uyumlu ve şeffaf bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu süreçle sürdürülebilirlik performansının güvenilirliğinin, karşılaştırılabilirliğinin ve izlenebilirliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Çevre Yönetimi

Kazancı Holding'de çevre yönetimi, sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Global Çevre Politikası doğrultusunda çevrenin korunması; strateji, operasyon, yatırım ve iş süreçlerine yön veren temel ilkeler arasında konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri ile ulusal ve uluslararası çevre mevzuatı esas alınmaktadır.



- 99 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 100 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
- 102 Su Yönetimi
- 103 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 105 Biyoçeşitlilik



Enerji verimliliği, doğal kaynakların etkin kullanımı, atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları ve emisyonların azaltılması çevre yönetimi kapsamında öncelikli alanlar olarak ele alınmaktadır. Çevresel etkilerin kontrol altına alınması ve performansın iyileştirilmesi amacıyla süreçler düzenli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir.

2025 yılında çevre yönetimi yaklaşımı, uluslararası standartlarla uyumlu yönetim sistemi altyapısı ile güçlendirilmiştir. Bu kapsamda Kazancı Holding entegre yönetim sistemi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ile belgelendirilmiştir. Bu gelişme, çevresel etkilerin daha etkin yönetilmesini, yasal uyumun güçlendirilmesini ve çevre performansının daha izlenebilir bir yapıda takip edilmesini desteklemektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği ile mücadele, Kazancı Holding'in çevre yönetimi yaklaşımının öncelikli alanları arasında yer almaktadır. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji kullanımının düşük karbonlu kaynaklara yönlendirilmesi ve iklim kaynaklı risklerin yönetimi temel odak alanlarıdır. İklim değişikliğinin çevresel etkilerinin yanı sıra operasyonel, finansal ve yönetsel sonuçları da dikkate alınarak bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir.

Kazancı Holding'in iklim hedefleri, kısa vadeli uygulamalar ile uzun vadeli dönüşüm hedeflerini birlikte içerecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda:

- 2030 yılına kadar CO₂ emisyonlarının %25 azaltılması
- 2050 yılına kadar net sıfır yaklaşımının desteklenmesi
- Enerji tüketiminde yenilenebilir kaynak kullanımının yaygınlaştırılması
- Yeni yatırımlar içinde yenilenebilir enerji payının artırılması
- Emisyon yönetiminin güçlü veri altyapısıyla desteklenmesi

öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

İklim değişikliği ile mücadele yaklaşımının uluslararası platformlarda görünürlüğü artırılmaktadır. Bu kapsamda CDP raporlaması gerçekleştirilmiş; emisyon yönetimi, azaltım hedefleri ve yenilenebilir enerji uygulamaları uluslararası paydaşlarla paylaşılmıştır. Kazancı Holding, UN Global Compact İklim Eylemi Hızlandırma Programı'na katılım sağlayarak sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik yol haritaları geliştirmiş ve SBTi ile CDP konularında kurumsal kapasitesini güçlendirmiştir.

İklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatlar finansal etkileriyle birlikte değerlendirilmektedir. Fiziksel riskler kapsamında aşırı hava olayları,

altyapı hasarları ve operasyonel kesintiler ele alınırken; geçiş riskleri kapsamında düzenleyici gereklilikler, karbon maliyetleri, teknolojik dönüşüm ihtiyacı ve sürdürülebilir finansmana erişim konuları değerlendirilmektedir. Aynı çerçevede karbon ticareti, yeşil finansman, dijitalleşme ve düşük karbonlu dönüşüm fırsatları izlenmektedir. Bu yaklaşım, iklim değişikliğinin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda finansal ve stratejik bir konu olarak ele alındığını ortaya koymaktadır.

Karbon Azaltım Uygulamaları

Karbon emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasına yönelik metodolojik altyapı geliştirilmiş; veri toplama, metodoloji oluşturma ve raporlama süreçleri yapılandırılmıştır. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon hesaplamaları, baz yıl yaklaşımı esas alınarak ISO 14064 standardı ve GHG Protocol prensipleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Karbon yönetimi kapsamında yenilenebilir elektrik kullanımına yönelik uygulamalar Grup genelinde yaygınlaştırılmıştır. Aksa Enerji ve Aksa Jeneratör için Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC), diğer Grup Şirketleri için ise Yenilenebilir Enerji Kaynak Belgesi (YEK-G) sertifikaları temin edilmiştir. Bu sayede elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığı belgelendirilmiş ve toplam 31.726 ton CO₂e nötrlenmiştir.

Aksa Doğalgaz "Doğal Gazımızda Atığın Yerli ve Yeşil Gücü" projesi kapsamında doğal gaza yeşil hidrojen ve biyometan entegrasyonu

gerçekleştirilmiş; bu yenilikçi uygulama İstanbul Karbon Zirvesi'nde altıncı kez Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne değer görülmüştür. 7,9 milyon abonelinin karbon yoğun yakıtlar yerine doğal gazı tercih etmesiyle 16,59 milyon tCO₂ daha az karbon emisyonu gerçekleşmesine katkı sağlamıştır.

Aksa Jeneratör, operasyonel karbon azaltım çalışmalarının yanı sıra ürün ve teknoloji geliştirme faaliyetleriyle de düşük karbonlu çözümler sunmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen GreenTech Serisi; HVO uyumluluğu ve gelişmiş emisyon kontrol teknolojileri sayesinde karbon emisyonlarını azaltmakta, optimize edilmiş akustik tasarımı ile ses seviyesini düşürmekte ve hibrit sistemlere uyumlu altyapısı ile enerji verimliliğini desteklemektedir. Ürünlerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, biyoplastik bileşenler ve yaşam döngüsü değerlendirme (LCA) ile çevresel etkiler şeffaf şekilde yönetilmektedir.

Aksa Jeneratör, ürün bazlı çevresel etkilerin şeffaf şekilde değerlendirilmesi amacıyla yürüttüğü yaşam döngüsü analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarını genişletmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, jeneratör sektöründe bir ilke imza atılarak EPD yayımlanmış ve Aksa Jeneratör, bu alanda EPD hazırlayan ilk jeneratör üreticisi olmuştur. Cummins motorlu jeneratör gruplarının ardından Perkins motorlu jeneratör grupları da EPD kapsamına dâhil edilmiş; 15–2500 kVA aralığındaki bu ürün grubunun çevresel performansı uluslararası standartlara uygun şekilde doğrulanmıştır.

SU YÖNETİMİ

Su yönetimi, Kazancı Holding'in çevre yönetimi yaklaşımında kaynak verimliliği, operasyonel süreklilik ve iklim değişikliğine uyum başlıklarıyla doğrudan ilişkili öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda su kaynaklarının korunması, su tüketiminin verimli yönetilmesi, atık suyun kontrol altına alınması, yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ve suya bağlı risklerin sistematik biçimde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Su ayak izi çalışmalarının ISO 14046 çerçevesinde geliştirilmesi ve temiz su projelerine bütçe ayrılması da bu yaklaşımın stratejik düzeyde desteklendiğini göstermektedir.

Su yönetimi yaklaşımı, yalnızca tüketim miktarlarının izlenmesine dayanmamakta; su stresi, kuraklık, atık su yönetimi, yeniden kullanım olanakları ve mevzuata uyum gereklilikleriyle birlikte ele alınmaktadır. Mevcut risk değerlendirmelerinde kuraklık, su kıtlığı, su kaynaklarının kirlenmesi, soğutma suyu temininde yaşanabilecek zorluklar ve su deşarj standartlarının sıkılaşmasına bağlı yatırım ihtiyacı gibi başlıkların ayrıca izlendiği görülmektedir. Bu çerçevede su yönetimi, çevresel bir sorumluluk alanı olmanın yanında finansal ve operasyonel etkileri de bulunan bir yönetim konusu olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılı boyunca farklı şirketlerde hayata geçirilen uygulamalar, su yönetiminin Grup genelinde farklı operasyonel yapılara göre şekillendiğini göstermektedir. Aksa Tarım'da bitki sulamalarında yüzey suyu kaynaklarının daha verimli kullanılabilmesi amacıyla yapay gölet sistemleri kurulmuş ve damla sulama teknolojileriyle su kayıplarının azaltılması hedeflenmiştir. Mirada Exclusive Bodrum'da ise peyzaj alanlarında bölgenin iklim ve toprak koşullarına uygun bitkiler tercih edilmiş; damla sulama sistemleri, perlatörler ve el sensörlü musluklar kullanılarak su tüketiminin optimize edilmesi desteklenmiştir.

Aksa Enerji tarafında yürütülen uygulamalar, suyun yeniden kullanımı ve proses verimliliği açısından öne çıkmaktadır. Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde deniz suyundan saf su üretim sistemi ile tesisin su ihtiyacının tamamı karşılanmakta; aynı tesiste buhar kondens çıkışının yangın tankına aktarılmasıyla suyun yeniden değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Taşkent Plant B'de radyatörlere ayrı valfler eklenmesi sonucunda su tüketiminde %50 oranında azalma elde edilmiştir. Gana santralinde ise ters osmoz arıtma sisteminden çıkan atık su depolanarak bahçe sulamasında yeniden kullanılmaktadır. Antalya ve Bolu tesislerinde kurulan dekarbonizasyon tesisleri sayesinde de 2024 yılında Antalya'da 398.950,12 m³, Bolu'da ise 701.779 m³ su tasarrufu sağlandığı belirtilmiştir. Ayrıca Bolu Göynük sahasında Çatak Göleti oluşturularak su yönetimi altyapısı güçlendirilmiştir.

Aksa Jeneratör'de atık su yönetimi ve yeniden kullanım uygulamaları da su yönetiminin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Atıksu Kanal Bağlantı İzni kapsamında üretim tesislerinde oluşan atık sular arıtılarak OSB kanalına uygun şekilde deşarj edilmekte, Çin'deki tesiste ise atık su arıtdıktan sonra yeniden kullanılmaktadır. Bu uygulamalar, su yönetiminin mevzuat uyumu ile birlikte operasyonel verimlilik ve yeniden kullanım bakış açısıyla da ele alındığını göstermektedir.

2025 yılında su verimliliğine yönelik uygulamalar genel merkez binasında da somut

sonuç üretmiştir. Gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları sonucunda, genel merkez binasının su tüketiminde 2024 yılına kıyasla %21 oranında düşüş sağlanmıştır. Bu sonuç, su verimliliğine yönelik uygulamaların ölçülebilir performans çıktısı olarak değerlendirilmektedir. Bunun yanında, Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamındaki çalışmalara da başlanmış; mevcut kullanım yapısının gözden geçirilmesi ve uyum gerekliliklerinin değerlendirilmesine yönelik hazırlıklar yürütülmüştür.

Su yönetimi alanında toplumsal fayda yaratan uygulamalar da gerçekleştirilmiştir. Aksa Elektrik tarafından Dünya Su Günü kapsamında Elazığ'da 10 Karaçalı Çeşmesi'nin bakım ve onarımı gerçekleştirilmiş, böylece su kaynaklarındaki israfın önlenmesine katkı sağlanmıştır. Bu uygulama, su yönetiminin yalnızca tesis içi tüketim ve proses verimliliğiyle sınırlı tutulmadığını; yerel ölçekte su kaynaklarının korunmasına katkı sunan sosyal fayda projeleriyle de desteklendiğini göstermektedir.

Kazancı Holding'de su yönetimi; su ayak izi yaklaşımının geliştirilmesi, su risklerinin değerlendirilmesi, verimli sulama sistemleri, yeniden kullanım uygulamaları, arıtma altyapıları, proses iyileştirmeleri, mevzuat uyum çalışmaları ve yerel fayda yaratan saha projeleri üzerinden çok katmanlı bir yapıda ilerlemektedir. Bu yapı, suyun çevresel bir girdi olmanın ötesinde operasyonel süreklilik, kaynak verimliliği ve iklim dayanıklılığı açısından stratejik bir unsur olarak ele alındığını ortaya koymaktadır.

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Atık yönetimi ve dögüsel ekonomi, Kazancı Holding'in çevre yönetimi yaklaşımında kaynak verimliliğini güçlendiren ve çevresel etkiyi azaltan temel çalışma alanları arasında yer almaktadır. Bu başlık altında atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların mevzuata uygun biçimde yönetilmesi, malzemelerin yeniden kullanım olanaklarının değerlendirilmesi ve atığın sosyal faydaya dönüştürülebileceği modellerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Atık yönetimi ve dögüsel ekonomi, Kazancı Holding'in çevre yönetimi yaklaşımında kaynak verimliliğini güçlendiren ve çevresel etkiyi azaltan temel çalışma alanları arasında yer almaktadır. Bu başlık altında atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların mevzuata uygun biçimde yönetilmesi, malzemelerin yeniden kullanım olanaklarının değerlendirilmesi ve atığın sosyal faydaya dönüştürülebileceği modellerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 2030 hedef seti içinde Sıfır Atık hedefine ulaşılması, geri dönüşemeyen atık miktarının %50 azaltılması ve geri dönüştürülebilir atıkların %100'ünün geri kazanılması yönelimi açık biçimde tanımlanmıştır. Bu çerçeve, dögüsel ekonominin Kazancı Holding'de operasyonel bir çevre uygulaması olmanın ötesinde, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin parçası olarak ele alındığını göstermektedir.

Bu yaklaşım, kurumsal çevre politikası ve iklim raporlama çalışmalarıyla da desteklenmektedir. CDP yanıtlarında çevre politikası kapsamında atık azaltımı, geri dönüşüm, Sıfır Atık ilkesi ve kaynakların dögüsel kullanımı temel taahhütler arasında sayılmakta; aynı dosyada raporlama döneminde uygulanan atık azaltımı ve malzeme dögüsellliği girişimleri sayesinde operasyonlardan kaynaklanan atıklarda 130 ton CO₂e tasarrufu sağlandığı belirtilmektedir. Söz konusu değerlendirmede kâğıt, plastik, metal ve elektronik atıkların ayrı toplanması, dijitalleşme uygulamaları sayesinde kâğıt kullanımının azaltılması ve operasyonel atıkların düzenli izlenmesi öne çıkan başlıklar arasında yer almaktadır. Bu sonuç, atık yönetiminin Kazancı Holding'de emisyon

azaltımı ve kaynak verimliliğiyle doğrudan ilişkilendirildiğini göstermektedir.

2025 yılı içinde grup genelinde yürütülen uygulamalar, atık yönetiminin çok katmanlı bir yapıda ilerlediğini ortaya koymaktadır. Kazancı Holding merkezinde Çevre Haftası kapsamında gerçekleştirilen tohum topu atölyesi, el izi panosu ve elektronik atık toplama uygulaması, çalışan katılımını artıran ve atık yönetimini farkındalık boyutuyla güçlendiren projeler arasında yer almıştır. Bu etkinliklerle elektronik atıkların geri kazanımına dikkat çekilmiş, çevresel sorumluluğun kurumsal kültür içinde görünür hale gelmesi desteklenmiştir. Özellikle elektronik atık toplama uygulaması, atığın yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir çıktı değil, doğru yönlendirildiğinde yeniden değerlendirilebilecek bir kaynak olarak ele alındığını ortaya koymaktadır.

Dögüsel ekonomi yaklaşımının somut örneklerinden biri, Hatay Kırıkhan Kaletepe İlkokulu ile Malatya'daki Özal Ortaokulu'nda hayata geçirilen ileri dönüşüm uygulamasıdır. Bu çalışma kapsamında şirket bünyesinde kullanım dışı kalan ikinci el bilgisayarlar yenilenmiş, işlevsel hale getirilmiş ve iki okulda 2 adet bilgisayar sınıfı oluşturularak öğrencilerin kullanımına sunulmuştur. Böylece mevcut ekipmanların kullanım ömrü uzatılmış, yeni kaynak tüketimi ihtiyacı azaltılmış ve elektronik ekipmanların yeniden değerlendirilmesi yoluyla kaynak verimliliği desteklenmiştir. Proje aynı zamanda öğrencilerin dijital imkânlarla erişimini artırarak çevresel faydayı toplumsal faydaya dönüştüren güçlü bir ileri dönüşüm örneği olarak öne çıkmıştır.

Elektrik grubu tarafında yürütülen çalışmalar, atık yönetiminin ölçülebilir sonuçlar üreten güçlü bir saha uygulamasına dönüştüğünü göstermektedir. Elektrik Grubu Sürdürülebilirlik Faaliyetleri 2025 dosyasında, 31.923 adet ağaç direğin geri dönüştürüldüğü, 4,6 milyon kg metalin, 64 ton plastiğin ve 14 ton kâğıt atığın geri kazanıldığı belirtilmektedir. Aynı kaynakta bu uygulamalar sayesinde 7.699.076 kWh enerji tasarrufu sağlandığı, yaklaşık 1000 evin bir yıllık enerji kullanımına denk tasarruf elde edildiği ve sera gazı salımının azaltılmasına katkı sunulduğu ifade edilmektedir. Bu veriler, atık yönetiminin operasyonel verimlilik, malzeme geri kazanımı ve iklim etkisi arasında kurulan ilişkiyi somut biçimde ortaya koymaktadır.

Elektrik grubunda farkındalık ve katılım temelli uygulamalar da dikkat çekmektedir. Aynı faaliyet setinde, çalışan çocuklarının katılımıyla oluşturulan geri dönüşüm ve atık iş birliği kapsamında 5.000 adet mavi kapak ile 752 adet pilin geri dönüşüme kazandırıldığı belirtilmektedir. Bu çalışma, atık yönetimi kültürünün yalnızca çalışanlarla sınırlı tutulmadığını; aileleri ve çocukları da sürece dahil eden kapsayıcı bir çevre yaklaşımı geliştirdiğini göstermektedir. Böylece atık ayrıştırma ve geri dönüşüm uygulamaları, günlük operasyonlardan toplumsal farkındalık boyutuna taşınmıştır.

2025 yılı içerisinde, şirket yazıcılarında zaman aşımına uğrayan ve bu nedenle otomatik olarak silinen baskı talepleri sayesinde toplam 125.024 adet kâğıt kullanımının önüne geçilmiştir. Bu uygulama ile yaklaşık 15 ağacın kesilmesi engellenmiş, 1.614,27 kg CO₂e sera gazı emisyonunun salımı önlenmiştir.

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Atık yönetiminin kurum kültürüne yerleşmesi amacıyla eğitim çalışmaları da yürütülmüştür. 2025 Holding sunumunda çevre bilinci ve Sıfır Atık eğitimlerine 505 kişinin katıldığı belirtilmektedir. Elektrik grubunda ise çalışanların %73'ünün çevre farkındalığı eğitimi aldığı ifade edilmektedir. Bu veriler, atık yönetimi uygulamalarının yalnızca teknik sistemler ve lisanslı bertaraf süreçleriyle değil, davranış değişikliği ve çalışan katılımıyla da desteklendiğini göstermektedir. Atığın kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşümlü malzemelerin doğru yönlendirilmesi ve kaynak kullanımında daha bilinçli bir yaklaşım geliştirilmesi açısından bu eğitimlerin önemli bir rol oynadığı değerlendirilmektedir.

Şirket bazında bakıldığında, döngüsel ekonomi yaklaşımının faaliyet alanlarına göre çeşitlendiği görülmektedir. Aksa Tarım bünyesinde oluşan hayvansal atıklar doğal gübre olarak tarlalarda değerlendirilmekte, tehlikeli atıklar ise yasal prosedürlere uygun biçimde lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmektedir. Bu uygulama, tarımsal faaliyetlerde atığın yeniden kaynak haline getirilmesi ve döngüsel ekonominin doğrudan üretim modeline entegre edilmesi açısından öne çıkmaktadır. Hayvansal atığın doğal gübre olarak değerlendirilmesi hem atık miktarını azaltmakta hem de kimyasal girdilere olan bağımlılığın azaltılmasına katkı sunmaktadır.

Aksa Turizm tarafında ise atık yönetimi, misafir deneyimi ve operasyonel çevre performansı ile birlikte ele alınmaktadır. Otellerde bitkisel atık yağlar, geri dönüşümlü atıklar, tehlikeli atıklar ve tekstil atıkları düzenli olarak ayrıştırılmakta ve lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Ayrıca sıfır atık belgesine sahip otellerde tek kullanımlık malzeme kullanımının azaltılması yönünde adımlar atılmaktadır. Bu uygulamalar, turizm sektöründe atık yönetiminin yalnızca yasal uyumla sınırlı tutulmadığını; malzeme tüketimini azaltan ve hizmet modeliyle entegre edilen bir dönüşüm alanı olarak

ele alındığını göstermektedir. Özellikle tek kullanımlık ürünlerin azaltılmasına yönelik yaklaşım, döngüsel ekonomi perspektifinin tüketim alışkanlıklarına kadar uzandığını ortaya koymaktadır.

Aksa Doğalgaz bünyesinde faaliyet gösteren 23* şirket müdürlüğünde cam, kâğıt, metal ve plastik atıkların kaynağında ayrıştırılması amacıyla mevzuatta tanımlanan renk kodlarına uygun atık kutuları kullanılmaktadır. Ayrıştırılan atıkların geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmesine öncelik verilerek geri kazanım potansiyeli bulunan malzemelerin yeniden değerlendirilmesi desteklenmekte ve atık yönetim süreçleri sistematik bir yapıda yürütülmektedir. Ayrıca tüm faaliyet bölgeleri için Tehlikeli Atık Mali Sorumluluk Sigorta Poliçesi yaptırılmaktadır. 2025 yılında toplam 435,5 ton tehlikeli ve tehlikesiz atığın bertarafı gerçekleştirilmiştir.

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı, aynı zamanda izleme ve kurumsal sistematik açısından da gelişmektedir. Raporla esas metinlerde atıkların tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrıştırıldığı, her tür atığın ilgili mevzuata uygun biçimde yönetildiği ve tesislerde atık takip sistemleriyle süreçlerin izlendiği belirtilmektedir.



Bu yapı sayesinde geri dönüşüm oranlarının artırılması, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanması ve atık üretimini azaltacak malzeme ve süreç tercihlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Sıfır Atık Belgesi'nin bu yaklaşımın kurumsal göstergelerinden biri olarak kullanılması, süreçlerin belirli bir yönetim disiplini içinde sürdürüldüğünü ortaya koymaktadır.

Kazancı Holding'de atık yönetimi ve döngüsel ekonomi; Grup genelinde hedeflerle desteklenen kurumsal bir çerçeve, ölçülebilir geri kazanım sonuçları üreten saha uygulamaları, elektronik atıkların sosyal faydaya dönüştürüldüğü yenilikçi projeler, tarım ve turizm gibi sektörlere özgü yeniden kullanım modelleri ve çalışan katılımını artıran eğitim-farkındalık programları üzerinden çok boyutlu bir yapıda ilerlemektedir. Bu yapı, atığın Kazancı Holding'de bertaraf edilmesi gereken bir çıktı olarak değil, doğru yönetildiğinde çevresel ve toplumsal değere dönüştürülebilecek bir kaynak olarak ele alındığını göstermektedir. Önümüzdeki dönemde bu yaklaşımın sıfır atık hedefi, daha yüksek geri kazanım oranları ve daha güçlü döngüsel ekonomi uygulamalarıyla geliştirilmesi hedeflenmektedir.

* Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), atık yönetimi ve döngüsel ekonomiye dâhil edilmemiştir.

BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyçeşitliliğin korunması, Kazancı Holding'in çevre yönetimi yaklaşımında ekosistemlerin sürekliliğini, doğal sermayenin korunmasını ve faaliyetlerin doğa üzerindeki etkilerinin sorumlu biçimde yönetilmesini destekleyen temel başlıklardan biri olarak ele alınmaktadır.

Bu kapsamda doğal yaşamın korunması, hassas türlerin izlenmesi, yaşam alanlarının desteklenmesi, doğa temelli farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması ve şirket faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkilerinin daha sistematik biçimde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. 2030 hedef seti içinde toplam sürdürülebilirlik bütçesinin %25'inin biyoçeşitlilik projelerine ayrılması yönelimi de bu alanın kurumsal öncelikler arasında açık biçimde konumlandırıldığını göstermektedir.

Kazancı Holding'de biyoçeşitlilik yaklaşımı, tekil çevre etkinlikleriyle sınırlı tutulmamış; araştırma, izleme, eğitim, saha uygulaması

ve kurumsal iş birliklerini bir araya getiren daha bütüncül bir çerçevede ilerletilmiştir. Mevcut taslak metinlerde, Aksa Enerji'nin 2015 yılından bu yana çizgili sırtlan, dağ ceylanı, kızıl geyik ve boz ayı gibi türlerin ekolojisine yönelik araştırmaları sürdürdüğü; 2019 yılında Anadolu Parsı'nın Antalya'daki varlığına ilişkin bilimsel bulguların daha sistematik bir koruma yaklaşımının geliştirilmesine zemin oluşturduğu belirtilmektedir. Saha verisine, tür izleme tecrübesine ve üniversite iş birliğine dayanan daha derinlikli bir biyoçeşitlilik yaklaşımının devamı niteliğinde olduğunu göstermektedir.

Bu kapsamda Kazancı Holding ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında 2023 yılında imzalanan beş yıllık "Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim-Araştırma İş Birliği Protokolü" doğrultusunda Anadolu Parsı'nı Koruma ve Yaban Hayatını Destekleme Projesi yürütülmektedir. Projede akademik bilgi ile saha uygulaması bir araya getirilmiş; çalışanların da eğitim sonrası sahaya dahil olduğu, fotokapan kurulumları ve gözlemler aracılığıyla bilimsel çalışmalara doğrudan katkı sağladığı bir model benimsenmiştir. Bu yönüyle proje, biyoçeşitliliğin korunmasını kurumsal sorumluluk, bilimsel iş birliği ve çalışan katılımı ekseninde birlikte ele alan örnek bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.



