



KAZANCI HOLDİNG



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ

EYLÜL 2025



ÖNE ÇIKAN BAŞLIKLAR

AKSA ENERJİ'DE KADIN
TEMSİLİYETİ %33'E YÜKSELDİ

AKSA ELEKTRİK 2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU
YAYIMLADI

KAZANCI HOLDİNG,
SÜRDÜRÜLEBİLİR
İŞ ÖDÜLLERİ'NDE
BİYOÇEŞİTLİLİK
KATEGORİSİNDE FİNALİST

KURUMSAL DÖNÜŞÜM SERİSİ

ORTAK DEĞERLERİMİZİN GÜCÜ: KAZANCI HOLDİNG GLOBAL POLİTİKALARI



Bir şirketi güçlü kılan yalnızca ürettiği ürün ya da sunduğu hizmet değil; aynı zamanda benimsediği ilkeler, etik anlayışı ve yol gösterici politikalarıdır. Şirket politikaları, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar herkes için bir rehber ve pusula niteliği taşır.

Aksa 2030 Global Stratejimize başarıyla ulaşmak, Stratejik eksenlerimiz olan Globalleşme, Sürdürülebilir Yüksek Büyüme ve Kurumsallaşma yolunda hızla ilerlemek amacıyla oluşturduğumuz Kazancı Holding olarak politikalarımızı;

- Çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak,
- İş ortaklarımız için şeffaflık ve güven üzerine kurulu ilişkiler geliştirmek,
- Toplum ve çevre için sürdürülebilir değer üretmek amacıyla hayata geçiriyoruz.

Kazancı Holding'de Politika Setimiz

Holdingimiz; çok sektörlü yapısı ve uluslararası faaliyetleri nedeniyle geniş kapsamlı bir politika çerçevesi oluşturmuştur. Bu politikalar yalnızca kağıt üzerinde kalmaz, günlük iş süreçlerimizin bir parçasıdır:

- Global Kurumsal Yönetişim Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası
- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- Global İnsan Kaynakları Politikası
- Global Sürdürülebilirlik Politikası
- Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Global İnsan Hakları Politikası
- Global Paydaş Katılım Politikası
- Global Sosyal Sorumluluk Politikası
- Global Çevre Politikası
- Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Global Kurumsal Vergi Politikası
- Global Risk Yönetimi Politikası
- Global Kurumsal İletişim Politikası
- Global Bilgi Güvenliği Politikası
- Global Kalite Politikası

Her ay bir politikamızı detaylı şekilde ele alacağımız bu bülten serisiyle, değerlerimizin iş hayatımıza nasıl yön verdiğini birlikte inceleyeceğiz. Çünkü biliyoruz ki; politikalar sadece birer kural değil, daha güvenilir, adil ve sürdürülebilir bir geleceğin yol haritasıdır.

GLOBAL POLİTİKALARIMIZ >

KAZANCI HOLDİNG, ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİNİ ISO 9001, ISO 14001 VE ISO 45001 İLE BELGELENDİREREK GÜÇLENDİRDİ

Kazancı Holding, kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği alanlarında sürdürdüğü entegre yönetim sistemi uygulamalarının uluslararası standartlarla uyumunu belgeleyerek önemli bir başarıya imza attı. Holding, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarını almaya hak kazanarak Akso 2030 Global Strateji eksenlerinden Kurumsallaşma ve Sürdürülebilir Yüksek Büyüme odaklı yaklaşımını bir kez daha kanıtladı.



Bu üçlü entegrasyon, Kazancı Holding'in süreçlerini daha **etkin, izlenebilir ve güvenli** bir yapıya kavuşturmasının yanı sıra; çalışanlara, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarını da güçlendirdi.

ISO 9001: Kalite Yönetiminde Sürekli İyileştirme

ISO 9001 standardı ile birlikte Holding Global Kalite Politikası'nı belirleyerek, süreç yönetimi ve çalışan sorumluluklarını kurumsal çerçevede geliştirdi. Hata önleme, uygunsuzlukların bildirimi ve sürekli iyileştirme kültürü tüm süreçlerde benimsendi. Bu sayede kurum içinde kalite anlayışı yalnızca bir hedef değil, **sürekli yaşayan bir sistem** haline getirildi.

