



KAZANCI HOLDİNG



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ

ARALIK 2025



## ÖNE ÇIKAN BAŞLIKLAR

AKSA BESS İLE TÜRKİYE'NİN  
EN KAPSAMLI ENERJİ  
DEPOLAMA TESTİ  
TAMAMLANDI

GÖYNÜK'TE ENERJİSİNİ  
GELECEĞE VEREN BİR  
KÜTÜPHANE

KAZANCI HOLDİNG,  
UN GLOBAL COMPACT  
AYRIMCILIK YAPMAMA VE  
EŞİTLİK PROGRAMI'NDA  
KATILIMCI

# AKSA BESS İLE TÜRKİYE'NİN EN KAPSAMLI ENERJİ DEPOLAMA TESTİ TAMAMLANDI

Aksa Enerji Üretim A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Aksa Yenilenebilir Enerji tarafından geliştirilen Şanlıurfa 50 MW Müstakil Elektrik Depolama Tesisi ile Gaziantep 40,5 MW Depolamalı GES projelerinde kullanılacak batarya ünitelerinin Fabrika Kabul Testleri (FAT), Çin'in Jingmen kentindeki EVE Energy tesislerinde başarıyla tamamlandı.



Bu süreçle birlikte Şanlıurfa projesi, Türkiye'de FAT süreci tamamlanan en büyük müstakil elektrik depolama tesisi olurken; Gaziantep projesi de en büyük depolamalı güneş enerjisi santrali unvanını aldı. Toplam 110 MWh kapasiteyle tamamlanan bu çalışmalar, Türkiye'nin bugüne kadarki en kapsamlı şebeke ölçekli enerji depolama FAT süreci olma özelliğini taşıyor.

Aksa Enerji'nin enerji depolama alanındaki uzmanlığıyla faaliyet gösteren Aksa BESS, yenilenebilir enerji kaynaklarının daha verimli ve esnek kullanılmasını destekleyen çözümler geliştiriyor.

Batarya enerji depolama sistemleri; elektrik şebekesinde arz-talep dengesinin sağlanmasına, yenilenebilir üretimin dalgalı yapısının dengelenmesine, enerji kesintilerinin azaltılmasına ve sistem güvenliğinin artırılmasına katkı sunuyor. Aynı zamanda enerji maliyetlerinin optimize edilmesine ve düşük karbonlu enerji dönüşümünün hızlanmasına önemli bir rol oynuyor.



# GÖYNÜK'TE ENERJİSİNİ GELECEĞE VEREN BİR KÜTÜPHANE

Aksa Enerji, Bolu Göynük Necla Türk İlkokulu'nda öğrencilerin faydalanabileceği bir kütüphaneyi hayata geçirerek eğitime yönelik kalıcı bir katkı sundu. Yerel yöneticiler, okul yönetimi ve Aksa Enerji temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen açılıшта, çocukların kitaplarla buluştuğu anlar günün en anlamlı karelerini oluşturdu.



Çocuklar için bir keşif alanı olarak tasarlanan kütüphane; öğrencilerin okuma alışkanlıklarını güçlendirmeyi ve merak duygularını beslemeyi hedefliyor. Enerji üretiminin ötesinde toplumsal faydaya odaklı Aksa Enerji, bu yatırımla yerel kalkınmanın merkezine eğitimi koyduğunu bir kez daha kanıtladı. Yeni kütüphane, Göynüklü miniklerin öğrenme yolculuğunda en önemli duraklardan biri olacak.

Bu yaklaşım doğrultusunda hayata geçirilen kütüphane, çocukların geleceğine yapılan uzun vadeli bir yatırım niteliğinde. Yeni kütüphanenin, Göynük Necla Türk İlkokulu öğrencileri için ilham veren, paylaşımı ve öğrenmeyi teşvik eden bir buluşma noktası olması hedefleniyor.