BIYOÇEŞİTLİLİK

Projenin sahaya taşındığı ilk alanlardan biri 2024 yılında Adana olmuştur. Akxa Doğalgaz ekiplerinin yer aldığı bu aşamada fotokapanlar kurularak bölgedeki yaban hayatı izlenmiş, elde edilen görüntülerle tür çeşitliliği belgelenmiş ve bu görseller hem bilimsel veri hem de farkındalık çalışmaları açısından değerlendirilmiştir. Aynı dönemde “Enerjimiz Yarınlar” projesi kapsamında Adana’nın Pozantı ve Yüreğir ilçelerindeki ortaokullarda öğrencilere çevre bilinci, enerji kaynakları ve Anadolu Parsı hakkında eğitimler verilmiş; Milli Parklar Şube Müdürlüğü desteğiyle doğa gözlemleri, yarışmalar ve çevre temalı etkinlikler düzenlenmiştir. Böylece proje, yalnızca bir tür izleme çalışması olarak kalmamış; yerel toplumla ilişki kuran, çocuklara ulaşan ve ekosistem korumayı sahada anlatan bir yapıya kavuşmuştur.



2025 yılında proje Hatay’da yeni bir aşamaya taşınmıştır. Kazancı Holding’in 2025 faaliyet içeriklerinde, Hatay Kırıkhan’daki Kaletepe İlkokulu’nda çevresel farkındalık ve doğa koruma odaklı etkinlikler gerçekleştirildiği; öğrencilere yönelik eğitimler ve doğa gözlemleriyle çocuklarda bilinç artırıldığı; sahaya kurulan fotokapanların bilimsel çalışmalara katkı sunduğu belirtilmektedir. Bu uygulama, proje coğrafyasının genişlediğini ve Anadolu Parsı’nı merkezine alan biyoçeşitlilik yaklaşımının farklı bölgelerde sürdürülebilir bir eğitim ve farkındalık modeline dönüştüğünü göstermektedir. Aynı okulun daha sonra bilgisayar desteği ve diğer sosyal projeler kapsamında da desteklenmiş olması, çevresel ve sosyal etki alanlarının birbiriyle bağlantılı biçimde ele alındığını ortaya koymaktadır.

Anadolu Parsı’nı Koruma ve Yaban Hayatını Destekleme Projesi, saha uygulamalarının ötesine geçerek bilimsel görünürlük de kazanmıştır. Ayrıca proje kapsamındaki çalışmalar iki ayrı bilimsel yayında yer almıştır. Fotokapanlar aracılığıyla elde edilen verilerle yaban hayatı haritalaması yapılmış, türlerin bulunduğu alanlar ve göç

güzergâhları belirlenmiştir. Saha izleme çalışmaları devam etmekte; fotokapanlardan elde edilen yeni görüntüler düzenli aralıklarla değerlendirilmekte ve çeşitli iletişim kanalları üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Anadolu Parsı’na yönelik arama ve izleme çalışmaları da sürdürülmektedir.

Biyoçeşitlilik yaklaşımının önemli bir diğer boyutu, doğa temelli restorasyon ve ağaçlandırma çalışmalarıdır. Cumhuriyetin 100. yılı kapsamında Orman Genel Müdürlüğü iş birliğiyle hayata geçirilen Akxa Hatıra Ormanı projesi ile 2023 yılında 10 bin çalışan adına 10 bin fidan bağışı yapılmış; 2024 yılında gönüllüler ilgili alanı ziyaret ederek bakım süreçlerine ilişkin gözlemler gerçekleştirmiştir. 2025 faaliyet içeriklerinde ise Bolu Göynük’te yangın nedeniyle zarar gören 800 hektarlık alanda 10 bin fidanın toprakla buluşturulduğu ve bölgenin yeniden yeşermesine katkı sunulduğu belirtilmektedir. Bu çalışma, biyoçeşitliliğin korunmasının yalnızca tür odaklı izleme projeleriyle değil, habitatların yeniden canlandırılmasına yönelik uygulamalarla da desteklendiğini göstermektedir.

Akxa Doğalgaz tarafından yürütülen Ecording to Nature iş birliği, doğa restorasyonu ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi açısından öne çıkan uygulamalar arasında yer almaktadır. Bu iş birliği kapsamında ecoDrone teknolojisinden yararlanılarak ulaşılması güç alanlarda doğa temelli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bugüne kadar 201.000 adet tohum toprakla buluşturulmuş, 25.125 m² alanın onarılmasına ve yeniden ormanlaştırılmasına katkı sağlanmıştır. Aboneler adına hayata geçirilen bu model; teknoloji, ekosistem restorasyonu ve toplumsal katılımı aynı çerçevede bir araya getirmektedir. Bu uygulama, biyoçeşitlilik yaklaşımının mevcut habitatların korunmasının yanı sıra yeni yeşil alanların desteklenmesi ve doğa onarımının güçlendirilmesi yönünde de ilerletildiğini göstermektedir.

Akxa Elektrik tarafında yürütülen çalışmalar ise biyoçeşitlilik korumasının altyapı yönetimiyle kesiştiği önemli bir örnek sunmaktadır. Elektrik Grubu Sürdürülebilirlik Faaliyetleri 2025 dosyasında, kuş göçü güzergâhı izolasyon çalışmaları kapsamında 33.797 metre kuşkonmaz aparatı, 14.466 adet izolatör kapağı ve 73.840 metre havai hat

izolasyon malzemesi kullanıldığı; bu sayede göç yollarının daha güvenli hale getirildiği belirtilmektedir. Bu uygulama, enerji altyapısı ile yaban hayatı arasındaki etkileşimin dikkate alındığını ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin azaltılması için önleyici çözümler geliştirildiğini göstermektedir.

Biyoçeşitlilik ve doğa koruma alanında çocuklara ve gençlere yönelik farkındalık çalışmaları da sürdürülmüştür. Akxa Jeneratör tarafından Çerkezköy Fevzipaşa İlkokulu’nda çevre eğitimi verilmiş ve okul adına 1.035 fidan bağışı yapılmıştır. Çevre Haftası kapsamında Akxa Doğalgaz tarafından Malatya ve Hatay’da çalışanlar ve çocuklarıyla birlikte fidan dikimi ve doğada boyama etkinlikleri düzenlenmiştir. Bu uygulamalar, biyoçeşitlilik başlığının yalnızca kurumsal saha projeleriyle değil, çocuklara doğa sevgisini erken yaşta kazandırmayı hedefleyen sosyal

etki programlarıyla da desteklendiğini göstermektedir.

Kurumsal bakış açısından değerlendirildiğinde, biyoçeşitlilik konusu aynı zamanda faaliyetlerin hassas alanlarla ilişkisini izleme boyutunu da içermektedir. Taslak rapor metninde enerji santralleri ve üretim tesislerinin, IUCN tarafından tanımlanan ve WDPA veritabanında yer alan Kategori I-V koruma alanları içinde bulunup bulunmadığına ilişkin kapsamlı bir değerlendirme yapıldığı; çok sayıda ülkedeki tesisleri kapsayan bu analiz sonucunda hiçbir tesisin söz konusu koruma alanları içinde yer almadığının tespit edildiği belirtilmektedir. Bu bulgu, faaliyet alanlarının çevresel açıdan hassas bölgelerle ilişkisinin uluslararası referanslarla değerlendirildiğini ve biyoçeşitlilik hassasiyetinin yalnızca proje bazında değil, kurumsal çevresel durum tespiti düzeyinde de gözetildiğini göstermektedir.

Kazancı Holding’de biyoçeşitlilik yönetimi; tür koruma ve izleme çalışmaları, bilimsel iş birlikleri, fotokapan destekli saha araştırmaları, yerel eğitim programları, habitat restorasyonu, ağaçlandırma uygulamaları, altyapı kaynaklı etkileri azaltan önleyici çözümler ve teknoloji destekli doğa projeleri üzerinden çok katmanlı bir yapıda ilerlemektedir. Anadolu Parsı projesinin bilimsel yayınlara, çalıştay sunumlarına ve düzenli saha izleme sonuçlarına konu olmaya başlaması; Akxa Elektrik’in kuş göç güzergâhı koruma uygulamaları; Akxa Doğalgaz’ın ecoDrone destekli tohum toplu çalışmaları; Akxa Hatıra Ormanı ve çocuklara yönelik çevre eğitimleri birlikte değerlendirildiğinde, grup genelinde biyoçeşitlilik alanında gelişen ve kapsamı her yıl genişleyen bir yaklaşımın benimsendiği görülmektedir. Bu yaklaşımın önümüzdeki dönemde daha fazla veri, daha güçlü izleme kapasitesi ve daha görünür bilimsel çıktılarla desteklenmesi beklenmektedir.



İnsan Kaynakları ve Çalışan Yönetimi

İnsan kaynağı, Kazancı Holding'in sürdürülebilir büyüme yolculuğunun merkezinde yer almaktadır. Eşitlik, kapsayıcılık ve güvenli çalışma ortamı temelinde şekillenen uygulamalarla çalışan potansiyeli güçlendirilmekte; gelişim odaklı yaklaşımla kurumsal dayanıklılık artırılmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, geleceği güçlü, yetkin ve ilham veren bir organizasyon yapısıyla inşa etmeyi mümkün kılmaktadır.



- 108 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 110 İnsan Hakları
- 111 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 112 Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 113 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 114 İş Sağlığı ve Güvenliği

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

İnsan Kaynakları (İK) yaklaşımı; çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi odağında yapılandırılmaktadır. Bu kapsamda İK uygulamaları, yalnızca mevcut iş gücü ihtiyaçlarını karşılayan bir fonksiyon olarak değil; Holding'in uzun vadeli stratejik hedefleriyle uyumlu, değer yaratan ve kurumsal gelişimi destekleyen bütüncül bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilir bir insan kaynağı yapısının, uzun vadeli hedeflerin gerçekleştirilmesindeki kritik rolü doğrultusunda; çalışan gelişimine yönelik politikalar, Grup Şirketlerinin farklılaşan ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alınarak esnek bir yapıda tasarlanmakta ve uygulanmaktadır.

İK fonksiyonu; seçme ve yerleştirme, ücret ve yan haklar, eğitim ve gelişim, performans yönetimi ile organizasyonel gelişim süreçlerini Holding bünyesindeki tüm Grup Şirketlerinde merkezi bir yapı üzerinden uçtan uca koordine etmektedir. Bu yapı sayesinde, operasyonel ihtiyaçlar ile stratejik hedefler arasında uyum sağlanmakta; esnek, bütüncül ve sürdürülebilir çözümler geliştirilmektedir.

Kazancı Holding'in İK Politikası

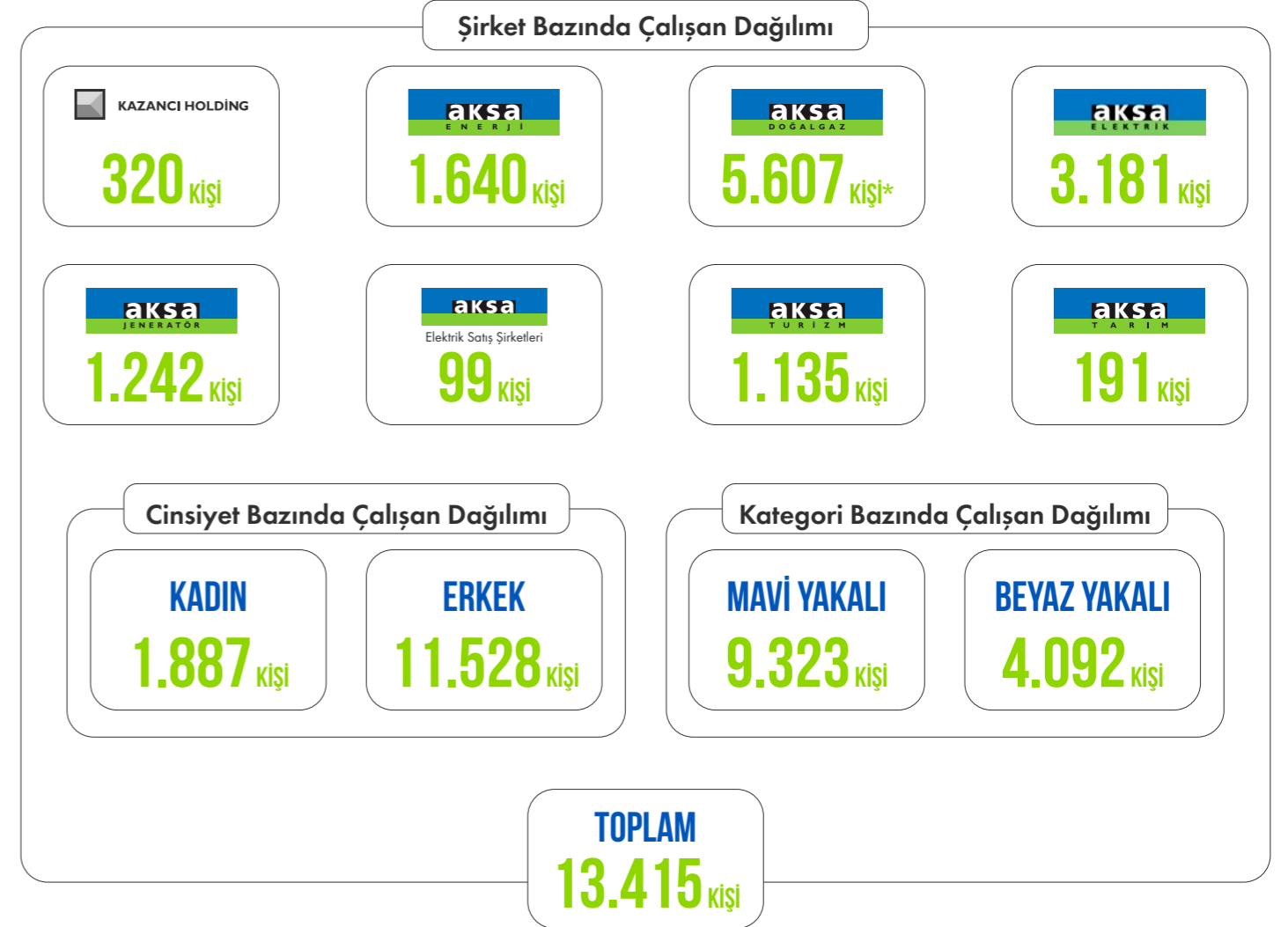
- ☑ Sektöründeki İK uygulamaları arasında en iyi örneklerden biri olmak,
- ☑ İK süreçlerini rekabet avantajı yaratacak şekilde etkin biçimde yönetmek,
- ☑ Grup bünyesindeki tüm şirketlerde, takım ruhuna sahip, değişime açık, verimli ve kurumsal değerlere uyumlu organizasyon yapıları oluşturmak,
- ☑ Çalışanların gelişimini ve performansını artıran uygulamalarla kurumsal verimliliği yükseltmek.

Kazancı Holding İK Yaklaşımı Değerleri

- ☑ Adalet ve Etik İlkeler
- ☑ Şeffaflık
- ☑ Çalışan Odaklılık
- ☑ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



Çalışan Profili ve İş Gücü Dağılımı



*Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), şirket bazında çalışan dağılımına dâhil edilmemiştir.

İNSAN HAKLARI

Kazancı Holding'de insan hakları yaklaşımı; politika ve uygulamalar, çalışan hakları, tedarik zinciri beklentileri ve uluslararası programlar aracılığıyla bütüncül bir yapıda ele alınmaktadır. Bu kapsamda faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanması, çalışan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin gözetilmesi hedeflenmektedir. Yaklaşım; İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi başta olmak üzere ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile temel iş gücü haklarına dayanmaktadır.

İnsan hakları konusu yalnızca kurum içi uygulamalarla sınırlı tutulmamakta; iş ortakları, tedarikçiler ve diğer paydaşlarla kurulan ilişkileri de kapsayacak şekilde ele alınmaktadır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, insan ticareti, kötü muamele, yıldırma ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; adil çalışma koşulları ve sendikal haklara saygı esas alınmaktadır.

2025 yılında insan hakları alanındaki kurumsal kapasitenin geliştirilmesi amacıyla UN Global Compact İş ve İnsan Hakları Hızlandırma Programı'na katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda faaliyetler ve değer zinciri genelinde insan hakları risklerinin belirlenmesi, etki analizlerinin yapılması ve önleyici uygulamaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu katılım, insan hakları yaklaşımının daha ölçülebilir ve risk temelli bir yapıya taşınmasını desteklemektedir.

Ayrımcılığın önlenmesi ve eşitlik yaklaşımı da bu yapının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. UN Global Compact Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı kapsamında, ayrımcılık risklerinin tanımlanması ve kapsayıcılığı güçlendiren uygulamaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Bu sayede insan hakları yaklaşımının işe alım, gelişim, ücretlendirme ve çalışma ortamı gibi süreçlerde daha somut ve izlenebilir hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Önümüzdeki dönemde risk değerlendirme ve etki analizi çalışmalarının yaygınlaştırılması planlanmaktadır.



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Kazancı Holding'de çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık; çalışan deneyimini güçlendiren, yetenek yönetimini şekillendiren ve kurumsal karar alma süreçlerine yön veren temel alanlar arasında yer almaktadır. Farklı geçmiş, deneyim ve bakış açılarına sahip çalışanların eşit fırsatlara erişebildiği kapsayıcı bir çalışma ortamı hedeflenmektedir. İşe alım, kariyer gelişimi, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde liyakat, şeffaflık ve fırsat eşitliği esas alınmakta; çeşitlilik kurumsal gelişimi destekleyen bir değer olarak konumlandırılmaktadır. Terfi ve değerlendirme süreçleri veriye dayalı ve sonuç odaklı bir yapıda yürütülmektedir.

Bu alan, ölçülebilir hedeflerle desteklenmektedir. 2030 hedefleri kapsamında teknik alanlarda kadın çalışan oranının %30, toplam kadın çalışan oranının %20 ve kadın yönetici oranının %20 artırılması; yönetim kurullarında kadın üye oranının en az %30'a çıkarılması hedeflenmektedir. Aksa Enerji, 2025 yılında yeni dönem Yönetim Kurulu atamalarıyla kadın üye oranını %25'ten %33'e yükseltmiştir.

Uluslararası ilke ve programlar, yaklaşımın güçlendirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza atılarak kadınların iş gücüne katılımı ve liderlikte temsili desteklenmektedir. 2025 yılında UN Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Hızlandırma Programı'na katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda mevcut durum analizleri gerçekleştirilmekte, hedefler belirlenmekte ve aksiyon planları geliştirilmektedir. Bu çalışmalar, eşitlik yaklaşımının kurumsal süreçlere entegrasyonunu güçlendirmektedir.

Kadın çalışanların iş gücüne katılımını ve işte kalıcılığını desteklemek amacıyla bakım sorumluluklarına yönelik uygulamalar da hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda uygulamaya alınan Aksa Annelerine Kreş Desteği ile 0-6 yaş aralığındaki çocuklara yönelik destek

sunulmakta; çalışan annelerin iş ve özel yaşam dengesi güçlendirilirken iş gücüne katılmaları teşvik edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla 140 çalışan çocuk bakımına yönelik desteklerden yararlanmıştır. Uygulama aynı zamanda erken çocukluk eğitime erişimi artırarak çocukların gelişimine katkı sağlamakta; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında özellikle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Nitelikli Eğitim hedefleri ile uyumlu bir etki yaratmaktadır.

Eşitlik yaklaşımı, tedarik zincirine de yansıtılmaktadır. UN Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Satın Alma Atölyesi kapsamında kapsayıcı tedarik zincirleri ve kadın girişimcilerin desteklenmesine yönelik araçlar geliştirilmiştir. Bu doğrultuda tedarikçi değerlendirme süreçlerine eşitlik ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin kriterlerin dâhil edilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal kültürün güçlendirilmesine yönelik uygulamalar da sürdürülmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen Eşitlik Pusulası Atölyesi ile kapsayıcı liderlik ve kurum kültürü başlıkları ele alınmış; eşitlik ve kapsayıcılığın günlük iş yapış biçimlerine yansıtılması desteklenmiştir. Aynı yıl Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Eğitimi, yöneticiler ve İnsan Kaynakları ekipleriyle başlatılmış; tüm çalışanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması planlanmıştır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı, insan hakları ile entegre biçimde ele alınmaktadır. İfade özgürlüğü, fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi insan kaynakları uygulamalarının temel unsurları arasında yer almakta; bu alan UN Global Compact Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı ile desteklenmektedir. Program kapsamında ayrımcılık risklerinin belirlenmesi ve ölçülebilir uygulamaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

2025 Yılında Kadın Çalışan Profili

Toplam Kadın Çalışan Oranı
%58,8

Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Oranı
%42

Mavi Yakalı Kadın Oranı
%85

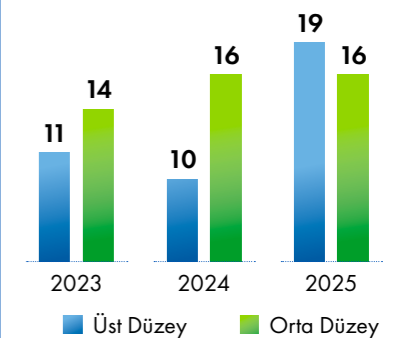
Üst Düzey Yönetimde Kadın Oranı
%33

Orta Düzey Yönetimde Kadın Oranı
%20

İşe Alımlarda Kadın Çalışan Oranı
%64

*Bu göstergeler yalnızca Kazancı Holding bünyesindeki verileri kapsamaktadır; Grup şirketleri kapsama dâhil değildir.

Kadın Yönetici Oranı (%)*



*Holding ve Grup Şirketlerini kapsamaktadır.

PERFORMANS YÖNETİMİ VE KARİYER GELİŞİMİ

Performans yönetimi, Kazancı Holding’de kurumsal hedeflerle bireysel katkı arasındaki uyumu güçlendiren temel yönetim araçlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda sistem; şeffaflık, ölçülebilirlik ve sürekli gelişim ilkeleri çerçevesinde yapılandırılmakta, çalışan performansının çok boyutlu değerlendirilmesini esas almaktadır.

Performans yönetimi sistemi; çalışan ve yönetici geri bildirimleri ile sektördeki iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak geliştirilmiştir. Sistem kapsamında bireysel

hedefler ile Holding’in stratejik öncelikleri arasında güçlü bir bağ kurulmuş, bu doğrultuda stratejik hedef grupları tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan hedeflerin sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla geliştirilen Hedef Havuzları, yıl boyunca etkin bir şekilde kullanılmıştır.

Performans değerlendirme sürecinde yalnızca hedef gerçekleştirmeleri değil, yetkinlik gelişimi de temel bir unsur olarak ele alınmaktadır.

Bu kapsamda Holding’in yetkinlik modeli aşağıdaki başlıklar altında yapılandırılmıştır:

Temel Yetkinlikler: Kendini Geliştirme, İlişki Yönetimi, İş Birliği, Süreç Odaklılık, Sonuç Odaklılık

Yönetel Yetkinlikler: Liderlik, Hedeflerle Yönetim, Değişime ve Yeniliğe Açıklık, Stratejik Planlama

Ayrıca, “Geleceğim Aksa” projesi kapsamında açık pozisyonların öncelikle iç adaylara duyurulmasıyla çalışanların kariyer gelişimi desteklenmiş, iç yetenek havuzunun etkin kullanımı sağlanmıştır.



YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Kazancı Holding’de yetenek yönetimi, sürdürülebilir başarının temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırılmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların yetkinliklerinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve uygun pozisyonlarda değerlendirilmesine yönelik yapılandırılmış süreçler uygulanmaktadır.

İşe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı değerlendirme yaklaşımı benimsenmekte; özellikle yönetici pozisyonlarında kişilik envanterleri, yetenek testleri, yabancı dil ölçümleri ve vaka analizleri gibi çok boyutlu değerlendirme araçları kullanılmaktadır.

Aksa Akademi

Çalışan gelişimine yönelik eğitim ve öğrenme faaliyetleri, Aksa Akademi çatısı altında eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinden eğitim etkinliğinin ölçülmesine kadar uzanan bütüncül ve sistematik bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir.

Genç Yetenek Kazanımı

Genç yeteneklerin iş gücüne kazandırılması, Kazancı Holding’in stratejik öncelikleri arasında yer almakta; bu doğrultuda çeşitli üniversitelerle iş birlikleri sürdürülmekte, kariyer günlerine katılım sağlanarak işveren markası tanıtılmakta ve öğrencilere kariyer fırsatları sunulmaktadır. 2025 yılı itibarıyla toplam 3 farklı üniversite ziyaret edilmiştir.

Yeni mezun istihdamını desteklemek amacıyla yürütülen Genç Yetenek Programları aracılığıyla genç profesyonellerin kuruma kazandırılması hedeflenmektedir.

2025 yılı itibarıyla uzun dönemli staj programı kapsamında **844** kişi programa dâhil edilmiştir.

Genç Yetenek Programı: EnerjiMAXa

2020 yılında Grup Şirketlerinde başlatılan “EnerjiMAXa” genç yetenek programı kapsamında, yeni mezunlar yetkinlik ve becerilerine uygun pozisyonlarda değerlendirilmek üzere organizasyona kazandırılmaktadır.

Program, katılımcılara kariyerlerini şekillendirme imkânı sunarken; alanında uzman yöneticilerle çalışma, uluslararası deneyim kazanma ve mentorluk desteğinden yararlanma fırsatı sağlamaktadır. Altı ay süren program boyunca, beş temel yetkinlik seti doğrultusunda kurgulanan yoğun eğitim içerikleri ile katılımcıların mesleki gelişimleri desteklenmektedir.

2025 yılında 1.720 başvuru arasından yürütülen kapsamlı değerlendirme süreçleri sonucunda 20 genç yetenek programa kabul edilmiş; katılımcıların tamamı programı başarıyla tamamlayarak sertifikalandırılmıştır.