ISO 14001: Çevreye Karşı Sorumluluk

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, Kazancı Holding çevresel performansını sistematik bir şekilde güçlendirdi. Atık yönetimi, enerji verimliliği, su kullanımı gibi kritik çevresel konular belirli süreçlere entegre edilirken; çevresel kaza ve acil durumlara yönelik hazırlık adımları da geliştirildi. Çalışanların çevre bilinci ve katılımı artırılarak, doğaya saygılı ve sürdürülebilir bir yaklaşım kurumsal kimliğin ayrılmaz parçası haline getirildi.

ISO 45001: Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile çalışma alanlarında risklerin belirlenmesi, yasal yükümlülüklerin karşılanması ve çalışanların katılımı sistematik hale getirildi. Deprem, yangın ve iş kazaları gibi acil durum planları güncellendi; kaza/olay bildirimi ve düzeltici faaliyet süreçleri kurumsal yapıya dahil edildi. Böylece güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sürdürülebilir hale getirildi.

Entegre Sistem ile Güçlü Kurumsal Yapı

Kazancı Holding, bu başarıyla birlikte çalışanlarına güvenli bir ortam sunmayı, çevreye duyarlı yaklaşımını güçlendirmeyi ve tüm süreçlerini sürekli olarak geliştirmeyi sürdürüyor.

SERTİFİKALARI İNCELEMEK İÇİN >

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



AKSA ENERJİ'DE KADIN TEMSİLİYETİ %33'E YÜKSELDİ

Aksa Enerji, Yönetim Kurulu'na gerçekleştirilen yeni atama ile kadın üye oranını %25'ten %33'e çıkardı. Bu gelişme, şirketin kurumsal yönetim yapısını güçlendirirken aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemin altını çiziyor.

Aksa Enerji, sürdürülebilir yüksek büyüme hedefleri ve güçlü kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda Yönetim Kurulu'na iki yeni üye atadı. Haziran 2025'te gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında Korhan Baykal Yönetim Kurulu Üyesi Seçil Şendağ ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı.

Bu atama sonucunda kadın üye oranı %25'ten %33'e yükseldi. Böylece Aksa Enerji, hem Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen %25 kadın üye hedefini hem de kendi "Yönetim Kurulu'nda Kadın Üye Politikası" kapsamında belirlenen asgari oranı aşmış oldu.

Kurumsal iletişim ve sosyal etki alanında 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Seçil Şendağ'ın bağımsız üye olarak katılımı, çeşitlilik ve kapsayıcılığın yönetim yapısına stratejik bir değer kattı. Bu gelişme, şirketin karar alma mekanizmalarında farklı perspektifleri içselleştirme yaklaşımını da güçlendirdi. Toplumsal cinsiyet eşitliği, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında önemli bir yer tutuyor. Aksa Enerji'nin Yönetim Kurulu'ndaki kadın temsiliyetini artırması, bu evrensel hedefle uyumlu şekilde iş dünyasında eşitlikçi bir yaklaşım sergilediğinin göstergesi oldu.



KAZANCI HOLDİNG, ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ İÇ TETKİKÇİ EĞİTİMLERİNİ TAMAMLADI

ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarını alan Kazancı Holding, farklı birimlerden çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen yoğun eğitim programını başarıyla tamamladı. Katılımcıların tümü iç tetkikçi unvanı kazandı.



Kazancı Holding, kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği standartlarına uyum sürecinde önemli bir adım daha attı. Entegre Yönetim Sistemleri eğitim programı kapsamında çalışanlara hem bilgilendirme hem de iç tetkikçi gelişim modülleri aktarıldı.