# KAZANCI HOLDİNG, UN GLOBAL COMPACT AYRIMCILIK YAPMAMA VE EŞİTLİK PROGRAMI'NDA KATILIMCI

Kazancı Holding Sürdürülebilirlik Ekibi, UN Global Compact Türkiye tarafından yürütülen Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı'na katıldı. Program kapsamındaki ilk yüz yüze oturum bu ay gerçekleştirilirken, iş dünyasında çeşitlilik ve kapsayıcılığın kurumsal kültüre entegrasyonu odağında kapsamlı değerlendirmeler yapıldı.

UN Global Compact Akademisi, UN Global Compact üyesi şirketlerin SKA'lar ve 10 ilke doğrultusunda ilerlemesini destekleyen dijital öğrenme platformudur. Tüm çalışanlara açıktır ve şirketlere özel sürdürülebilirlik içerikleri sunar. AKSA e-posta adresiniz ile kayıt oluşturarak eğitimlere ulaşabilirsiniz.



UN Global Compact Türkiye tarafından geliştirilen program; üye şirketlerin kendi kurum kültürlerinde ve değer zincirlerinde eşitlikçi, kapsayıcı ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı oluşturma kapasitelerini güçlendirmeyi amaçlıyor. Program, şirketlerin mevcut durumlarını analiz etmelerine, politika ve uygulamalarını geliştirmelerine, kapsayıcı iş kültürleri inşa etmelerine ve bu alandaki ilerlemelerini sistematik biçimde izlemelerine destek sunuyor.

Farklı deneyim ve bakış açılarının bir araya gelmesi, hem çalışan refahını hem de kurumsal performansı güçlendiren önemli bir yaklaşım olarak öne çıkarken. Program süresince yapılacak çalışmaların, kurumların kapsayıcı iş kültürlerini geliştirmelerine ve eşitlik odağında daha güçlü yönetim yaklaşımları oluşturmalarına katkı sağlaması hedefleniyor.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



# ENGELLERİN ÖTESİNDE İLHAM VEREN BİR BULUŞMA

Kazancı Holding, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında Türkiye'yi dünyada temsil eden milli tekerlekli sandalye tenisçimiz Uğur Altınal ile gençleri bir araya getirdi. Yaklaşık 20 yıla uzanan spor yolculuğu ve uluslararası deneyimlerini paylaşan Altınal, engellerin azim ve kararlılıkla aşılabileceğine dair etkileyici bir perspektif sundu.



Buluşmada gençler, Kazancı Holding'in sponsoru olmaktan gurur duyduğu Altınal'ın sporla şekillenen yaşam hikâyesini dinleme ve tenis deneyimi birebir yaşama imkânı buldu. Sporun dönüştürücü gücü; kazanılan başarıların ötesinde, karşılaşılan zorluklar ve bu zorluklarla baş etme süreci üzerinden aktarıldı. Paylaşılan deneyimler, hedeflere giden yolda kararlılığın ve cesaretin önemini bir kez daha ortaya koydu.

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) iş birliğiyle gerçekleştirilen buluşma, sporda fırsat eşitliği ve kapsayıcılık açısından anlamlı bir örnek oluşturdu. Katılımcılar açısından bu deneyim, sporun fiziksel bir uğraş olmanın ötesinde; ilham veren ve güçlendiren bir yaşam alanı olduğunu bir kez daha hatırlattı.

Bu tür buluşmalar, tek bir günle sınırlı kalmayan; gençlerin kendi hedeflerine yönelirken ihtiyaç duydukları motivasyonu ve cesareti destekleyen güçlü mesajlar taşıyor.





# AKSA FOTOFEST 10. YILINDA KUZEY KIBRIS'IN HİKÂYELERİNİ SANATLA BULUŞTURDU

Aksa Enerji ev sahipliğinde düzenlenen Aksa Fotofest, onuncu yılında Kuzey Kıbrıs'ın kendine özgü yaşamını, doğasını ve kültürel dokusunu yansıtan kareleri sanatseverlerle bir kez daha buluşturdu. On yıldır aralıksız sürdürülen fotoğraf yarışması ve sergisi, bu yıl da sanatın birleştirici ve anlatıcı gücü etrafında hayat buldu.