Buddy Programı

“Buddy Programı” kapsamında genç yeteneklerin işe uyum süreci, deneyimli çalışanların rehberliği ile desteklenmektedir. Ayrıca, adaptasyon sürecinin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla gerçekleştirilen “İlk İzlenim Görüşmeleri” aracılığıyla katılımcıların erken dönem deneyimleri değerlendirilmektedir.

Aksa Ders Arkadaşım Projesi

Holding bünyesinde hayata geçirilen Aksa Ders Arkadaşım Projesi ile çalışan çocukları arasından 5., 6. ve 7. sınıf öğrencilerine akademik destek sağlanmıştır. Programdan yararlanan 128 öğrencinin %54’ünü kız öğrenciler oluşturmakta olup, proje ile eğitimde fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılı boyunca Aksa Akademi kapsamında;

3.528 eğitim programı

13.865 çalışana toplam **314.750** saat eğitim

7,7 kişi başına düşen ortalama eğitim süresi (saat)

13.934 dijital eğitim platformu üzerinden ulaşılan çalışan sayısı

106 tamamlanmış eğitim sayısı

2.014 teknik ve farkındalık eğitimleri kapsamında ulaşılan çalışan sayısı

Eğitim programlarına mavi ve beyaz yaka çalışanların birlikte katılımı sağlanmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Dijital araçlar, akıllı güvenlik sistemleri ve risk odaklı uygulamalarla güvenli çalışma ortamları desteklenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Holding'in öncelikli alanları arasında yer almakta; çalışan sağlığının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması sistematik bir yaklaşımla yönetilmektedir. Faaliyetler kapsamında ortaya çıkabilecek tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin azaltılması amacıyla güncel teknolojiler ve yenilikçi yöntemler kullanılmakta, risk değerlendirme süreçleri düzenli olarak güncellenmektedir. Dijital araçlar ve akıllı güvenlik sistemleri ile İSG süreçleri daha etkin ve izlenebilir hale getirilmektedir.

Global İSG Politikası, faaliyet gösterilen tüm coğrafyalardaki yasal düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde oluşturulmuş ve uluslararası iyi uygulamalar esas alınmıştır. Politika, değişen mevzuatlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte; yasal uyum, iç denetimler ve eğitim programları ile desteklenmektedir.

Çalışan sağlığını desteklemek amacıyla periyodik sağlık taramaları, acil durum tatbikatları ve farkındalık artırıcı eğitimler düzenlenmektedir. Yıl boyunca sürdürülen eğitimlerle çalışanların güvenlik bilincinin artırılması hedeflenirken, İSG Kurulu tarafından süreçler düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Bu kapsamda tüm operasyonlarda "Sıfır Ölümlü Kaza" hedefi benimsenmekte; risk odaklı denetim sistemleri, davranışsal güvenlik uygulamaları ve proaktif iyileştirme yaklaşımları hayata geçirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla, İSG faaliyetlerinin grup genelinde daha etkin yönetilmesi amacıyla Holding düzeyinde bir koordinasyon yapısı oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı; Grup Şirketleri arasında koordinasyonun sağlanması, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve ortak

raporlama altyapısının geliştirilmesinden sorumludur. Bu yapı ile çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik çalışmaların güçlendirilmesi ve Holding genelinde sürekli gelişim anlayışının pekiştirilmesi hedeflenmektedir.



Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası için [tıklayınız](#).



AKSA ENERJİ

Aksa Enerji, sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile İSG performansını sistematik şekilde izlemekte ve sürekli gelişim odaklı projelerle desteklemektedir. Şirket, "sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte; çalışanların sağlığını korumaya ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik uygulamaları tüm operasyonlarında önceliklendirmektedir.

İSG süreçleri risk temelli bir yaklaşımla yönetilmekte; öne çıkan tehlike ve riskler tanımlanarak değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınarak kabul edilebilir seviyelere indirilmektedir. Çalışanların sağlık ve güvenliğine ilişkin veriler düzenli olarak kayıt altına alınmakta; elde edilen veriler ulusal ve uluslararası göstergelerle karşılaştırılarak iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Planlı İSG eğitimleri ile işe başlangıç eğitimleri yıl boyunca düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca acil durum ekiplerinin eğitimi, tahliye tatbikatları ve ilk yardım eğitimleri sistematik olarak uygulanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılı itibarıyla toplam 12.518 kişi* saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte, periyodik sağlık taramaları, saha gözlemleri, ekipman bakım ve kontrolleri ile gürültü, toz ve hijyen gibi çevresel faktörlere yönelik ölçümler düzenli olarak yürütülmektedir.

İSG kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla QDMS yazılım sistemi üzerinden eğitim, risk değerlendirme, olay ve kaza araştırma ile aksiyon yönetimi süreçleri yürütülmektedir. Tüm çalışanların erişimine açık olan bu sistem aracılığıyla ramak kala ve emniyetsiz durum bildirimleri toplanmakta; hızlı ve etkin aksiyon alınması sağlanmaktadır.

Aksa Enerji, İSG uygulamalarını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayarak, taşeron şirketler ve iş ortakları dâhil tüm faaliyet alanlarında aynı standartların uygulanmasını taahhüt etmektedir. Bu kapsamda, tüm dağıtım şirketlerinin bütçelerinde İSG için özel fonlar ayrılmakta ve önleyici yaklaşım doğrultusunda kök neden analizleri ile iş kazaları sistematik olarak izlenmektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

AKSA DOĞALGAZ

Aksa Doğalgaz'ın İSG yaklaşımının temelinde, 23 dağıtım şirketinde uygulanan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi yer almaktadır. 2025 yılında Aksa Doğalgaz Dağıtım A.Ş. ve 23 iştirak için sertifikaların sürekliliği sağlanmış; bünyeye katılan Bursa ve Kayseri'deki dağıtım şirketleri için entegrasyon çalışmaları tamamlanarak kapsam genişletilmiştir.

Tüm bölgelerde Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) hizmeti kapsamında uzman İSG profesyonelleri ve işyeri hekimleri ile çalışmalar yürütülmekte; acil durum tatbikatları, risk değerlendirmeleri, denetimler, sağlık taramaları, saha gözlemleri ve ekipman kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İSG süreçleri, Kalite ve Doküman Yönetim Sistemi (QDMS) (Quality Document Management System) üzerinden dijital olarak yönetilmekte; düzeltici faaliyet, aksiyon yönetimi, eğitim planlama ve işbaşı/periodyk muayene gibi modüller aracılığıyla izlenebilirlik ve etkinlik artırılmaktadır.

Faaliyetlerden doğabilecek riskleri önlemek amacıyla tüm dağıtım şirketlerinde yıllık risk değerlendirmeleri yapılmakta; tespit edilen bulgulara hızlı aksiyon alınarak süreçler çalışan katılımıyla yürütülmektedir. Risk değerlendirmeleri ve acil durum planları düzenli olarak güncellenmekte; engelli, gebe ve emziren çalışanlara yönelik özel uygulamalar hayata geçirilmektedir.

İSG kültürünün güçlendirilmesi amacıyla eğitim ve farkındalık çalışmaları kesintisiz sürdürülmekte olup, 2025 yılı boyunca 123.132 kişi*saat İSG ve işbaşı eğitimi, 17.976 kişi*saat MYK (Mesleki Yeterlilik Belgesi) eğitimi gerçekleştirilmiştir.



2025 yılı boyunca
123.132 KİŞİ*SAAT
İSG ve işbaşı eğitimi,
17.976 KİŞİ*SAAT
MYK eğitimi
gerçekleşmiştir.

Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), iş sağlığı ve güvenliği verilerine dâhil edilmiştir.

AKSA ELEKTRİK

Aksa Elektrik Grubu'nda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanlar ve paydaşlar için gerekli uygulamalar eksiksiz şekilde hayata geçirilmekte; ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde faaliyetler sürdürülmektedir.

Aksa Elektrik Grubu'nun İSG yaklaşımı, çalışanların fiziksel, psikolojik ve sosyal refahını kapsayan bütünsel bir anlayışa dayanmaktadır. Bu kapsamda çalışan sağlığı ve güvenliğinin iş sürekliliğinin temel unsuru olarak ele alınması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, tehlike ve risklerin proaktif yaklaşımla belirlenerek kontrol altına alınması, yasal ve uluslararası gerekliliklere tam uyum sağlanması, çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımının teşvik edilmesi ve acil durum risklerinin etkin planlama ile yönetilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Aksa Elektrik Grubu, İSG faaliyetlerini yürürlükteki tüm mevzuatlara tam uyum çerçevesinde sürdürmekte; risk değerlendirmeleri düzenli olarak güncellenmektedir. Tespit edilen öncelikli riskler

proaktif yaklaşımlarla kontrol altına alınmakta ve gerekli önlemler planlı şekilde hayata geçirilmektedir. Faaliyet gösterilen tüm illerde, saha koşullarını birebir yansıtan eğitim sahaları oluşturularak uygulamalı eğitim altyapısı güçlendirilmiştir.

2025 yılı boyunca çalışanlara yönelik yüz yüze ve çevrim içi iş sağlığı ve güvenliği ile teknik eğitimler düzenlenmiştir. Yüksekte çalışma yapan çalışanlara "Elektrik Dağıtım Sektöründe Yüksekte Güvenli Çalışma" eğitimleri teorik ve uygulamalı olarak verilmiştir. Bu kapsamda, 2.404 kişiye toplam 36.301 saat Temel, Teknik ve Sağlık konularında İSG eğitimi verilmiş; 2.435 kişiye ise toplam 18.646 saat mesleki ve teknik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Aksa Elektrik, 2019 yılından bu yana kullanılan İSG Yazılım Programı aracılığıyla İSG süreçlerini dijital ortamda yönetmekte ve raporlamaktadır. Bu sistem üzerinden ramak kala ve olay bildirimleri, risk analizleri, kişisel koruyucu donanım yönetimi, eğitim ve sağlık planlamaları, saha denetimleri ve periyodik kontroller ile düzeltici faaliyetler ve aksiyon takibi etkin bir şekilde yürütülmektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

AKSA JENERATÖR

Aksa Jeneratör'de İSG uygulamaları, iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; bu alandaki gelişmeler yakından takip edilerek sistemler sürekli iyileştirilmektedir. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen çalışmalar, tüm birimlerin katılımıyla geliştirilmekte; çalışanların görüş ve katkıları sürece dahil edilerek güçlü bir İSG kültürü oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda tehlikelerin ortadan kaldırılması, risklerin değerlendirilmesi ve güvenli çözümler geliştirilmesi temel yaklaşım olarak benimsenmektedir.

Aksa Jeneratör, 2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını dijitalleşme ve önleyici yaklaşım odağında yeniden yapılandırmıştır:

İSG Yönetim Sistemleri ve Uygulamalar:

Aylık İSG Kurul toplantıları düzenli olarak gerçekleştirilmiş, planlı ve plansız saha denetimleri yapılmış, ortak alan hijyen kontrolleri yürütülmüş; iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri, iş hijyeni ölçümleri ile işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri eksiksiz şekilde tamamlanmıştır.

- **Risk Yönetimi:** Genel, makine emniyeti ve ATEX risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.
- **Dijitalleşme ve Sistem İyileştirmeleri:** QR tabanlı ramak kala bildirim sistemi devreye alınmış; bildirim ve aksiyon süreçlerine yönelik SMS bilgilendirme altyapısı kurulmuş, yüklenici ve ziyaretçi yönetimi ile iş izin sistemlerinin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- **Acil Durum ve Güvenlik Uygulamaları:** Acil durum planı güncellenmiş, ekipler yeniden yapılandırılmış; yangın söndürme ve tahliye tatbikatları gerçekleştirilmiş ve Patlamadan Korunma Dokümanı güncellenmiştir.
- **İzleme ve Sürekli İyileştirme:** İş kazalarına ilişkin kayıtlar düzenli olarak tutulmuş, kök neden analizleri gerçekleştirilmiş, düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmış; ramak kala bildirimleri ve saha gözlemleri doğrultusunda aksiyonlar sistematik olarak takip edilmiştir.



AKSA TARIM

Aksa Tarım, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik uygulamalar geliştirerek sürdürülebilir bir İSG kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. "Sıfır İş Kazası" yaklaşımı doğrultusunda, çalışan farkındalığının artırılmasına ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

İnanlı ve Gelemen işletmelerinde yıl boyunca çalışanlara yönelik temel, yenileme ve tekrar eğitimleri düzenlenmekte; işbaşı yapan personelin İSG farkındalığı sistematik olarak artırılmaktadır. Eğitim süreçleri kapsamında çalışma talimatları hazırlanmakta, kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımına ilişkin bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Risk yönetimi yaklaşımı doğrultusunda, risk değerlendirmeleri ve acil durum eylem planları düzenli olarak güncellenmekte; operasyonlarda karşılaşılabilecek tehlikelere karşı önleyici tedbirler artırılmaktadır. Çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımı teşvik edilmekte ve güvenlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Aksa Tarım Gelemen İşletmesi'nde 2025 yılında İSG kapsamında gerçekleştirilen başlıca uygulamalar aşağıda sunulmaktadır:

- **Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları:** Temel İSG, yenileme ve tekrar eğitimleri ile birlikte KKD kullanımı, elle taşıma, kimyasal, fiziksel ve ergonomik riskler ile ekipman ve tarım ilaçlarının güvenli kullanımına yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir.

AKSA TURİZM

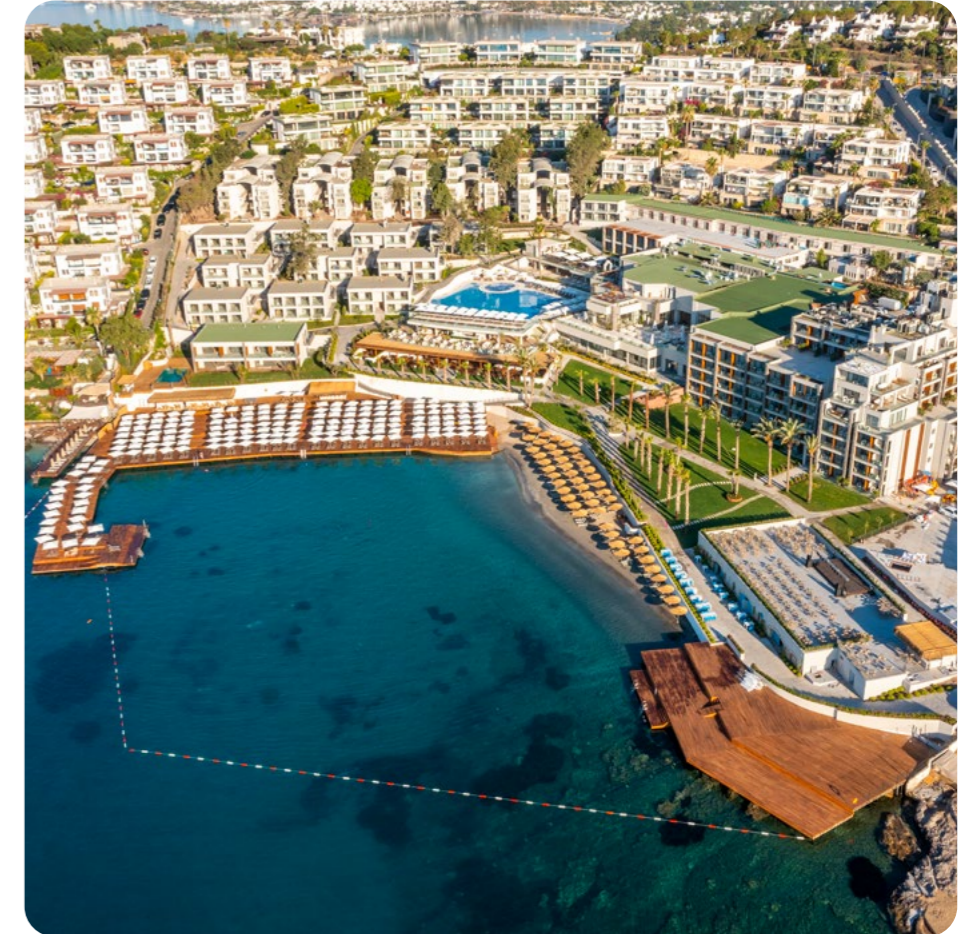
Aksa Turizm, faaliyet gösterdiği tüm tesislerde çalışanlar ve misafirler için sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamayı öncelikli bir sorumluluk olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ilgili mevzuatlara tam uyum çerçevesinde yürütülmekte ve kurum genelinde yerleşik bir yönetim anlayışıyla ele alınmaktadır.

Çalışanların iş başı oryantasyon süreçlerinde temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri tamamlanmakta; düzenli eğitim faaliyetleri ile farkındalık sürekli olarak geliştirilmektedir. Bununla birlikte, acil durum eylem planları güncellenmekte, tahliye senaryoları hazırlanmakta ve olası risklere karşı düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Tesislerde kullanılan ekipmanların periyodik kontrolleri gerçekleştirilmekte, çalışma ortamına ilişkin ölçümler düzenli olarak yapılmakta ve çalışanlara görevlerine uygun kişisel koruyucu donanımlar sağlanmaktadır. Bu uygulamalar ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve olası tehlikelerin önlenmesi hedeflenmektedir.

Risk yönetimi yaklaşımı kapsamında, tüm departmanların katılımıyla gerçekleştirilen analizler doğrultusunda potansiyel riskler kaynağında tespit edilmekte ve gerekli önleyici tedbirler planlı şekilde hayata geçirilmektedir. "Sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda sürekli iyileştirme esas alınmakta ve iş sağlığı ve güvenliği performansı düzenli olarak geliştirilmektedir.

- **Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar:** Risk değerlendirmeleri ve acil durum planları güncellenmiş; kimyasal güvenlik bilgi formları çalışma alanlarında paylaşılmış, iş kazaları ve ramak kala olaylar analiz edilerek iyileştirici aksiyonlar alınmıştır.
- **Denetim, Kontrol ve İzleme Faaliyetleri:** Saha denetimleri düzenli olarak gerçekleştirilmiş; makine, ekipman ve tesisatların periyodik kontrolleri sağlanmış, yangın ekipmanları düzenli olarak izlenmiştir.
- **İş İzin ve Güvenli Çalışma Sistemleri:** Yüksek riskli faaliyetlerde iş izin sistemleri uygulanmış; ekipmanların mevzuata uygunluğu sağlanarak uygunsuz ekipmanların kullanımına izin verilmemiştir.
- **Çalışan Katılımı ve Sağlık Uygulamaları:** Çalışan temsilcileri aracılığıyla katılım artırılmış; periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştirilmiş ve KKD yönetimi sistematik şekilde yürütülmüştür.
- **Acil Durum ve Tatbikat Çalışmaları:** Acil durum ekipleri oluşturulmuş, eğitimler verilmiş ve yangın tatbikatları gerçekleştirilmiştir.
- **Tedarikçi ve Alt Yüklenici Yönetimi:** Taşeron ve alt yüklenici firmaların İSG uygunlukları denetlenmiş ve gerekli yükümlülüklerin yerine getirilmesi sağlanmıştır.



Değer Zinciri Yönetimi



122 Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları

124 Müşteri Memnuniyeti

128 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE UYGULAMALARI

Kazancı Holding, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, etik ve kapsayıcılık odaklı bir yaklaşım benimsemektedir.

Kazancı Holding, tedarik zinciri yönetiminde sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemekte; tedarikçileriyle uzun vadeli, etik ve karşılıklı faydaya dayalı iş birlikleri geliştirmektedir. Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde hukuka uygunluk, insan hakları, çevresel sürdürülebilirlik ve İSG kriterleri temel alınmaktadır.

Bu doğrultuda oluşturulan Global Tedarik Zinciri Politikası; sürdürülebilirlik, etik değerler ve iş sürekliliğini esas alan bir çerçeve sunmaktadır. Politika kapsamında, güvenilir alternatif tedarik kaynaklarının geliştirilmesi ve kesintisiz operasyonların sağlanması hedeflenirken, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine tam uyum gözetilmektedir.

Politikanın temel ilkeleri aşağıdaki başlıklar altında yapılandırılmıştır:

- ☑ **Hukuka Uygunluk:** Tedarikçilerin ulusal ve uluslararası mevzuata ve Kazancı Holding'in tedarikçi davranış kurallarına uyumu esastır.
- ☑ **İnsan Hakları ve Çalışma Standartları:** Ayrımcılığın önlenmesi, güvenli çalışma ortamı sağlanması ve çocuk işçiliği ile zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir.
- ☑ **Çevresel Sürdürülebilirlik:** Doğal kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve karbon ayak izinin azaltılması yönünde uygulamalar teşvik edilmektedir.
- ☑ **Etik ve Rekabet:** Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele edilmekte, rekabet hukukuna tam uyum gözetilmektedir.

- ☑ **Tedarikçi İlişkileri:** Uzun vadeli ve karşılıklı fayda esasına dayalı iş birlikleri geliştirilmekte, tedarik süreçlerinde verimlilik ve süreklilik sağlanmaktadır.
- ☑ **Sürekli Gelişim:** Tedarikçi performansları düzenli olarak izlenmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Tedarikçilerden yalnızca ürün ve hizmet kalitesi değil, aynı zamanda etik, çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarında da yüksek standartlara uyum beklenmektedir. Bu kapsamda, sözleşme koşullarına ve yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum temel bir gereklilik olarak ele alınmaktadır.

İnsan haklarına saygı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevresel sürdürülebilirlik, tedarik zinciri yaklaşımının ayrılmaz unsurları arasında yer almakta; tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları izlenmekte ve geliştirilmesi teşvik edilmektedir.

Tedarik zincirinde kapsayıcılığın artırılması amacıyla, 2027 yılına kadar kadın girişimciler tarafından yönetilen veya cinsiyet eşitliği taahhüdü bulunan tedarikçilerle iş birliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

Aksa Turizm bünyesinde faaliyet gösteren Mirada Exclusive Bodrum'da ise tedarik zinciri yaklaşımı yerel üreticilerin desteklenmesi ile güçlendirilmektedir. Aksa Tarım ürünleri tercih edilmekte; Rainforest Alliance, Fairtrade, Safe Quality Food ve LEED gibi uluslararası sertifikalara sahip tedarikçilerle çalışılmaktadır. Yerel tedarikçilerle kurulan iş birlikleri sayesinde ulaşım mesafeleri kısaltılarak karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Kazancı Holding ve bağlı şirketleri, müşteri memnuniyetini tüm faaliyetlerinin merkezinde konumlandırmakta; farklı sektörlerdeki operasyonlarını ortak bir hizmet kalitesi anlayışıyla yönetmektedir. Dijital dönüşüm, veri analitiği ve çok kanallı iletişim çözümleri aracılığıyla müşteri deneyimi sürekli olarak iyileştirilmekte; geri bildirim mekanizmaları stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

AKSA ELEKTRİK

Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ, 2025 yılında müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla teknoloji ve dijital dönüşüm odaklı yatırımlarını sürdürmüştür; hizmet kalitesi, arz sürekliliği ve operasyonel verimlilik alanlarında iyileştirme çalışmalarını hayata geçirmiştir.

Bu kapsamda 186 Arıza İhbar ve Çözüm Merkezi, yüksek erişilebilirlik ve hızlı geri bildirim yapısıyla etkin bir hizmet kanalı olarak faaliyetlerini sürdürmüştür. 2025 yılı itibarıyla Çoruh EDAŞ Çözüm Merkezi'ne ulaşan çağrılarının %99,76'sı yanıtlanmış, ortalama cevap süresi 2,35 saniye olarak gerçekleşmiştir. Fırat EDAŞ'ta ise çağrılarının %99,67'si karşılanmış, ortalama cevap süresi 3,04 saniye olmuştur.

Müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin daha etkin analiz edilmesi amacıyla çağrı merkezi memnuniyet anketleri düzenli olarak uygulanmaya devam edilmiştir. Talep, öneri ve şikayetlerin sistematik şekilde değerlendirilmesiyle hizmet süreçlerine yönelik iyileştirme aksiyonları belirlenmiş; 2026 yılı itibarıyla ölçüm ve analiz süreçlerinin geliştirilmesine yönelik öneriler TEDAŞ ile paylaşılmıştır.

Planlı kesintilere ilişkin bilgilendirme süreçlerinde SMS tabanlı iletişim uygulamaları aktif olarak sürdürülmüş; kayıtlı abonelere kesinti öncesinde bilgilendirme ve borç durumuna ilişkin bildirimler iletilmiştir. Ayrıca, dağıtım bölgelerindeki muhtarlar iletişim sürecine entegre edilerek, sahadan gelen bildirim ve taleplerin daha

hızlı değerlendirilmesi sağlanmıştır. Muhtarlar aracılığıyla iletilen bildirimler öncelikli olarak ele alınmakta; düzenli toplantılar ve 7/24 aktif iletişim kanalları üzerinden süreçler etkin biçimde yönetilmektedir.

Aksa Elektrik Grubu Perakende Satış Şirketleri tarafından hayata geçirilen Enerji Rehberim Projesi kapsamında, Aksa Çoruh ve Aksa Fırat web sitelerinde müşterilerin enerji kullanımı konusunda bilinçlendirilmesine yönelik dijital bir içerik platformu oluşturulmuştur.

Enerji Rehberim sayfası aracılığıyla müşterilere enerji verimliliği, tasarruf yöntemleri ve sürdürülebilir tüketim alışkanlıkları hakkında bilgilendirici içerikler sunulmakta; kullanıcıların enerji tüketimlerini daha etkin yönetmeleri desteklenmektedir.