Eğitimlerde; ISO 9001 kapsamında süreç yönetimi, risk&fırsat analizi ve sürekli iyileştirme; ISO 14001 kapsamında çevresel etkilerin değerlendirilmesi, yasal yükümlülükler ve kaynak verimliliği; ISO 45001 kapsamında ise risk analizi, çalışan katılımı ve acil durum hazırlıkları gibi konular ele alındı. Katılımcılar, standartların uygulama esaslarını ve iç tetkik yöntemlerini öğrenerek pratik çalışmalarla bilgilerini pekiştirdi.

İç tetkik uygulamaları, iş süreçlerinde olası uygunsuzlukları erken aşamada tespit etmeyi, iyileştirme fırsatlarını ortaya çıkarmayı ve sürdürülebilir bir denetim kültürü oluşturmayı sağlıyor. Bu sayede sistemler yalnızca belgelendirme amacıyla değil, sürekli gelişim yaklaşımıyla işletiliyor.

Programın tamamlanmasının ardından tüm katılımcılar iç tetkikçi unvanı almaya hak kazandı. Bu gelişme, Kazancı Holding'in entegre yönetim sistemlerini daha etkin, şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde işletmesine katkı sağlayacak stratejik bir adım olarak değerlendiriliyor.



AKSA ELEKTRİK 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU YAYIMLADI

Aksa Elektrik, yayımladığı 2024 Sürdürülebilirlik Raporu ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını şeffaf ve kapsamlı bir şekilde kamuoyuyla paylaştı.



Rapor; elektrik dağıtımından perakende satışa kadar geniş bir faaliyet alanını kapsarken, enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerjiye geçiş, su ve atık yönetimi gibi konularda elde edilen gelişmeleri ortaya koyuyor. Küresel raporlama standartları dikkate alınarak hazırlanan raporda, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı somut veri ve uygulamalarla desteklendi.

2024 yılı boyunca yapılan çalışmalar arasında altyapı yatırımları öne çıkarken, Aksa Elektrik karbon nötr hedefine yönelik taahhüdünü bir kez daha teyit etti. Kuş çarpılmalarını önlemek için yürütülen izolasyon çalışmaları ve gerçekleştirilen nötrleme uygulamaları, biyoçeşitliliğin korunması açısından önemli sonuçlar sundu.

Aynı dönemde çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle kurum içi bilinç artırıldı; “Enerjimiz Yarınlar” projesi kapsamında ise genç nesillere çevre ve enerji bilinci aşılandı.

Raporda etik ilkelere bağlılık ve sosyal sorumluluk projeleri dâhil olmak üzere kapsamlı programlara yer veriliyor. Aksa Elektrik, sürdürülebilir büyümeyi yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik boyutlarıyla da bütüncül bir anlayışla ele alarak paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyor.



KAZANCI HOLDİNG, SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ ÖDÜLLERİ'NDE BİYOÇEŞİTLİLİK KATEGORİSİNDE FİNALİST

Kazancı Holding, bu yıl düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde "Biyçeşitlilik" kategorisinde finale kalarak doğal yaşamın korunmasına ve ekosistemin güçlendirilmesine yönelik çalışmalarını öne çıkardı.



Sürdürülebilir İş Ödülleri, kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini proaktif olarak yöneterek fark yaratan projelerini öne çıkarmayı, iş dünyasına rol model olmayı ve sürdürülebilir iş modellerine geçişi hızlandırmayı hedefliyor. Akademisyenler ve uzmanlardan oluşan jüri tarafından değerlendirilen başvurular, tüm sektörlerin katılımına açık olarak yürütülüyor.

Finalist gösterilen çalışmalar arasında öne çıkan Anadolu Parsı Koruma ve Yaban Hayatı Destekleme Projesi, üniversite iş birliğiyle yürütülüyor. Proje kapsamında nesli tehlike altındaki türlerin korunması, habitatların izlenmesi ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliğine yönelik faaliyetler gerçekleştiriliyor. Bu çabalar, bilimsel yöntemlerle desteklenerek hem çevresel etkiyi azaltmayı hem de toplumsal farkındalığı artırmayı hedefliyor.