Kuzey Kıbrıs'ın farklı anlarını ölümsüzleştiren 600'ü aşkın eserin yer aldığı serginin açılışı, Aksa Enerji KKTC Santral Müdürü Şener Şentürk'ün katılımıyla gerçekleştirildi. Açılış kapsamında dereceye giren eserlerin sahiplerine ödülleri takdim edildi.

Aksa Fotofest'in 10. yılına özel olarak belirlenen 10 anlamlı ödül, sanatın gücünü ve anlatım derinliğini fotoğraf karelerine yansıtan sanatçılarla buluştu. Sanatı kültürel sürekliliği besleyen güçlü bir değer olarak gören Aksa Enerji, sanatın enerjisi olmaya devam ediyor.



# EŞİTLİK PUSULASI ATÖLYESİ İKİNCİ OTURUMUYLA TAMAMLANDI

Kazancı Holding'in çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık odağında hayata geçirdiği Eşitlik Pusulası Atölyesi, bu ay gerçekleştirilen ikinci oturumuyla devam etti. İlk buluşmada ele alınan temel kavramların ardından bu oturumda, kapsayıcı liderlik, kurum kültüründe kapsayıcılık ve şirket politikalarının iş yapış biçimlerine yansımaları üzerinde duruldu.



Gönüllü katılımcıların aktif katılım gösterdiği çalışmada, ekip yönetimi, karar alma süreçleri ve günlük iş ilişkileri üzerinden örnekler paylaşıldı. İnteraktif uygulamalar ve grup çalışmaları sayesinde kapsayıcı yaklaşımların kurum içinde nasıl güçlendirilebileceği birlikte ele alındı.

Katılımcıların kendi deneyimlerinden yola çıkarak mevcut uygulamalara ilişkin görüşlerini paylaştığı atölye sürecinde, farklı bakış açıları üzerinden ortak öğrenme alanları oluştu. Bu paylaşımlar, Eşitlik Pusulası'nın kurum kültürüyle uyumlu, uygulanabilir ve yol gösterici bir rehber olarak şekillenmesine katkı sağladı.

Hazırlanmakta olan Eşitlik Pusulası, tamamlanan atölye sürecinin ardından kurum genelinde paylaşılacak ve iş süreçlerinde kapsayıcı yaklaşımı destekleyen yol gösterici bir kaynak olarak kullanılacak.





## YÖNETİCİLERİMİZİN GÖZÜNDEN

## DAHA İYİ OTOMASYON, DAHA İYİ YAŞAM

Sürdürülebilirlik bugün yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda liderlik, kültür ve uzun vadeli değer yaratma anlayışıdır. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY / ESG)'nin ortaya çıkış nedeni de tam olarak burada şirketlerin başarısını yalnızca finansal sonuçlarla değil, çevreye, insana ve yönetişime olan etkileriyle değerlendirerek başlar.

Bizim için ÇSY, bir raporlama dili değil; nasıl düşündüğümüzün, nasıl çalıştığımızın ve nasıl geliştiğimizin bir yansımasıdır. Çünkü inanıyoruz ki sürdürülebilir başarı, ancak insanı merkeze alan bir kültür, sürekli gelişim zihniyeti ve otomasyon odaklı operasyonel mükemmellik birlikte ilerlediğinde mümkündür.

İşte bu yüzden diyoruz ki: **Daha iyi otomasyon, daha iyi yaşam**

### Sürekli Gelişimin Başladığı Yer: Görünmeyi Görmek

Endüstrimizde diğer endüstrilerde de olduğu gibi birçok kayıp vardır; sessizdir, alışılmıştır ve çoğu zaman sorgulanmaz. Buhar ise bu görünmez alanlardan sadece biridir. Toz boya proseslerinden atık su arıtımına kadar kritik bir rol oynayan bu enerji kaynağı, geleneksel sistemlerde güvenlik adına atmosfere bırakılırken ciddi bir enerji, su ve değer kaybı yaratır. Biz bu noktaya yalnızca teknik bir problem olarak değil, bir gelişim fırsatı olarak baktık. Sürekli iyileştirme kültürünün temelinde de bu yaklaşım yatar: "Mevcut durum güvenli olabilir, ama daha iyi olabilir mi?"