AKSA DOĞALGAZ

Aksa Doğalgaz, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutma hedefi doğrultusunda hizmet süreçlerini erişilebilir, hızlı ve çözüm odaklı bir anlayışla yönetmektedir. 187 Doğal Gaz Acil Hattı, 444 4 187 Çözüm Merkezi ve dijital kanallar aracılığıyla abonelerine 7/24 kesintisiz hizmet sunmaktadır. Uluslararası standartlardaki teknik ve yazılım altyapısıyla faaliyet gösteren Aksa Çözüm Merkezi, yüksek hizmet kalitesiyle sektörde örnek bir yapı olarak konumlanmaktadır.

2025 yılında 444 4 187 Çözüm Merkezi'ne gelen 1.198.395 çağrının %98'i, 187 Doğal Gaz Acil Hattı'na gelen 581.849 çağrının ise %97'si yanıtlanmıştır. Her iki kanal üzerinden alınan çağrıların %61'i ilk görüşme sırasında çözüme kavuşturulmuştur.

Müşteri deneyimini geliştirmek ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla yapay zekâ destekli uygulamalar da devreye alınmaktadır. Alterna CX iş birliği kapsamında abonelerden gelen geri bildirimler üzerinde duygu analizi ve konu sınıflandırması çalışmaları gerçekleştirilmekte; elde edilen veriler doğrultusunda gelişim alanları belirlenerek hizmet süreçleri sürekli iyileştirilmektedir.

2025 yılında abonelere 15 farklı konu başlığında 1,5 milyon üzerinde anket gönderilmiş ve 103 bini aşkın geri bildirim alınmıştır. Çevresel farkındalık odağında kurgulanan Tohum Topu uygulamalı anketler %7 katılım oranına ulaşmıştır. CSAT metriğine göre genel memnuniyet skoru 5 üzerinden 4,3 olarak gerçekleşirken, abonelerin büyük çoğunluğu hizmet deneyiminden memnun olduğunu belirtmiştir.

Dijitalleşme odaklı hizmet yaklaşımı kapsamında Online İşlemler kanalı kullanıcı deneyimi odaklı yeni arayüzü ve güçlendirilen



teknik altyapısıyla yenilenmiştir. Böylece bağlantı anlaşması, kullanım sözleşmesi, sözleşme feshi, proje ve tesisat bilgisi sorgulama, fatura ödeme ve talep takibi gibi işlemler dijital kanallar üzerinden hızlı, güvenli ve kesintisiz şekilde gerçekleştirilebilir hale getirilmiştir.

Mobil hizmet deneyimini güçlendirmeye yönelik çalışmalar kapsamında geliştirilen Aksa Doğalgaz Mobil uygulamasının teknik hazırlıkları 2025 yılında tamamlanmış olup;

SAP sistemiyle tam entegre çalışan uygulamanın 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

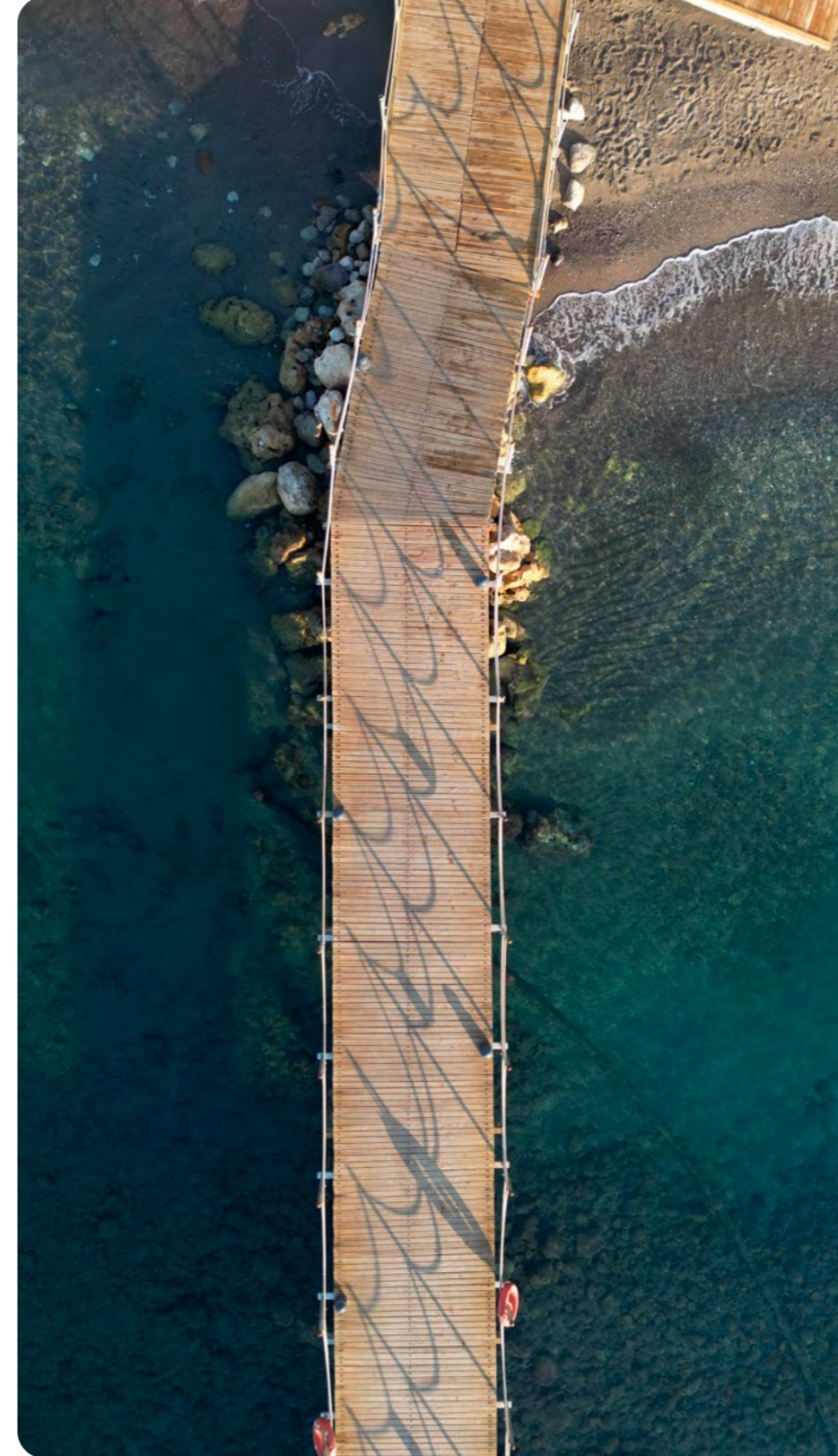
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

AKSA JENERATÖR

Aksa Jeneratör, küresel rekabet ortamında yalnızca üretim kalitesiyle değil, müşteri deneyimiyle de farklılaşmayı hedeflemektedir. Net Tavsiye Skoru (NPS) ölçümleri ve odak grup çalışmaları aracılığıyla müşteri beklenti ve ihtiyaçları düzenli olarak analiz edilmekte; elde edilen içgörüler doğrultusunda hizmet kalitesi sürekli olarak geliştirilmektedir. Tüm temas noktalarında tutarlı bir müşteri deneyimi sunulabilmesi amacıyla dinamik ve ölçülebilir bir yapı oluşturulmaktadır.

Müşteri memnuniyetinin izlenmesi kapsamında Net Tavsiye Skoru (NPS), Müşteri Memnuniyet Skoru (CSAT), satış sonrası memnuniyet anketleri ve teknik servis değerlendirmeleri düzenli olarak uygulanmaktadır. Bu ölçümler, yalnızca veri üretmekle kalmayıp aynı zamanda süreç iyileştirmelerine doğrudan girdi sağlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla NPS ortalaması %71 olarak gerçekleşmiştir. Anket geri dönüş oranlarını artırmak amacıyla tetikleyici geri aramalar devreye alınarak ölçüm süreçleri daha etkin hale getirilmiştir.

Ayrıca, 2025 yılı itibarıyla devreye alınan DIALER (robot anket aramaları) uygulaması ile daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşılmış; çok kanallı geri bildirim yapısı güçlendirilerek müşteri sesinin daha kapsamlı şekilde izlenmesi sağlanmıştır.



AKSA TURİZM

Aksa Turizm bünyesinde faaliyet gösteren Mirada Hotels & Resorts, rekabetçi turizm ekosisteminde misafir deneyimini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Hizmet kalitesi, yalnızca operasyonel performans göstergeleriyle değil, misafir geri bildirimleri doğrultusunda sürekli olarak geliştirilmektedir. Bu kapsamda, misafir beklenti ve ihtiyaçları dijital platformlar ve saha gözlemleri aracılığıyla düzenli olarak analiz edilmekte, elde edilen bulgular operasyonel süreçlere entegre edilmektedir.

Misafir memnuniyetinin izlenmesinde, uluslararası otelcilik sektöründe yaygın olarak kullanılan ReviewPro sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Sistem üzerinden elde edilen online yorumlar ve puanlamalar, otel içi geri bildirimlerle birlikte değerlendirilerek kapsamlı bir memnuniyet takibi sağlanmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde dijital platformlardaki görünürlük artırılırken, yorum yönetimi ve geri dönüş süreçleri daha etkin hale getirilmiştir. Misafir geri bildirimleri, düzenli raporlamalar aracılığıyla ilgili departmanlara aktarılmakta ve somut iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmektedir.

Çok kanallı geri bildirim yönetimi ile misafir deneyimi gerçek zamanlı olarak izlenmekte; bu doğrultuda Mirada Hotels & Resorts, hizmet kalitesinde sürdürülebilir gelişim sağlamaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kazancı Holding, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını eğitim, toplumsal gelişim, fırsat eşitliği, çevresel sürdürülebilirlik ve afetlere hazırlık alanlarında bütüncül bir perspektifle ele almaktadır. Holding, gerçekleştirdiği projeler ve yatırımlar aracılığıyla toplumsal fayda yaratmayı hedeflerken, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde yürütmektedir.

EĞİTİME KATKI



Ali Metin Kazancı Rize Lisesi

1910 yılında kurulan ve uzun yıllar Rize Lisesi adıyla eğitim veren okul, Kazancı Ailesi tarafından 2008-2009 döneminde yeniden inşa edilerek 2010 yılında Ali Metin Kazancı Rize Lisesi adıyla modern kampüsünde eğitime başlamıştır. Okul; 37 derslik, 3 laboratuvar, geniş bir spor salonu ile eğitim faaliyetlerini sürdürmekte olup 75 öğretmen ve 858 öğrenciye ev sahipliği yapmaktadır.

Kaptan Ahmet Erdoğan İmam Hatip Lisesi

Kazancı Holding tarafından 2014 yılında Rize'nin Güneysu ilçesinde inşa edilen okul, yatılı eğitim imkânı da sunmaktadır. 22 dersliği bulunan okulda 50 öğretmen görev yapmakta ve 517 öğrenci eğitim görmektedir. Modern spor salonu, yüzme havuzu ile fizik ve kimya laboratuvarlarına sahip olan okul bünyesinde ayrıca 372 kişilik öğrenci pansiyonu yer almaktadır.

Gönül Kazancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

2020 Elazığ Depremi sonrasında yıkılan okulun yerine Kazancı Holding tarafından yeniden inşa edilen Gönül Kazancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 1 Temmuz 2021 tarihinde eğitime başlamıştır. 21 derslik, 3 laboratuvar

ve çeşitli etkinlik alanlarına sahip olan okulda 48 öğretmen görev yapmakta ve 545 öğrenci eğitim almaktadır.

Ayşe Kazancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Malatya'da 1981 yılında kurulan okul, 6 Şubat 2023 depremi sonrasında Kazancı Holding tarafından yeniden inşa edilerek Ayşe Kazancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi adıyla eğitim faaliyetlerine devam etmektedir. Okul; 37 derslik, 30 atölye ile güçlü bir teknik altyapıya sahip olup 83 öğretmen ve 714 öğrenci ile eğitim vermektedir.

Enerjimiz Yarınlar Projesi

Kazancı Holding, Aksa Enerji, Aksa Doğalgaz, Aksa Elektrik ve Aksa Jeneratör iş birliğiyle yürütülen Enerjimiz Yarınlar Projesi kapsamında enerji verimliliği ve bilinçli enerji kullanımı konularında öğrencilere yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir. 23 ilde 25 köy okuluna ulaşılmış, 3.500'e yakın öğrenciye eğitim verilmiştir. Eğitimler interaktif içerikler ve uygulamalarla desteklenmiş; proje dijital platformlara taşınarak daha geniş kitlelere erişim sağlanmıştır.

Eğitim Materyallerine Erişimin Desteklenmesi

Kazancı Holding tarafından kitap ve eğitim materyali bağışları ile ihtiyaç sahibi okullar desteklenmiştir.

Buhara Spor Salonu Yenileme Projesi

Aksa Enerji, Özbekistan'ın Buhara kentinde yaklaşık 50 yıl önce inşa edilen bir okulun spor salonunu yenileyerek öğrencilerin kullanımına

kazandırmıştır. Uzun süredir kullanılamaz durumda olan alan modernize edilerek işlevsel bir spor ve etkinlik alanına dönüştürülmüştür. Yenilenen spor salonu, 700'ün üzerinde öğrencinin beden eğitimi dersleri ve çeşitli spor faaliyetleri için aktif olarak kullandığı bir alan olarak hizmet vermektedir.

Bolu Göynük Kütüphane Projesi

Aksa Enerji, Bolu Göynük'te bulunan Necla Türk İlkokulu'na kazandırdığı kütüphane ile öğrencilerin eğitim olanaklarını desteklemiştir. Kütüphane, öğrencilerin kitaplara erişimini artırarak okuma alışkanlığının gelişmesine katkı sağlayan bir öğrenme ortamı sunmaktadır.



Hatay Kaletpe İlk ve Ortaokulu'na Bilgisayar Desteği

Aksa Doğalgaz ve Kazancı Holding tarafından kardeş okul olarak desteklenen Hatay Kırkhan Kaletpe İlk ve Ortaokulu'na gerçekleştirilen ziyaret kapsamında bilgisayar desteği sağlanarak öğrencilerin eğitim olanakları geliştirilmiştir. Aynı çalışma kapsamında Malatya'daki bir ortaokulda da bilgisayar sınıfı kurulmuştur. Bu uygulama, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda yürütülen ileri dönüşüm çalışmalarını desteklenmiştir. Kullanım dışı bilgisayarların yenilenerek yeniden kullanıma kazandırılması sayesinde ekipmanların kullanım ömrü uzatılmış, yeni kaynak tüketimi ihtiyacı azaltılmıştır.

Öğrencilere Kitap, Kırtasiye ve Giyecek Yardımları

Aksa Doğalgaz faaliyet bölgelerinde düzenli olarak gerçekleştirilen okul ziyaretleri kapsamında, ihtiyaç sahibi öğrencilere okul gereçleri, kırtasiye malzemeleri ve giyecek desteği sağlanmaktadır.

Gücümüz Yarınlarımız Platformu

Aksa Elektrik'in çocuklar ve gençler odağında yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmalarını bir araya getiren "Gücümüz Yarınlarımız" sosyal sorumluluk platformunu hayata geçirmiştir. Platform kapsamında geleceğin enerjisini koruyacak bilinçli nesillerin yetişmesine katkı sağlamak ve güvenli elektrik kullanımı konusunda farkındalık kazandırmak amacıyla Aksa Elektrik Çocuk Tiyatrosu Çoruh bölgesinde 3 binden fazla çocukla buluşmuştur. Gösterimler öncesinde Aksa Elektrik gönüllüleri tarafından verilen eğitimlerde ise çocuklar enerjiyi verimli kullanmanın ve elektriği güvenli şekilde tüketmenin önemini keşfetmiştir.



Enerji Verimliliği Eğitimleri

Enerji Verimliliği Haftası kapsamında Aksa Elektrik tarafından gerçekleştirilen okul eğitimleri ile 475 ilkokul öğrencisine enerji verimliliği konusunda bilinç kazandırılmıştır. Erken yaşta farkındalık oluşturmayı hedefleyen bu çalışmalarla, öğrencilerin günlük yaşamlarında enerji tasarrufu alışkanlıkları geliştirmeleri desteklenmiştir.

Koruncuk Vakfı İş Birliği

Cookshop Markalar Topluluğu, Anneler Günü kapsamında hayata geçirdiği proje ile menüsüne eklediği "Anne Köftesi" ürününün mayıs ayı satışlarından elde edilen geliri Koruncuk Vakfı'na bağışlamıştır. Bu proje ile koruma altındaki kız çocuklarının eğitim yolculuklarına somut katkı sağlanmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ÇEVREYE KATKI



Dünya Çevre Günü Kapsamında Farkındalık Etkinlikleri

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, Aksa Doğalgaz ve Aksa Elektrik'te çalışanların katılımıyla çevre bilincini artırmaya yönelik etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Aksa Doğalgaz tarafından Adana, Mersin, Hatay, Osmaniye, Şanlıurfa, Batman ve Elazığ olmak üzere 7 ilde düzenlenen faaliyetlerde, çalışanlar öncelikle çevre bilinci eğitimlerine katılmış; ardından doğal alanlarda temizlik çalışmaları gerçekleştirilerek toplanan atıkları geri dönüşüm süreçlerine kazandırmıştır. Etkinlikler kapsamında ayrıca fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

Aksa Elektrik bünyesinde ise Elazığ, Bingöl, Malatya ve Tunceli'de yaklaşık 100 çalışanın katılımıyla çevre temizliği etkinlikleri gerçekleştirilmiş; bu çalışmalarla çevresel farkındalığın yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.



ecording İş Birliği

Aksa Doğalgaz, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefi doğrultusunda, ormanlaştırma ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür. Bu kapsamda, sosyal girişim ecording ile yürütülen iş birliği kapsamında erişimi zor coğrafyalarda ecoDrone teknolojisinden yararlanılarak aboneler adına bugüne kadar 201 bin tohum topu toprakla

buluşturulmuştur. İnsan eliyle ulaşılması güç alanlarda gerçekleştirilen bu çalışmalar sayesinde hem ağaçlandırma faaliyetlerine hem de biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamıştır. Aksa Doğalgaz, söz konusu iş birliğinin etki alanını önümüzdeki dönemde genişletmeyi hedeflemekte olup, 2026 yılında aboneleri adına 500 bin tohum topunu daha ecoDrone'lar aracılığıyla toprakla buluşturmayı planlamaktadır.



Atık Yönetimi ve Çevresel Farkındalık Çalışmaları

Sıfır atık ve çevre farkındalığı kapsamında Aksa Elektrik tarafından yürütülen eğitimlerle çalışanların %73'üne çevresel sürdürülebilirlik konusunda eğitim verilmiştir.

Aynı dönemde gerçekleştirilen geri dönüşüm uygulamaları ile 31.923 adet ağaç direk, 4,6 milyon kg metal, 64 ton plastik ve 14 ton kağıt atık ekonomiye kazandırılmıştır.

Çalışanlar ve çocuklarının katılımıyla yürütülen gönüllülük çalışmaları kapsamında ise atık pil ve mavi kapaklar toplanarak geri dönüşüm süreçlerine kazandırılmış; bu doğrultuda toplam 5.000 adet mavi kapak ve 752 adet pil geri dönüşüme dâhil edilmiştir.

Su Kaynaklarının Korunması

Dünya Su Günü kapsamında Aksa Elektrik tarafından Elazığ'da 10 Karaçalı Çeşmesi'nin bakım ve onarımı gerçekleştirilmiş; bu sayede su israfının önlenmesine katkı sağlanmıştır.

Fidan Bağışı Kampanyası

Aksa Jeneratör, satış ve servis hizmetleri sonrasında müşteri geri bildirimlerini teşvik etmek amacıyla her değerlendirme için bir fidan bağıışı gerçekleştirilmektedir. Bu uygulama ile hem müşteri deneyiminin geliştirilmesi hem de çevresel fayda yaratılması hedeflenmektedir.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI



Aksa Malatya Yaşam Merkezi

Kazancı Holding tarafından 2024 yılında hizmete açılan Aksa Malatya Yaşam Merkezi, 677 m² kapalı ve 1.575 m² açık alana sahip olup; halk eğitim atölyeleri, kreş, kütüphane ve çeşitli sosyal alanlarıyla bölge halkına çok yönlü bir yaşam alanı sunmaktadır. Merkez bünyesinde yer alan iki halk eğitim atölyesinde özellikle kadınlara yönelik eğitim faaliyetleri yürütülmekte; iki kademedeki oluşan kreş ile çocukların gelişimi desteklenmektedir. Ayrıca merkezde bulunan oyun alanları ile basketbol,

voleybol ve futbol sahaları aktif olarak kullanılmakta; farklı yaş gruplarına hitap eden sosyal ve kültürel faaliyetler desteklenmektedir.

Yerel Kalkınma ve Ekonomik Katkı

Aksa Enerji, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkı sağlamaktadır. Şirket, insan kaynağı ihtiyacını mümkün olduğunca yerel istihdamdan karşılayarak bölgesel kalkınmayı desteklemektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla yerel çalışan oranı; Gana'da %63,

Madagaskar'da %69, Mali'de %14, Kıbrıs'ta %95, Özbekistan'da %68, Senegal'de %46, Kazakistan'da %62, Gabon'da %17 ve Kongo'da %83 olarak gerçekleşmiştir.

Yerel ekonomik kalkınmayı desteklemek amacıyla altyapı geliştirme ve onarım projeleri hayata geçirilmektedir. Ayrıca Aksa Enerji, 2025 yılı içerisinde toplam 75.775.079 TL tutarında bağış ve yardım gerçekleştirerek toplumsal katkılarını sürdürmüştür.



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIĞA KATKI



Can Yoldaşı

Aksa Doğalgaz, eşit hizmet erişimini temel bir sorumluluk olarak ele almakta ve engelli bireylerin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı uygulamalar geliştirmektedir. Bu kapsamda 2015 yılında hayata geçirilen Can Yoldaşı Projesi ile engelli abonelere acil durumlarda öncelikli hizmet sunulmaktadır.

Engelli aboneler, "187 Doğal Gaz Acil Hattı" veya 444 4 187 numaralı Çözüm Merkezi üzerinden doğrudan müşteri temsilcisine yönlendirilmekte; acil müdahale ekipleri hızlı şekilde sahaya sevk edilerek özellikle risk anlarında etkin destek sağlanmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla 8.362 engelli abonenin sistemde kayıtlı olduğu proje kapsamında 3.529 çağrıya yanıt verilmiş; müşteri temsilcilerinin ortalama 5,58 saniyede yanıtladığı 366 talep sahada doğrudan karşılanmıştır.

Engelsiz Aksa

Aksa Doğalgaz "Engelsiz Aksa" projesi kapsamında, kurumsal web sitesi erişilebilirlik standartlarına uygun olarak yapılandırılarak bilgi ve hizmete erişimde yaşanan engellerin kaldırılması hedeflenmektedir. Yapay zekâ destekli işaret dili eklentileri sayesinde görsel ve yazılı içerikler eş zamanlı olarak işaret diline çevrilmekte; böylece görme ve işitme engelli abonelere hızlı, erişilebilir ve eşit hizmet sunulmaktadır. Proje, 2025 yılı içerisinde 76.733 kez kullanılmış olup, dijital erişilebilirliğin güçlendirilmesine ve toplumsal eşitliğin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ile İş Birliği

Kazancı Holding engelli bireylerin sosyal hayata katılımını desteklemek amacıyla 4 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında tenis etkinliği düzenlemiştir. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği iş birliğiyle gerçekleştirilen organizasyonda, engelli çocuklar paralimpik milli tenis sporcusu Uğur Altınal ile bir araya gelmiştir. Etkinlik kapsamında çocuklar sporla tanışma ve tenis deneyimi yaşama fırsatı bulurken, sporun kapsayıcı ve birleştirici gücü ön plana çıkarılmıştır.

TOFD Merkez Bina Standı

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından merkez binada kurulan stand ile engelli bireylerin el emeğiyle ürettiği ürünler çalışanlarla buluşturulmuştur. Gerçekleştirilen alışverişler aracılığıyla engelli bireylerin üretim süreçleri desteklenmiş; aynı zamanda derneğin tekerlekli sandalye teminine yönelik çalışmalarına katkı sağlanmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

AFETLERE HAZIRLIK VE TOPLUMSAL DAYANIKLILIK



Aksa Arama Kurtarma Timi

Kazancı Holding tarafından doğal afetlere karşı hazırlık bilincini artırmak amacıyla 2023 yılında kurulan Aksa Arama Kurtarma Timi, AFAD tarafından akredite edilen ilk holding ve enerji şirketi olma özelliğini taşımaktadır.

Tim, 2025 yılı itibarıyla AFAD akreditasyonunu tamamlamıştır. Ayrıca, Şehit Ömer Halisdemir Gençlik Kampı'nda AFAD yöneticilerinin katılımıyla düzenlenen akredite ekipler eğitim kampına katılım sağlamıştır. Eğitim ve uygulama çalışmaları ile afet farkındalığı artırılmış; koordinasyon ve iş birliği yetkinlikleri geliştirilmiştir.

Deprem ve Afet Teknolojilerinde Uluslararası İş Birliği

Aksa Doğalgaz, afet yönetimi alanındaki uluslararası iş birliklerini geliştirmeyi sürdürmektedir. GAZBİR-GAZMER ile Osaka Gas Network arasında imzalanan iyi niyet anlaşması kapsamında, 2024 yılında İstanbul ve Malatya'da düzenlenen Osaka Gas Network yetkilileriyle 2025 yılında Japonya'da bir araya gelinmiştir. Gerçekleştirilen görüşmeler kapsamında doğal gaz dağıtım sistemlerinde afetlere hazırlık, müdahale kabiliyeti ve teknoloji kullanımı konularında bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur.