ÇALIŞANLARIN GÖZÜNDEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bir Damla Hayalin İçinde Umut

Kurak bir toprak... çatlamış zeminin sessiz çığlığı... Susuzluğun, yoksunluğun ve umutsuzluğun sembolü. Ama insanın içinde bir damla bile hayal varsa, o damla koca bir dünyayı yeşertebilir.

Çizdiğim bu resimde, yatağında huzurla uyuyan bir çocuğun hayalini görüyoruz. Uykusunun derinliklerinden yükselen bir damla... Bu damlanın içinde bambaşka bir yaşam gizli: Gökyüzünde beyaz bulutlar, yeşermiş tepeler, meyve veren bir ağaç ve el ele tutuşan insanlar. Gerçek dünyanın çoraklığının karşısına, hayalin içinde filizlenen bereketi koydum.

Çünkü bana göre kuraklık sadece toprakta değil, insanın içinde de yaşanabilir. İnsan hayallerini kaybettiğinde, yüreği de çatlamış bir toprak gibi kurur. Ama hayaller su gibidir; küçücük bir damlası bile yeni bir hayat başlatır.

Bu resimdeki çocuğun düşleri, kuraklığın ortasında bir vaha yaratıyor. El ele tutuşan figürler, umudu ve dayanışmayı temsil ediyor. Çünkü biz ancak birlikte yürürsek, kuraklığın zincirini kırabiliriz.

Benim için bu çizim, hem bireysel bir hayalin ifadesi hem de toplumsal bir mesaj: Dünyamız giderek daha fazla susuzluk ve iklim krizleriyle karşı karşıya. Ama biz hayal kurmayı sürdürdükçe, geleceğe dair umutlarımızı besledikçe, yeni bir yaşamın tohumu da atılmaya devam edecek.

Kuraklığın ortasında düşlenen bir damla hayat... Belki de bizi kurtaracak olan şey tam da budur.

Burak FARAŞOĞLU

EnerjiMAXa Üyesi



REPORTING MATTERS TÜRKİYE 2024 RAPORU TANITILDI

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) ile PwC Türkiye iş birliği, WBCSD'nin küresel metodolojisiyle hazırlanan Reporting Matters Türkiye 2024 Raporu, 23 Eylül 2025'te düzenlenen lansman etkinliğiyle kamuoyuna sunuldu.



Sekizincisi yayımlanan rapor, Türkiye'de sürdürülebilirlik raporlamasının mevcut durumunu, gelişim alanlarını ve uluslararası standartlarla uyum sürecini analiz ediyor. "Tempoyu Artırmak: Şirketler Artan Raporlama Beklentilerine Nasıl Yanıt Veriyor?" temasıyla hazırlanan rapor; şirketlerin raporlamalarını içerik, bütünlük, şeffaflık ve etki odaklılık kriterleri üzerinden değerlendiriyor.

Lansmanda öne çıkan başlıklar arasında çifte önemlilik yaklaşımı, raporların bağımsız güvenceye tabi tutulması, biyoçeşitliliğin stratejilere entegrasyonu ve paydaş beklentilerinin raporlara yansıtılması yer aldı. Bu yönleriyle rapor, iş dünyası için sürdürülebilirlik raporlamasında hem mevcut seviyeyi gösteren hem de yol haritası sunan önemli bir referans niteliği taşıyor.

Etkinlikte Kazancı Holding Sürdürülebilirlik Departmanı, küresel raporlama trendlerini ve en iyi uygulamaları yakından takip etme fırsatı buldu. Kazancı Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu da bu bağlamda incelenerek, şirketin sürdürülebilirlik stratejileri ve raporlama süreçleri üzerine değerli bir değerlendirme sağlandı.



HAVA KİRLİLİĞİ İNSAN SAĞLIĞINI TEHDİT EDİYOR: EN BÜYÜK NEDEN İNSAN KAYNAKLI ETMENLER

Dünya genelinde hava kirliliği, her yıl milyonlarca erken ölüme yol açarken uzmanlar, fosil yakıtların terk edilmesi, tarımda doğru uygulamalar ve halkın bilinçlendirilmesi gerektiğini vurguluyor.