### İnovasyonun Gerçek Anlamı

İnovasyon bizim için yalnızca yeni bir teknoloji geliştirmek değil; riskleri öngören, kaynakları koruyan ve insanı merkeze alan çözümler üretmektir. Bu bakış açısıyla, buhar yönetimini reaktif bir güvenlik refleksinden çıkarıp, önleyici ve akıllı bir sisteme dönüştürdük. Geliştirilen PLC tabanlı kontrol altyapısı, yalnızca sistemi izlemekle kalmıyor; veriyi analiz ediyor, eğilimleri öngörüyor ve karar alıyor.

Bu yaklaşım, operasyonel mükemmellik yolculuğumuzun temel taşlarından biridir:

- Doğru veriye zamanında erişim
  - Öngörülebilirlik
  - Düşük değişkenlik
  - Yüksek güvenilirlik
- Sonuçlar ise yalnızca teknik değil, ÇSY açısından da son derece güçlü:
- %55 buhar enerji tasarrufu
  - Yıllık yaklaşık 710 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı
  - Emisyon yoğunluğunda %30 iyileşme
  - Yılda 1.800 ton su tasarrufu
- Bu rakamlar, çevresel sorumluluğun ölçülebilir ve yönetilebilir olduğunu gösteriyor. Aynı zamanda sürdürülebilirliğin, operasyonel disiplinle doğrudan ilişkili olduğunu da kanıtlıyor.

### İnsan ve Kültür: Operasyonel Mükemmelliğin Temeli

Ancak bu dönüşümün en önemli boyutu teknolojiye önce insanla ilgilidir. Daha stabil süreçler, daha az stresli operasyonlar ve daha öngörülebilir sistemler; çalışanlar için daha güvenli ve daha sağlıklı bir çalışma ortamı anlamına gelir.

Kalite dalgalanmalarının azalması, yeniden işleme ihtiyacını düşürürken; ekiplerin enerjisini sorun çözmeye değil, değer yaratmaya yönlendirir. Bu da sürekli gelişimin sürdürülebilir olmasını sağlar.

İnsan & Kültür yaklaşımımız tam da burada devreye giriyor:

- Veriye dayalı karar almayı teşvik eden
- İyileştirme önerilerini cesaretlendiren
- Öğrenmeyi ve paylaşmayı destekleyen
- ÇSY'yi sahadaki günlük kararların bir parçası haline getiren bir kültür

### İyi Yönetişim, Güçlü Güven

Bu proje aynı zamanda ÇSY'nin yönetim boyutunun da somut bir örneğidir. Risklerin öngörülmesi, kaynak kullanımının şeffaf şekilde yönetilmesi ve mevzuata sürekli uyum; iyi yönetişimin yalnızca kurul odalarında değil, üretim sahasında da yaşadığını gösterir.

### Bir Projeden Fazlası

Elde ettiğimiz kazanımlar bizim için bir sonuç değil, bir referans noktasıdır. Sürdürülebilirlik; tek bir projeyle değil, sürekli gelişimle beslenen bir yolculukla inşa edilir. Bugün buhar yönetiminde yarattığımız değer, yarın başka bir süreçte, başka bir kaynağın daha verimli ve daha çevreci kullanılmasına ilham verecek. Çünkü biz, operasyonel mükemmelliğin insanla başladığına ve inovasyonun kültürle sürdürülebilir olduğuna inanıyoruz.

Bu anlayışla yolumuza güvenle devam ediyoruz. Çünkü inanıyoruz ki daha iyi otomasyon, daha iyi bir yaşamı mümkün kılar; ve aldığımız her doğru karar, geleceğimizi biraz daha yeşil kılar.

### Yahya ÖZBELLİ

AKSA JENERATOR ( Asya Pasifik)  
Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı





## AYIN POLİTİKASI

## GLOBAL İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

## İnsan Hakları

Hepimizin Hakkı, Hepimizin Sorumluluğu



## Kazancı Holding’de İnsan Hakları Ne Anlama Gelir?

Kazancı Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde insan onuruna saygıyı esas alırız.