Afet Yönetiminde Dron Teknolojisi ve CBS Entegrasyonu

Aksa Doğalgaz, 2025 yılı başında hayata geçirdiği proje kapsamında dron teknolojisi ile Coğrafi Bilgi Sistemi'ni (CBS) entegre ederek afet yönetimi süreçlerinin hızını ve etkinliğini



artırmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, afet öncesinde sokak gezme yöntemiyle erişimi zor olan yerleşim alanları ve endüstriyel tesislerde doğal gaz kaçaklarının sahada tespit edilmesi; afet sonrasında ise doğal gaz kaçakları ile yapısal hasarların anlık olarak haritalandırılarak acil müdahale süreçlerinin hızlandırılması amaçlanmaktadır.

Dronlara entegre edilen gaz dedektörleri aracılığıyla sahadan elde edilen veriler CBS altyapısına aktarılmakta ve eş zamanlı olarak haritalandırılmaktadır. Böylece afetlere hazırlık ve müdahale süreçlerinde veri odaklı, hızlı ve etkin bir yönetim altyapısı desteklenmektedir.

AFAD İş Birliği ile Hafif Arama Kurtarma Eğitim Programı

Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) iş birliğiyle düzenlenen Hafif Arama Kurtarma Eğitim Programı'na katılım sağlamıştır. İstanbul Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen eğitimlere, şirketler bünyesinden 60 çalışan dâhil olmuştur. Program kapsamında; olay yeri yönetimi, enkaza güvenli giriş, arama ve kurtarma teknikleri ile ip ve tırmanış yöntemlerine ilişkin ekipmanların kullanımı, bakımı ve teknik özellikleri hem teorik hem de uygulamalı olarak ele alınmıştır.

KÜLTÜREL MİRASA KATKI



Aksa Fotofest 2025

Aksa Enerji'nin 10. kuruluş yılı kapsamında Girne'de düzenlenen Aksa Fotofest Fotoğraf Yarışması, "Yaşam, Doğa, Spor, Girne'nin

Tarihsel Dokusu ve Anıtları" ile "Serbest" temaları altında Kuzey Kıbrıs'ın kültürel ve doğal zenginliklerini sanat aracılığıyla görünür kılmıştır. Yarışma kapsamında 600'ü aşkın eser

sergilenmiş; Aksa Enerji'nin 10. yılına özel olarak belirlenen 10 Başarı Ödülü, fotoğraf sanatçılarına takdim edilmiştir.



Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi

Kazancı Holding, dijitalleşme ve inovasyonu iş süreçlerinin merkezine alarak veri odaklı ve entegre bir dönüşüm yaklaşımı benimsemektedir. Yapay zekâ ve ileri teknoloji çözümleri ile operasyonel verimlilik ve müşteri deneyimi geliştirilirken; bilgi güvenliği ve iş sürekliliği uygulamaları ile sürdürülebilir ve dayanıklı bir yapı güçlendirilmektedir.



- 138 Ar-Ge ve İnovasyon
- 140 Dijitalleşme
- 147 Bilgi Güvenliği
- 148 İş Sürekliliği ve BT Altyapısı

AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge çalışmaları kapsamında, enerji sektörünün dijital dönüşümünü destekleyen yerli ve ileri teknoloji altyapı ve platform çözümleri geliştirilmektedir.

Akıllı sayaç sistemleri, haberleşme altyapıları ve dijital ikiz teknolojilerine yönelik yürütülen projeler ile şebeke sistemlerinin daha güvenli, esnek ve birlikte çalışabilir bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Kurulan test ve geliştirme altyapıları ile inovasyon kapasitesi güçlendirilirken, yerli ve millî çözümler geliştirilerek sektörde teknolojik yetkinliğin artırılmasına katkı sağlanmaktadır.

Yapay zekâ ve büyük veri analitiği alanında geliştirilen çözümler ile enerji altyapılarının daha verimli, öngörülebilir ve optimize şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Geliştirilen platformlar aracılığıyla şebeke verileri analiz edilmekte, arıza riskleri ve bakım ihtiyaçlarına yönelik tahmin modelleri oluşturulmakta ve operasyonel karar alma süreçleri veri odaklı olarak desteklenmektedir. Bu uygulamalar sayesinde hizmet sürekliliği artırılmakta, maliyetler optimize edilmekte ve düşük karbonlu enerji sistemlerine geçiş desteklenmektedir.

MASS Milli Akıllı Sayaç Tümdevresi Projesi-Aksa Elektrik/ Fırat EDAŞ ve Çoruh EDAŞ

Elektrik dağıtım sektöründe akıllı sayaç sistemlerinin yerli ve millî olarak geliştirilmesine odaklanan proje kapsamında, sayaç, haberleşme birimi ve entegre bileşenlerin birlikte çalışabildiği yerli bir donanım yapısı geliştirilmektedir. Ayrıca farklı marka ve üreticilerle uyumlu çalışabilecek esnek bir sistem mimarisi kurgulanarak sayaç ve haberleşme altyapısında birlikte çalışabilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

SD-LAB – Akıllı Şebekeler Laboratuvarı Projesi-Aksa Elektrik/ Fırat EDAŞ ve Çoruh EDAŞ

Elektrik dağıtım sektöründe ileri teknolojiye dayalı test ve geliştirme altyapısının

İç İnovasyon: ideAksa Öneri Sistemi

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri, çalışanların yenilikçi fikirlerini kurumsal gelişim süreçlerine dâhil etmek amacıyla ideAksa öneri sistemi üzerinden katılımcı bir inovasyon yaklaşımı yürütmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen "Gelecek İçin Öner" projesi ile enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanlarında çalışan katkısının artırılması ve iyi uygulamaların kurum genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Proje ile çalışanların enerji tasarrufu, kaynak verimliliği, atık azaltımı, operasyonel iyileştirme, dijitalleşme ve çevresel etki azaltımına yönelik önerilerini sistematik şekilde paylaşmaları teşvik edilmektedir.

İletilen öneriler düzenli olarak değerlendirilmekte; uygulanabilir bulunan fikirlerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Böylece çalışanların saha deneyimi ve bilgi birikimi, sürdürülebilirlik performansını destekleyen somut iyileştirme fırsatlarına dönüşmektedir.



güçlendirilmesine yönelik olarak kurulan SD-LAB ile akıllı şebeke teknolojilerine yönelik laboratuvar ve test altyapısı oluşturulmaktadır. Bu yapı, şirketlerin dijitalleşme ve inovasyon kapasitesini artırırken akıllı şebekeler ve ileri veri iletişim teknolojileri alanında yerli çözümlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

GRİD X – Dijital İkiz ile Akıllı İnvörtör ve Batarya Simülasyonları Projesi - Aksa Elektrik/ Fırat EDAŞ

Yapay zekâ ve dijital ikiz teknolojilerinden yararlanılarak geliştirilen proje kapsamında, elektrik dağıtım şebekesine entegre batarya sistemlerinin güvenli ve verimli çalışmasına yönelik test ve denetim süreçleri kurgulanmaktadır. Avrupa mevzuatlarına uyumlu kontrol mekanizmalarının geliştirilmesi ile enerji depolama sistemlerinin performansının artırılması, şebeke entegrasyonunun optimize edilmesi ve enerji verimliliğinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

ENERGYMIND Yerli ve Milli Yapay Zekâ Platformu Geliştirilmesi Projesi - Aksa Elektrik/ Fırat EDAŞ

Elektrik dağıtım şebekesinde oluşabilecek arızaların gerçekleşmeden önce tespit edilmesine yönelik geliştirilen yapay zekâ platformu ile şebeke verileri analiz edilerek arıza riskleri ve bakım ihtiyaçlarına ilişkin tahmin modelleri oluşturulmaktadır. Geçmiş performans verileri ve operasyonel parametreler kullanılarak arıza öncesi sinyallerin erken tespit edilmesi sağlanmakta; bu sayede plansız kesintilerin azaltılması ve şebeke performansının optimize edilmesi hedeflenmektedir. Yürütülen çalışmalar sonucunda Şirket, ISO/IEC 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi akreditasyonunu almaya hak kazanmıştır. EnergyMind, kurum içi kullanımın ötesine geçerek sektör genelinde uygulanabilir bir yapay zekâ platformu geliştirme vizyonu taşımaktadır.

UMASS Green AI Projesi -Aksa Elektrik

Uydu entegre millî akıllı sayaç sistemlerine yönelik geliştirilen büyük veri analitiği platformu ile uydu tabanlı veri toplama, büyük veri analitiği ve yapay zekâ teknolojileri entegre bir yapıda ele alınmaktadır. Telemetrik sayaç verileri ile uydu görüntü verilerinin birlikte işlenmesini sağlayan altyapı sayesinde veri akışının güvenli ve kesintisiz şekilde sağlanması ve geniş kapsamlı bir veri ekosistemi oluşturulması hedeflenmektedir.

Tüketim İzleme Forewatt Projesi-Aksa Elektrik

Aksa Elektrik bünyesinde geliştirilen Forewatt projesi kapsamında, bölgesel tüketim verileri iç kaynaklarla geliştirilen akıllı algoritmalar aracılığıyla analiz edilmekte; bu sayede ticari karar alma süreçlerini destekleyen öngörü ve optimizasyon kabiliyeti güçlendirilmektedir. Veri analitiği temelli bu yaklaşım, operasyonel performansın proaktif şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Verimlilik ve Karar Destek Uygulamaları - Aksa Doğalgaz

Aksa Doğalgaz, 2025 yılında devreye aldığı Yapay Zekâ Destekli Verimlilik ve Karar Destek Projesi ile saha operasyonlarında iş gücü planlamasını daha dinamik ve verimli bir yapıya taşımıştır. Personelin günlük görev planlamaları; mesafe, süre ve operasyonel öncelikler dikkate alınarak optimize edilmiştir. Uygulamanın canlı olarak hayata geçirildiği Balıkesir bölgesinde sahada katedilen mesafe ve operasyon sürelerinde %35 iyileşme sağlanmıştır. Elde edilen sonuçlar; zaman tasarrufu, yakıt maliyetlerinde azalma ve hizmet hızında artış gibi operasyonel kazanımların yanı sıra karbon ayak izinin azaltılmasına da katkı sunmuştur. Uygulamanın diğer dağıtım şirketlerinde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Veri Yönetimi ve Kurumsal Sistemler-Aksa Doğalgaz

2025 yılında başlatılan kurumsal Veri Yönetimi Programı'nın ilk fazı doğal gaz faaliyetlerinde tamamlanmıştır. Çalışmalar kapsamında veri sahipliği modeli oluşturulmuş; iş sözlüğü, veri kataloğu ve veri kalitesi kuralları doğal gaz süreçleri bazında yapılandırılmıştır. Ayrıca yönetim çerçevesi kurumsal yapıya uyarlanarak stratejik karar alma süreçlerinde veri bütünlüğünü, tutarlılığını ve erişilebilirliğini destekleyen daha güçlü bir yönetim altyapısı oluşturulmuştur. İkinci faz çalışmaları kapsamında veri yönetimi yapısının Holding genelinde ortak veri kültürü, standartlaşmış süreçler ve uçtan uca izlenebilirliği destekleyecek şekilde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Low Code Mimari Yapılanması-Aksa Jeneratör

Low-code mimariye dayalı yeni uygulama geliştirme platformu devreye alınmıştır. Bu yapı ile merkezi BT yönetimi korunurken iş birimlerinin ihtiyaçlarına hızlı ve esnek çözümler geliştirilmesi mümkün hale gelmiş; dijital dönüşüm süreçlerinde çeviklik artırılmıştır. Aynı zamanda müşteri ve iş ortaklarından elde edilen geri bildirimlerin merkezi bir platform üzerinden analiz edilmesini sağlayan sistemler ile hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesine yönelik veri temelli içgörüler elde edilmektedir.

DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme ve operasyonel verimlilik odağında yürütülen çalışmalar kapsamında, süreçler uçtan uca yeniden ele alınmakta; otomasyon, veri odaklı yönetim ve entegre sistem altyapıları güçlendirilmektedir. Holding ve grup şirketleri genelinde devreye alınan uygulamalarla iş süreçlerinin hız, doğruluk ve izlenebilirliği artırılırken; maliyet optimizasyonu, kaynak verimliliği ve müşteri deneyiminde iyileşme sağlanmaktadır. Geliştirilen dijital çözümler ve analitik yetkinlikler sayesinde karar alma süreçleri desteklenmekte, kurumsal yapının daha çevik, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya dönüşümü hız kazanmaktadır.

DİJİTALLEŞME VE OPERASYONEL VERİMLİLİK UYGULAMALARI

ITSM Dispatcher Otomasyonu-Holding

Olay taleplerinin ilgili BT birimlerine yönlendirilmesi süreci otomatikleştirilmiştir. Daha önce danışman desteğiyle yürütülen yönlendirme faaliyetleri, geliştirilen akıllı sistem sayesinde daha hızlı, doğru ve maliyet etkin şekilde gerçekleştirilmektedir.

Filo Yönetim Sistemi-Holding

Aksa filosuna ait araç bilgilerinin tek platform üzerinden yönetilmesini sağlayan dijital sistem devreye alınmıştır. Yakıt tüketimi, kaza geçmişi, gider ve ceza kayıtları, kira ödemeleri, sözleşmeler ve araç tahsis bilgileri merkezi olarak izlenebilir hale getirilmiştir.

Ramak Kala Yönetim Sistemi-Holding

Merkez binalarda gerçekleştirilen ramak kala bildirimleri tek bir sistem altında konsolide edilmiş; aksiyonların kayıt altına alınması ve takibiyle izlenebilirlik güçlendirilirken merkezi bir raporlama altyapısı oluşturulmuştur.

Konsolide Finansal Raporlama-Holding

Farklı sektörlerden elde edilen finansal verilerin otomatik olarak konsolide edilmesini sağlayan yapı kurulmuştur. Manuel işlem ihtiyacı ortadan kaldırılarak hızlı, doğru ve güncel raporlama imkânı sağlanmıştır.

Döviz Ödeme Optimizasyonu-Holding

Döviz ödeme süreçlerinde banka talimatları sadeleştirilmiş, operasyonel verimlilik artırılmıştır. Komisyonların konsolidasyonu ile maliyet tasarrufu elde edilmiştir.

Satıcı Avans Yönetimi-Holding

Satın alma süreçlerine entegre çalışan dijital avans yönetim sistemi devreye alınmıştır. SAS'lı ve SAS'sız süreçler yeniden yapılandırılarak uçtan uca dijitalleştirilmiş; SAP MM ve FI modülleri ile entegrasyon sağlanmıştır.

Tedarikçi Mutabakat Sistemi-Holding

Tedarikçi mutabakat süreçleri dijital ortama taşınmış; süreç şeffaflığı artırılmış ve veri doğruluğu ile izlenebilirlik güvence altına alınmıştır.



DİJİTALLEŞME

Karbon Ayak İzi Hesaplamalarının Dijitalleştirilmesi-Aksa Doğalgaz

Aksa Doğalgaz, karbon ayak izi hesaplama süreçlerini Eccowise platformu üzerinden dijitalleştirerek emisyon verilerinin daha etkin, izlenebilir ve güvenilir şekilde yönetilmesini sağlamıştır.

Hak Ediş Yönetimi Modülü - Aksa Doğalgaz

Aksa Doğalgaz, yatırım süreçlerini uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek amacıyla Hak Ediş Yönetimi Modülü'nü geliştirmiştir. SAP Proje Sistemi altyapısı üzerinde geliştirilen modül sayesinde yatırım projelerine ilişkin sözleşme, hak ediş, metraj ve maliyet yönetimi süreçleri uçtan uca dijitalleştirilmiş; süreçler daha hızlı, şeffaf ve etkin bir yapıya kavuşturulmuştur. 2026 yılı itibarıyla tüm dağıtım şirketlerinde devreye alınması planlanan sistem ile projelerin gerçek zamanlı izlenmesi sağlanarak bütçe, gerçekleşme ve maliyet analizleri ile raporlama süreçlerinin tek platform üzerinden yönetilmesi hedeflenmektedir. Aksa Doğalgaz, verimlilik odaklı bu uygulamayı sektörde hayata geçiren ilk şirket olmuştur.

Sözleşme Sürecinin Dijitalleştirilmesi-Aksa Doğalgaz

Sözleşme dokümanlarının dijitalleştirilmesi kapsamında 183.147 sözleşme işleminde 1,5 milyonu aşkın A4 kâğıt kullanımının önüne geçilmiştir. İşlemlerin elektronik ortama taşınmasıyla süreçler hızlandırılmış; arşivleme, lojistik ve baskı maliyetlerinde verimlilik sağlanmıştır.

Synergi Gas ile Proje Tasarım ve Yönetiminde Dijital Dönüşüm - Aksa Doğalgaz

Aksa Doğalgaz, proje tasarım ve yönetim süreçlerinde dijital dönüşümü desteklemek amacıyla bugüne kadar 920 adet tatbikat projesini kapsayan toplam 87.051 kilometrelik şebeke tasarımını Synergi Gas yazılımına aktarmıştır. Bu dönüşüm sayesinde tasarım süreçlerinin hızı, sistem güvenliği ve operasyonel verimlilik desteklenmiştir.

Basınç ve akış hesaplamalarının yanı sıra şebeke kontrolü ve detaylı analiz imkânı sunan Synergi Gas altyapısı; planlama süreçlerinin güçlendirilmesine, işletme kararlarının daha sağlıklı alınmasına ve şebeke verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Sistem, 2025 yılında bünyeye katılan Bursa ve Kayseri dağıtım şirketlerinde de devreye alınmıştır.

Arşivleme Süreçlerinde Dijital Dönüşüm

Aksa Doğalgaz, AI Doküman Yükleme Kokpiti uygulaması ile sahada düzenlenen uygunluk belgelerinin doğru iş emirleriyle eşleştirilerek dijital ortamda arşivlenmesini otomatik hale getirmiştir. Sistem, belge üzerindeki verileri iş emri kayıtlarıyla karşılaştırarak doğrulama yapmakta ve uygunluk sağlandığında ilgili dokümanı otomatik olarak arşivlemektedir. Bu sayede veri bütünlüğü güçlendirilirken manuel hata riski azaltılmıştır. 2025 yılında toplam 810.680 doküman dijital ortamda arşivlenmiştir.

MAKS (Mekânsal Adres Kayıt Sistemi) Projesi - Aksa Doğalgaz ve Aksa Elektrik

2025 yılında yürürlüğe giren yasal düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla sistemler iç kaynaklarla güncellenmiş, analiz, geliştirme ve entegrasyon çalışmaları tamamlanarak mevcut altyapının güncel standartlarla uyumluluğu sağlanmıştır.

İş Akışı ve Doküman Yönetimi Projeleri - Aksa Elektrik

Müşteri operasyon süreçlerinin merkezleştirilmesine yönelik yapıya geçirilmiştir; il müdürlükleri üzerinden yürütülen işlemler bölge müdürlükleri altında toplanarak daha etkin bir yönetim modeli oluşturulmuştur. İkili anlaşma süreçlerinde protokol üretimi ve iletişim adımları otomatikleştirilmiş; onay mekanizmaları hızlandırılarak süreçlerin izlenebilirliği ve raporlanabilirliği artırılmıştır.

TEDAŞ saklama kodu standartlarına uyum kapsamında doküman yönetimi dijital ortama taşınmış; evrak üretimi, arşivleme ve dijital imza süreçlerinin entegrasyonu ile operasyonel verimlilik güçlendirilmiştir.

WFM Sisteminde Araç Takip Entegrasyonu-Aksa Elektrik

Work Force Management (WFM) sistemi ile araç takip altyapısı entegre edilerek saha operasyonlarının uçtan uca izlenebilirliği sağlanmıştır. Tablet cihazlardan elde edilen GPS verileri ile araç-personel-iş emri ilişkisi dijital ortamda bütüncül olarak takip edilebilir hale getirilmiştir. Bu sayede araçların anlık konum takibi mümkün olmuş, operasyonel doğruluk artırılmış ve iş emri bazlı kullanım süreleri ölçülebilir hale gelmiştir. Elde edilen veriler doğrultusunda yakıt, bakım ve kullanım kaynaklı giderler analiz edilerek araç bazlı maliyet yönetimi güçlendirilmiştir.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)-Aksa Elektrik

Şirketin dijital dönüşüm stratejisi doğrultusunda Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) uygulamaları hayata geçirilmiş ve öncelikli olarak finans süreçlerinde devreye alınmıştır. Tekrarlayan ve kural bazlı yüksek hacimli işlemler yazılım robotları aracılığıyla otomatikleştirilmiş; bu sayede işlem süreleri kısaltılmış, hata oranı azaltılmış ve manuel iş yükü optimize edilerek kaynak verimliliği artırılmıştır. Ayrıca denetim izleri ve raporlanabilirlik güçlendirilmiştir. Elde edilen kazanımlar doğrultusunda RPA uygulamalarının 2026 yılı itibarıyla saha operasyonları, tedarik zinciri ve destek süreçlerine yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Motor Alternatör Eşleştirme Ön Termin Sistemi - Aksa Jeneratör

Satış mühendislerinin teklif ve sipariş süreçlerini hızlandırmak amacıyla geliştirilen sistem ile serbest stok verileri üzerinden ön termin süreleri hızlı ve güvenilir şekilde hesaplanabilmektedir. Bu sayede müşteri beklentileri daha doğru yönetilmekte ve karar süreçleri veriye dayalı olarak desteklenmektedir.

Çerkezköy Üretim Tesisi Ziyaretçi Yönetim Sistemi - Aksa Jeneratör

Ziyaretçi giriş süreçleri dijitalleştirilerek İSG eğitimleri ve yeterlilik kontrolleri zorunlu hale getirilmiştir. Bu yapı ile yüksek riskli alanlara erişim kontrol altına alınmış; üretim güvenliği ve mevzuat uyumu güçlendirilmiştir.

KURUMSAL DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE PLATFORM GELİŞTİRME

SAP S/4 Dönüşüm Projesi (Nexus) - Aksa Enerji

Aksa Enerji'de mevcut SAP ECC altyapısının, sektörel ihtiyaçlara daha uygun ve entegre bir yapıya kavuşturulması amacıyla S/4HANA dönüşüm projesi başlatılmış; süreç iyileştirme çalışmaları 2025 yılı itibarıyla tamamlanmıştır.

2026 yılında devreye alınması planlanan Nexus Projesi kapsamında, özel modüller dâhil olmak üzere 25 SAP modülünü kapsayan entegre bir sistem mimarisi kurgulanmıştır. Bu dönüşüm ile enerji üretim sistemleriyle tam uyumlu, yüksek entegrasyon kabiliyetine sahip bir dijital altyapı oluşturulması; operasyonel verimlilik ve raporlama yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Turkuaz ve Everest Projesi-Aksa Doğalgaz

Everest Projesi kapsamında bünyeye katılan Bursa ve Kayseri doğal gaz dağıtım şirketlerinin entegrasyonu başarıyla tamamlanmış; müşteri hizmetleri ve saha operasyonları Aksa Doğalgaz'ın kurumsal sistem altyapısı ile uyumlu hale getirilmiştir. S/4HANA dönüşümü ile operasyonel standardizasyon sağlanmış, veri bütünlüğü ve raporlama kabiliyetleri artırılmıştır. Bu dönüşüm, organizasyonel büyümeyi destekleyen ve süreçleri ölçeklenebilir hale getiren önemli bir teknoloji yatırımı olarak öne çıkmaktadır.

Veri Yönetimi - Aksa Doğalgaz

2025 yılında başlatılan Veri Yönetimi programının ilk fazı başarıyla tamamlanmıştır. Veri sahipliği modeli oluşturulmuş; iş sözleşmesi, veri kataloğu ve veri kalitesi kuralları tanımlanmıştır. Bu yapı ile veri bütünlüğü, tutarlılığı ve erişilebilirliği artırılarak stratejik karar alma süreçleri güçlendirilmiştir. Programın 2026 yılında Holding geneline yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Sunucu Altyapısı Modernizasyonu-Aksa Doğalgaz

2025 yılında, kritik iş yüklerini destekleyen BT altyapısının sürdürülebilirliğini sağlamak ve artan operasyonel ihtiyaçlara hızlı yanıt verebilmek amacıyla mevcut sunucu platformu modern bir mimariye taşınmıştır. Gerçekleştirilen bu dönüşüm ile sistem performansı ve kapasite yönetimi iyileştirilmiş, hizmet sürekliliği güçlendirilmiştir.

Re-Gen - Aksa Jeneratör

Re-Gen projesi kapsamında başlatılan uçtan uca dijital dönüşüm programı, 2025 yılında da stratejik öncelikler doğrultusunda sürdürülmüştür. ERP altyapısının global ölçekte yaygınlaştırılması ve iş süreçlerinin SAP S/4HANA standartları doğrultusunda yeniden yapılandırılmasına yönelik önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

2023 yılında iş süreçlerinin yeniden tasarlanması ile başlayan dönüşüm süreci; 4 kıtada üretim ve 5 kıtada satış operasyonlarını kapsayan, 30 SAP modülü, C4C CRM ve üretim sistemleri ile entegre bir dijital ekosisteme dönüşmüştür. Projenin tamamlanmasıyla birlikte veri odaklı karar alma yetkinliğinin artırılması, operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi ve küresel rekabet gücünün sürdürülebilir şekilde yükseltilmesi hedeflenmektedir.

SIRI Değerlendirme Süreci - Aksa Jeneratör

Çerkezköy Üretim Tesisi'nde gerçekleştirilen SIRI değerlendirmesi ile dijital olgunluk seviyesi analiz edilmiş ve iyileştirme alanları belirlenmiştir. Bu çalışma sonucunda tesis, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yatırım teşvik programına dahil edilerek üretim süreçlerinin dijitalleşmesini destekleyen önemli bir kazanım elde etmiştir.



DIJİTALLEŞME

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DIJİTAL HİZMETLER

Yapay Zekâ Destekli Müşteri Deneyimi Yönetimi-Aksa Doğalgaz

Aksa Doğalgaz, müşteri deneyimini geliştirmek ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla Alterna CX iş birliği ile yapay zekâ destekli müşteri deneyimi yönetimi çözümlerini devreye almıştır. Tüm temas noktalarındaki müşteri deneyimi uçtan uca ölçümlenmekte; elde edilen veriler doğrultusunda süreçler sürekli iyileştirilmektedir.