Birleşmiş Milletler'in 2019 yılında aldığı kararla her yıl 7 Eylül, "Mavi Gökyüzü İçin Uluslararası Temiz Hava Günü" olarak kutlanıyor. Bu yılın teması "hava için yarış" olurken, uzmanlar hava kirliliğinin hem insan sağlığı hem de ekosistemler üzerindeki etkilerine dikkat çekti.

Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülen Güllü, hava kirliliğinin büyük bölümünün insan faaliyetlerinden kaynaklandığını belirterek, fosil yakıt kullanımı, termik santraller, çimento ve petrokimya tesisleri, madencilik, ulaşım, yanlış tarımsal uygulamalar ve atık yönetimindeki eksiklikleri başlıca nedenler arasında sıraladı. Güllü, özellikle PM2,5 ve PM10 adı verilen ince partikül maddelerin solunum yollarına ve dolaşım sistemine girerek ciddi sağlık sorunlarına yol açabildiğini ifade etti. Dünya Sağlık Örgütü'ne göre hava kirliliği, her yıl yaklaşık 7 ila 8 milyon erken ölüme neden oluyor.

Dünyada en yüksek PM2,5 yoğunluğu Çin, Bangladeş, Pakistan ve Hindistan gibi ülkelerde görülüyor. Avrupa ülkeleri ise sıkı emisyon politikaları ve sanayinin dönüşümü sayesinde hava kalitesinde önemli ilerleme kaydetmiş durumda.

Prof. Dr. Güllü'ye göre hava kirliliğiyle mücadelede en önemli adım fosil yakıtları terk etmek. Bunun yanı sıra tarımda kontrollü gübre kullanımı, anız yakımının engellenmesi, çevre politikalarının etkin biçimde uygulanması ve vatandaşların bilinçlendirilmesi de kritik öneme sahip.

Uzmanlar, alınacak önlemlerin yalnızca çevre için değil, halk sağlığının korunması, ekonomik sürdürülebilirlik ve toplumsal refah için de hayati olduğuna dikkat çekiyor.



SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ KILAVUZU YAYIMLANDI

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı iş birliğiyle “Sanayide Enerji Verimliliği Kılavuzu”nu yayımladı. Kılavuz, sanayi işletmeleri için enerji verimliliğini sadece bir zorunluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin temeli olarak sunuyor.



Enerji verimliliği uygulamaları, 1.000 TEP üzeri işletmeler için enerji yöneticisi atama zorunluluğu gibi yasal yükümlülüklerle birlikte, sanayi sektörünün verimliliğini artırmaya yönelik önemli fırsatlar da sunuyor. Ayrıca, enerji tüketim verilerinin her yıl ENVER Portalı üzerinden Bakanlık'a raporlanması gerekiyor.

Kılavuzda, işletmelerin enerji verimliliği alanında faydalanabileceği destekler de yer alıyor. VAP Programı, KOSGEB Desteği ve Yeşil Dönüşüm Destek Programı gibi çeşitli mekanizmalar, enerji verimliliği projelerine finansman desteği sağlıyor. Ayrıca, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile küçük yatırımlarla bile büyük verimlilik artışları sağlanabiliyor.

Enerji verimliliğine yönelik yasal yükümlülükleri yerine getirmeyen işletmeleri ise ciddi idari para cezaları bekliyor. Ancak bu uygulamalar, sadece cezadan kaçınmak için değil, aynı zamanda daha düşük maliyetlerle daha verimli bir üretim yapmak ve temiz bir gelecek için kritik öneme sahip.





KÜNYE

YAYIMLAYAN

Kazancı Holding A.Ş.
Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkmaı No:10
34805 Kavacık Beykoz - İSTANBUL/TÜRKİYE
T 0216 681 00 00 | F 0216 681 57 84

kurumsalyonetisimvesurdurulebilirlik@aksa.com.tr

GENEL YAYIN SORUMLUSU

Betül Işıklar
Nazlı Hilal Yedekçi

EDİTÖR

Nazlı Hilal Yedekçi
Suzan Gürgenli

SAYI 26



KAZANCI HOLDİNG