**İnsan hakları; coğrafyadan, kültürden ve unvandan bağımsızdır.**

## POLİTİKA REFERANSI



İnsan Hakları  
Evrensel Beyannamesi



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi  
(UN Global Compact)

## TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ



**Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı**  
Herkes; cinsiyet, dil, din, yaş, görüş farkı gözetilmeksizin eşittir.



**İnsan Onuruna Yakışır Çalışma**  
Sağlıklı, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı temel haktır.



**İfade ve Örgütlenme Özgürlüğü**  
Çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade etmesini destekleriz.



**Sıfır Tolerans**  
Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, taciz ve insan ticaretine asla izin vermeyiz.



**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik**  
İhlaller karşısında açık, adil ve erişilebilir mekanizmalar işletiriz.



## BM Küresel İlkeleri ile UyumluYuz

Kazancı Holding,  
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin  
İnsan Hakları ve Çalışma Standartları ilkelerini destekler.

## BİZE DÜŞEN SORUMLULUK

**İnsan haklarına saygı; sadece bir politika değil,  
günlük davranışlarımızdır.**

Hep birlikte güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluştururuz.



**İnsan Hakları Bir Günlük Değil, Her Günlük Bir Sorumluluktur.**

# EMİSYON TİCARET SİSTEMİ'NDE 2026'YA GİRERKEN ÜCRET ÇERÇEVESİ AÇIKLANDI

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında 2026 yılında geçerli olacak ücretler, Resmî Gazete'de yayımlanan EPDK Kurul Kararı ile netleşti. Böylece Türkiye'de karbon piyasasının mali çerçevesi ilk kez somut rakamlarla tanımlanmış oldu.



Karara göre, ETS spot piyasasında uygulanacak birim işlem ücreti 4,00 TL/tCO<sub>2</sub>e olarak belirlendi. Ayrıca sistemde yer alan tüm katılımcılardan yıllık 100.000 TL katılım ücreti tahsil edilecek.

Bu düzenleme, özellikle sanayi, enerji ve yüksek emisyonlu sektörlerde faaliyet gösteren işletmeler açısından karbon maliyetlerinin daha öngörülebilir hale gelmesi bakımından önemli bir eşik olarak değerlendiriliyor. ETS'nin 2026 itibarıyla tam işleyişe geçmesi planlanırken, şirketlerin mali planlama ve risk yönetimi süreçlerinde karbon maliyetlerini daha görünür biçimde ele almaları bekleniyor.

Önümüzdeki dönemde karbon şeffaflığı, ürünlerin yaşam döngüsü analizleri ve düşük karbon yoğunluklu girdiler, sanayi için giderek daha belirleyici başlıklar haline gelecek. ETS ile birlikte, sürdürülebilirlik ve rekabet gücü arasındaki bağın daha görünür olması bekleniyor.





## CDP 2025: STRATEJİK BİR BAKIŞ

CDP skorlarının açıklanmasıyla birlikte, çevresel performansın şirketler için ne ifade ettiği yeniden gündeme geliyor. Bugün CDP’de A seviyesine ulaşmak; güçlü ve tutarlı bir raporlama yaklaşımının ötesinde, iklim risklerinin nasıl yönetildiğini ve uzun vadeli değer yaratımının şirket stratejisine ne ölçüde entegre edildiğini ortaya koyan önemli bir gösterge niteliği taşıyor.



Emisyon azaltım hedefleri artık bir niyet beyanı olarak kalmıyor; yatırım kararlarıyla ve performans göstergeleriyle doğrudan ilişkilendirilen somut yönetim araçlarına dönüşüyor. Risk ve senaryo analizleri ise geçmiş performansı açıklamaktan çok, iş modellerinin gelecekteki dayanıklılığını değerlendirmek için kullanılıyor. Scope 3 emisyonlar da yalnızca veri talep edilen bir alan olarak görülüyor; tedarik zinciriyle birlikte gelişen, iş birliğine dayalı bir etki alanı olarak ele alınıyor.