Yapay zekâ analitiği ile abonelerden gelen geri bildirimler üzerinde duygu analizi ve konu sınıflandırması yapılmakta; bu sayede iyileştirme alanları sistematik olarak belirlenerek veri odaklı karar alma süreçleri desteklenmektedir.

2025 yılında 15 farklı konu başlığında 1,5 milyonun üzerinde anket gönderilmiş ve 103 bini aşkın geri bildirim alınmıştır. CSAT skoru 5 üzerinden 4,3 olarak gerçekleşmiştir.

Online İşlemler Projesi-Aksa Doğalgaz

2025 yılında yenilenen Online İşlemler kanalı ile kullanıcı deneyimi geliştirilmiş; bağlantı anlaşmasından kullanım sözleşmesi oluşturulmasına, sözleşme fesih işlemlerinden fatura oluşturma ve ödeme süreçlerine kadar tüm abonelik işlemleri sadeleştirilmiş bir arayüz üzerinden tek ekranda sunulmuştur.

Online İşlemler kanalının ikinci fazında Sertifikalı Firma Arayüzü yenilenerek devreye alınmıştır. SAP sistemine entegre altyapı ile geliştirilen arayüz sayesinde, sertifikalı firmalar proje durumlarını anlık olarak takip edebilmekte; sertifika, personel, randevu, bakiye ve cihaz değişikliği gibi işlemlerini tek bir platform üzerinden yönetebilmektedir.

Mobil Uygulama - Aksa Doğalgaz

Online işlemler altyapısının mobil kanalda da hizmet vermesine yönelik çalışmalar tamamlanmıştır. 2026 yılı itibarıyla yayına alınması planlanan uygulama ile çok kanallı hizmet yapısı güçlendirilerek müşteri deneyiminin daha esnek ve erişilebilir hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Engelsiz Aksa - Aksa Doğalgaz

Proje kapsamında kurumsal web sitesini erişilebilirlik standartlarına uygun şekilde yapılandırmıştır. Bu kapsamda devreye alınan yapay zekâ destekli işaret dili eklentisi ve erişilebilirlik araçları sayesinde, aksadogalgaz.com.tr üzerinde yer alan metin, görsel ve video içerikler işaret diline çevrilebilmekte ve seslendirme desteği ile sunulabilmektedir.

Raquun – Aksa Şarj İş Birliği -Aksa Müşteri Çözümleri

Aksa Müşteri Çözümleri şirketinin Raquun ile stratejik ortaklığını takiben, Aksa Şarj elektrikli araç şarj altyapılarının merkezi yönetimini sağlamak üzere yeni mobil uygulamaya geçişi tamamlamıştır. Bu sayede operasyonel verimlilik ve müşteri deneyimi iyileştirilmiştir.

Yapay Zekâ Destekli Müşteri Deneyimi Projesi-Aksa Elektrik

Akıllı Sesli Yanıt sistemi kapsamında gerçekleştirilen yapay zekâ destekli geliştirmeler ile çağrı merkezi deneyimi ileri seviyeye taşınmaktadır. Bu kapsamda arayan tüketiciler temsilciye bağlanmadan önce tanınabilmekte; telefon numarası ve adres bilgileri üzerinden ihtiyaçlar öngörülerek kişiye özel bilgilendirmeler sunulmaktadır.



Text-to-Speech (TTS) teknolojisi ile sayaç durumu, tesisat bilgileri ve kesinti duyuruları otomatik olarak iletilmekte; böylece çağrı merkezi yükü azaltılırken hizmet hızı ve kullanıcı deneyimi önemli ölçüde iyileştirilmektedir.

İletişim Altyapısı ve Saha Operasyon Entegrasyonu-Aksa Elektrik

Kurumsal santral altyapısı devreye alınarak iş emri yönetim sistemi ile entegre edilmiştir. Bu entegrasyon sayesinde saha ekipleri, iş emri ekranı üzerinden abonelerle doğrudan iletişim kurabilmekte, çağrı geçmişine erişebilmekte ve tüm iletişim kayıtlarını iş emirleri ile ilişkilendirebilmektedir. Bu yapı ile müşteri erişim süresi kısaltılmış, sistemler arası geçiş ihtiyacı ortadan kaldırılmış ve operasyonel süreçler daha etkin hale getirilmiştir. Aynı zamanda izlenebilirlik ve raporlanabilirlik artırılarak hizmet kalitesi güçlendirilmiştir.

Numara Maskeleye Projesi - Aksa Elektrik

Saha ekiplerinin dış müşterilerle gerçekleştirdiği görüşmelerde kişisel hat bilgilerinin gizlenmesini sağlayan sistem devreye alınmıştır. Tüm aramalar kurumsal çağrı merkezi numarası üzerinden yönlendirilerek iletişimde standardizasyon sağlanmış, müşteri güveni artırılmış ve geri arama süreçleri merkezi yapıya entegre edilmiştir.

Mesafeli Sözleşme Kurma Projesi - Aksa Elektrik

Abonelik süreçlerinin dijitalleştirilmesi kapsamında SMS ve web kanalları üzerinden mesafeli sözleşme kurulumu mümkün hale getirilmiştir. Gerekli sistem entegrasyonları ve güvenlik doğrulamaları tamamlanarak başvuru süreçleri hızlandırılmış, operasyonel verimlilik artırılmış ve müşteri deneyimi geliştirilmiştir.

FeedBack Network - Aksa Jeneratör

Müşteri ve iş ortaklarından gelen geri bildirimlerin merkezi ve yapılandırılmış şekilde yönetilmesini sağlayan platform devreye alınmıştır. Bu sayede memnuniyet ve hizmet kalitesine ilişkin içgörüler sistematik olarak analiz edilerek iyileştirme süreçleri hızlandırılmıştır.

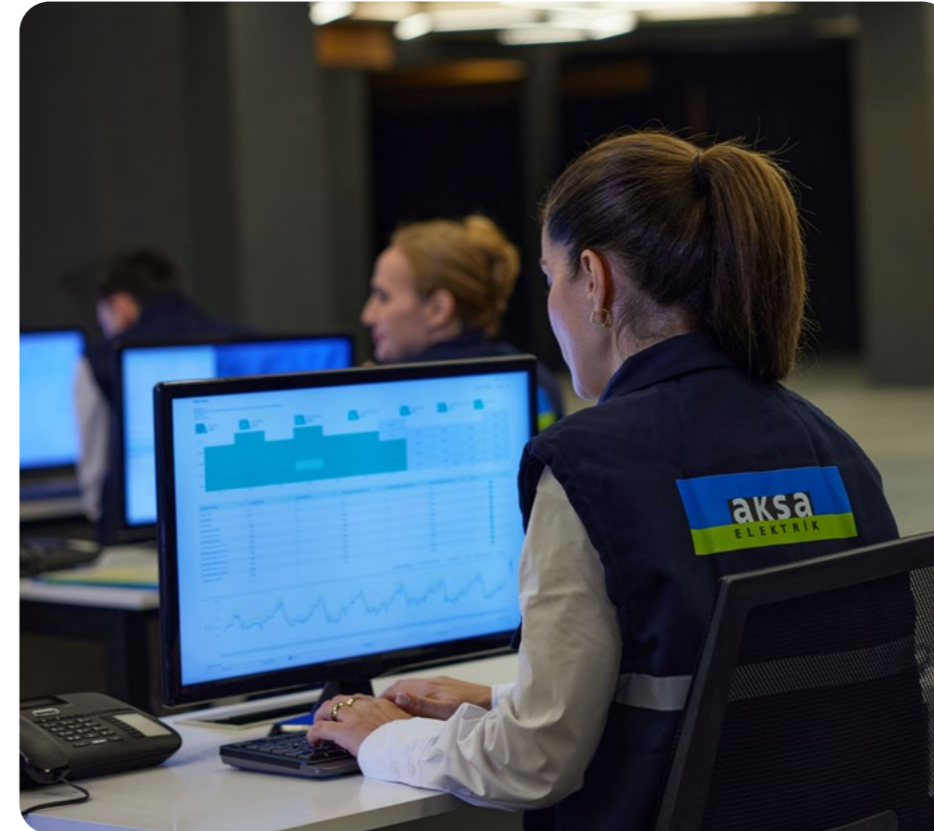
C4C CRM Geliştirmeleri - Aksa Jeneratör

Servis süreçlerinde müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik dijital iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Ek garanti satışı mümkün kılan sistem devreye alınmış; QR kod ile KVKK bilgilendirme süreçleri dijitalleştirilmiştir. Ayrıca servis formlarının dijital imza ile tamamlanması sağlanarak kağıt kullanımı azaltılmış, süreçler hızlandırılmış ve uçtan uca izlenebilirlik artırılmıştır.

CookShoppers Uygulaması-Cookshop Markalar Topluluğu

Cookshop Markalar Topluluğu'nun dijital dönüşüm stratejisinin merkezinde yer alan CookShoppers uygulaması, misafir deneyimini sadakat programının ötesine taşıyarak kişiselleştirilmiş bir gastronomi platformuna dönüştürmektedir. Kullanıcılar; Cookshop, Magnolia Shop ve Not a Burger markalarındaki harcamalarından puan ve ödüller kazanırken, hızlı ödeme, temassız sipariş ve şubeye özel kampanyalar gibi özelliklerle uçtan uca bir deneyim yaşamaktadır.

2025 yılında Rafinera'nın da platforma entegre edilmesiyle güçlenen uygulama, gelişmiş veri analitiği altyapısı sayesinde kullanıcıların tercihlerine uygun akıllı öneriler sunarak deneyimi daha da kişiselleştirmektedir.



DİJİTALLEŞME

İŞ ZEKÂSI VE VERİ ANALİTİĞİ ÇALIŞMALARI

İnsan Kaynakları (İK) Dashboard-Holding

İK süreçlerine yönelik veri ambarı oluşturularak kapsamlı bir dashboard geliştirilmiştir. Personel demografisi, iş gücü devir oranı (turnover), işten çıkış maliyetleri, izin yönetimi ve birim bazlı maliyet değişimleri tek platform üzerinden izlenebilir hale getirilmiştir.

CFO Dashboard-Holding

Hukuki süreçteki alacakların etkin takibini sağlamak amacıyla CFO fonksiyonuna özel bir dashboard tasarlanmıştır. Bu sayede süreç şeffaflığı artırılmış ve finansal kontrol kabiliyeti güçlendirilmiştir.

Tedarik Zinciri Dashboard-Holding

Satın alma performansının sektörel bazda ölçülmesine imkân tanıyan KPI setlerini içeren dashboard devreye alınmıştır. Operasyonların gerçek zamanlı izlenmesi ve performans takibi sağlanmıştır.

Hospitality Dashboard-Holding

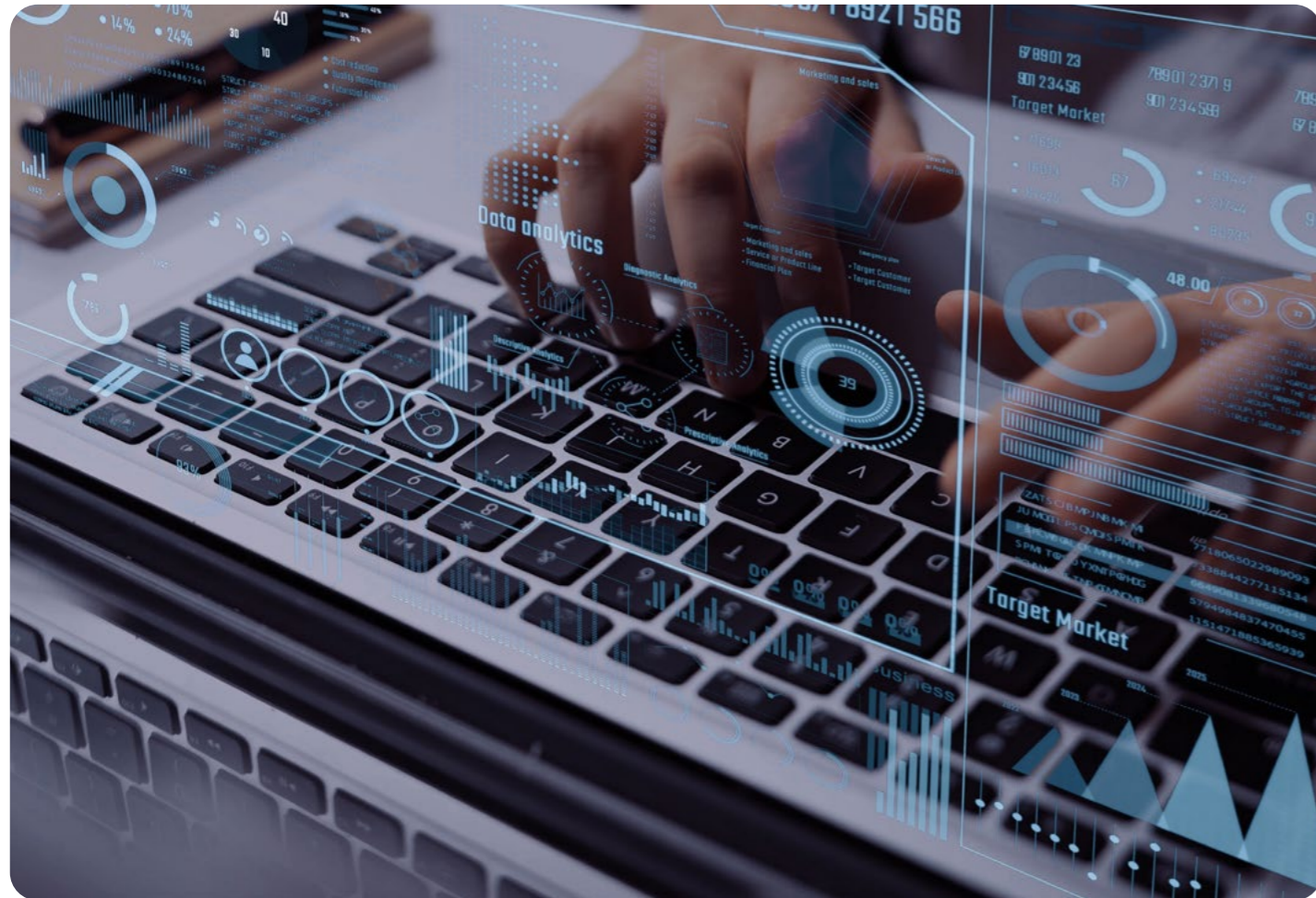
Şubelerin müşteri memnuniyeti performansını analiz etmeye yönelik dashboard uygulaması hayata geçirilmiştir. Hizmet kalitesi ölçülebilir hale getirilerek iyileştirme alanlarının belirlenmesi desteklenmiştir.

Fabrika Sayım Raporu - Aksa Jeneratör

Sayım süreçlerini hızlandıran ve operasyonel verimliliği artıran raporlama altyapısı devreye alınmıştır.

Jeneratör Bölgesel Sevk Raporu - Aksa Jeneratör

Global raporlama altyapısı üzerinde geliştirilen bu yapı, sadece geçmiş performansın izlenmesini değil; öngörü ve karşılaştırmalı analizler ile karar destek süreçlerini de mümkün kılmaktadır.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Kazancı Holding, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin yürürlükteki mevzuata tam uyumu temel ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, uluslararası standartlarla uyumlu, ölçülebilir ve denetlenebilir bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) uygulanmaktadır. Sistem; iç ve bağımsız denetimler ile yönetim gözden geçirme süreçleri aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

Bilgi güvenliği süreçleri, üst yönetim tarafından onaylanan politika ve prosedürler çerçevesinde uçtan uca yönetilmekte; gerekli kaynakların sağlanması ve sistemin etkinliğinin sürdürülmesi üst yönetim sorumluluğunda yürütülmektedir.

Siber güvenlik faaliyetleri, 7/24 esasına göre çalışan Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla yürütülmektedir. Tehdit istihbaratı servisleri ile desteklenen bu yapı sayesinde riskler proaktif olarak izlenmekte; güvenlik olayları merkezi olarak kayıt altına alınarak analiz edilmekte ve gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar uygulanmaktadır.

Bilgi varlıkları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda sınıflandırılmakta; düzenli risk değerlendirmeleri yapılmakta ve "en az yetki" prensibi kapsamında erişim kontrolleri uygulanmaktadır. Ağ ve uç nokta güvenliği, veri kaybı önleme, zafiyet yönetimi ve sızma testleri gibi teknik kontroller ile güvenlik seviyesi sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Kişisel verilerin korunması kapsamında teknik ve organizasyonel tedbirler uygulanmakta; tüm süreçler 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun şekilde yürütülmektedir.

Çalışanlar ve iş ortaklarının sorumlulukları açık şekilde tanımlanmakta, düzenli farkındalık eğitimleri ile güvenlik bilinci desteklenmektedir. Tedarikçi ve üçüncü taraf yönetiminde bilgi güvenliği ve veri koruma gereklilikleri sözleşmesel yükümlülükler ile güvence altına alınmaktadır.

Bilgi güvenliği ihlallerinin önlenmesi ve tekrarının engellenmesi amacıyla etkin olay yönetimi ve bildirim mekanizmaları işletilmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda süreçler sürekli iyileştirilmektedir.



İŞ SÜREKLİLİĞİ VE BT ALTYAPISI

Dijitalleşen iş ortamında operasyonel dayanıklılığın artırılması, iş sürekliliği yaklaşımının tamamlayıcı bir unsur olarak ele alınmakta; bu doğrultuda felaket kurtarma ve siber dayanıklılık uygulamaları geliştirilmektedir. Kritik iş süreçlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi amacıyla riskler proaktif olarak değerlendirilmekte ve hazırlık seviyeleri güçlendirilmektedir.

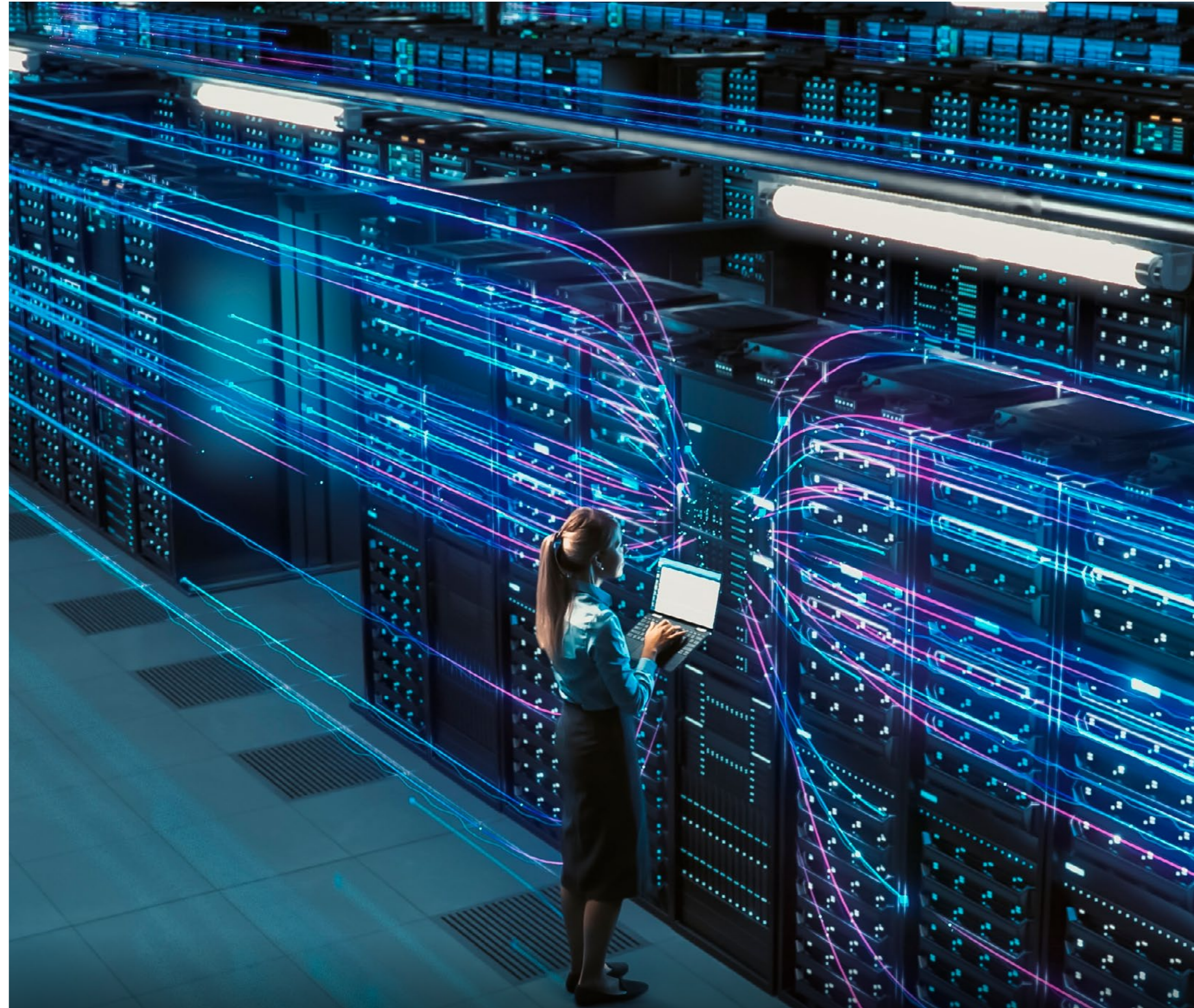
Kritik bilgi sistemlerinin farklı lokasyonlarda konumlandırılmasına imkân tanıyan coğrafi yedeklilik yaklaşımı ile olası kesinti ve olağanüstü durumlarda hizmet sürekliliği güvence altına alınmaktadır. İş sürekliliği kapsamında oluşturulan felaket senaryoları doğrultusunda düzenli test ve tatbikat süreçleri yürütülmektedir.

Veri güvenliği ve sürekliliğini desteklemek amacıyla otomatik yedekleme ve veri replikasyonu çözümleri uygulanmakta; veri kaybı riskleri minimize edilerek operasyonel süreklilik güçlendirilmektedir.

BT altyapısı, yüksek erişilebilirlik ve mevzuat uyumu esasına dayalı bir yaklaşımla yönetilmekte; kritik iş süreçlerinin kesintisiz

sürdürülmesi önceliklendirilmektedir. Enerji sektörüne yönelik düzenleyici gereklilikler doğrultusunda BT ve OT ortamlarında erişim yönetimi ve izlenebilirlik yetkinlikleri güçlendirilmekte; bu sayede kurumsal riskler azaltılmakta ve operasyonel güvenilirlik artırılmaktadır.

Gerçekleştirilen modernizasyon ve kapasite artırımı çalışmalarıyla BT altyapısı daha çevik ve ölçeklenebilir bir yapıya kavuşturulmakta; otomasyon ve merkezi izleme uygulamalarıyla operasyonel verimlilik desteklenmektedir. Bu kapsamda performans ve kapasite yönetimi süreçleri proaktif bir yaklaşımla ele alınarak iş sürekliliğini destekleyen güçlü bir altyapı yapısı sürdürülmektedir.



Ekler

- 152 Çevresel Performans Göstergeleri
- 162 Sosyal Performans Göstergeleri
- 173 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Beyanı
- 174 BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) Beyanı
- 175 Üyelikler ve İş Birliklerimiz
- 176 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyum Tablosu
- 177 Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) İçerik Endeksi
- 178 GRI İçerik Endeksi



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğrudan Enerji Tüketimi

Birim	Benzin			Mazot / Motorin			Doğal Gaz			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Holding	L	11.312,79	16.614,25	32.607,52	25.361,36	26.439,16	36.915,29	0	0	0
	Gj	381,81	560,73	1.100,50	926,96	966,35	1.349,25	0	0	0
Aksa Enerji	L	79.347,18	65.936,53	54.742,76	31.184.915,62	6.282.136,42	19.521.894,87	1.962.790.137,10	1.758.112.555,10	2.394.079.542,44
	Gj	2.714,00	2.255,00	1.872,20	1.116.419,88	224.900,00	698.883,84	68.697.655	61.533.939	83.792.784
Aksa Doğalgaz	L	211.064,81	249.633,07	831.651,01	1.869.842,69	1.875.770,92	1.975.070,48	7.580.854,08	7.896.086,61	8.897.479,61
	Gj	6.743,73	7.976,02	26.572,07	66.169,99	66.379,78	69.893,79	297.288,40	309.650,46	348.920,77
Aksa Elektrik	L	325.479,10	815.216,67	858.011,74	3.270.528,29	3.044.560,41	3.359.921,57	-	253.097,00	264.184,19
	Gj	10.984,92	27.513,56	28.957,90	119.537,81	111.278,68	122.805,13	-	911.149,20	951.063,08
Aksa Jeneratör*	L	40.945,29	42.859,21	101.803,14	677.013,32	799.341,46	1.020.956,98	876.392,00	696.599,00	810.194,75
	Gj	1.381,90	1.446,50	3.435,86	24.744,84	29.215,93	37.315,98	3.155.011,20	2.507.756,40	2.916.701,10
Aksa Turizm	L	9.551,12	9.109,86	22.128,05	24.000,04	17.611,41	20.136,72	764.101,95	593.477,95	638.732,95
	Gj	322,35	307,46	746,82	877,20	643,70	736,00	2.750.767,03	2.136.520,63	2.299.438,63
Aksa Tarım**	L	18.834,37	13.932,84	15.419,76	130.657,74	110.144,21	84.333,61	83.490,00	83.883,00	93.910,00
	Gj	635,66	470,23	520,42	4.775,54	4.025,77	3.082,39	300.564,00	301.978,80	338.076,00
Toplam	L	696.534,66	1.213.302,43	1.916.363,98	37.182.319,06	12.156.003,99	26.019.229,52	1.972.348.072,13	1.767.635.698,66	2.404.784.043,94
	Gj	23.164,37	40.529,51	63.205,77	1.333.452,22	437.410,21	934.066,39	76.112.434,83	67.700.994,49	90.646.983,59

*Aksa Jeneratör verilerine operasyon dışı yakıt tüketimleri de dâhil edilmiştir. Ayrıca 2025 yılı verileri kapsamında APC verileri raporlamaya eklenmiştir.
**Aksa Tarım verileri güncellenmiştir.

Birim	Fuel-Oil			Kömür			Biyoyakıt		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	L	-	-	-	-	-	-	-	-
	Gj	-	-	-	-	-	-	-	-
Aksa Enerji	L	175.723.707,77	180.732.550,94	159.596.296,15	1.996.026,54	1.510.386,00	1.711.924,00	-	-
	Gj	7099.237.793,91	7.301.595.057,98	7.174.899.461,81	17.465.232	13.215.878	16.385.298,05	-	-
Aksa Doğalgaz	L	-	-	-	-	-	-	-	-
	Gj	-	-	-	-	-	-	-	-
Aksa Elektrik	L	-	-	-	-	-	-	-	-
	Gj	-	-	-	-	-	-	-	-
Aksa Jeneratör*	L	-	-	-	-	-	-	-	-
	Gj	-	-	-	-	-	-	-	-
Aksa Turizm	L	-	-	-	225,88	590,95	959,03	19,57	16,35
	Gj	-	-	-	1.976,45	5.170,81	8.391,51	371,83	310,65
Aksa Tarım**	L	3.917,00	3.351,00	1.788,00	107,12	79,30	120,89	-	-
	Gj	158.246,80	135.380,40	72.235,20	937,30	693,87	1.057,79	-	-
Toplam	L	175.727.624,77	180.735.901,94	159.598.084,15	1.996.359,54	1.511.056,25	1.713.003,92	19,57	16,35
	Gj	7099.396.040,71	7.301.730.438,38	7.174.971.697,01	17.468.145,75	13.221.742,69	16.394.747,35	371,83	310,65

*Aksa Jeneratör verilerine operasyon dışı yakıt tüketimleri de dâhil edilmiştir. Ayrıca 2025 yılı verileri kapsamında APC verileri raporlamaya eklenmiştir.
**Aksa Tarım verileri güncellenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Dolaylı Enerji Tüketimi

	Birim	Satın Alınan Elektrik			Üretilen Elektrik*		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	MWh	0	0	0	0	0	0
	GJ	0	0	0	0	0	0
Aksa Enerji	MWh	10.719,12	0	0	578.629,35	486.096,28	596.026,05
	GJ	38.588,83	0	0	2.083.065,67	1.749.946,62	2.308.228,28
Aksa Doğalgaz	MWh	8.479,60	0	0	0	0	-
	GJ	36.642,75	0	0	0	0	-
Aksa Elektrik	MWh	18.014,28	0	0	0	0	-
	GJ	64.851,41	0	0	0	0	-
Aksa Jeneratör**	MWh	7.161,18	4.355,72	0	0	0	-
	GJ	25.780,26	15.680,59	0	0	0	-
Aksa Turizm	MWh	7.016,26	7.759,65	0	0	0	-
	GJ	25.258,53	27.934,74	0	0	0	-
Aksa Tarım	MWh	6.735,16	5.183,45	0	0	0	0
	GJ	24.246,56	18.660,43	0	0	0	0
Cookshop Markalar Topluluğu	MWh	-	-	0	-	-	-
	GJ	-	-	0	-	-	-
Toplam	MWh	58.125,60	17.298,82	0	578.629,35	486.096,28	596.026,05
	GJ	215.368,34	62.275,76	0	215.368,34	62.275,76	2.308.228,28

* Santrallerde üretilerek iç tüketimde kullanılan elektrik miktarını ifade etmektedir.

** AKSA Jeneratör'e ait geçmiş yıl verilerine fabrika dışı operasyon verileri dâhil edilmiştir. Ayrıca 2025 yılı verileri kapsamında APC verileri raporlamaya eklenmiştir.

	Birim	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (YEK-G / I-REC)			Üretilen Yenilenebilir Enerji		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	MWh	1.592,00	1.592,00	1.458,00	0	0	0
	GJ	5.731,20	5.731,20	5.248,80	0	0	0
Aksa Enerji	MWh	0	19.119,00	15.839,00	0	0	0
	GJ	0	68.827,25	57.020,40	0	0	0
Aksa Doğalgaz	MWh	18,45	9.269,00	13.088,00	0,01	0	0,11
	GJ	66,43	33.368,40	47.152,80	0,04	0	0,38
Aksa Elektrik	MWh	0	5.468,00	5.021,00	0	0	0
	GJ	0	19.684,80	18.075,60	0	0	0
Aksa Jeneratör**	MWh	0	2.205,00	6.279,00	1.026,98	959,74	5.840,53
	GJ	0	7.938,00	22.604,40	3.697,14	3.455,07	21.025,91
Aksa Turizm	MWh	0	0	7.710,00	0,01	0,04	0
	GJ	0	0	27.756,00	0	0	0
Aksa Tarım	MWh	0	0	10.935,00	2.514,86	2.244,11	1.558,80
	GJ	0	0	39.366,00	9.053,51	8.078,79	5.611,68
Cookshop Markalar Topluluğu	MWh	-	-	11.764,00	-	-	-
	GJ	-	-	42.350,40	-	-	-
Toplam	MWh	1.610,45	37.653	72.094,00	3.541,85	3.203,89	7.399,44
	GJ	5.797,63	135.549,65	259.538,40	12.750,64	11.533,86	26.637,98

** AKSA Jeneratör'e ait geçmiş yıl verilerine fabrika dışı operasyon verileri dâhil edilmiştir. Ayrıca 2025 yılı verileri kapsamında APC verileri raporlamaya eklenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)

	2023	2024	2025
Holding	1.308,76	1.527,08	2.449,76
Aksa Enerji	7.186.519.814,79	7.376.572.029,98	7.275.778.299,91
Aksa Doğalgaz	370.202,12	384.006,26	445.386,64
Aksa Elektrik	130.522,73	1.049.941,45	1.102.826,11
Aksa Jeneratör	3.181.137,94	2.538.418,83	2.957.452,94
Aksa Turizm	2.754.314,86	2.142.953,25	2.309.471,61
Aksa Tarım	465.159,30	442.549,08	414.971,80
Toplam	7.193.422.460,50	7.383.131.425,92	7.283.010.858,76

Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)

	2023	2024	2025
Holding	5.731,20	5.411,99	5.248,80
Aksa Enerji	2.121.654,50	1.818.773,87	2.365.248,68
Aksa Doğalgaz	36.709,22	34.402,25	47.117,68
Aksa Elektrik	64.851,41	5.670,54	17.784,29
Aksa Jeneratör	29.477,40	27.073,66	49.592,58
Aksa Turizm	25.258,56	27.934,88	27.753,60
Aksa Tarım	33.300,07	26.739,22	28.133,28
Toplam	2.316.982,35	1.946.006,41	2.540.877,97

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)

	2023	2024	2025
Holding	7.039,96	6.939,07	7.698,56
Aksa Enerji	7.188.641.469,29	7.378.390.803,85	7.278.143.548,59
Aksa Doğalgaz	406.911,34	418.408,51	492.583,09
Aksa Elektrik	195.374,14	1.055.611,99	1.120.610,40
Aksa Jeneratör	3.210.615,34	2.565.492,49	3.007.045,52
Aksa Turizm	2.779.573,42	2.170.888,13	2.337.225,21
Aksa Tarım	498.459,37	469.288,30	443.105,08
Toplam	7.195.739.442,86	7.385.077.432,33	7.285.551.816,45

Sera Gazı Emisyonlar (ton CO₂e)

	KATEGORİ 1			KATEGORİ 2			KATEGORİ 3		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	212,05	226,44	242,25	700,55	1.104,81	614,40	162,57	82,75	16,29
Aksa Enerji	6.902.004,04	5.831.728,02	8.120.235,76	10.496,33	8.412,22	6.969,37	7.309,82	2.984,39	7.760,06
Aksa Doğalgaz	47.243,82	111.152,88	151.629,08	3.736,30	4.204,90	5.680,22	7.587,72	8.014,73	19.561,39
Aksa Elektrik	4.268,05	7.456,74	8.868,85	2.420,21	2.635,50	2.400,39	3.297,84	3.563,11	5.594,54
Aksa Jeneratör	3.835,73	2.937,13	3.402,31	4.885,16	4.420,33	3.899,04	24.162,31	-	-
Aksa Tarım	549,81	447,22	415,40	1.106,54	987,41	685,87	-	-	-
Aksa Turizm	1.136,61	883,61	955,18	3.087,15	3.414,25	3.392,40	-	-	-
Nötrlenen Miktar	-	-	-	700,55	16.565	31.725,76	-	-	-
Toplam	6.959.250,11	5.954.862,05	8.285.748,83	25.731,70	8.614,40	8.084,06	42.520,26	14.644,99	32.932,28

	KATEGORİ 4			KATEGORİ 5			KATEGORİ 6		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	948,50	1.371,45	1.441,88	-	-	-	-	-	-
Aksa Enerji	1.609.304,20	1.390.431,81	1.787.022,71	-	-	-	-	-	-
Aksa Doğalgaz	1.820.079,78	2.066.871,17	2.931.408,66	9.781.881,82	11.239.369,02	16.338.457,55	-	-	-
Aksa Elektrik	15.344,90	59.738,04	11.066,04	2.280.008,38	3.021.003,63	3.150.223,80	-	-	-
Aksa Jeneratör	346.169,12	-	-	6.297.702,73	-	-	-	-	-
Aksa Tarım	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aksa Turizm	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nötrlenen Miktar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	3.791.846,50	3.518.412,47	4.730.939,29	18.359.592,93	14.260.372,65	19.488.681,35	-	-	-

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonlar (ton CO₂e)

	KAPSAM 1			KAPSAM 2		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	212,05	226,44	242,25	700,55	1.104,81	614,40
Aksa Enerji	6.902.004,04	5.831.728,02	8.120.235,76	10.496,33	8.412,22	6.969,37
Aksa Doğalgaz	47.243,82	111.152,88	151.629,08	3.736,30	4.204,90	5.680,22
Aksa Elektrik	4.268,05	7.456,74	8.868,85	2.420,21	2.404,97	2.400,39
Aksa Jeneratör	3.835,73	2.937,13	3.402,31	4.885,16	4.420,33	3.899,04
Nötrlenen Miktar	-	-	-	700,55	16.565	18.318,96
Toplam	6.957.563,69	5.953.501,21	8.285.748,83	21.538,00	3.982,22	1.244,46

	KAPSAM 3			Toplam		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	1.111,07	1.454,21	1.458,17	2.023,67	2.785,45	2.314,83
Aksa Enerji	1.616.614,02	1.393.416,21	1.794.782,77	8.529.114,39	7.233.556,44	9.921.987,90
Aksa Doğalgaz	11.609.549,32	13.314.254,93	19.289.427,60	11.660.529,45	13.429.612,70	19.446.736,90
Aksa Elektrik	2.298.651,12	3.084.304,78	3.166.884,38	2.305.339,38	3.094.166,49	3.178.153,62
Aksa Jeneratör	6.668.034,16	-	-	6.676.755,05	7.357,46	7.301,35
Nötrlenen Miktar	-	-	-	700,55	16.565,00	18.318,96
Toplam	22.193.959,69	17.793.430,12	24.252.552,92	29.173.761,94	23.767.478,55	32.538.175,64

Atık Yönetimi (Ton) *

	Tehlikeli Atık			Tehlikesiz Atık			Toplam Atık		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	0,05	0,06	0	5,67	12,12	4,41	5,72	12,18	4,41
Aksa Enerji	1.175,62	995,23	1.867,25	880.249,74	710.473,84	825.892,02	881.425,36	711.469,07	827.759,27
Aksa Doğalgaz	0,33	25,90	17,54	50,97	121,80	418,00	51,30	147,70	435,54
Aksa Elektrik	547,38	2.086,30	116,94	6.362,09	9.277,02	7.579,11	6.909,47	11.363,32	7.696,05
Aksa Jeneratör	140,95	103,19	100,89	3.072,03	3.098,58	3.581,14	3.212,98	3.201,77	3.682,03
Aksa Turizm **	1.224,19	5.846,80	4.818,25	12.305,12	201,60	4.358,17	13.529,24	16.038,40	9.176,09
Aksa Tarım ***	3,74	6,79	1,37	757,70	9.465,13	7.098,08	761,44	9.471,92	7.099,44
Toplam	3.092,26	9.064,26	6.922,23	902.803,32	732.650,10	848.930,93	905.895,50	751.704,35	855.852,83

	Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık			Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık			Geri Dönüştürülmüş Toplam Atık		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	0,40	0,06	0	5,67	12,12	4,41	6,07	12,18	4,41
Aksa Enerji	1.175,20	995,23	1.867,20	2.323,84	1.855,16	2.591,15	3.499,04	2.850,39	4.458,35
Aksa Doğalgaz	0,33	25,90	17,54	50,97	121,80	418,00	51,30	147,70	435,54
Aksa Elektrik	547,38	2.086,30	116,94	6.362,09	9.277,02	6.559,85	6.909,47	11.363,32	6.676,79
Aksa Jeneratör	77,23	82,84	94,99	3.012,81	3.039,84	3.487,00	3.090,04	3.122,68	3.581,99
Aksa Turizm **	1.224,19	5.846,79	4.818,24	12.300,80	196,01	3.047,21	13.524,99	16.032,80	7.865,45
Aksa Tarım ***	1,06	6,15	1,00	757,70	9.465,13	7.098,06	758,91	9.471,32	7.099,13
Toplam	3.025,79	9.043,25	7.333,90	24.813,88	23.967,09	23.205,69	27.839,82	43.000,38	30.121,66

* Şirket ofisleri Holding binası içerisinde yer almakta olup atık yönetimi süreçleri Holding tarafından yürütülmektedir.

** Mirada Del Mar Oteli'ne ait atık verilerinde yıllar bazında kapsam farklılıkları bulunmaktadır. 2023 yılında tehlikesiz atık verileri kapsamında yalnızca posa miktarı raporlanırken, 2024 yılında posa ve ambalaj atıkları, 2025 yılında ise posa, ambalaj atıkları ve yaş çöp verileri raporlamaya dâhil edilmiştir. 2023 ve 2024 yıllarında yaş çöp verisi, 2023 yılında ise ambalaj atığı verisi bulunmamaktadır. Geri dönüştürülen tehlikeli atık hesaplamalarına tehlikeli atıklar ile bitkisel atık yağlar dâhil edilmiş; tıbbi atıklar geri dönüşüm kapsamında değerlendirilmemiştir. Mirada Exclusive Oteli'nde 2024 yılına ait cam atıkları için uygun lisanslı tesis bulunamaması nedeniyle söz konusu atıklar resmi olarak işleme alınamamıştır. Ayrıca otelin 2022 yılında açılması ve devam eden yenileme çalışmaları nedeniyle, 2022 yılında oluşan bazı atıklar 2023 yılı verileriyle birlikte toplu olarak raporlanmıştır.

*** Aksa Tarım Tekirdağ İşletmesi belirli dönemlerde biyogaz tesislerine organik atık tedariki sağlamaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Su Yönetimi (m³)*

	Şebekeden Temin Edilen Su			Kaynaktan Çekilen Su*		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	5.871,00	6.834,00	5.370,00	0	0	0
Aksa Enerji**	52.737,00	44.507,00	29.099,12	26.758.255,00	26.968.355,00	28.242.181,84
Aksa Doğalgaz	39.646,86	37.668,92	52.023,36	0	0	0
Aksa Elektrik	59.779,65	39.814,00	35.026,32	0	0	0
Aksa Jeneratör	18.816,00	28.428,00	19.269,05	24.746,00	24.092,00	22.638,00
Aksa Turizm	18.876,72	13.901,00	16.641,00	210.781,00	219.128,00	170.218,00
Aksa Tarım	559,00	653,00	683,00	2.177.239,36	1.611.932,90	1.072.994,54
Toplam	196.286,23	171.805,92	158.111,85	29.171.021,36	28.823.507,90	29.508.032,38

	Toplam Su Kullanımı			Geri Kazanılan / Yeniden Kullanılan Su ve Kaynağa Geri Deşarj Edilen Su		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Holding	5.871,00	6.834,00	5.370,00	0	0	0
Aksa Enerji**	10.628.630,00	7.280.282,00	7.659.391,61	18.533.658,38	20.226.120	21.037.626,35
Aksa Doğalgaz	39.646,86	37.668,92	52.023,36	0	0	0
Aksa Elektrik	59.779,65	39.814,00	35.026,32	0	0	0
Aksa Jeneratör	43.562,00	52.520,00	41.907,05	1.680,00	7.969,00	2.440,00
Aksa Turizm	229.657,72	233.029,00	186.859,00	0	0	0
Aksa Tarım	2.177.798,36	1.612.585,90	1.073.677,54	0	0	0
Toplam	13.184.945,59	9.262.733,82	9.054.254,88	18.535.338,38	20.234.089,00	21.040.066,35

*Şirket ofisleri Holding binası içerisinde yer almakta olup, su yönetimi süreçleri Holding tarafından yürütülmektedir.

**AKSA Enerji verileri, hesaplama metodolojisinde gerçekleştirilen değişiklikler doğrultusunda önceki yıllar için revize edilmiştir.

Çevresel Risk ve Uyum Yönetimi

	Birim	Toplam
Çevre Kazası Sayısı	Adet	0
Çevre Kazaları Sonrası Müdahale Harcamaları	TL/Proje	0
Çevre Konulu Acil Durum Tatbikat Sayısı	Adet	23
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	1
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	1.337.354
Proje Bazlı Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL/Proje	0

Çevre Yönetimi ve Yatırımlar

	Birim	Toplam
Çevresel İşletme Giderleri	TL	138.358.970
Toplam Çevresel Harcamalar	TL	138.358.970

Diğer Göstergeler

	Birim	Toplam
Emisyon Yoğunluğu	ton CO ₂ e/milyon TL	119,03
Su Yoğunluğu	m ³ /milyon TL	33,12
Geri Dönüştürülen ya da Tekrar Kazanılan Su Oranı	%	43
Atık Yoğunluğu	ton/milyon TL	3,13
Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	2.841
Enerji Yoğunluğu	ton CO ₂ e/milyon TL	26.651,27
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı	%	12

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding ve Grup Şirketleri (Konsolide)

Şirket Bazında Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı

	Kadın			Erkek			Toplam			Kadın Çalışan Oranı (%)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kazancı Holding	283	175	188	255	156	132	538	331	320	53	53	59
Aksa Enerji	110	104	154	1.255	1.261	1.486	1.365	1.365	1.640	8	8	9
Aksa Doğalgaz	564	570	661	3.800	3.976	4.946	4.364	4.546	5.607*	13	13	12
Aksa Elektrik	299	310	299	2.710	2.627	2.882	3.009	2.937	3.181	10	11	9
Aksa Jeneratör	276	290	281	1.005	989	961	1.281	1.279	1.242	22	23	23
Aksa Elektrik Satış Şirketleri	30	35	38	49	53	61	79	88	99	38	40	38
Aksa Turizm	261	248	223	930	894	912	1.191	1.142	1.135	22	22	20
Aksa Tarım	47	42	43	131	140	148	178	182	191	26	23	23
Toplam	1.870	1.774	1.887	10.135	10.096	11.528	12.005	11.870	13.415	16	15	14

Çalışan ve Yönetim Kadrolarının Cinsiyet Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı
Toplam Çalışan Sayısı	8.207	3.798	8.113	3.757	9.323	4.092
	12.005		11.870		13.415	
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.503	1.295	2.523	1.234	2.737	1.355
	3.798		3.757		4.092	
Beyaz Yakalı Kadın Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	34	33	33	33	33	33
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	7.547	660	7.515	598	8.680	643
	8.207		8.113		9.323	
Mavi Yakalı Kadın Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	8	7	7	7	7	7

*Yılın son günü satın alma ve hisse devir işlemleri tamamlanan Aksa Sakarya Doğalgaz (AGDAŞ), şirket bazında çalışan dağılımına dâhil edilmemiştir.

Çalışan ve Yönetim Kadrolarının Cinsiyet Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	-	-	45	4	41	5
	-		49		46	
Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı (%)	-		8		11	
Üst Düzey Yönetici Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	76	9	85	9	47	11
	85		94		58	
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	11		10		19	
Orta Düzey Yönetici Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	453	75	380	72	483	89
	528		452		572	
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	14		16		16	

İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Belirsiz Süreli Çalışan Sayısı	8.579	2.507	8.567	2.461	9.833	2.748
	11.086		11.028		12.581	
Belirsiz Süreli Çalışan Oranı (%)	92		93		666	
Belirli Süreli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	685	234	643	199	615	219
	919		842		834	
Belirli Süreli Çalışan Oranı (%)	8		7		6	

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar ve Sendikalaşma Oranı *

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Sendikali Çalışan Sayısı	2.360	48	5.379	324	6.014	290
	2.408		5.703		6.304	
Sendikalaşma Oranı (%)	29		70		68	

* Mavi yakalı çalışanları kapsamaktadır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding ve Grup Şirketleri (Konsolide)

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Lise ve Altı Eğitim Düzeyine Sahip Çalışan Sayısı	5.253	705	5.271	602	5.827	599
	5.958		5.873		6.426	
Lise ve Altı Eğitim Düzeyi Oranı (%)	50		49		48	
Ön Lisans Mezunu Çalışan Sayısı	2.424	318	2.418	295	2.899	318
	2.742		2.713		3.217	
Ön Lisans Mezunu Çalışan Oranı (%)	23		23		24	
Lisans Mezunu Çalışan Sayısı	2.145	882	2.159	850	2.504	950
	3.027		3.009		3.454	
Lisans Mezunu Çalışan Oranı (%)	25		25		26	
Lisansüstü Mezunu Çalışan Sayısı	183	95	182	93	202	116
	278		275		318	
Lisansüstü Mezunu Çalışan Oranı (%)	2		8		8	

Çalışan Kıdem Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
0-5 Yıl	6.741	1.293	6.524	1.154	7.411	1.194
5- 10 Yıl	2.467	347	2.397	347	2.299	347
10 Yıl ve Üzeri	927	230	1.175	250	1.818	335
Toplam	12.005		11.847		13.404	

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	3.539	706	3.361	592	3.551	576
	4.245		3.953		4.127	
30 Yaş Altı Çalışan Oranı (%)	35		33		31	
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	5.984	1.174	6.140	1.146	7.198	1.305
	7.158		7.286		8.503	
30-50 Yaş Arası Çalışan Oranı (%)	60		61		63	
50 Yaş ve Üzeri Çalışan Sayısı	506	96	530	101	668	117
	602		631		785	
50 Yaş ve Üzeri Çalışan Oranı (%)	5		5		6	

* Zorunlu eğitimler hariç.

Yaş ve Cinsiyete Göre İşe Alım Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı İşe Alım Sayısı	1.845	438	1.281	262	1.447	317
	2.283		1.543		1.764	
30 Yaş Altı İşe Alım Oranı (%)	66		59		55	
30-50 Yaş Arası İşe Alım Sayısı	836	247	757	181	1.050	217
	1.083		938		1.267	
30-50 Yaş Arası İşe Alım Oranı (%)	31		36		40	
50 Yaş Üzeri İşe Alım Sayısı	96	23	91	26	130	39
	119		117		169	
50 Yaş Üzeri İşe Alım Oranı (%)	3		5		5	
Toplam İşe Alım Sayısı	2.777	708	2.129	469	2.627	573
	3.485		2.598		3.200	
İşe Alımlarda Kadın Oranı (%)	20		18		18	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding ve Grup Şirketleri (Konsolide)

Yaş ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılma Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı İşten Ayrılma Sayısı	1.072	282	991	263	889	256
	1.354		1.254		1.145	
30 Yaş Altı İşten Ayrılma Oranı (%)	52		50		45	
30-50 Yaş Arası İşten Ayrılma Sayısı	881	203	850	206	878	251
	1.084		1.056		1.129	
30-50 Yaş Arası İşten Ayrılma Oranı (%)	41		42		45	
50 Yaş ve Üzeri İşten Ayrılma Sayısı	122	22	129	29	137	60
	144		158		197	
50 Yaş ve Üzeri İşten Ayrılma Oranı (%)	5		6		8	
Toplam İşten Ayrılma Sayısı	2.105	520	2.000	508	1.937	580
	2.625		2.508		2.517	
Gönüllü İşten Ayrılma Sayısı	57	0	0	44	31	0
	57		44		31	
Çalışan Devir Oranı (Turnover) (%)	17,5		13,6		12	

Ebeveyn İzni ve İşe Dönüş Oranları

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	328	79	250	71	314	87
	407		321		401	
Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	328	53	249	55	311	81
	381		304		392	
Kadın Çalışanlar İçin İşe Dönüş Oranı (%)	100		99,6		99,04	

Mesleki, Teknik ve Kişisel Gelişim Eğitimleri*

	2023		2024		2025		
	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
Genel Eğitim Verileri	Eğitim Alan Çalışan Sayısı	42.057	42.986	76.723	32.082	162.091	82.428
		85.043		108.806		244.518	
	Kişi Başı Eğitim Saati	5	11	9	9	17	20
	10		13		26		
Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Eğitim Alan Çalışan Sayısı	6	283	78	1.358	674	1.319
		289		1.436		1.993	
	Kişi Başı Eğitim Saati	0,001	0,328	0,023	1,102	0,097	0,438
	0,08		0,06		0,20		
Etik Eğitimleri	Eğitim Alan Çalışan Sayısı	1	4	2	275	5	77
		5		277		82	
	Kişi Başı Eğitim Saati	0,00024	0,00211	0,00049	0,14639	0,01716	0,00244
	0,00083		0,04667		0,01267		

* Zorunlu eğitimler hariç.