Türkiye’de CDP yaklaşımının son yıllarda daha olgun ve stratejik bir zemine oturduğu görülüyor. Bu durum, yüksek CDP skorlarının artık bir iletişim başarısından ziyade, güçlü kurumsal yönetim ve uzun vadeli bakış açısının göstergesi olarak değerlendirildiğini ortaya koyuyor.

Kazancı Holding olarak bu yıl katılımcısı olunan CDP sürecinde mevcut sonuçlar bir başlangıç noktası olarak değerlendirilmekte olup, önümüzdeki dönemlerde performansın daha da iyileştirilmesi hedeflenmektedir.



# “DAHA HIZLI, DAHA İLERİ” TEMASIYLA İŞ DÜNYASI SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM GÜNDEMİNİ TARTIŞTI

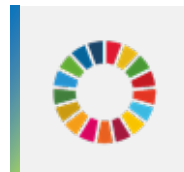
UN Global Compact Türkiye 2025 Zirvesi, “Daha Hızlı, Daha İleri” temasıyla 5 Aralık 2025’te İstanbul Hilton Bosphorus Hotel’de gerçekleştirildi. Zirveye Türkiye ve Avrupa’dan iş dünyası liderleri, Birleşmiş Milletler temsilcileri, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları katılarak sürdürülebilirlik dönüşümünün aktörleri olarak bir araya geldi.



Sürdürülebilirlik gündeminde sorumlu liderlik, iklim eylemi, sürdürülebilir finansman, insan hakları ve inovasyon gibi konular ele alındı. Panel ve oturumlarda, sürdürülebilirlik yaklaşımının hem uyum sağlama, hem de kurum stratejilerinin ayrılmaz bir parçası olması gerektiği vurgulandı.

Zirvenin açılış konuşmasını UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü yaptı; UN Global Compact’ın CEO’su Sanda Ojiambo ise bir video mesajla katkı sundu. İş dünyası temsilcileri; tedarik zinciri yönetimi, net sıfır hedefleri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları gibi kritik alanlarda interaktif oturumlarda görüşlerini paylaştı.

Türkiye’de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı hızlandırmak amacıyla düzenlenen zirve; kurumlara somut uygulama örnekleri, yeni içgörüler ve dönüşüm odaklı eylem planları sunmayı hedefledi. Zirvede, iş modellerinde sürdürülebilirliği merkeze alan stratejilerin önemi vurgulanırken, sürdürülebilir iş yaklaşımlarını güçlendirmeye yönelik fikir alışverişleri gerçekleştirildi. Kamu, özel sektör ve sivil toplum aktörlerini ortak bir platformda buluşturan etkinlik, dönüşümü hızlandıracak uygulamaların paylaşılması ve yeni iş birliklerinin geliştirilmesine zemin hazırladı.





# DÜNYADA ZENGİNLİK ZİRVEDE, EŞİTSİZLİK TARİHİ SEVİYEDE

Küresel ölçekte gelir ve servet eşitsizliği son yılların en çarpıcı düzeyine ulaştı. Güncel analizlere göre, dünya nüfusunun en zengin %1'i küresel servetin yaklaşık %45'ini elinde bulundururken, en yoksul %50 yalnızca %1-2'lik bir paya sahip. Başka bir ifadeyle, birkaç yüz milyarderin sahip olduğu toplam servet, dünya nüfusunun yarısının varlıklarını aşmış durumda.



Eşitsizlik yalnızca gelir dağılımıyla sınırlı değil. Birleşmiş Milletler ve Dünya Eşitsizlik Raporu verileri; düşük gelirli ülkelerde bir çocuğun yüksek gelirli bir ülkedeki akranına kıyasla 3-4 kat daha az eğitim ve sağlık hizmetine erişebildiğini gösteriyor. İklim boyutunda ise tablo daha da çarpıcı: Küresel karbon emisyonlarının yaklaşık %50'si en zengin %10'luk kesimden kaynaklanırken, iklim krizinin en ağır sonuçlarını en az sorumluluğu olan topluluklar yaşıyor.