Diğer Sosyal Göstergeler

Gösterge	Toplam
Uzun Dönem Stajyer Sayısı	1.178
İşe Alınan Stajyer Sayısı	93
Yerel İstihdam Oranı (%)	148
Çalışan Bağlılığı Oranı (%)	61
Çalışan Memnuniyet Oranı (%)	74
Çalışan Bağlılığı / Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı	8.522
Ankete Katılım Oranı (%)	82

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam İSG Eğitim Saati	161.969	136.748	163.014
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati*	87	82	108
Kaza Sayısı	339	417	496
Kayıp Günlü Kaza Sayısı**	203	230	270
Kayıp Gün Sayısı	4.237	3.302	3.078
Ölümlü Kaza Sayısı	4	0	1
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (%)***	11,07	13,78	14,50
Kaza Ağırlık Oranı(%)****	9,51	0,93	2,63
ISO 45001 Yönetim Sistemi	Var	Var	Var

* Zorunlu ve zorunlu olmayan eğitimleri kapsamaktadır.

** Çalışanların en az bir iş günü kaybetmesine neden olan iş kazası sayısı

*** Çalışma dönemi dâhilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000

**** Kaza ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran her 1.000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını göstermektedir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding

Çalışan ve Yönetim Kadrolarının Cinsiyet Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı
Toplam Çalışan Sayısı	143	395	108	223	126	194
	538		331		320	
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	220	175	137	86	113	81
	395		223		194	
Beyaz Yakalı Kadın Oranı (%)	44		39		42	
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	35	108	19	89	19	107
	143		108		126	
Mavi Yakalı Kadın Oranı (%)	76		82		85	
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	4	1	5	1	5	1
	5		6		6	
Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı (%)	20		17		17	
Üst Düzey Yönetici Sayısı	4	3	8	3	4	2
	7		11		6	
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	43		27		33	
Orta Düzey Yönetici Sayısı	38	17	22	4	32	8
	55		26		40	
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	31		15		20	

İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Belirsiz Süreli Çalışan Sayısı	255	283	156	175	132	188
	538		331		320	
Belirsiz Süreli Çalışan Oranı (%)	100		100		100	
Belirli Süreli Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Belirli Süreli Çalışan Oranı (%)	0		0		0	

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar ve Sendikalaşma Oranı*

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Sendikalı Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Sendikalaşma Oranı (%)	0		0		0	

* Mavi yakalı çalışanları kapsamaktadır.

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Lise ve Altı Eğitim Düzeyine Sahip Çalışan Sayısı	58	76	32	62	33	69
	134		94		102	
Lise ve Altı Eğitim Düzeyi Oranı (%)	25		28		32	
Lise ve Altı Eğitim Düzeyine Sahip Çalışan Sayısı	18	58	20	37	10	34
	76		57		44	
Lise ve Altı Eğitim Düzeyi Oranı (%)	14		17		32	
Lisans Mezunu Çalışan Sayısı	142	119	84	58	73	67
	261		142		140	
Lisans Mezunu Çalışan Oranı (%)	49		43		44	
Lisansüstü Mezunu Çalışan Sayısı	30	37	20	18	16	18
	67		38		34	
Lisansüstü Mezunu Çalışan Oranı (%)	12		11		11	

Çalışan Kıdem Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
0-5 Yıl	220	254	128	151	102	157
5- 10 Yıl	27	21	19	15	19	19
10 Yıl ve Üzeri	8	8	9	9	11	12
Toplam	255	283	156	175	132	188

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	64	133	42	81	23	85
	197		123		108	
30 Yaş Altı Çalışan Oranı (%)	37		37		34	
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	174	143	98	87	86	94
	317		185		180	
30-50 Yaş Arası Çalışan Oranı (%)	59		56		56	
50 Yaş ve Üzeri Çalışan Sayısı	17	7	16	7	23	9
	24		23		32	
50 Yaş ve Üzeri Çalışan Oranı (%)	4		7		10	

Yabancı ve Engelli Çalışan Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yabancı Çalışan Sayısı	4	0	3	0	1	4
	4		3		5	
Yabancı Çalışan Oranı (%)	1		1		2	
Engelli Çalışan Sayısı	7	3	3	2	3	4
	10		5		7	

Yaş ve Cinsiyete Göre İşe Alım Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı İşe Alım Sayısı	38	93	26	21	18	73
	131		47		91	
30 Yaş Altı İşe Alım Oranı (%)	54		49		53	
30-50 Yaş Arası İşe Alım Sayısı	64	44	26	19	40	36
	108		45		76	
30-50 Yaş Arası İşe Alım Oranı (%)	44		47		44	
50 Yaş Üzeri İşe Alım Sayısı	3	1	3	0	4	2
	4		3		6	
50 Yaş Üzeri İşe Alım Oranı (%)	2		3		3	
Toplam İşe Alım Sayısı	105	138	55	40	62	111
	243		95		173	
İşe Alımlarda Kadın Oranı (%)	57		42		64	

Yaş ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılma Dağılımı

	2023		2024		2025	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
30 Yaş Altı İşten Ayrılma Sayısı	23	60	13	40	6	31
	83		53		37	
30 Yaş Altı İşten Ayrılma Oranı (%)	54		49		54	
30-50 Yaş Arası İşten Ayrılma Sayısı	38	32	25	26	17	12
	70		51		29	
30-50 Yaş Arası İşten Ayrılma Oranı (%)	45		47		43	
50 Yaş ve Üzeri İşten Ayrılma Sayısı	2	0	2	2	0	2
	2		4		2	
50 Yaş ve Üzeri İşten Ayrılma Oranı (%)	1		4		3	
Toplam İşten Ayrılma Sayısı	63	92	40	68	23	45
	155		108		68	
Gönüllü İşten Ayrılma Sayısı	60	73	24	49	14	32
	133		73		46	
Çalışan Devir Oranı (Turnover) (%)	32		28		16	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding

Ebeveyn İzni ve İşe Dönüş Oranları

	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	6	9	3	6	6	11
	15		9		17	
Ebeveyn İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	6	4	3	4	6	10
	10		7		16	
Kadın Çalışanlar İçin İşe Dönüş Oranı (%)	100		100		100	

Mesleki, Teknik ve Kişisel Gelişim Eğitimleri*

	Eğitim Alan Çalışan Sayısı	2023		2024		2025	
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı
Genel Eğitim Verileri		108	5.280	568	5.782	35	3.431
		5.388		6.350		3.466	
	Kişi Başı Eğitim Saati	9,25	12,99	6,89	7,25	12,33	10,88
		12		7,13		11,45	
Sürdürülebilirlik Eğitimleri		12	244	40	572	1	352
		256		612		353	
	Kişi Başı Eğitim Saati	3,33	6,41	3,79	3,66	1,67	2,88
		5,59		3,70		2,40	
Etik Eğitimleri		0	0	2	168	0	6
		0		170		6	
	Kişi Başı Eğitim Saati	0	0	2,5	2,5	0	0,062
		0		2,5		0,038	

*Zorunlu eğitimler hariç.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gösterge	2023	2024	2025	Gösterge	2023	2024	2025
Toplam İSG Eğitim Saat	552	808	1.328	Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati*	8	8	8	Kaza Sıklık Oranı (%)***	2,8	11,6	8,4
Kaza Sayısı	2	9	7	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (%)****	1,4	5,1	2,4
Kayıp Günlü Kaza Sayısı**	1	4	2	Kaza Ağırlık Oranı (%)*****	2,8	63,3	26,4
Kayıp Gün Sayısı	2	49	22	ISO 45001 Yönetim Sistemi	yok	yok	var
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0				

*Zorunlu ve zorunlu olmayan eğitimleri kapsamaktadır.

**Çalışanların en az bir iş günü kaybetmesine neden olan iş kazası sayısı

***Çalışma dönemi dâhilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000

**** Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı = (Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam çalışma saati) * 1.000.000

***** Kaza ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran her 1.000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını göstermektedir.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) BEYANI

Kategori	UNGC İlkesi	Kazancı Holding Yaklaşımı / Açıklama	Global Politika / Referans
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Kazancı Holding, insan haklarına saygıyı sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları ve diğer paydaşlarla ilişkilerde insan onuru, eşitlik, kapsayıcılık ve güvenli çalışma ortamı esas alınmaktadır.	Global İnsan Hakları Politikası; Global Sürdürülebilirlik Politikası; UNGC İş ve İnsan Hakları Hızlandırma Programı
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Kazancı Holding, faaliyetlerinde ve değer zincirinde insan hakları ihlallerine katkı sunulmaması için etik, uyum ve tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirmektedir. Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde insan hakları, çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve etik kurallara ilişkin kriterlerin izlenmesi hedeflenmektedir.	Global İnsan Hakları Politikası; Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları; Global Tedarik Zinciri Yönetimi Yaklaşımı
	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Kazancı Holding, çalışan haklarına saygılı, katılımcı ve şeffaf bir çalışma kültürünü desteklemektedir. Çalışanların yasal haklarına ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilmesi, insan hakları ve çalışma standartları yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirilmektedir.	Global İnsan Hakları Politikası; Global İnsan Kaynakları Politikası
Çalışma Standartları	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Kazancı Holding, zorla ve zorunlu çalıştırmanın hiçbir biçimine tolerans göstermeyen bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu ilke; insan hakları politikaları, etik kurallar, uyum mekanizmaları ve tedarikçi değerlendirme süreçleriyle desteklenmektedir.	Global İnsan Hakları Politikası; Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları; Global Kurumsal Uyum Programı
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Kazancı Holding, çocuk işçiliğinin önlenmesini temel insan hakları ve çalışma standartları kapsamında ele almaktadır. Tedarik zinciri süreçlerinde çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin taahhütlerin ve sürdürülebilirlik kriterlerinin izlenmesi amaçlanmaktadır.	Global İnsan Hakları Politikası; Global Tedarik Zinciri Yönetimi Yaklaşımı; Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Kazancı Holding, işe alım, gelişim, kariyer ve çalışma ortamı süreçlerinde eşitlik, kapsayıcılık ve ayrımcılık yapmama ilkelerini güçlendirmektedir. UNGC Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı ile Eşitlik Pusulası çalışmaları, bu alandaki kurumsal kapasiteyi desteklemektedir.	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Global İnsan Kaynakları Politikası; UNGC Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Kazancı Holding, iklim değişikliği, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi, emisyonlar ve çevresel riskler konusunda ihtiyati yaklaşımı benimsemektedir. Çevresel etkilerin izlenmesi, ISO 14001 ve ISO 14064 temelli çalışmalarla daha sistematik ve ölçülebilir hale getirilmektedir.	Global Sürdürülebilirlik Politikası; Global Çevre Politikası; ISO 14001; ISO 14064; CDP
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak faaliyetlere destek verilmeli.	Kazancı Holding, enerji verimliliği, sıfır atık, elektronik atık yönetimi, su verimliliği, biyoçeşitlilik ve çevresel farkındalık çalışmalarını desteklemektedir. Anadolu Parsı ve Yaban Hayatını Destekleme Projesi, Aksa Hatıra Ormanı ve çevre farkındalığı çalışmaları bu yaklaşımı güçlendiren uygulamalar arasındadır.	Global Sürdürülebilirlik Politikası; Global Çevre Politikası; Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi; Biyoçeşitlilik
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşması desteklenmeli.	Kazancı Holding, düşük karbonlu dönüşüm, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, dijital izleme sistemleri ve sürdürülebilir altyapı uygulamalarını desteklemektedir. YEK-G ve I-REC sertifikaları, yenilenebilir enerji yatırımları, elektrikli araç şarj çözümleri, güneş enerjisi sistemleri ve dijitalleşme çalışmaları bu yaklaşım kapsamında değerlendirilmektedir.	Global Sürdürülebilirlik Politikası; Global Çevre Politikası; Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği; UNGC İklim Eylemi Hızlandırma Programı
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.	Kazancı Holding, etik, uyum, şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal yönetim yaklaşımının temel unsurları arasında konumlandırmaktadır. Global Kurumsal Uyum Programı, etik ilkeler, iç kontrol, denetim ve tedarikçi değerlendirme süreçleri aracılığıyla sorumlu iş yapma kültürü desteklenmektedir.	Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası; Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları; Global Kurumsal Uyum Programı; İç Kontrol; Denetim

BM KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (UN WEPS) BEYANI

WEPS Prensibi	Kazancı Holding Yaklaşımı / Açıklama	Global Politika / Referans
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Kazancı Holding, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal sürdürülebilirlik, insan hakları ve kapsayıcı kurum kültürü yaklaşımının önemli bir parçası olarak ele almaktadır. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne imza atılması ve UN Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Hızlandırma Programı'na katılım, eşitlik yaklaşımının üst düzey sahiplenmeyle kurumsal süreçlere entegre edilmesini desteklemektedir.	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Global İnsan Hakları Politikası; Global Sürdürülebilirlik Politikası; WEPS; UNGC Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Hızlandırma Programı
Prensip 2: Tüm kadın ve erkekler iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrımcılık yapmama ilkesine saygı gösterilmesi	Kazancı Holding, işe alım, kariyer gelişimi, performans yönetimi ve çalışma ortamı süreçlerinde eşitlik, kapsayıcılık ve ayrımcılık yapmama ilkelerini esas almaktadır. İnsan hakları yaklaşımı; ifade özgürlüğü, fırsat eşitliği ve ayrımcılığın önlenmesi başlıklarıyla bütünlükte ele alınmaktadır.	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Global İnsan Hakları Politikası; Global İnsan Kaynakları Politikası; UNGC Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Kazancı Holding, çalışanların sağlık, güvenlik ve refahını güvenli çalışma ortamı, iş-özel yaşam dengesi ve çalışan esenliğini destekleyen uygulamalarla ele almaktadır. Akça Annelerine Kreş Desteği uygulaması ile çalışan annelerin iş gücüne katılımı ve işte kalıcılığı desteklenmekte; çocuk bakım sorumluluklarına yönelik kurumsal destek sağlanmaktadır.	Global İnsan Kaynakları Politikası; Global İnsan Hakları Politikası; Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası; Akça Annelerine Kreş Desteği
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Kazancı Holding, kadın çalışanların yetkinlik gelişimini ve kariyer yolculuğunu destekleyen eğitim, gelişim ve performans yönetimi süreçlerini önemsemektedir. Eşitlik Pusulası Atölyesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Eğitimi ile kapsayıcı liderlik, eşitlik bilinci ve kurum kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Global İnsan Kaynakları Politikası; Eşitlik Pusulası; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Eğitimi
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Kazancı Holding, eşitlik yaklaşımını değer zinciri yönetimine yansıtmayı hedeflemektedir. UN Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Satın Alma Atölyesi kapsamında kapsayıcı tedarik zincirleri ve kadın girişimcilerin desteklenmesine yönelik araçlar geliştirilmiştir; tedarikçi değerlendirme süreçlerine eşitlik ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin kriterlerin dâhil edilmesi amaçlanmıştır.	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Global İnsan Hakları Politikası; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları; UNGC Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Satın Alma Atölyesi
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Kazancı Holding, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık farkındalığını kurumsal iletişim, iç iletişim, atölye çalışmaları ve sosyal sorumluluk yaklaşımıyla desteklemektedir. Eşitlik Pusulası çalışmaları ve sürdürülebilirlik iletişimi aracılığıyla çalışan katılımı, farkındalık ve kapsayıcı kurum kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Global Sürdürülebilirlik Politikası; Kurumsal Sosyal Sorumluluk; Eşitlik Pusulası
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Kazancı Holding, sürdürülebilirlik performansını uluslararası standartlarla uyumlu ve şeffaf bir yaklaşımla raporlamaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmaların entegre faaliyet raporu, sürdürülebilirlik iletişimi ve ilgili beyanlar aracılığıyla paydaşlara aktarılması hedeflenmektedir.	Global Sürdürülebilirlik Politikası; Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası; Entegre Faaliyet Raporu; WEPS Beyanları; Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

UN Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

WEPS (Kadının Güçlenmesi Prensipleri)

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)



İSUBÜ (Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi)



OGM (Orman Genel Müdürlüğü)



MEB (Milli Eğitim Bakanlığı)



TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI (TSRS) UYUM TABLOSU

Açıklama	GRI Referansı	Sayfa	
TSRS Standardı			
TSRS 1- Genel Açıklamalar			
TSRS 1-1	İş modeli ve strateji	GRI 2-6, 2-22, 3-2	s:34-59 ; s:80 ; s:82-83 ; s:87 ; s:88-91
TSRS 1-2	Önemlilik değerlendirmesi	GRI 3-1	s:87
TSRS 1-3	Yönetişim yapısı ve sorumluluklar	GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-14	s:62-63 ; s:63-65 ; s:92
TSRS 1-4	Politikalar ve performans	GRI 2-23, 2-24, 2-25	s:72-73 ; s:87 ; s:88-91 ; s:93 ; s:122
TSRS 1- İklimle İlgili Bilgiler			
E1-1	Emisyon verileri	GRI 305-1, 305-2, 305-3	s:158
E1-2	Azaltım hedefleri ve geçiş planları	GRI 305-5, 2-22	s:88-91 ; s:97
E1-3	Fiziksel ve geçiş riskleri	GRI 201-2, 2-25	
TSRS E2-Çevresel Konular			
E2-1	Atık yönetimi	GRI 306-1, 306-3, 306-5	s:101-102 ; s:159
E2-2	Su kullanımı	GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	s:100 ; s:160
E2-3	Biyoçeşitlilik etkileri	GRI 304-2, 304-3	s:103-105
TSRS S1-İş Gücü			
S1-1	Çalışan hakları ve refahı	GRI 401, 402, 404, 405, 406	s:111 ; s:113 ; s:163 ; s:165-167
S1-2	Eğitim ve gelişim	GRI 404-1, 404-2	s:113 ; s:167
TSRS S2-Tedarik Zinciri Çalışanları			
S2-1	Haklar ve riskler	GRI 408, 409	s:110 ; s:122
TSRS S3-Yerel Topluluklar			
S3-1	Topluluk katılımı	GRI 413-1	s:128-135
TSRS G1-İş Etiği ve Davranış			
G1-1	Etik ilkelere uyum ve yolsuzlukla mücadele	GRI 2-15, 2-26, 205	s:74-75 ; s:93

AVRUPA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI (ESRS) İÇERİK ENDEKSİ

Açıklama	GRI Referansı	Sayfa	
ESRS Standardı			
ESRS 2- Genel Bilgiler			
ESRS 2 SBM-1	İş modeli ve strateji	GRI 2-6, 2-22, 3-2	s:34-59 ; s:80 ; s:82-83 ; s:87 ; s:88-91
ESRS 2 SBM-2	Dayanıklılık analizi	GRI 2-25	s:72-73 ; s:93 ; s:122
ESRS 2 SBM-3	Stratejik risk ve fırsatlar	GRI 201-2, 2-23, 2-25	s:84-86
ESRS 2 GOV-1	Yönetişim yaklaşımı	GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-14	s:62-63 ; s:63-65 ; s:92
ESRS 2 GOV-2	Yönetim düzeyinde sorumluluklar	GRI 2-13, 2-17, 2-18	s:62 ; s:66-67 ; s:92
ESRS 2 GOV-3	Politikalar ve taahhütler	GRI 2-23, 2-24	s:87 ; s:88-91
ESRS 2 IRO-1	Önemlilik değerlendirmesi	GRI 3-1	s:87
ESRS E1- İklim Değişikliği			
E1-1	Emisyonlar	GRI 305-1, 305-2, 305-3	s:158
E1-2	Azaltım hedefleri	GRI 305-5	s:97
E1-4	Risklere karşı dayanıklılık	GRI 201-2	s:84-86
E1-5	Düşük karbon geçiş planı	GRI 305-5, 2-22	s:88-91 ; s:97
ESRS E2-Kirlilik			
E1-1	Emisyonlar	GRI 305-1, 305-2, 305-3	s:158
E1-2	Azaltım hedefleri	GRI 305-5	s:97
E3-1	Su kullanımı	GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	s:100 ; s:160
E1-5	Düşük karbon geçiş planı	GRI 305-5, 2-22	s:88-91 ; s:97
E4-1	Biyoçeşitliliğe etkiler	GRI 304-2, 304-3	s:103-105
ESRS S1-Çalışanlar			
S1-1	Çalışan profili ve hakları	GRI 401, 402, 404, 405, 406	s:111 ; s:113 ; s:163 ; s:165-167
ESRS S2-Tedarik Zinciri			
S2-1	Tedarikçi çalışanların hakları	GRI 408, 409	s:110 ; s:122
ESRS S3-Etkilenen Topluluklar			
S3-1	Yerel topluluklarla ilişkiler	GRI 413-1	s:128-135
ESRS G1-İş Etiği ve Yönetişim			
G1-1	Etik ilkelere uyum ve yolsuzlukla mücadele	GRI 2-15, 2-26, 205	s:74-75 ; s:93

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı : Kazancı Holding, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 202

Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları: /

Açıklama	Bölüm	Sayfa		
		Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar				
2-1 Kuruluşa ait detaylar	Bir Bakışta Kazancı Holding, s:20-27; Faaliyet Alanlarımız, s:34-59			
2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s:12			
2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iribat bilgisi	Rapor Hakkında, s:12 ; İletişim, Arka Kapak			
2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, s:12			
2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Dış denetim alınmamıştır.			
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanlarımız, s:34-59 ; Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı, s:93 ; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122			
2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s:162-171			
2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122			
2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62-63 ; Kurumsal Yönetişim Yapısı, s:63-65, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s:92			
2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62			
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim Yapısı, s:65-67			
2-12 Etiklerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62 ; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s:92			
2-13 Etikleri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62 ; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s:92			
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62 ; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s:92			
2-15 Çıkar çatışması	Etik İlkeler ve Uyum, s:74-75			
2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik İlkeler ve Uyum, s:74-75; Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı, s:93			
2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulu, s:66-67			
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62			
2-19 Ücretlendirme politikaları	GRI İçerik Endeksi: "Eşit İşe Eşit Ücret" politikası uygulanmaktadır.			

GRI Services, Content Index- Essentials Service için, GRI içerik endeksinin Standartlarla tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve tüm açıklamalar için referansların doğru bir şekilde dahil edildiğini ve raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalandığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Açıklama	Bölüm	Sayfa		
		Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İçerik Endeksi: Ücret; piyasa koşulları, enflasyon, çalışanın nitelikleri ve bireysel performansa bağlı olarak belirlenmektedir.			
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Kazancı Holding'in mevcut politikaları uyarınca, bu veriler gizli olarak sınıflandırılmaktadır ve bu nedenle şu anda kamuya açıklanamamaktadır. Kazancı Holding gelecekte bu yaklaşımını değiştirme olasılığını değerlendirmektedir.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilir İş Modeli, s:80; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s:82-83; Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları, s:88-91			
2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları, s:88-91			
2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Aksiyonları, s:88-91			
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Risk Yönetimi, s:72-73; Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı, s:93; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122			
2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik İlkeler ve Uyum, s:74-75; Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı, s:93			
2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde çevresel açıdan kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.			
2-28 Üyelikler	Üyelikler ve İş Birliklerimiz, s:175			
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sürdürülebilirlik İletişimi ve Paydaş Katılımı, s:93			
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri, s:163			
Öncelikli Konular				
2-31 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87			
2-32 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87			
Kurumsal Yönetişim				
2-33 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s:62-63			
İş Etiği				
2-34 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Etik İlkeler ve Uyum, s:74-75			
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, s:75			
205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.			

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Açıklama	Bölüm	Sayfa		
		Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çalışanlarımız				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s:108; İnsan Hakları, s:110; Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s:11; Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi, s:112; Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s:113; İş Sağlığı ve Güvenliği, s:114-119		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı 401-3 Doğum İzni	Sosyal Performans Göstergeleri, s:165-166 Sosyal Performans Göstergeleri, s:166		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:114-119		
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri, s:167		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:114-119		
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:114-119		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s:114-119		
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişim, s:113; Sosyal Performans Göstergeleri, s:167		
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişim, s:113		
	GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s:111; Sosyal Performans Göstergeleri, s:163	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		

Açıklama	Bölüm	Sayfa		
		Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Değer Zincirindeki Çalışanlar				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s:110; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Uygulamaları, s:122		
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Su Yönetimi, s:100; Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:101-102; Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:130-131		
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, s:100		
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s:100		
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s:160		
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, s:160		
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s:160		
Kirlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:101-102; Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:130-131		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:101-102		
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:101-102		
	306-3 Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s:159		
	306-4 Atık dönüşümü	Çevresel Performans Göstergeleri, s:159		
	306-5 Atık bertarafı	Çevresel Performans Göstergeleri, s:159		
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Biyoçeşitlilik, s:103-105; Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:130		
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, s:103-105		
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, s:103-105		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Açıklama	Bölüm	Sayfa		
		Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İklim Değişikliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:97; Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s:98-99		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğine bağlı finansal sonuçlar ve riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Yönetimi, s:84-86		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 152-156		
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 161		
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s:98-99		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s:98-99		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 158		
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 158		
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 158		
	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, s: 161		
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s:97		
Operasyonlarımızdan Etkilenen Topluluklar				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:128-135		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:132		
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:128-135		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s:128-135		
İnovasyon ve Teknoloji				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s:87; Ar-Ge ve İnovasyon, s:138-139; Dijitalleşme, s:140-146 ; Bilgi Güvenliği,s:147; İş Sürekliliği ve BT Altyapısı, s: 148		



KAZANCI HOLDİNG

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkması No: 10
34805 Kavacak Beykoz-İstanbul/Türkiye
T: +90 216 681 00 00
F: +90 216 681 57 84
www.kazanciholding.com.tr