Uzmanlar, bu eğilimin devam etmesi halinde toplumsal kutuplaşmanın, ekonomik kırılganlıkların ve iklim kaynaklı risklerin daha da artacağı uyarısında bulunuyor. Uluslararası kuruluşlar; adil vergi politikaları, kapsayıcı sosyal harcamalar ve eşitlik odaklı kalkınma modellerinin artık bir tercih değil, acil bir zorunluluk haline geldiğine dikkat çekiyor.



# 2025'TE AKSA'DA NELER OLDU?



## Karbon Ayak İzi Sertifikalarla Nötrlendi

Akso Grup şirketleri, YEK-G ve I-REC sertifikalarıyla elektrik tüketiminden kaynaklanan toplam 16.565 ton CO<sub>2</sub>e emisyonunu nötrledi.



## Dünyanın İlk Jeneratör EPD'si

Akso Jeneratör, sektöründe dünyada bir ilke imza atarak ilk Çevresel Ürün Beyanı'nı (EPD) yayımladı.



## Türkiye'nin İlk Depolamalı RES Lisansı

Akso Enerji, Mersin'de hayata geçirilecek proje ile Türkiye'nin ilk depolamalı rüzgâr enerjisi üretim lisansını aldı.



## 2 Milyon Saat Kaza Yaşanmadan Tamamlandı

Kazakistan Kızılorda Projesi'nde 2 milyon kişi-saatlik çalışma, iş kazası yaşanmadan tamamlandı.



# 2025'TE AKSA'DA NELER OLDU?



## Anadolu Parsı ve Yaban Hayatı İçin Sahada Etki

Üniversite iş birliğiyle yürütülen Anadolu Parsı Koruma Projesi kapsamında Hatay ve Osmaniye'de çocuklara yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirildi.



## Çin Üretim Tesisinde Güneş Enerjisi

Aksa Jeneratör'ün Çin tesisinde devreye alınan GES yatırımıyla yıllık 1.072 ton karbon salımının önlenmesi hedeflendi.



## Kazancı Holding, Entegre Yönetim Sistemini ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 ile Belgelendirerek Güçlendirdi

Holding, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarını almaya hak kazanarak kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme yaklaşımını güçlendirdi.



## Yönetim Kurulu'nda Kadın Temsiliyeti %33

Aksa Enerji, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranını %33'e yükselterek kapsayıcı yönetim anlayışını güçlendirdi.

# 2025'TE AKSA'DA NELER OLDU?



## **Aksa Doğalgaz'ın Sürdürülebilirlik Raporuna Anlamlı Ödül**

Aksa Doğalgaz, 2024 Sürdürülebilirlik Raporu ile Sürdürülebilir İş Ödülleri 2025'te "Sürdürülebilir İş Raporlaması" kategorisinde ödüle layık görüldü.



## **Hatay'daki Kardeş Okula Dijital Destek**

Kazancı Holding ve Aksa Çukurova Doğalgaz, Hatay Kırıkhan'daki kardeş okulda bilgisayar sınıfı oluşturdu.



## **"Eşitlik Pusulası" ile Daha Kapsayıcı Bir Kurum Kültürüne Doğru**

Kazancı Holding, Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası kapsamında daha kapsayıcı bir kurum kültürü geliştirmeyi amaçlayan "Eşitlik Pusulası Atölyesi"ni gerçekleştirdi.





# KÜNYE

## YAYIMLAYAN

Kazancı Holding A.Ş.  
Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkmaı No:10  
34805 Kavacık Beykoz - İSTANBUL/TÜRKİYE  
T 0216 681 00 00 | F 0216 681 57 84

[kurumsalyonetisimvesurdurulebilirlik@aksa.com.tr](mailto:kurumsalyonetisimvesurdurulebilirlik@aksa.com.tr)

## GENEL YAYIN SORUMLUSU

Betül Işıklar  
Nazlı Hilal Yedekçi

## EDİTÖR

Nazlı Hilal Yedekçi  
Suzan Gürgenli

## SAYI 29



KAZANCI HOLDİNG